

คิด สร้างสรรค์คุณค่า เพื่อลูกค้า

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1)

ประจำปี 2558

สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

สารบัญ

ข้อมูลสรุป

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ 10
3. ปัจจัยความเสี่ยง 43
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 52
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย 59
6. การวิจัยและพัฒนา 60
7. โครงการดำเนินงานในอนาคต 66
8. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 67

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

9. ข้อมูลหลักทรัพย์และการถือหุ้น 72
10. โครงสร้างการจัดการ 81
11. การกำกับดูแลกิจการ 119
12. ความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ 172
13. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 175
14. รายการระหว่างกัน 178

ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลดำเนินงาน

15. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ 181
16. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 191

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล 209

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทฯ 210

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย 249

เอกสารแนบ 3 รายงานเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน 251

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน 253

เอกสารแนบ 5 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 254

ข้อมูลสรุป (Executive Summary)

บริษัทฯ จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นในรูปของบริษัทจำกัด ภายใต้ชื่อ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2536 เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยการพัฒนาโครงการประเภทบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด ครอบคลุมทำเลที่มีศักยภาพ และการเจริญเติบโตสูง ในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล บริษัทฯ ถือเป็นผู้นำตลาดบ้านทาวน์เฮ้าส์สำหรับผู้มีรายได้ระดับต่ำถึงปานกลางและบริษัทฯ มีส่วนแบ่งการตลาดสูงสุดที่สร้างโดยผู้ประกอบการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ส่วนในต่างประเทศ ปี 2553 บริษัทฯ ได้เริ่มเปิดขายโครงการเป็นครั้งแรก คือ อาคารชุดที่มัลดีฟส์ ภายใต้แบรนด์ “คอรัลวิลล์” ตามด้วยบ้านแนวราบที่บังกาลอร์ สาธารณรัฐอินเดีย ภายใต้แบรนด์ “ซิลวาน่า” โดยมีการโอนยูนิตแรกได้ในปี 2554

ปี 2556 บริษัทฯ ได้ทำการปรับวิสัยทัศน์ใหม่ โดยมุ่งเน้นในวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ “พฤกษา มุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการอาศัยและก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรค์สร้างที่อยู่อาศัย ที่มีคุณค่าเพื่อให้ทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่นและมีชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆ วัน” เพื่อเป็นการรองรับกับการเจริญเติบโตของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้จัดสรรงบประมาณจำนวน 2,300 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดินจำนวน 130 ไร่ ที่บริเวณนิคมอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี เพื่อทำการก่อสร้างเป็นโรงงานพฤกษา พรีคาสท์ เพิ่มอีก 2 โรงงาน (PCF6 และ PCF7) ซึ่งเป็น Green Factory แห่งแรกของประเทศไทย ที่ช่วยลดมลภาวะเรื่องเสียง ฝุ่น และน้ำเสีย มีระบบการผลิตที่ทันสมัยที่สุดและมีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศไทย โดยเมื่อรวมโรงงานทั้ง 7 โรงงานแล้วหากทำการผลิตเต็มประสิทธิภาพจะสามารถผลิตบ้านได้ถึงประมาณ 1,120 หลังต่อเดือน

ปี 2557 บริษัทฯ ได้เปิดตัวบ้านเดี่ยวระดับพรีเมี่ยมภายใต้แบรนด์ “เดอะ ปาล์ม”บนถนนพัฒนาการ ราคา 9-25 ล้านบาท ซึ่งเป็นการนำ precast มาใช้กับบ้านระดับพรีเมี่ยมทั้งหลังและได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้มีการนำ Pruksa Real Estate Manufacturing (REM) มาใช้ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและลด Business Cycle Time สำหรับแนวราบ เหลือ 87 วัน จาก 146 วันในปี 2556 นอกจากนี้ทางบริษัทฯ มีการนำห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้ในโครงการคอนโดและอยู่ในระหว่างการศึกษาในการนำห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้ในโครงการแนวราบ ซึ่งการนำห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้สามารถช่วยย่นระยะเวลาการก่อสร้าง รวมถึงได้ห้องน้ำที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

สำหรับในปี 2558 บริษัทเริ่มใช้สโลแกน “Create Value **คิดสร้างสรรค์คุณค่าเพื่อลูกค้า**” ที่สะท้อนถึงการส่งเสริมค่านิยมพฤกษาในด้านการคิดนวัตกรรมสร้างสรรค์ หรือ Creative Innovation เพื่อนำมาใช้ในองค์กรอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ มีแผนขยายกลุ่มลูกค้า โดยเน้นสร้างความแตกต่างของแบบบ้านให้โดดเด่นจากคู่แข่งในตลาดและรองรับราคาที่ดินที่ปรับเพิ่มสูงมากขึ้น จึงได้พัฒนาโครงการบ้านเดี่ยว 3 ชั้น ระดับพรีเมี่ยมเป็นครั้งแรก “โครงการเดอะแพลนท์ เอลิท” บนถนนพัฒนาการ ราคาเริ่มต้น 9.7 ล้านบาท และได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี และบริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเป็นครั้งแรก จากผลดำเนินงาน 6 เดือนแรกตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 – 30 มิถุนายน 2558 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาทต่อ หุ้น

ปี 2558 ตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีปริมาณการซื้อจากกลุ่มนักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศมากขึ้น ส่งผลต่อภาพรวมของตลาดที่อยู่อาศัยเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 21 เมื่อเทียบกับปี 2557 ทั้งนี้ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการโครงการเปิดใหม่อยู่ในระดับบนและพรีเมี่ยมมากขึ้น สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ ยังคงสามารถรักษาการเติบโตได้ดี โดยเฉพาะรายได้รวมที่ทำได้สูงสุด ในระดับ 51,438 ล้านบาท เป็นการสร้างสถิติรายได้สูงสุดต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่ 22 และกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ที่ทำได้ 7,680 ล้านบาท เติบโตถึง 15.4% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากผลการดำเนินงานที่ดีเด่นในทุกๆ ด้าน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศที่น่าภาคภูมิใจ อาทิ “รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น”, “รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น” และ “รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น” จาก พิธีประกาศผลรางวัล “SET Awards 2015” จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, ASEAN CG SCORECARD ในระดับ TOP 50 ASEAN PUBLIC COMPANY LIMITED โดย ASEAN CAPITAL MARKETS FORUM (ACMF) ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ และ Sustainability Report Award 2015 เป็นต้น

และจากจุดแข็งของบริษัทฯ ดังกล่าว จึงพอจะสรุปได้ว่าบริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีการพัฒนาระบบการบริหารและมีการพัฒนาระบบการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบริหารคุณภาพการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นยังเป็นผู้นำด้านการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในงานการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว โดยเริ่มตั้งแต่ พื้นสำเร็จรูป โครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบต่างๆ ส่งผลให้บริษัทฯ นำจุดแข็งนี้ใช้เป็นกลยุทธ์ที่เด่นกว่า หากเปรียบเทียบกับการสร้างบ้านในรูปแบบ ขนาดและทำเลที่ใกล้เคียงกันกับผู้ประกอบการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในตลาดโดยทั่วไป

จากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าบริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีส่งผลให้มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าจะอยู่ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่ตกต่ำ หรือแม้แต่สภาพแวดล้อมทางการเมืองที่มีความไม่แน่นอน หรือแม้แต่เหตุของภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ เช่น อุทกภัยฯ แต่บริษัทฯ ก็ยังสามารถบริหารให้ผ่านพ้นวิกฤตไปด้วยดี (ตามข้อมูลทางเงินที่สำคัญย้อนหลัง 5 ปี ตามตาราง)

ตัวเลขทางการเงินที่สำคัญ	2554	2555	2556	2557	2558
ยอดขาย (ล้านบาท)	25,554	29,396	41,282	39,090	42,386
โอนกรรมสิทธิ์ให้ผู้ซื้อบ้าน (หน่วย)	12,194	12,444	17,137	17,084	20,700
รายได้รวม (ล้านบาท)	23,422	27,141	39,041	43,027	51,438
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	2,835	3,898	5,801	6,654	7,670
กำไรสุทธิ-ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	2,835	3,898	5,802	6,655	7,680

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรม และค่านิยมของพฤกษา

วิสัยทัศน์พฤกษา

พฤกษามุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่อาศัย และก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรค์สร้างที่อยู่อาศัย ที่มีคุณค่า เพื่อทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่น และชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆวัน

พันธกิจพฤกษา

เรามุ่งมั่นช่วยเหลือลูกค้าทุกรายเติมเต็มทุกความฝันได้เป็นเจ้าของบ้านที่มีคุณค่า เพื่อชีวิตเปี่ยมสุขทุกครอบครัว

วัฒนธรรมพฤกษา

ฉันมีใจรักเมตตา เต็มใจช่วยเหลือลูกค้า ให้ได้รับในสิ่งที่ปรารถนา
ฉันมีสมาธิ ฉันมีสติระลึกถึงสิ่งที่ลูกค้าต้องการ
ฉันเพียรคิดพิจารณา มีสติ คิดไตร่ตรอง รู้แจ้งเห็นชัดวิธีปฏิบัติงาน
ฉันเร่งลงมือปฏิบัติงาน ให้ลูกค้าได้รับในสิ่งที่ปรารถนา ลูกค้ามีความสุข
ฉันมีความสุข ฉันภูมิใจในผลงานของฉัน

ค่านิยมพฤกษา

มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า
สร้างนวัตกรรมที่สร้างสรรค์
ทำงานร่วมมือร่วมใจเป็นทีม
มีวินัยปฏิบัติงาน
ยึดมั่นจริยธรรม

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

1.2.1 ความเป็นมา

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2536 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 50 ล้านบาท ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม โดยพัฒนาโครงการทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ในจังหวัดที่มีศักยภาพ รวมถึงมีการขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศ เช่น อินเดีย โดยบริษัทฯ ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2548 และได้เข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นครั้งแรกในวันที่ 6 ธันวาคม 2548 ภายใต้สัญลักษณ์ “PS”

บริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการพัฒนาแบรนด์สินค้าต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม โดยแยกตามกลุ่มสินค้า ดังนี้

ทาวน์เฮ้าส์	บ้านเดี่ยว	คอนโดมิเนียม
บ้านพฤกษา	พฤกษาวิลเลจ	พลัม คอนโด
พฤกษาวิลล์	พฤกษาทาวน์ เซเรนิตี้	เดอะไพรเวซี่
พฤกษาทาวน์	บ้านพฤกษานารา	เดอะทรี
เดอะคอนเนค	พฤกษาปูริ	แซปเตอร์วัน คอนโด
วิลเลต	ภัสสร	คอนโดเลต
พฤกษา ไลท์	เดอะแพลนท์	ฟิวส์
พาทิโอ	เดอะปาล์ม	Stylish Residence
เดอะแพลนท์	Pruksa Silvana (สาธารณรัฐอินเดีย)	เออบาโน่
ไอวี่		
Pruksa Silvana (สาธารณรัฐอินเดีย)		

บริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการรายแรกในประเทศไทย ที่นำเทคโนโลยีทันสมัยจากต่างประเทศมาใช้ในการก่อสร้างที่อยู่อาศัย และบริหารจัดการงานก่อสร้างด้วยตัวเอง ทำให้บริษัทฯ สามารถควบคุมคุณภาพของงานให้ได้มาตรฐาน ควบคุมระยะเวลาการก่อสร้างได้ตามแผนงาน และบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตลอดระยะเวลากว่า 22 ปี ที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการก่อสร้างมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพและบริการที่ประทับใจให้แก่ลูกค้า

1.2.2 พัฒนาการที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ปี 2554

- โรงงานผลิตแผ่น Precast PCF 4 และ PCF 5 ซึ่งเริ่มดำเนินการผลิตในปลายปี 2553 สามารถขยายกำลังการผลิตให้เต็มที่ได้ ในกลางปี 2554

- บริษัทฯ ได้ออกแบรนด์ใหม่ ดังนี้
    - ทาวน์เฮ้าส์ คือ “วิลเลต” “เดอะ รีโน่” และ “พาทิโอ” เพื่อเจาะกลุ่มลูกค้าระดับกลางถึงบน
    - บ้านเดี่ยว คือ “เนเซอร่า” และ “พฤกษาปูริ” เพื่อเจาะกลุ่มลูกค้าระดับบน
    - อาคารชุด คือ “พลัม” เพื่อเจาะกลุ่มลูกค้าระดับกลางลงมา

- ขยายโครงการออกไปสู่ตลาดต่างจังหวัดเพิ่ม เช่น ภูเก็ต (“พฤกษาวิลล์”) และ ขอนแก่น (บ้านเดี่ยว / บ้านแฝด ในแบรนด์ “บ้านพฤกษานารา”)

- ในเมืองบังกาลอร์ บริษัทฯ ได้เปิดขายบ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์ ในชื่อโครงการ Pruksa Silvana มีจำนวนทั้งหมด 401 ยูนิต มียอดจองที่ 469 ล้านบาทในปี 2554 โดยบริษัทฯ เริ่มโอนบ้านยูนิตแรกได้ ในเดือนธันวาคม 2554

- โครงการอาคารชุดโครงการแรกบนเกาะฮูลูมาเล่ (Hulhumale') สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ชื่อ Coral Ville จำนวน 9 อาคาร เริ่มโอนกรรมสิทธิ์ 2 อาคารแรก

- เดือนพฤศจิกายนเกิดวิกฤติน้ำท่วมใหญ่ในเขตกรุงเทพชั้นนอกและปริมณฑล ทำให้ลูกค้าบางส่วนยกเลิกการจองและการโอน แม้กระนั้นก็ตามบริษัทฯ ยังสามารถรักษายอดโอนได้สูงเป็นอันดับ 1 ของผู้ประกอบการที่อยู่อาศัย คือที่ 23,231 ล้านบาท ส่วนยอดจองได้ที่ 25,554 ล้านบาท สูงเป็นอันดับ 2 ของยอดจองที่บริษัทฯ เคยทำได้ สำหรับ โรงงานพรีคาสท์ได้เตรียมการเพื่อป้องกันน้ำท่วมเป็นอย่างดี ทำให้สามารถป้องกันน้ำไม่ให้เข้าท่วมโรงงานหลัก (PCF1, PCF 5) แต่พื้นที่โดยรอบโรงงานน้ำท่วม จึงต้องหยุดการผลิตเป็นเวลา 40 วัน และเริ่มกลับมาผลิตในต้นเดือนธันวาคม

ปี 2555

- เพื่อลดการพึ่งพาแรงงาน ลดชั่วโมงทำงาน และใช้แรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้คุ้มค่าที่สุด บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านแบบ Real Estate Manufacturing (REM) หรืออาร์อีเอ็ม เข้ามาใช้เพื่อควบคุมการก่อสร้างบ้านแนวราบ ตามลำดับขั้นตอน ในระหว่างการก่อสร้างเพื่อให้บ้านมีคุณภาพ REM เป็นระบบที่ใช้แรงงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะให้ผู้รับเหมาก่อสร้าง ทำงานก่อสร้างเฉพาะให้ส่วนงานที่ตนเองมีความถนัดเพียงกิจกรรมเดียว จนสำเร็จทั้งเฟส หรือโครงการ ณ จุดดังกล่าว ซึ่งกระบวนการผลิตจะเหมือนกับการผลิตรถยนต์ จึงสามารถย่นระยะเวลาการก่อสร้างลงให้เหลือเฉลี่ย 21 วัน จากระยะเวลาก่อสร้างเฉลี่ย 45 วันได้

- ผลจากวิกฤติน้ำท่วม ปี 2554 การเปิดโครงการใหม่ๆ ของบริษัทฯ จะมีข้อปฏิบัติที่ต้องกระทำเพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือ เตรียมความพร้อมจากน้ำท่วมในอนาคต เช่น ปรับปรุงสภาพที่ดิน (ที่ราบลุ่ม, ที่ลาดชัน ฯลฯ) การถมที่ดิน (เทียบกับถนนเมน, ระดับน้ำท่วมสูงสุดที่ผ่านมา) ระบบระบายน้ำ

- ในวันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2555 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ 2 ชุด รวม 5,000 ล้านบาท แบ่งเป็น 3 ปี 6 เดือน 3,000 ล้านบาท และ 5 ปี 2,000 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ในปี 2559 และ พ.ศ. 2560 ตามลำดับ

ปี 2556

- ประกาศวิสัยทัศน์ใหม่ว่า “พฤกษา มุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ที่อยู่อาศัยและก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรค์สร้างที่อยู่อาศัย ที่มีคุณค่าเพื่อทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่นและชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆวัน” พร้อมทำการปรับโครงสร้าง การบริหารงานองค์กร ใหม่ เพื่อให้การบริหารธุรกิจตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มทุกระดับ โดยแบ่งความรับผิดชอบของผู้บริหารตาม Segment ของบ้าน เน้นการสร้างสรรค์นวัตกรรมในการสร้างบ้านที่มีคุณภาพและบริการที่ดีเลิศ เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานให้สอดรับกับภาวะการแข่งขันของตลาดอสังหาริมทรัพย์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และปีนี้เองถือได้ว่าเป็นปีทองที่บริษัทฯ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากไม่ว่าจะเป็นเรื่องของยอดขาย ยอดโอนกรรมสิทธิ์ และจำนวนหน่วย (unit) ที่โอนที่สูงที่สุดเป็นประวัติการณ์

- พัฒนาห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้กับโครงการคอนโดมิเนียม (เริ่มติดตั้งปี 2557) เพื่อให้ได้รูปแบบที่สวยงามมีคุณภาพดีขึ้น ลดปัญหาจากการใช้งานภายหลัง ตลอดจนสามารถส่งมอบได้รวดเร็ว ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และปัญหาแรงงานไร้ฝีมือ

- พัฒนารูปแบบการก่อสร้างอาคารคอนโดมิเนียม 8 ชั้น (Low Rise) ด้วยระบบพรีคาสท์ (Fully Precast) ซึ่งเป็นจุดแข็งของพฤกษาเพื่อลดรอบระยะเวลาธุรกิจ ในขณะเดียวกันยังช่วยแก้ปัญหาเรื่องขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนคุณภาพของการทำงานหน้างานที่เปลี่ยนมาเป็นระบบสำเร็จรูปผลิตจากโรงงาน โดยต่อยอดองค์ความรู้จากทาวน์เฮ้าส์/บ้านเดี่ยวที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญและอยู่ในช่วงการนำระบบการบริหารจัดการ REM มาผนวกเข้าไปกับเทคนิคการก่อสร้างแบบใหม่นี้ด้วย ตลอดจนให้สถาบัน AIT วิเคราะห์เรื่องการต้านแผ่นดินไหวของโครงสร้างดังกล่าว

- ผลักดันการใช้ระบบ BIM (Building Information Management) เพื่อช่วยในการเขียนแบบ 3 มิติ BIM ตามภาษาวิชาการ ย่อมาจาก Building Information Modeling เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของแบบที่จะทำให้เกิดปัญหาในขั้นตอนการก่อสร้าง ทั้งยังช่วยในการประมาณปริมาณวัสดุได้แบบครบวงจร ลดการทำงานหลายขั้นตอนให้เป็นการคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์

- เพื่อรองรับการเติบโตตามแผนธุรกิจของบริษัทฯ จึงลงทุนประมาณ 2,300 ล้านบาท ซื้อที่ดิน 130 ไร่ ที่นวนคร จังหวัดปทุมธานีและก่อสร้างโรงงานพฤกษา พรีคาสท์ เพิ่มอีก 2 โรงงาน (PCF6 และ PCF7) โดย PCF6 เป็นโรงงานระบบอัตโนมัติทุกขั้นตอน (Fully Automated Carousel System) เป็น Carousel Plant ที่มีกำลังผลิตสูงที่สุดในโลก ซึ่งนำเข้าจากประเทศเยอรมนี เพื่อผลิตแผ่นผนังคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Bearing Wall) โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมการผลิตทุกขั้นตอน อาทิ
  - การประกอบแบบข้างและช่องเปิดโดยหุ่นยนต์ (Shuttering & Block out Robot)
  - เครื่องทำตะแกรงเหล็กอัตโนมัติพร้อมระบบจัดเก็บและนำไปวางที่โต๊ะหล่อแบบอัตโนมัติ

(Automated Mesh Plant with Mesh storage & handling system)

- เครื่องเทคอนกรีตอัตโนมัติ
- ขัดหน้าคอนกรีต โดยระบบอัตโนมัติ
- การถอดแบบข้างโดยหุ่นยนต์ (De shuttering robot)
- ระบบจัดเก็บชิ้นงานอัตโนมัติ (Finished goods Automatic Storage)

โรงงานพฤกษา พรีคาสท์ แห่งใหม่ ที่นวนครเป็น Green Factory แห่งแรกของประเทศไทย ที่ช่วยลดมลภาวะเรื่องเสียง ฝุ่น และน้ำเสีย โดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยที่สุดในโลกจากประเทศเยอรมนี โดยใช้หุ่นยนต์(Robot)ในกระบวนการผลิตเพื่อลดเรื่องปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเป็นระบบอัตโนมัติที่ควบคุมด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในขั้นตอนการผลิต จึงส่งผลทำให้สามารถผลิตชิ้นงานที่มีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป นอกจากนี้ยังได้นำระบบ Concrete Recycling มาใช้เพื่อนำน้ำทิ้งและเศษคอนกรีตจากการทำงานกลับมาใช้ในขบวนการผลิตอีกครั้ง ทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- ในวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ 2 ชุด รวม 6,000 ล้านบาท แบ่งเป็น 3 ปี 1 เดือน มูลค่า 3,000 ล้านบาท และ 5 ปี มูลค่า 3,000 ล้านบาท ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ ในปี 2559 และ พ.ศ. 2561 ตามลำดับ

ปี 2557

- เริ่มทดลองใช้งานโปรแกรม “ตรวจรับบ้านอัจฉริยะ (I-Inspection II)” กับทาวน์เฮ้าส์ภายใต้แบรนด์“พฤกษาวิลล์” ในเดือนกุมภาพันธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจรับบ้านให้กับลูกค้า ผ่านอุปกรณ์แท็บเล็ต (Tablet) ทำให้ส่งมอบบ้านได้รวดเร็วยิ่งขึ้น และได้รับผลเป็นที่น่าพอใจ จึงขยายการใช้งานไปยังแบรนด์อื่นๆ ด้วย

- ใช้กลยุทธ์ขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มผลิตภัณฑ์อื่นๆ ให้ครอบคลุมมากขึ้น ในเดือนมีนาคม ได้เปิดตัวบ้านเดี่ยวระดับพรีเมี่ยมภายใต้แบรนด์ “เดอะ ปาล์ม” บนถนนพัฒนาการ ราคา 9-25 ล้านบาท ซึ่งเป็นการนำ Precast มาใช้กับบ้านระดับพรีเมี่ยม และได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี โดยในเฟสที่หนึ่งสามารถขายหมดได้ภายในเวลาอันสั้น

- การบริหารจัดการต้นทุน ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นำ Technology Pruksa Precast และ Pruksa REM (Pruksa Real Estate Manufacturing) มาใช้ ทำให้สามารถควบคุมต้นทุนได้ดี ลด Business Cycle Time สำหรับแนวราบ ลงเหลือ 87 วัน จาก 146 วัน ในปี 2556 ทำให้ลูกค้าสามารถได้รับโอนบ้านที่เร็วและทำให้การรับรู้รายได้เป็นไปตามเป้าหมาย นอกจากนี้ทางบริษัทฯ สามารถกำหนดราคาขายที่คุ้มค่ามากกว่าผู้ประกอบการรายอื่น ที่ผลิตสินค้าในระดับเดียวกัน แต่ราคาจะสูงกว่าพฤกษา ประมาณ 10-15%

- มีการนำห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้ในโครงการคอนโดมิเนียม อาทิ พลัมคอนโดบางใหญ่และ พลัมคอนโด พระราม 2 รวมถึงอยู่ในระหว่างการศึกษาในการนำห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้ในโครงการแนวราบ ซึ่งการนำห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้สามารถช่วยย่นระยะเวลาการก่อสร้าง รวมถึงได้ห้องน้ำที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

- โรงงานพฤกษา พรีคาสท์ นวนคร 2 โรงงาน (PCF6 และ PCF7) เริ่มต้นการผลิตบางส่วน ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 โดยมีกำลังการผลิตบ้านได้ประมาณ 480 หลังต่อเดือน และเมื่อรวมกับโรงงานเดิมจำนวน 5 โรงงาน ที่ลำลูกกา ซึ่งมีกำลังผลิต 640 หลังต่อเดือน ทำให้บริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวมสูงถึง 1,120 หลังต่อเดือน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการเปิดโครงการใหม่ และแผนการส่งมอบบ้านคุณภาพให้กับลูกค้าที่เพิ่มสูงขึ้นในแต่ละปี

- ในวันที่ 31 มกราคม 2557 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ 1 ชุด มูลค่า 2,000 ล้านบาท ระยะเวลา 3 ปี โดยครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ ในปี 2560

- ในวันที่ 17 กันยายน 2557 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ 2 ชุด มูลค่า 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น 2 ปี 9 เดือน และ 3 ปี 6 เดือน โดยครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ ในปี 2560 และ 2561

ปี 2558

- ในปี 2558 บริษัทเริ่มใช้สโลแกน “Create Value **คิดสร้างสรรค์คุณค่าเพื่อลูกค้า**” ที่สะท้อนถึงการส่งเสริมค่านิยมพฤกษาในด้านการคิดนวัตกรรมสร้างสรรค์ หรือ Creative Innovation เพื่อนำมาใช้ในองค์กรอย่างชัดเจน เพราะหัวใจสำคัญของธุรกิจ คือ “ความคิดสร้างสรรค์” ที่อยู่เบื้องหลังสินค้าหรือบริการที่มีคุณค่า เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าและสังคมโดยรวม การทุ่มเทและเดินหน้าพัฒนานวัตกรรมอย่างไม่หยุดยั้ง ทำให้โครงการที่อยู่อาศัยของบริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับจากผู้บริโภค และในปี 2558 ได้รับการจัดอันดับ เป็นอันดับหนึ่งในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ในด้าน “ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม” จาก นิตยสาร BrandAge และนิตยสาร COMPANY ในงานวิจัย “Thailand’s Most Admired Company 2015”

- บริษัทฯ มีแผนขยายกลุ่มลูกค้า โดยเน้นสร้างความแตกต่างของแบบบ้านให้โดดเด่นจากคู่แข่งในตลาด และรองรับราคาที่ดินที่ปรับเพิ่มสูงมากขึ้น จึงได้พัฒนาโครงการบ้านเดี่ยว 3 ชั้น ระดับพรีเมี่ยมเป็นครั้งแรก “โครงการเดอะแพลนท์ เอลิท” บนถนนพัฒนาการ ราคาเริ่มต้น 9.7 ล้านบาท ซึ่งได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี

- ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2558 บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้ 2 ชุด มูลค่า 3,000 ล้านบาท แบ่งเป็น 3 ปี 6 เดือน และ 5 ปี โดยครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ ในปี 2561 และ 2563

- ในเดือนตุลาคม บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเป็นครั้งแรก จากผลดำเนินงาน 6 เดือนแรกตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 – 30 มิถุนายน 2558 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาทต่อ หุ้น

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2636 โดยนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ภายใต้ชื่อ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด และมีการขยายกิจการอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.3.1) บริษัทย่อย

บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมทุน ที่จดทะเบียนก่อตั้งแล้ว แบ่งเป็น ภายในและภายนอกประเทศ

บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทุน แบ่งเป็น ภายในและภายนอกประเทศ (เฉพาะที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ แล้ว) ณ 31 ธันวาคม 2558

ลำดับที่	ปีที่ก่อตั้ง	ชื่อบริษัท / ร่วมทุน	สถานที่	ทุนจดทะเบียน	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1	2548	เกสรก่อสร้าง	กทม.	100 ล้านบาท	100 ล้านบาท	-	100%
2	2549	พุทธชาด เอสเตท	กทม.	1,000 ล้านบาท	800 ล้านบาท	-	100%
3	2549	พนาลี เอสเตท	กทม.	1,000 ล้านบาท	800 ล้านบาท	-	100%
4	2551	พฤกษา โอเวอร์ซีส์	กทม.	600 ล้านบาท	500 ล้านบาท	-	100%
5	2552	พฤกษา อินเตอร์เนชั่นแนล	กทม.	1,000 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	-	100%
6	2552	พฤกษา อินเดีย เฮาส์ซิ่ง	บังกะลอร์, อินเดีย	เทียบเท่าที่ 0.6 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.4 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 19.6 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	100%
7	2553	พฤกษาโอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส	กทม.	10 ล้านบาท	2.5 ล้านบาท	-	100%
8	2553	พฤกษา อินเดีย คอนสตรัคชั่น	บังกะลอร์, อินเดีย	เทียบเท่าที่ 0.03 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.02 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.09 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	100%
9	2553	พฤกษา เวียดนาม คอนสตรัคชั่น[1]	ไฮฟอง, เวียดนาม	-	-	-	-
10	2553	พฤกษา ลักโซร่า เฮาส์ซิ่ง	มุมไบ, อินเดีย	เทียบเท่าที่ 1.2 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.01 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.006 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	50%
11	2553	พฤกษา เอชดีซี เฮาส์ซิ่ง	มัลดีฟส์	เทียบเท่าที่ 10 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 5 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	-	80%
12	2553	เกสรคอนสตรัคชั่น สาขามัลดีฟส์[2]	มัลดีฟส์	-	-	-	100%
13	2554	โมฮัน มูธา ไลฟ์สเปซ[3] ชื่อเดิม(พฤกษา โมฮัน มูธา เรียลเอสเตท)	เชนไน, อินเดีย	เทียบเท่าที่ 2 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.02 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 0.09 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	84.85%
14	2556	พฤกษา เวียดนาม	ไฮฟอง, เวียดนาม	เทียบเท่าที่ 10 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	เทียบเท่าที่ 3.56 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	-	85%
15	2556	ธนะเทพเอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรั๊คชั่น[4]	กทม.	5 ล้านบาท	5 ล้านบาท	-	51%

หมายเหตุ : 1. บจ. พฤกษา เวียดนาม คอนสตรัคชั่น ได้ชำระบัญชีเรียบร้อยแล้วในปี 2558

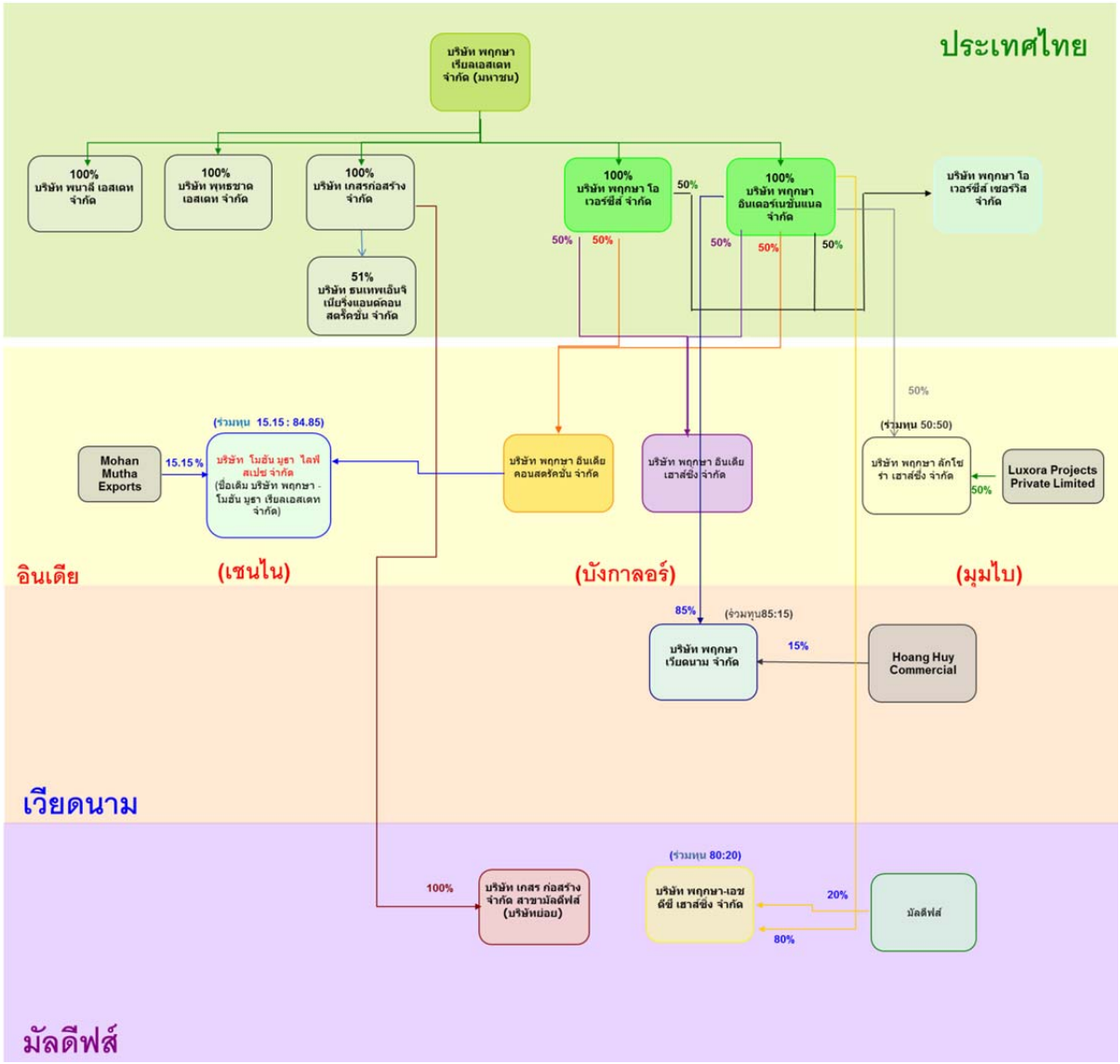
2 : เป็นสาขาของ บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด

3 : อยู่ระหว่างการขายหุ้นให้ Partner

4 : บจ. ธนะเทพเอ็นจิเนียริ่งแอนด์ คอนสตรั๊คชั่น ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2558

แผนภาพการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

โดยปัจจุบันมีการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทฯ ในกลุ่มดังนี้



2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางธุรกิจเป็น 2 ส่วนคือ

1. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ภายในประเทศไทย
2. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ

โดยไม่ว่าจะเป็นธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ บริษัทฯ จะดำเนินในธุรกิจที่บริษัทฯ มีความชำนาญนั่นคือธุรกิจพัฒนาที่อยู่อาศัย และดำเนินธุรกิจอยู่บนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ที่สะสมมาเป็นระยะเวลานานและมีความได้เปรียบเชิงการแข่งขันเท่านั้น

1. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ภายในประเทศไทย

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เป็นที่อยู่อาศัย 3 ประเภท ได้แก่ บ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์/บ้านแฝด และอาคารชุด โดยเน้นการพัฒนาโครงการทุกพื้นที่ของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมถึงเขตศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ ในทำเลที่มีศักยภาพและการเจริญเติบโตสูง ในปี 2553 บริษัทฯ ได้เริ่มเปิดขายโครงการในต่างจังหวัด ได้แก่ นครปฐม ชลบุรี และภูเก็ต ในปี 2554 ได้เปิดโครงการแรกในขอนแก่น และเปิดขายเพิ่มในจังหวัดภูเก็ต นอกจากนี้ในปี 2557-2558 บริษัทได้ขยายสินค้าแนวราบไปในกลุ่มตลาดระดับราคาสูงขึ้น พร้อมปรับปรุงภาพลักษณ์ของแบรนด์ให้เกิดความชัดเจนในการบริหารของแต่ละกลุ่มธุรกิจมากยิ่งขึ้นเพื่อให้ธุรกิจยั่งยืน มีการเติบโตต่อเนื่อง และรักษาสถานะทางการเงินที่มั่นคง

2. ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายขยายการลงทุนไปยังตลาดต่างประเทศ โดยเริ่มพัฒนาโครงการแรกในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ตั้งแต่ปี 2553 ตามด้วยสาธารณรัฐอินเดียและประเทศเวียดนาม ซึ่งจากการศึกษาและประเมินสถานการณ์ในการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านสภาพเศรษฐกิจ ด้านนโยบายการส่งเสริมการลงทุน รวมถึงโอกาสทางธุรกิจในแต่ละประเทศ บริษัทฯ ได้ตั้งเป้ามุ่งเน้นการพัฒนาโครงการที่สาธารณรัฐอินเดียเป็นหลัก

2.1 สาธารณรัฐอินเดีย เมืองบังกาลอร์

เป็นโครงการทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว ภายใต้ตราสินค้า “Pruksa Silvana” (บริษัทย่อยถือหุ้น 100%) ซึ่งเป็นโครงการที่พักอาศัยแนวราบจำนวน 401 ยูนิต รวมมูลค่าโครงการ 1,504 ล้านบาท ประกอบด้วยบ้านเดี่ยว 321 หลัง และทาวน์เฮ้าส์ 80 หลัง และเริ่มโอนบ้านหลังแรกตั้งแต่เดือนธันวาคม 2554 เป็นต้นมา โดยในปี 2558 บริษัทฯ สามารถสร้างยอดขาย จำนวน 241 ล้านบาท และมีรายได้ 278 ล้านบาท ทั้งนี้ มียอดขายสะสมของโครงการที่ 1,422 ล้านบาท และยอดรายได้สะสมที่ 1,350 ล้านบาท ปัจจุบันบริษัทฯ มีแผนจัดหาที่ดินที่มีศักยภาพแปลงใหม่ เพื่อพัฒนาโครงการต่อไป

2.2 สาธารณรัฐมัลดีฟส์ เมืองฮูลูมาเล่: Coral Ville Condominium

เป็นโครงการร่วมทุนกับ Housing Development Corporation (HDC) โดยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 80 บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมขนาดเล็กในเมืองฮูลูมาเล่ โดยในเฟสแรกประกอบด้วยคอนโดมิเนียม 5 ชั้น จำนวน 9 อาคาร รวมทั้งสิ้น 180 ยูนิต มูลค่า 376 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างจนแล้วเสร็จ และโอนกรรมสิทธิ์ทั้งหมดให้กับลูกค้าแล้ว อย่างไรก็ดีเนื่องจากสภาพแวดล้อมในการประกอบธุรกิจที่ไม่เอื้ออำนวย เช่น ขนาดตลาดที่ค่อนข้างเล็ก ภาวะเศรษฐกิจของสาธารณรัฐมัลดีฟส์ที่มีความเปราะบางและปัญหาการขาดแคลนเงินตราต่างประเทศ ในระบบธนาคาร จึงทำให้บริษัทฯ ตัดสินใจไม่ดำเนินการลงทุนในเฟสถัดไป

2.3 ประเทศเวียดนาม เมืองไฮฟอง

บริษัทฯ ได้จดทะเบียนตั้งบริษัทร่วมทุน (Pruksa Vietnam Company Limited) กับนักลงทุนท้องถิ่น (Hoang Huy Service Investment Co.) เพื่อพัฒนาโครงการที่พักอาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย และได้รับใบอนุญาตการลงทุนตั้งแต่เดือนมกราคม 2556 โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 85 ของทุนจดทะเบียน ในส่วนของ Pruksa Vietnam Construction Company Limited ที่บริษัทเป็นผู้ถือหุ้น 100% นั้น ได้ดำเนินการปิดบริษัทแล้วเมื่อ 17 ธันวาคม 2558

ตั้งแต่ปี 2536 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ เปิดโครงการแล้วจำนวน 494 โครงการ โดยบริษัทฯ มีรายได้รวม โดยแยกประเภทผลิตภัณฑ์ได้ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2556		2557		2558	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ทาวน์เฮ้าส์ (ไทย)	20,669	52.9	22,791	53.0	23,023	44.8
บ้านเดี่ยว (ไทย)	9,195	23.6	9,776	22.7	10,135	19.7
อาคารชุด (ไทย)	8,450	21.6	9,694	22.5	17,236	33.5
ต่างประเทศ	497	1.3	441	1.0	278	0.5
รวม	**38,811**	**99.4**	**42,702**	**99.2**	**50,672**	**98.5**
อื่นๆ *	37	0.1	79	0.2	568	1.1
รายได้อสังหาริมทรัพย์	**38,848**	**99.5**	**42,781**	**99.4**	**51,240**	**99.6**
รายได้อื่น	193	0.5	246	0.6	198	0.4
รายได้รวมทั้งหมด	**39,041**	**100.0**	**43,027**	**100.0**	**51,438**	**100.0**

หมายเหตุ: * อื่นๆ ประกอบด้วยรายได้จากการขายที่ดินเปล่าและรายได้จากค่าก่อสร้าง

โครงการปัจจุบัน ณ 31 ธันวาคม 2558 ประกอบด้วย 173 โครงการ แบ่งเป็นมูลค่าทั้งหมด ขายได้แล้วและส่วนที่เหลือขาย ดังนี้

โครงการ	จำนวน	มูลค่าโครงการ		ยอดขาย		ยอดส่วนที่เหลือขาย	
31 ธ.ค. 58	โครงการเปิด	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท
บ้านพฤกษา	24	8,527	16,458	4,402	7,807	4,125	8,651
ไอวี่ ไชนาทาวน์	1	19	361	18	333	1	28
พาทิโอ	4	919	4,023	393	1,652	526	2,371
พฤกษาไลท์	3	705	1,460	388	758	317	701
พฤกษาทาวน์	17	4,872	12,641	3,245	7,650	1,627	4,991
พฤกษาวิลเลต	1	292	687	62	144	230	543
พฤกษาวิลล์	27	7,322	18,545	3,247	7,902	4,075	10,643
เดอะคอนเนค	11	3,409	11,042	1,419	3,865	1,990	7,177
เดอะแพลนท์	2	763	2,817	337	1,252	426	1,565
วิลเลต	4	1,276	4,019	611	1,950	665	2,069
ยอดรวมทาวน์เฮ้าส์	**94**	**28,104**	**72,054**	**14,122**	**33,313**	**13,982**	**38,741**
ภัสสร	10	2,797	11,730	1,195	5,199	1,602	6,531
พฤกษานารา	3	926	3,014	665	2,116	261	899
พฤกษาปูริ	1	189	799	122	520	67	279
พฤกษาทาวน์	4	746	3,227	475	1,836	271	1,390
พฤกษาวิลเลจ	14	3,636	13,249	2,336	8,145	1,300	5,104
เดอะปาล์ม	2	299	3,373	126	1,543	173	1,831
เดอะแพลนท์	12	2,387	12,251	1,120	5,461	1,267	6,790
ยอดรวมบ้านเดี่ยว	**46**	**10,980**	**47,643**	**6,039**	**24,820**	**4,941**	**22,824**
แชบเตอร์วัน	4	3,355	8,585	3,022	7,646	333	939
คอนโดแลต	3	1,002	3,804	842	3,074	160	730
ฟิวส์	3	2,323	6,685	1,335	3,506	988	3,179
พลัม คอนโด	9	17,535	21,528	9,972	12,003	7,563	9,525
ไพรเวซี่	7	1,358	2,514	985	1,806	373	708
สไตลิช	2	514	3,061	382	2,245	132	816
เดอะทรี	3	4,492	11,105	3,120	8,080	1,372	3,025
เออร์บาโน แอปโซลูท	1	253	2,063	217	1,632	36	430
ยอดรวมอาคารชุด	**32**	**30,832**	**59,345**	**19,875**	**39,993**	**10,957**	**19,352**
ซิลวาน่า (สาธารณรัฐอินเดีย)	1	401	1,505	383	1,422	18	83
ยอดรวมต่างประเทศ	**1**	**401**	**1,505**	**383**	**1,422**	**18**	**83**
ยอดรวมทั้งหมด	**173**	**70,317**	**180,547**	**40,419**	**99,548**	**29,898**	**81,000**

2.1 การประกอบธุรกิจในแต่ละสายผลิตภัณฑ์

2.1.1 บ้านทาวน์เฮ้าส์/บ้านแฝด

โดยสรุป บริษัทฯ มีโครงการที่เปิดขายแล้ว ภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

บ้านพฤกษา	เออร์บาโน่	วิลเลต ซิตี้	พริเว่ ฟิเดลิโอ
พฤกษาวิลล์	วิลเลต ไลท์	พฤกษาทาวน์ พาราดิส	พฤกษาทาวน์ พรีเว่
พฤกษาทาวน์	พฤกษาทาวน์ เน็กซ์	พาทิโอ	เดอะคอนเนค
พฤกษาไลท์	เดอะแพลนท์ซิตี้	พฤกษาทาวน์ เน็กซ์	Pruksa Silvana (สาธารณรัฐอินเดีย)

ขนาดของตลาดและการแข่งขัน – ทาวน์เฮ้าส์

ตลาดทาวน์เฮ้าส์ อาคารพาณิชย์และบ้านแฝด มีขนาดประมาณ 20% ของตลาดรวมที่อยู่อาศัยจากหน่วยบ้านที่จดทะเบียน และบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากบ้านทาวน์เฮ้าส์ประมาณ 45% ของรายได้อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ โดยปี 2558 บริษัทฯ เปิดขายโครงการทาวน์เฮ้าส์ 34 โครงการ

ยอดโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการทาวน์เฮ้าส์	2556	2557	2558
จำนวน (หลัง)	10,941	10,880	10,696
รับรู้รายได้ของบริษัท (ล้านบาท)	20,669	22,791	23,026
จำนวนบ้านทาวน์เฮ้าส์ อาคารพาณิชย์และบ้านแฝดที่จดทะเบียนเพิ่มในเขตกรุงเทพและปริมณฑล[1]	23,746	20,082	21,418

หมายเหตุ 1: ที่มา:ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ นับเฉพาะที่สร้างโดยผู้ประกอบการ (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ณ 10 กุมภาพันธ์ 2559)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างพัฒนาโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ภายใต้ตราสินค้าต่างๆ และรูปแบบบ้านที่แตกต่างกันออกไป โดยตั้งราคาของทาวน์เฮ้าส์ตั้งแต่ 1 ล้านบาท ถึง 5 ล้านบาท

ในปี 2553 บริษัทฯ ได้ผลักดันการพัฒนาทาวน์เฮ้าส์ในตราสินค้าเดิมไปในพื้นที่ตลาดใหม่ๆ โดยครอบคลุมทั่วทั้งกรุงเทพฯ และปริมณฑล เช่น ตราสินค้าใหม่ เออร์บาโน่ (Urbano) ซึ่งเป็นทาวน์เฮ้าส์ในเขตเมืองรูปแบบใหม่และมีการปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง เช่น บ้านพฤกษาขยายธุรกิจไปในต่างจังหวัดภายใต้ชื่อ “พฤกษานารา” ในจังหวัดอยุธยา ชลบุรี ขอนแก่น “เดอะคอนเนค / วิตเลต” ขยายพื้นที่ตลาดใหม่ๆในเขตเมืองของกรุงเทพฯ ในพื้นที่ที่บริษัทฯ ยังไม่มีโครงการดำเนินการอยู่ และ “พฤกษาวิลล์” ขยายธุรกิจไปในต่างจังหวัดเช่น ภูเก็ต และชลบุรี ต่อมา บริษัทฯ มีการเปิดขายทาวน์เฮ้าส์ที่เป็นลักษณะทาวน์โฮมมากขึ้น โดยมีพื้นที่ใช้สอย 3 - 4 ชั้น เช่น แบรนด์ “วิลเลต” “พาทิโอ” “วีทู”

รวมถึง “เดอะคอนเนค อัพทรี” เพื่อเจาะลูกค้าระดับกลางถึงบน ใกล้เขตเมืองมากขึ้น ราคาสูงขึ้น เช่น ในเมืองทองธานี ถนนแจ้งวัฒนะ หรือ ย่านถนนพัฒนาการ ซอย 38 ซึ่งเป็นที่ดินขนาดใหญ่ใกล้แหล่งธุรกิจ เดินทางสะดวก น้ำไม่ท่วมและราคาที่ดึงดูด อีกทั้งย่านดังกล่าว ปัจจุบันผู้ประกอบการรายอื่นมีการเสนอขายบ้านแนวราบน้อยมาก ส่วนใหญ่จะเป็นอาคารชุด แต่เนื่องจากบริษัทฯ มีต้นทุนค่าที่ดินต่ำ โดยการประมูลจาก บริษัทบริหารสินทรัพย์แห่งประเทศไทย (บสท.) ทำให้ขายบ้านแนวราบตอบสนองความต้องการในราคาที่ดึงดูดผู้ซื้อบ้านได้มาก คือ ราคาเริ่มต้นที่ 2.5 ล้านบาท ทำให้มียอดจองสูงในเวลาอันรวดเร็ว

โดยในปี 2556 บริษัทฯ ได้มีการเปิดตัวแบรนด์ ใหม่คือ “พฤกษาไลท์” และ “วิลเลต ไลท์” มีผลทำให้ส่วนแบ่งตลาดทาวเฮ้าส์รวมของบริษัทฯ ในรูปของหน่วยโอนเป็นอันดับหนึ่งในตลาดหลายปีติดต่อกันแล้ว

ปี 2558 บริษัทได้ขยายธุรกิจไปในต่างจังหวัดเพิ่มเช่น “พฤกษาวิลล์” ไปเปิดโครงการที่เชียงใหม่ ซึ่งมีกระแสตอบรับที่ดีจากพื้นที่ สามารถสร้างยอดขายเดือนแรกได้ประมาณ 100 ล้านบาท

กลุ่มเป้าหมายของสินค้ากลุ่มทาวน์เฮ้าส์คือ ลูกค้ากลุ่มผู้มีรายได้ระดับต่ำจนถึงปานกลาง รวมถึงขยายไปยังผู้มีรายได้ระดับค่อนข้างสูงที่ต้องการมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองและมิใช่เพื่อการเก็งกำไร ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินการธุรกิจภายใต้แนวคิด ที่จะสร้างสรรค์ คุณค่าเพื่อลูกค้า (Create Value) โดยจะนำนวัตกรรมต่างๆมาใช้ เพื่อพัฒนาปรับปรุงทั้งในเรื่องการก่อสร้างบ้านให้มีคุณภาพดีมากขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการพื้นฐานของลูกค้าในราคาที่คุ้มค่ากว่า เมื่อเทียบกับบ้านในรูปแบบ ขนาด และทำเลที่ใกล้เคียงกันของผู้ประกอบการรายอื่น นอกจากนี้ยังเน้นการสร้างสรรค์ คุณค่าเพื่อลูกค้าในด้านการบริการ เพื่อที่จะสร้างความประทับใจที่ดีให้กับลูกค้า

บริษัทฯ ผลักดันการเติบโตของตลาดทาวน์เฮ้าส์ที่พัฒนาไว้ โดยมีการวิจัยความต้องการลูกค้าแล้วนำมาปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้สามารถตอบโจทย์ลูกค้าในแต่ละระดับราคา พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพของงานบริการหลังการขายอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์โดยเพิ่มสัดส่วนของโครงการที่สร้างเสร็จก่อนขาย เพื่อตอบโจทย์ลูกค้าที่ต้องการเข้าอยู่ทันที โดยไม่ต้องรอการก่อสร้างซึ่งจะเป็นภาระของลูกค้าที่ต้องมีค่าใช้จ่ายค่าเช่าบ้านและผ่อนดาวน์ไปพร้อมกัน ซึ่งส่งผลทำให้ยอดยกเลิกที่เกิดจากปัญหาสินเชื่อลดลงอย่างเห็นได้ชัด

แผนการในอนาคต – ทาวน์เฮ้าส์

แผนธุรกิจ ปี 2559 บริษัทฯ ตั้งเป้าเปิดขายทาวน์เฮ้าส์ทั้งหมด 42-44 โครงการซึ่งอยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล และในต่างจังหวัด เป้าหมายยอดขายคิดเป็นมูลค่าประมาณ 47% จากยอดขายทั้งหมด

2.1.2. บ้านเดี่ยว

โดยสรุป บริษัท ฯ มีโครงการที่เปิดขายแล้ว ภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

ภัสสร	เดอะแกลเลอรี่	เดอะแพลนท์	เดอะปาล์ม
พฤกษาวิลเลจ	เนเชอร่า	พฤกษาปูริ	Pruksa Silvana (สาธารณรัฐอินเดีย)
พฤกษาทาวน์ เซเรนิตี้	ซีนเนอรี่	บ้านพฤกษานารา	
เดอะซีซัน	ดีไลท์	วีทู	

ขนาดของตลาดและการแข่งขัน – บ้านเดี่ยว

ตลาดบ้านเดี่ยวมีขนาดประมาณ 27% ของตลาดรวมที่อยู่อาศัยจากหน่วยบ้านที่จดทะเบียนและบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากบ้านเดี่ยวประมาณ 20% ของรายได้อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ โดยปี 2558 บริษัทฯ เปิดขายโครงการบ้านเดี่ยว 6 โครงการ

ยอดโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการบ้านเดี่ยว	2556	2557	2558
จำนวน (หลัง)	2,228	2,286	2,319
รับรู้รายได้ (ล้านบาท)	9,195	9,776	10,135
จำนวนบ้านเดี่ยว ที่จดทะเบียนเพิ่มในเขตกรุงเทพและปริมณฑล[1]	13,484	13,443	12,598

หมายเหตุ 1: ที่มา:ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ นับเฉพาะที่สร้างโดยผู้ประกอบการ (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ณ 10 กุมภาพันธ์ 2559)

บริษัทฯ มีการขยายโครงการบ้านเดี่ยวให้ครอบคลุมทุกตลาดมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้ขยายเข้าสู่ตลาดบ้านเดี่ยวราคากว่า 10 ล้านบาท ภายใต้ชื่อโครงการ “The Palm” ซึ่งตั้งอยู่ในซอยพัฒนาการ 38 ถือเป็นโครงการที่มีราคาบ้านพร้อมที่ดินเฉลี่ยสูงกว่า 10 ล้านบาท ซึ่งเป็นโครงแรกของบริษัทฯ ที่ได้รับการตอบรับอย่างดีมาก

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงการออกแบบบ้านเดี่ยวทั้งในด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม ด้วยการเพิ่มนวัตกรรมต่างๆ และวิธีการก่อสร้างเพื่อให้ได้บ้านที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารต้นทุนที่เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้บริษัทฯ สามารถสร้างบ้านได้รวดเร็วกว่าเดิม ประหยัดต้นทุนขึ้น ส่งผลให้ลูกค้าสามารถซื้อบ้านในราคาที่คุ้มค่าขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาในเรื่องคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นในทุกๆกลุ่มระดับราคา เพื่อรองรับลูกค้าในกลุ่มหลักที่ระดับราคา 3-7 ล้านบาท และลูกค้าในกลุ่มระดับราคาที่สูงขึ้นซึ่งจะขยายตัวสูงขึ้นในอนาคต

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการขยายตลาดบ้านเดี่ยวเข้าในตลาดราคา 10 ล้านบาท เพิ่มเติมจากโครงการเดิม (The Palm) คือ โครงการ The Plant Elite ซึ่งเป็นโครงการบ้านเดี่ยว 3 ชั้น ตั้งอยู่ในซอยพัฒนาการ 38 และได้รับการตอบ

รับเป็นอย่างดี บริษัทฯ ได้มีแผนขยายตัวทำโครงการระดับ Premium ซึ่งมีมูลค่าบ้านพร้อมที่ดิน 10 ล้านบาทขึ้นไปเพิ่มเติมอีกในปี 2559 รวมทั้งเพิ่มโครงการบ้านพร้อมที่ดิน ที่มีราคาต่ำกว่า 3 ล้านบาทเพิ่มด้วย นอกจากนี้ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการขยายโครงการทั้งกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด โดยเพิ่มจำนวนโครงการมากขึ้น เพื่อเพิ่มการเติบโตของบริษัทฯ และตอบสนองความต้องการของตลาด

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ขยายโครงการบ้านเดี่ยวไปยังจังหวัดในหลายจังหวัด ได้แก่ ภูเก็ต เชียงใหม่ ชลบุรี อยุธยา และขอนแก่น ซึ่งมียอดรายได้ประมาณ 10% ของรายได้ของบ้านเดี่ยวของบริษัทฯ ในปี 2558 และจะขยายตัวไปจังหวัดอื่นเพิ่มเติมในปี 2559

แผนการในอนาคต – บ้านเดี่ยว

แผนธุรกิจ ปี 2559 บริษัทฯ ตั้งเป้าเปิดขายบ้านเดียวทั้งหมด 12-14 โครงการ ซึ่งอยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล เป้าหมายยอดขายคิดเป็นมูลค่าประมาณ 25% จากยอดขายทั้งหมด

2.1.3 **อาคารชุด** (Condominium)

โดยสรุป บริษัท ฯ มีโครงการที่เปิดขายแล้ว ภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

เดอะรีเซิร์ฟ	เดอะ ทรี	เออร์บาโน่
ไอวี่	คอนโดเลต	แชปเตอร์วัน คอนโด
Stylish Residence	ฟิวส์	พลัม คอนโด
เดอะไพรเวซี่	ดิ เอดิเตอร์	

ขนาดของตลาดและการแข่งขัน – อาคารชุด

ตลาดอาคารชุดในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลมีขนาด 53% ของตลาดรวมที่อยู่อาศัยจากหน่วยบ้านที่จดทะเบียน และบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากอาคารชุดประมาณ 34% ของรายได้อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ โดยปี 2558 บริษัทฯ เปิดขายโครงการอาคารชุดรวม 4 โครงการ

ยอดโอนกรรมสิทธิ์ในโครงการอาคารชุด	2556	2557	2558
จำนวน (หลัง)	3,800	3,800	7,624
รับรู้รายได้ (ล้านบาท)	8,450	9,694	17,236
จำนวนอาคารชุดที่จดทะเบียนเพิ่มในเขตกรุงเทพและปริมณฑล[1]	69,532	75,058	64,454

หมายเหตุ 1: ที่มา:ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ นับเฉพาะที่สร้างโดยผู้ประกอบการ (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด ณ 10 กุมภาพันธ์ 2559)

บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์การตลาด และโครงสร้างรายได้จากการเล็งเห็นการเปลี่ยนแปลงของความต้องการที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑลอย่างรวดเร็ว ประกอบกับระบบการขนส่งสาธารณะที่เปลี่ยนแปลง เช่น โครงการรถไฟฟ้า ทำให้เกิดความต้องการที่อยู่อาศัยประเภทอาคารชุดสูงมากตั้งแต่ปี 2550

ตั้งแต่ปี 2552 บริษัทฯ มีการพัฒนาตลาดใหม่ๆ โดยเริ่มจากการพัฒนารูปแบบโครงการภายใต้ตราสินค้า “เดอะซี้ด ธีม” (The Seed Theme) ในลักษณะบูติคอาคารชุดไม่ว่าจะเป็น“เดอะซี้ดมูซี่สุขุมวิท 26” และ“เดอะซี้ดเมมโมรี่ สยาม” ซึ่งถือได้ว่าบริษัทฯ สามารถสร้างการยอมรับในตลาดบนของอาคารชุดได้อย่างน่าประทับใจ โดยสะท้อนจากการสามารถปิดการขายได้อย่างรวดเร็วในทั้ง 2 โครงการ High-end Condominium นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีการพัฒนาโครงการอาคารชุดเพื่อรองรับกฎเกณฑ์ใหม่ของการส่งเสริมการลงทุนที่อยู่อาศัยระดับล่างถึงปานกลางในระดับราคาไม่เกิน 1,000,000 บาท และขนาดพื้นที่ใช้สอยไม่ต่ำกว่า 28 ตารางเมตร โดยในปี 2552 บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจใหม่ในตลาดอาคารชุด BOI ภายใต้ตราสินค้า “เดอะทรี” โดยเริ่มโครงการแรกคือ “เดอะทรีลาดพร้าว” ซึ่งได้รับการตอบรับจากลูกค้าอย่างดี และปิดการขายได้อย่างรวดเร็วตามด้วยตราสินค้าบียู ต่อมาในปี 2553 บริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจในตลาดอาคารชุดอย่างมากและต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นตลาดเดิมที่บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ โดยจะเห็นรูปแบบธุรกิจใหม่ๆ ในตลาดอาคารชุดของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นอาคารชุดสำหรับตลาดระดับกลางถึงระดับล่างหรือตลาดอาคารชุด BOI

ในปี 2553 บริษัทฯ มีตราสินค้าใหม่คือ “คอนโดเลต” “แซปเตอร์วัน” “ฟิวส์” “เออร์บาโน่” คอนโดมิเนียมและ “คอรัลวิลล์” ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ จากความสำเร็จดังกล่าวข้างต้นต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา ทำให้บริษัทฯ สามารถผลักดันส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทฯ ในการจองอาคารชุดได้อย่างรวดเร็ว โดยในปี 2553 บริษัทฯ มียอดจองสูงสุด (12,340 ล้านบาท) ในอุตสาหกรรม

ปลายปี 2553 ตลาดอาคารชุดเริ่มส่งสัญญาณชะลอตัวลง จากการที่มีผู้ขายมากราย (Oversupply) อีกทั้งสัดส่วนเงินกู้ที่ธนาคารให้แก่ผู้ซื้อบ้าน (Loan to value) มีความเข้มงวดขึ้น ในปี 2554 บริษัทฯ จึงไม่เน้นการเปิดขายคอนโดมากนัก และได้เปิดตัวเพียง 1 แบรนด์ใหม่ คือ “เดอะพลัม” ราคา 1 – 2 ล้านบาท เพื่อเจาะตลาดลูกค้าปานกลางถึงต่ำ

โดยตลอดปี 2554 มีหลายปัจจัยที่ไม่เอื้อต่อการเปิดขายอาคารชุด ทั้งในแง่ Oversupply และมาตรการที่ล่าช้าและไม่แน่นอนจากภาครัฐ ผู้จองซื้อมีความลังเล ทำให้ยอดจองอาคารชุดลดลง ซึ่งก็เป็นไปตามการคาดการณ์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้หันมาเน้นการเร่งโอนอาคารชุดใน Backlog ซึ่งก็ประสบผลสำเร็จอย่างสูง

ในปี 2555 ตลาดอาคารชุดกลับมาสดใสอีกครั้ง ทั้งจากเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวจากภาวะน้ำท่วม ความต้องการที่อยู่อาศัยตามเส้นทางที่มีการก่อสร้างทางเดินรถไฟฟ้า ความต้องการมีบ้านที่ 2 เพื่ออยู่อาศัยเป็นครั้งคราว และการเดินทางเข้ามาทำงานในเขต กรุงเทพฯ และปริมณฑล ส่วนยอดจองและยอดโอนอาคารชุดก็เป็นไปตามแผนธุรกิจที่วางไว้ ต่อเนื่องจากการเติบโตของตลาดอาคารชุดในปี 2555 ซึ่งมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

ในปี 2556 บริษัทฯ จึงได้เปิดโครงการอาคารชุด ในตลาดกลาง-บน ทั้งแบรนด์เดิมคือ “ฟิวส์” “คอนโดเลต” รวมถึง แบรนด์ใหม่ คือ “เดอะ รีเซิร์ฟ” และ “ดิ เอดิเตอร์” โดยเน้นทำเลย่านใจกลางเมือง หรือทำเลที่ใกล้รถไฟฟ้า หรือสถานศึกษา เช่น สาธร สะพานควาย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ฯลฯ ในขณะที่แนวโน้มของอาคารชุดระดับราคาต่ำกว่า 1 ล้านบาท และราคา 1-2 ล้านบาทเป็นตลาดที่มีแนวโน้มการขยายตัวในอัตราสูงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงพัฒนาโครงการ เพื่อตอบสนองความต้องการในตลาดระดับดัง กล่าว โดยเปิดโครงการ “พลัม พหลโยธิน 89” ในเขตชานเมือง โดยที่บริษัทฯ สามารถสร้างตลาดและยอดขายที่สูงมากในปี 2556 นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังเปิด “เดอะ ไพรเวซี่” ซึ่งเน้นอาคารชุดขนาดเล็ก สร้างเสร็จเร็ว และทำเลในซอย

ปี 2557 ในช่วงครึ่งปีแรก เนื่องจากภาวะทางการเมืองที่ไม่แน่นอน ทำให้กระทบตลาดคอนโดมิเนียมเป็นอย่างมากแต่หลังจากปลายไตรมาส 2 โดยเฉพาะช่วงไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปี 2557 ผู้ประกอบการรายใหญ่โหมเปิดตัวโครงการใหม่จำนวนมาก รวมถึงพฤกษาที่มีการเปิดตัวโครงการใหม่หลายโครงการ เช่น The Tree บางอ้อ, The Urbano by Signature และ พลัม คอนโด ในหลายทำเล ให้ตลาดคอนโดมิเนียมในครึ่งปีหลัง รวมถึงยอดขายคอนโดมิเนียมของบริษัทฯ ในไตรมาส 3 ที่ฟื้นตัวอย่างมาก

ปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการเปิดตัวโครงการโดยเน้นทำเลที่มีศักยภาพ โดยเปิดโครงการ Chapter One Mid-Town ลาดพร้าว 24 ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดีเยี่ยม พร้อมทั้งเปิดตัวโครงการพลัม คอนโด เซ็นทรัลสเตชั่น ทำเลติดกับห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล เวสเกต ซึ่งสามารถขายหมดได้ในระยะเวลาอันรวดเร็ว ทั้งนี้ในปี 2558 มีเป็นปีที่ตลาดคอนโดมิเนียมมียอดรายได้สูงสุด ซึ่งเกิดจากยอดขายในปี 2556 โดยเฉพาะของบริษัทฯ มียอดขายคอนโดมิเนียมในปี 2556 ถึง 15,502 ล้านบาท และยังได้รับผลจากนโยบายกระตุ้นตลาดอสังหาริมทรัพย์ของรัฐบาล ในการลดค่าจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมการโอนและการจดจำนองอสังหาริมทรัพย์หรือห้องชุดลง เหลือเพียงร้อยละ 0.01 ส่วนด้านการขายตลาดคอนโดมิเนียมมีสัดส่วนของตลาดระดับกลางถึงบนเพิ่มมากขึ้น ทำให้ยอดรายได้ที่ได้รับจากโครงการคอนโดมิเนียมเป็นสัดส่วนที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับยอดรายได้รวมในทุกผลิตภัณฑ์ของพฤกษา

แผนการในอนาคต – อาคารชุด

แผนธุรกิจปี 2559 บริษัทฯ ตั้งเป้าเปิดขายอาคารชุดหลายระดับราคาทั้งหมด 6-7 แห่ง ซึ่งอยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล เป้าหมายยอดขายคิดเป็นมูลค่าประมาณ 28% จากยอดขายทั้งหมด โดยจะเน้นบุกตลาดคอนโดราคาถูกภายใต้แบรนด์ ”พลัม” โดยบางส่วนจะประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบพรีคาสท์ ตลอดจนเทคโนโลยีในการก่อสร้างแบบใหม่ที่เป็นจุดแข็งของบริษัทฯ เข้ามาผลักดันให้ส่งมอบได้มีคุณภาพและรวดเร็วขึ้นด้วย รวมถึงเพิ่มส่วนแบ่งในตลาดคอนโดมิเนียมระดับกลางถึงบนภายใต้แบรนด์ เดอะ ทรี, แชปเตอร์วัน, เดอะ รีเซิร์ฟ

2.2 การบริหารการผลิต

- วัตถุดิบที่ใช้ส่วนใหญ่ คือ ปูนซีเมนต์ หิน เหล็ก ซึ่งหาซื้อได้จากผู้ผลิตและจำหน่ายในประเทศทั่วไป ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้ใช้กลยุทธ์คัดเลือกผู้ขายวัสดุก่อสร้างหลักโดยวิธีจัดประกวดราคารายปี หรืออาจสั้นกว่าตามความเหมาะสม เพื่อให้บริษัทฯ มีต้นทุนค่าก่อสร้างที่คงที่ได้ตลอดทั้งปี
- ส่วนผู้รับเหมาแรงงานมีจำนวนอยู่ในระบบของบริษัทฯ ประมาณ 2,500 ราย
- บริษัทฯ ได้พัฒนาความสัมพันธ์กับผู้รับเหมาในงานสำคัญ ซึ่งเป็นที่ต้องการในตลาด เช่น งานถมดิน งานเสาเข็ม งานรับเหมาก่อสร้างอาคาร ให้เป็นคู่ค้าพันธมิตร เพื่อรองรับการขยายตัวของบริษัทฯ ตามแผนในอนาคต

2.2.1 **การบริหารจัดการงานก่อสร้าง** (Construction Management) – **บ้านทาวน์เฮ้าส์**

ในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง บริษัทฯ ได้แบ่งการบริหารออกเป็น 2 ฝ่าย ได้แก่

- ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง ซึ่งจะทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการก่อสร้างโครงการก่อสร้างทุกโครงการให้เป็นไปตามแผนและรูปแบบที่กำหนด นอกจากนี้ยังทำหน้าที่ดูแลค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้อยู่ในงบประมาณที่กำหนด รวมทั้งติดต่อประสานงานกับฝ่ายงบประมาณของบริษัทฯ
- ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance) ซึ่งจะทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของบ้านแต่ละหลังที่สร้างเพื่อให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีฝ่ายงานสนับสนุนกลางในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนทั้งในส่วนของบ้านทาวน์เฮ้าส์ และบ้านเดี่ยว โดยฝ่ายสนับสนุนดังกล่าวได้แก่

- ฝ่ายสรรหาผู้รับเหมาซึ่งจะทำหน้าที่หาผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน และแรงงานเพื่อช่วยในการก่อสร้างตามจำนวนที่ต้องใช้ในแต่ละโครงการ
- ฝ่ายจัดซื้อซึ่งจะทำหน้าที่จัดซื้อวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างเพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการงานก่อสร้างเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปี 2556 บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน โดยโอนย้ายฝ่ายสนับสนุนดังต่อไปนี้ไปอยู่ภายใต้การบริหารของแต่ละหน่วยธุรกิจ
- ฝ่ายวิจัยและพัฒนาซึ่งจะทำหน้าที่ในการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการออกแบบและการก่อสร้าง
- ฝ่ายวิศวกรรมซึ่งจะทำหน้าที่ออกแบบและแก้ปัญหาทางเทคนิค
- ฝ่ายพัฒนาโครงการซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานและร่วมพัฒนาการออกแบบที่อยู่อาศัยในโครงการต่าง ๆ

การออกแบบบ้าน ในการออกแบบบ้านในแต่ละโครงการ ฝ่ายการตลาดและการขายจะประสานงานกับฝ่ายพัฒนาโครงการเพื่อกำหนดแนวทาง ลักษณะและรูปแบบ (Conceptual Design) ของบ้านที่ต้องการจะสร้างในแต่ละโครงการ รวมถึงงบประมาณและเทคนิคในการสร้างบ้าน หลังจากนั้นฝ่ายพัฒนาโครงการจะมอบหมายให้สถาปนิก

ออกแบบโครงบ้านตามแนวทาง ลักษณะและรูปแบบดังกล่าว เมื่อฝ่ายพัฒนาโครงการเห็นว่าแบบโครงบ้านที่ออกแบบโดยสถาปนิกมีความเหมาะสมแล้ว สถาปนิกจะดำเนินการออกแบบในส่วนที่เป็นรายละเอียด (Detailed Design) เพื่อให้แบบบ้านมีความสมบูรณ์ก่อนที่บริษัทฯ จะเริ่มดำเนินการก่อสร้าง

ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ บริษัทฯ จะแบ่งงานก่อสร้างออกเป็นสายการผลิต (Production Line) แต่ละสายการผลิตจะสามารถก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ได้ประมาณ 40 หลังต่อเดือน โดยในโครงการหนึ่งๆ อาจมีสายการผลิตมากกว่าหนึ่งสายการผลิต ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดโครงการ บริษัทฯ จะส่งพนักงานของบริษัทฯ เข้าทำการดูแลควบคุมงานก่อสร้างซึ่งจะมีประมาณ 10 คนต่อสายการผลิต ประกอบด้วย ผู้จัดการโครงการเป็นผู้ดูแลโครงการ และจะมีวิศวกรโครงการ วิศวกรสนาม และผู้ควบคุมงานก่อสร้างเป็นผู้ดูแลงานก่อสร้างในแต่ละระดับขั้นของงาน รวมถึงดูแลควบคุมผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านที่บริษัทฯ ว่าจ้างเพื่อเข้าทำงานที่เป็นรายละเอียดปลีกย่อยต่างๆ เช่น งานฐานราก งานปูน งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้นกระเบื้องและงานหลังคา เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน และลูกจ้างรายวันในจำนวนที่บริษัทฯ เห็นสมควรในแต่ละสายการผลิต ในระหว่างการก่อสร้าง ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะเข้าตรวจสอบคุณภาพของบ้านเป็นระยะๆ รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพ เมื่อการก่อสร้างบ้านเสร็จสมบูรณ์ก่อนการเสนอขายหรือส่งมอบบ้านให้แก่ลูกค้าต่อไป

บริษัทฯ สามารถสร้างบ้านประเภทนี้ได้ในราคาที่ต่ำกว่าผู้ประกอบการอื่น แต่มีคุณภาพเทียบเท่ากันและมีพื้นที่ใช้สอยมากกว่าบ้านในรูปแบบ ขนาดและทำเลที่ใกล้เคียงกันที่สร้างโดยผู้ประกอบการรายอื่น โดยนอกเหนือจากการที่บริษัทฯ มีความสามารถในการบริหารจัดการงานก่อสร้างได้เองดังที่กล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีสาเหตุที่สำคัญอีกประการหนึ่งอันได้แก่ การที่บริษัทฯ มีการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้าง ทำให้ประหยัดต้นทุนและค่าแรงงาน รวมถึงชิ้นงานที่ได้ยังมีคุณภาพดีอีกด้วย โดยใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ใช้สำหรับบ้านในโครงการบ้านพฤกษา และใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่บริษัทฯ ใช้ในการก่อสร้างบ้านเดี่ยวมาใช้ในการก่อสร้างบ้านในโครงการพฤกษาวิลล์และเดอะคอนเนค

เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ (Cast-In Situ Load Bearing Wall Structure) บริษัทฯ ซื้อเทคโนโลยีการก่อสร้างระบบผนังรับแรงแบบหล่อในที่จากประเทศฝรั่งเศส โดยระบบนี้จะใช้ผนังเป็นตัวรับน้ำหนักแทนเสาและคาน จึงลดขั้นตอนการเทเสาและคานออกไป โดยจะใช้การประกอบและติดตั้งแบบเหล็กเพื่อหล่อผนัง ณ จุดก่อสร้าง จากนั้นจะนำเหล็กผูกมาใส่ในแบบเหล็กและเทปูนลงไป จากนั้นถอดแบบเหล็กออกก็จะได้ผนังรับแรงทำให้การทำงานรวดเร็วขึ้น ซึ่งบริษัทฯ นับเป็นผู้ประกอบการรายแรกๆ ที่นำระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักนี้มาใช้ในการก่อสร้าง โดยระบบนี้เริ่มใช้กับการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แบบชั้นเดียว ทำให้ใช้เวลาในการก่อสร้างทั้งสิ้นประมาณ 30 วันนับจากวันเริ่มก่อสร้างจนแล้วเสร็จทั้งหลัง ซึ่งนับว่ามีประสิทธิภาพและรวดเร็วกว่าวิธีก่อสร้างแบบทั่วไป (Conventional Method) ซึ่งใช้เวลาประมาณ 180 วันต่อหลัง โดยบริษัทฯ ได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างนี้กับโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ในช่วงแรกซึ่งได้แก่โครงการบ้านพฤกษา 1 และบ้านพฤกษา 2

ต่อมาด้วยพัฒนาการที่ไม่หยุดยั้ง บริษัทฯ ได้ค้นคว้าหาเทคโนโลยีการก่อสร้างใหม่ๆ ที่จะช่วยให้การดำเนินการก่อสร้างบ้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น บริษัทฯ จึงนำระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อโดยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ หรือ Tunnel Technology เข้ามาเพิ่มเติม เพื่อใช้ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แบบสองชั้น ขั้นตอนการก่อสร้างเริ่มตั้งแต่การก่อสร้างโดยประกอบติดตั้งแบบเหล็กผนัง และพื้นชั้นบนในขั้นตอนเดียวกัน หลังจากนั้นจึงผูกเหล็กโครงสร้างและทำการเทคอนกรีตพร้อมกัน ทั้งผนังชั้นล่างและพื้นชั้นบน ขั้นตอนต่อไปจึงสร้างผนังชั้นต่อไป และติดตั้งโครงหลังคาให้ได้งานภายนอกที่สมบูรณ์ในระยะเวลาที่สั้นกว่าการก่อสร้างทั่วไปเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ยังได้งานที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านความแข็งแรงหรือพื้นผิวที่เรียบสวยงาม ทั้งนี้เทคโนโลยีแบบอุโมงค์จะใช้เวลาการก่อสร้างตั้งแต่ต้นจนจบทั้งสิ้นประมาณ 60-80 วัน ซึ่งนับว่ารวดเร็วมาก เมื่อเปรียบเทียบกับวิธีการก่อสร้างแบบทั่วไป ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 180 วัน โดยบริษัทฯ ได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างนี้กับโครงการบ้านพฤกษา 3 และโครงการต่อๆ มาจนถึงปัจจุบัน นอกจากเทคโนโลยีชนิดนี้ จะใช้สำหรับการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แล้ว ยังสามารถใช้ในการก่อสร้างอาคารชุดที่มีความสูงประมาณ 8 ชั้นได้อีกด้วย

ทั้งนี้ จุดเด่นของระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักนี้มีดังนี้

1) โครงสร้างมีความมั่นคงแข็งแรง เนื่องจากเป็นผนังคอนกรีตเสริมเหล็ก ซึ่งมีความทนทานกว่าผนังก่ออิฐฉาบปูนในระบบธรรมดา
2) สามารถควบคุมคุณภาพได้ดีกว่าเนื่องจากการก่อสร้างด้วยระบบนี้จะมีมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่แน่นอน
3) สามารถควบคุมระยะเวลาในการก่อสร้างได้ดีกว่าเนื่องจากการลดขั้นตอนการก่อสร้างที่ไม่จำเป็นออกไป ทำให้ระยะเวลาการก่อสร้างต่อหน่วยน้อยกว่าการก่อสร้างแบบทั่วไป
4) เหมาะกับการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งแต่ละหลังมีรูปแบบที่เหมือนกัน
5) ลดการพึ่งพาแรงงานฝีมือในการทำงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการก่อสร้าง
6) ลดขั้นตอนการก่ออิฐและฉาบปูนสำหรับผนัง นอกจากนี้ยังลดขั้นตอนการก่อเสาและคาน
7) ลดขยะที่เกิดจากการทำงาน ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ในการก่อสร้าง ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการสูญเสียวัสดุโดยไม่จำเป็น อีกทั้งยังช่วยให้หน่วยงานก่อสร้างมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อการบริหารงานก่อสร้างบ้านเดี่ยว

นอกจากบริษัทฯจะใช้เทคโนโลยีดังกล่าวข้างต้นมาใช้ในการก่อสร้างโครงสร้างหลักของบ้านทาวน์เฮ้าส์แล้ว บริษัทฯ ยังมีโรงงานผลิตรั้วและเสาสำเร็จรูปซึ่งใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างด้วยระบบ Battery Mold ในการก่อสร้างรั้วและเสาโชว์สำเร็จรูป สำหรับบ้านเดี่ยวและบ้านทาวน์เฮ้าส์ (พฤกษาวิลล์ และ เดอะ คอนเนค)

ดังนั้นจึงทำให้บริษัทฯ สามารถสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ได้ในปริมาณมาก (Mass Production) เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้เกิดการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale)

2.2.2 การบริหารจัดการงานก่อสร้าง (Construction Management) – บ้านเดี่ยว

การบริหารจัดการงานก่อสร้างบ้านเดี่ยวจะเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบริหารจัดการงานก่อสร้างของโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ แต่สำหรับในส่วนการก่อสร้างในแต่ละโครงการ บริษัทฯ จะแบ่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นแต่ละโครงการแทนการแบ่งเป็นสายการผลิต เนื่องจากโครงการบ้านเดี่ยวมีจำนวนบ้านในการก่อสร้างต่อโครงการน้อยกว่าของบ้านทาวน์เฮ้าส์ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะส่งพนักงานของบริษัทฯ เข้าทำการควบคุมดูแลงานก่อสร้างประมาณ 30 – 40 คนต่อโครงการ และจะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านและลูกจ้างรายวันในจำนวนที่บริษัทฯ เห็นสมควรในแต่ละโครงการ

เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) ในระยะแรก บริษัทฯ ได้ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology) ในการนำวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปหรือ เรียกสั้นๆ ว่า Precast มาใช้ โดยการหล่อผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนักจะดำเนินการในพื้นที่ของแต่ละโครงการ ต่อมาในปี 2547 บริษัทฯ ได้สร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) ขึ้นโดยซื้อเทคโนโลยีดังกล่าวจากประเทศเยอรมันซึ่งใช้ระบบการผลิตแบบ Semi-Automated Pallet Circulating System อันเป็นระบบการผลิตที่ทันสมัยที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น และได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างชนิดนี้สำหรับโครงการบ้านเดี่ยวแบบสองชั้นเนื่องจากบ้านเดี่ยวจะมีรูปแบบผนังที่หลากหลาย โดยบ้านหลังหนึ่งจะมีส่วนประกอบประมาณ 30 – 60 ชิ้นเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบนี้เป็นการหล่อชิ้นงานแต่ละชิ้นในโรงงานจากนั้นจึงขนส่งชิ้นงานมาประกอบเป็นบ้านที่โครงการก่อสร้าง

ทั้งนี้จุดเด่นของเทคโนโลยีชนิดนี้ นอกจากจะมีจุดเด่นในทำนองเดียวกับจุดเด่นของเทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่แล้วยังมีจุดเด่นอื่นๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงการที่ไม่ต้องเสียพื้นที่คานเสาทำให้มีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น ผนังมีความต้านทานไฟสูง มีความทึบเสียงมากกว่าการก่อสร้างโดยใช้อิฐมอญหรืออิฐมวลเบา รวมถึงมีความต้านทานการซึมน้ำสูงด้วย นอกจากนี้เทคโนโลยีดังกล่าวต้องการการบำรุงรักษาที่ต่ำ เนื่องจากเป็นโครงสร้างสำเร็จและทำให้ผู้อยู่อาศัยเสียค่าเบี้ยประกันภัยต่ำ เนื่องจากบ้านที่สร้างเป็นโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก มีความสามารถในการทนไฟสูง มีความแข็งแรงและมีความทนทาน การก่อสร้างด้วยระบบนี้บริษัทฯ ได้ศึกษาและพัฒนาร่วมกับสถาบัน AIT จนสามารถต้านทานแรงที่เกิดจากแผ่นดินไหวได้ถึงระดับ 7 ริกเตอร์

บ้านที่ก่อสร้างด้วยเทคโนโลยีนี้ จะสามารถก่อสร้างได้ภายในระยะเวลา 75-90 วัน ซึ่งหากเป็นการก่อสร้างด้วยวิธีการก่อสร้างแบบทั่วไปแล้วจะใช้ระยะเวลาประมาณ 180 วัน อย่างไรก็ดี การที่บริษัทฯ นำเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบนี้มาใช้ในระยะแรก จะเป็นการหล่อชิ้นงานแต่ละชิ้นในบริเวณสถานที่ก่อสร้าง และเนื่องจากชิ้นงานที่ผลิตได้ในระยะแรกไม่สามารถผลิตได้ทั้งหมด ดังนั้นการก่อสร้างบ้านในโครงการระยะแรก จึงมีการใช้ชิ้นงานที่ผลิตได้จากการใช้เทคโนโลยีแบบ

นี้ และการก่อสร้างแบบทั่วไปร่วมกัน (ยกเว้นการก่อสร้างบ้านเดี่ยวในโครงการภัสสร 11 ซึ่งบริษัทฯ ใช้วิธีการก่อสร้างแบบทั่วไปทั้งโครงการ) บริษัทฯ ได้ก่อสร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป โดยใช้เทคโนโลยีแบบนี้ในการผลิตชิ้นส่วน ซึ่งโรงงานนี้ได้สร้างในปี 2547 แล้วเสร็จเมื่อเดือนมกราคม 2548 ซึ่งโรงงานดังกล่าวมีกำลังการผลิตชิ้นส่วนสำหรับการก่อสร้างบ้านเดี่ยวสูงสุดจำนวน 3,600 หลังต่อปี และบริษัทฯ ทำการปรับปรุงกำลังการผลิตจากเดิม 60% ของการผลิตสูงสุดเป็น 80% ของกำลังการผลิตสูงสุด แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2549

บริษัทฯ ยังมีโรงงานผลิตรั้วและเสาสำเร็จรูปโดยใช้เทคโนโลยีการผลิตด้วยระบบ Batterry Mold เพื่อใช้ผลิตรั้วและเสา โดยในกระบวนการผลิตจะมีการวางแบบเหล็กซึ่งควบคุมด้วยระบบไฮโดรลิคในการดันและถอดแบบเหล็กให้ประกบและห่างออกจากกัน หลังจากที่แบบเหล็กประกบกัน โดยมีระยะห่างตามที่ต้องการแล้วจะมีการเทปูนลงในแบบเหล็ก หลังจากนั้นจะถอดแบบเหล็กออก เพื่อนำรั้วและเสาสำเร็จรูปไปใช้ในการก่อสร้างบ้านต่อไป โรงงานดังกล่าวมีกำลังการผลิตสำหรับรั้วบ้านจำนวน 12 หลังต่อวันและได้เพิ่มการผลิตในส่วนเสาและรั้วบ้าน รั้วโครงการของโครงการบ้านเดี่ยวและบ้านทาวน์เฮ้าส์ รวมถึงเสาโชว์ และ Parapet ของทาวน์เฮ้าส์อีกด้วย

ในปี 2550 ทางบริษัทฯ ได้เข้ามาบุกตลาด Condominium จึงได้มีนโยบายให้ก่อสร้างโรงงาน PCF3 เพื่อผลิตชิ้นส่วนผนังภายนอกของคอนโดมิเนียมโดย ผนังภายในและโครงสร้างหลักยังเป็นระบบก่อสร้างระบบเดิม ต่อมาในปี 2553 ได้มีนโยบายการก่อสร้างระบบ Fully Precast ทำให้กำลังการผลิตของ PCF3 ไม่เพียงพอ จึงได้ก่อสร้างโรงงาน PCF4 เพื่อรองรับงานคอนโดมิเนียม สำหรับโรงงาน PCF3 มีการดัดแปลงโรงงานไปผลิตพื้น Pre-stress เพื่อรองรับแผนความต้อง การ บ้านเดี่ยวที่มากขึ้น

ปี 2553 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งการตลาดของบ้านเดี่ยวมากขึ้น ทำให้กำลังการผลิตของโรงงานที่มีอยู่ไม่เพียงพอ จึงได้ก่อสร้างโรงงาน PCF4 และ โรงงาน PCF5 ด้วยเงินลงทุน 1,050 ล้านบาท และเริ่ม test run ผลิตได้เมื่อกลางเดือนธันวาคม 2553 โดยโรงงาน PCF5 สามารถผลิตบ้านได้ 400 หลังต่อเดือน เมื่อรวมกับกำลังการผลิตปัจจุบันของโรง PCF1 ทำให้กำลังการผลิตบ้านรวมเป็น 640 หลังต่อเดือน โดยโรงงาน PCF5 ที่สร้างใหม่เป็นโรงงานผลิตแผ่น Precast ที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น

ปี 2554 โรงงาน PCF4 และ โรง PCF5 ที่เริ่มทดลองผลิต (test run) เมื่อปลายปี 2553 สามารถขยายความพร้อมกำลังการผลิตให้เต็มที่ได้ในกลางปี 2554 ต่อมาในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2554 เกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ในกทม. และปริมณฑล แต่โรงงานสามารถป้องกันน้ำท่วมในตัวโรงงานไว้ได้ แต่ต้องหยุดผลิตเนื่องจากไม่สามารถขนส่งไปยังโครงการได้ โรงงานได้กลับมาผลิตอีกครั้งในเดือนมกราคม 2555

ปี 2556 ทางบริษัทฯ มีการปรับเปลี่ยน ระบบก่อสร้างทาวน์เฮ้าส์ จากระบบ*โครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ (Cast In Situ Load Bearing Wall Structure)* มาเป็น ระบบ*ผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication)* อีกทั้งมีส่วนแบ่งในตลาดบ้านเดี่ยวมากขึ้น ทำให้ครึ่งปีหลัง โรงงาน PCF1-PCF5 ใช้กำลังการผลิตเกิน

100% เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทตามแผนธุรกิจ จึงมีแผนในการก่อสร้างโรงงานพรีคาสท์ PCF6 และPCF7 โดยบริษัทฯ ได้ซื้อที่ดิน 130 ไร่ ที่นวนคร จังหวัดปทุมธานี

ปี 2557 บริษัทฯ ได้ก่อสร้างโรงงานพฤกษา พรีคาสท์ แห่งใหม่ขึ้นที่นวนคร จำนวน 2 โรงงาน ประกอบไปด้วยโรงงาน PCF6 และ PCF7 ด้วยเงินลงทุน 2,300 ล้านบาท โดยโรงงาน PCF6 ผลิตแผ่นผนังคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป มีกำลังการผลิต 480 หลังต่อเดือน เริ่มทำการผลิตในเดือนกันยายน และโรงงาน PCF7 เพื่อผลิตพื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง (Pre stressed concrete Slab) โดยใช้ระบบ Long Bed System โดยทำการติดตั้งเครื่องจักรในเดือนกันยายนและเริ่มผลิตต้นปี 2558

ทางบริษัทฯ ได้ขยายไปยังตลาดคอนโดมิเนียมมากขึ้น จึงมีนโยบายให้ใช้ห้องน้ำสำเร็จรูปเพื่อลดเวลาในการก่อสร้าง และปรับเปลี่ยนโรงงาน PCF2 จากเดิมผลิตรั้วมาผลิตห้องน้ำสำเร็จรูป ซึ่งเริ่มดำเนินการผลิตในเดือน พฤษภาคม 2557 มีกำลังการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูป 4,000 ยูนิตต่อปี

ปี 2558 โรงงาน PCF7 เริ่มผลิตในเดือนกุมภาพันธ์ ทำให้กำลังการผลิตรวมของโรงงานเป็น 1,120 หลังต่อเดือน หรือ คิดเป็น 5.2 ล้านตารางเมตรต่อปี ถือว่าเป็นโรงงานที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศ

โรงงานพฤกษา พรีคาสท์ แห่งใหม่นี้ใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยที่สุดในโลกจากประเทศเยอรมันนี ใช้ระบบอัตโนมัติ และควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ ทุกขั้นตอนการผลิต ทำให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป อีกทั้งมีการนำRobot มาใช้เพื่อลดการใช้แรงงานและทำให้ผลิตภาพ (Productivity) สูงขึ้น นอกจากนี้ยังได้นำระบบ Concrete Recycling มาใช้เพื่อนำน้ำทิ้งและเศษคอนกรีตจากการทำงานกลับมาใช้ในขบวนการผลิตอีกครั้ง พร้อมทำการแยกหินทรายนำกลับมาใช้ ทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและถือว่าเป็น Green Factory แห่งแรกของไทย ที่นำระบบนี้มาใช้ในอุตสาหกรรมผลิต Precast Concrete

ตารางสรุปย่อของโรงงานพรีคาสท์

ที่ตั้ง	โรงงาน	ระบบการผลิต	ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิตต่อเดือน
ลำลูกกา	PCF1 (Carrousel I)	Semi Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	62,400 ตร.ม. หรือบ้าน 240 หลัง
	PCF2		Bathroom Pods (ห้องน้ำสำเร็จรูป)	ห้องน้ำสำเร็จรูป 340 Pods
	PCF3	Pre-stressed Long Line System	Slab & Beam House (พื้นและคาน)	46,000 ตร.ม. หรือ 700 หลัง
	PCF4	Battery Mould system	-Special Element (ชิ้นงานพิเศษ) -รั้วหลังบ้านทาวน์เฮ้าส์	ชิ้นงานพิเศษ 1,120 หลัง รั้วหลังบ้านทาวน์เฮ้าส์ 1,200 หลัง
	PCF5 (Carrousel II)	Fully Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	105,600 ตร.ม. หรือบ้าน 400 หลัง
นวนคร	PCF6	Fully Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	127,200 ตร.ม. หรือบ้าน 480 หลัง
	PCF7	Pre-stressed Long Bed System	Pre stressed concrete Slab (พื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง)	60,000 ตร.ม. หรือ 900 หลัง

2.3 การบริหารการตลาด

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย - ทุกผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมการจำหน่ายดังนี้

กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์: บริษัทฯ มีการขยายผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ตั้งแต่ช่วงปี 2550 ให้ครอบคลุมโดยมีเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำในตลาดกลาง-ล่าง ในทุกผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมถึงเขตศูนย์กลางธุรกิจ แต่ปัจจุบันบริษัทฯ ยังได้มีการขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังตลาดกลาง-บน และตลาดต่างจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพของลูกค้าทั่วประเทศบริษัทฯ ยังไม่หยุดยั้งในการแสวงหาเทคโนโลยีการสร้างที่อยู่อาศัยที่มีประสิทธิภาพมาใช้สนองความต้องการของผู้ซื้อบ้านอยู่เสมอ โดยเฉพาะการใช้องค์ประกอบหรือชิ้นส่วนสำเร็จรูปซึ่งทำให้สามารถควบคุมคุณภาพได้ตามมาตรฐานตั้งแต่ขั้นตอนการผลิต และทำให้สามารถสร้างที่อยู่อาศัยได้รวดเร็วตามกำหนดตามที่ตกลงไว้กับลูกค้าอีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ใช้วิธีการบริหารสินค้าคงเหลือ (Inventory Management) เพื่อบริหารสินค้าคงเหลือให้สอดคล้องกับยอดขายที่อยู่อาศัยอีกด้วย

กลยุทธ์ด้านราคา: บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงช่องว่างในตลาดที่อยู่อาศัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งตลาดที่อยู่อาศัยราคาไม่สูง ซึ่งเหมาะสำหรับผู้มีรายได้ระดับต่ำถึงปานกลาง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นตลาดที่อยู่อาศัยระดับนี้ บริษัทฯ มีต้นทุนการสร้าง

บ้านที่ต่ำกว่าผู้ประกอบการรายอื่น เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้บริหารจัดการงานก่อสร้างด้วยตัวเอง ประกอบกับการที่บริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีการสร้างบ้านที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ทำให้มีต้นทุนการผลิตต่ำและสามารถก่อสร้างบ้านได้รวดเร็ว ดังนั้นบริษัทฯ จึงสามารถกำหนดราคาขายได้ต่ำกว่าผู้ประกอบการทั่วไปประมาณร้อยละ 10 -15 สำหรับบ้านทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว นอกจากนี้ การที่บริษัทฯ มีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างบ้านสำหรับผู้มีรายได้ต่ำเพื่อช่วยเหลือสังคม บริษัทฯ จึงเป็นผู้ประกอบการหลักในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI โดยได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับบ้านราคาไม่เกิน 1,200,000 บาท

กลยุทธ์ด้านโฆษณาประชาสัมพันธ์: ในครึ่งปีแรก 2557 ผู้บริโภคชะลอการตัดสินใจการซื้อสินทรัพย์ที่มีมูลค่าสูง เพราะรู้สึกไม่มั่นใจกับสถานการณ์บ้านเมือง กรอปกับเป็นช่วงเศรษฐกิจถดถอยด้วยเหตุนี้บริษัทฯจึงปรับกลยุทธ์การสื่อสารกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยการบริหารจัดการงบประมาณการโฆษณาในระดับองค์กรให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำหรับแคมเปญการตลาด บริษัทฯ พิจารณาอัตรา SOV (Share of voice) และ SOM (Share of market) เพื่อกำหนดสัดส่วนของประเภทสื่อให้ได้ผลลัพธ์สูงสุด แต่ยังคงช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและสอดคล้องกับรูปแบบวิถีชีวิตของผู้บริโภค ในช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคมที่ผ่านมา บริษัทจัดทำโปรโมชั่นแคมเปญ “Best buy moment” หรือ “โอกาสทอง...ของคนรักบ้าน” สำหรับโครงการบ้านเดี่ยว 34 โครงการ ซึ่งเป็นรวมกิจกรรมการตลาดของสายงานบ้านเดี่ยวครั้งแรก และจากการประเมินผลลัพธ์พบว่า สามารถกระตุ้นยอดขายได้สูงกว่าเป้าหมาย รวมทั้งบริหารการใช้งบประมาณได้อย่างประสิทธิภาพ

สำหรับกิจกรรมการตลาดองค์กร ด้านอื่นๆ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับลูกบ้าน สังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ โครงการทุนพฤกษา ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13, โครงการ “พฤกษา กรีน ลิฟวิ่ง เฮลท์ตี้” (Pruksa Green Living Healthy) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ฟรีให้กับลูกบ้านและประชาชนทั่วไป และ โครงการพฤกษา รวมใจรักภักดี บริจาคโลหิต ถวายพ่อหลวงของแผ่นดิน ร่วมกับสภากาชาดไทยต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 20

กลยุทธ์ด้านการจำหน่าย: บริษัทฯ มีการใช้ช่องทางการจัดจำหน่ายโดยการขายตรงผ่านสำนักงานขายของบริษัทฯ เองเป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีการเสนอขายบ้านผ่านงานมหกรรมบ้านและที่อยู่อาศัยอีกด้วย รวมทั้งยังมีการส่งเสริมการขายสำหรับโครงการที่จะเปิดขายใหม่เพื่อขยายฐานกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ หลายวิธี เช่น โครงการ “Member-get - member” โดยลูกค้าที่สามารถแนะนำลูกค้ารายใหม่ให้กับบริษัทฯ จะได้รับเงินค่าแนะนำ ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีฐานลูกค้ามากกว่า 80,000 ครัวเรือน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนการที่จะขยายหน่วยธุรกิจเพื่อเป็นหน่วยธุรกิจรองรับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับธุรกิจหลักของบริษัทฯ รวมถึงการใช้ประโยชน์จากฐานลูกค้ากว่า 80,000 ครัวเรือน ในการต่อยอดธุรกิจในระยะยาว

2.4 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ – ในทุกผลิตภัณฑ์

2.4.1 การจัดซื้อที่ดิน

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการสะสมที่ดินเปล่า (Land Bank) ดังนั้น เมื่อบริษัทฯ มีความสนใจที่จะดำเนินการก่อสร้างและพัฒนาที่ดินบริเวณใด บริษัทฯ จะศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการโดยสำรวจสภาวการณ์ของตลาด และสภาวะการแข่งขัน ตลอดจนความต้องการของลูกค้าในพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินโครงการ หลังจากนั้นบริษัทฯ จึงจะดำเนินการเจรจาซื้อที่ดิน โดยบริษัทฯ จะดำเนินการซื้อที่ดินจากเจ้าของที่ดินหรือนายหน้าขายที่ดินโดยตรงเพื่อดำเนินการพัฒนาต่อไป โดยบริษัทฯ จะเปรียบเทียบราคาที่ดินกับราคาประเมินหรือราคาตลาด เพื่อให้แน่ใจว่าที่ดินที่ซื้อจะมีราคาที่ไม่แพงเกินไป

2.4.2 วัสดุก่อสร้าง

เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้บริหารจัดการงานก่อสร้างโครงการต่างๆ ด้วยตัวเอง บริษัทฯจึงเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุก่อสร้างเอง โดยหลังจากที่ฝ่ายจัดซื้อได้รับรายละเอียดของวัสดุก่อสร้างที่ต้องการใช้ในโครงการต่างๆ แล้ว โดยส่วนใหญ่ฝ่ายจัดซื้อจะดำเนินการติดต่อกับผู้ผลิตวัสดุก่อสร้างแต่ละแห่งโดยตรงเพื่อตรวจสอบราคาของวัสดุก่อสร้างที่จะซื้อ โดยปกติ บริษัทฯ จะได้ส่วนลดค่อนข้างสูง เนื่องจากบริษัทฯ ซื้อวัสดุก่อสร้างในปริมาณที่มาก เมื่อบริษัทฯ สามารถตกลงปริมาณของวัสดุก่อสร้างและราคากับผู้ผลิตได้แล้วบริษัทฯจะสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างผ่านตัวแทนของผู้ผลิตเพื่อให้ดำเนินการส่งวัสดุก่อสร้าง ไปยังโครงการต่างๆ โดยตรง ซึ่งบริษัทฯ จะมีระยะเวลาการจ่ายค่าวัสดุก่อสร้าง (Credit Term) อยู่ในช่วงเวลาระหว่าง 30-60 วัน นอกจากนี้นับตั้งแต่ปี 2549 บริษัทฯ ได้ลดความเสี่ยงด้านวัสดุก่อสร้าง โดยเริ่มดำเนินการเปลี่ยนแปลงการจัดซื้อวัสดุหลักในการก่อสร้างเช่น ปูนซีเมนต์, เหล็ก, กระเบื้อง สายไฟ ฯลฯ โดยเป็นการประมูลและตกลงราคาในระยะยาว เช่น 1 ปี หรือ 3-6 เดือน ซึ่งทำให้บริษัทฯ ลดความเสี่ยงในเรื่องของความผันผวนในราคาและการที่บริษัทมีความสัมพันธ์อันดีกับผู้จำหน่ายวัสดุก่อสร้าง จึงสามารถสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างได้ตามปริมาณที่ต้องการและไม่เคยมีปัญหาการขาดแคลนวัสดุก่อสร้างแต่อย่างใด ทั้งนี้บริษัทฯ มิได้พึ่งพาผู้จำหน่ายวัสดุก่อสร้างรายใดรายหนึ่งเป็นพิเศษ รวมทั้งบริษัทฯ ได้สร้างระบบการวางแผนความต้องการในการใช้งานของวัสดุหลักที่สำคัญทุกประเภทที่สอดคล้องกับแผนการขยายธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะมีวัสดุเพียงพอต่อการใช้งานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อวางแผนการสรรหาคู่ค้าวัสดุทั้งรายหลัก และรายรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปีนี้บริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการสรรหาและประเมินคู่ค้าเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและได้คู่ค้าที่มีศักยภาพรองรับงาน และเป็นปีแรกที่บริษัทฯ ได้นำระบบ e-Auction เข้ามาใช้เพื่อให้เกิดการเสนอราคาที่ยุติธรรมต่อคู่ค้าและเพื่อให้ได้ราคาที่เหมาะสมอีกด้วย

2.4.3 ผู้รับเหมาก่อสร้าง

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพียงไม่กี่รายที่สามารถบริหารจัดการงานก่อสร้างได้ด้วยตัวเอง โดยในการดำเนินโครงการ บริษัทฯ จะเป็นผู้กำหนดรูปแบบโครงการและรายละเอียดการออกแบบ ส่วนการดำเนินการก่อสร้างโครงการ บริษัทฯ จะบริหารจัดการงานก่อสร้างเอง โดยจะแบ่งงานออกเป็นส่วนๆ เช่น งานฐานราก

งานปูน งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้นกระเบื้อง และงานหลังคา เป็นต้น โดยบริษัทฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว และจะควบคุมการก่อสร้างเองโดยการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ อันได้แก่ วิศวกรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (Foremen) เข้าไปตรวจสอบให้เป็นไปตามรูปแบบและมาตรฐานที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้างเอง ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ดี เพื่อการบริหารจัดการกำลังการก่อสร้าง บริษัทฯ ได้เริ่มว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างภายนอกในการสร้างอาคารชุด โดยเริ่มจาก โครงการ “ไอวี่ ทองหล่อ” และได้มีการเพิ่มจำนวนพันธมิตรในการก่อสร้างอาคารชุด เพื่อทำการก่อสร้างในโครงการอื่นๆ อีกมากมาย

2.4.4. **เทคโนโลยีการผลิต**

บริษัทฯ ได้ใช้เทคโนโลยีในการก่อสร้างเพื่อช่วยในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด เช่น ระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ด้วยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ หรือ Tunnel Technology เพื่อใช้ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์แบบสองชั้น

ส่วนบ้านเดี่ยวจะใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) คือ การนำวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปหรือ Precast มาใช้ ซึ่งแผ่น Precast สามารถนำมาใช้เป็นผนังและส่วนตกแต่งของอาคารชุดได้ด้วย

สำหรับโครงการอาคารชุดขนาดเล็ก บริษัทฯ ยังได้มีการปรับปรุงกระบวนการก่อสร้าง โดยนำระบบพรีคาสท์ที่เป็นจุดแข็งของบริษัทฯ มาใช้สำหรับการก่อสร้างทั้งโครงการ (Fully Precast) ซึ่งนอกจากชิ้นงานที่ผลิตจากโรงงานที่ทันสมัยและได้คุณภาพทั้งความสวยงามและความแข็งแรงแล้วนั้น ยังสามารถช่วยให้กระบวนการก่อสร้างเป็นไปได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว และลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการทำงานในช่วงของการก่อสร้างอันเนื่องมาจากฝีมือแรงงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการก่อสร้างแบบ Real Estate Manufacturing (REM) ที่ได้ดำเนินการในปี 2554 และกระบวนการก่อสร้างแบบเดิมอย่างต่อเนื่อง กระบวนการต่างๆ ที่เป็น supply chain ทั้งหมด เริ่มต้นตั้งแต่การสรรหาที่ดิน การออกแบบ การทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การขนส่ง การจัดการกำลังคน การควบคุมคุณภาพ ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการผลิต ซึ่งจะทำให้สามารถควบคุมต้นทุน เวลา และคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้นำนวัตกรรมห้องน้ำสำเร็จรูปมาใช้งานในกระบวนการก่อสร้าง โดยเฉพาะการก่อสร้างอาคารชุด แบบ Low Rise โดยเริ่มต้นใช้ในโครงการ “พลัม” ซึ่งการใช้ห้องน้ำสำเร็จรูปนี้จะสามารถช่วยลดระยะเวลาและขั้นตอนต่างๆ ที่ยุ่งยากในการก่อสร้างห้องน้ำในอาคารชุดโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะทำให้คุณภาพดีขึ้น ด้วยรูปแบบที่สวยงามและมีคุณค่าในสายตาลูกค้า สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าได้สูงที่สุด

ในปี 2558 บริษัทฯ กำลังศึกษาและพัฒนานวัตกรรมห้องน้ำสำเร็จรูปสำหรับทาวเฮ้าส์และบ้านเดี่ยวโดยจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาร่วมทดสอบและออกแบบโรงงานผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปที่มีขั้นตอนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ ซึ่งการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปจากโรงงานนำไปติดตั้งหน้างานนั้นสามารถควบคุมคุณภาพ ต้นทุน และรูปแบบที่สวยงามของห้องน้ำในบ้านทุกหลัง เพื่อส่งมอบบ้านที่มีคุณภาพสูงสุดให้กับลูกค้า

2.4.5 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การก่อสร้างที่อยู่อาศัยและการก่อสร้างสาธารณูปโภคต่างๆ ของโครงการจะอยู่ภายใต้การควบคุมของประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 โดยภายใต้ประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้บริษัทฯ ที่มีการจัดสรรที่ดินเพื่ออยู่อาศัยหรือเพื่อประกอบการพาณิชย์ในขนาดที่ดินแปลงย่อยตั้งแต่ 500 แปลงขึ้นไป หรือเนื้อที่เกินกว่า 100 ไร่ จะต้องมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอในขั้นตอนของการขออนุญาตจัดสรรที่ดินตามกฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน และก่อนเริ่มการก่อสร้างจะต้องยื่นรายงานดังกล่าวต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในส่วนนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Report) เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายแล้ว โดยรายงานดังกล่าวได้จัดทำโดยบุคคลผู้เชี่ยวชาญภายนอก

นอกจากนี้ ในการก่อสร้างที่อยู่อาศัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการบ้านเดี่ยว อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยสิ่งที่สำคัญ ได้แก่ ระบบบำบัดน้ำเสีย บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับบ้านแต่ละหลัง และระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อแหล่งน้ำสาธารณะ ในส่วนของโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) จะอยู่ภายใต้การควบคุมของพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 โดยบริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรฐานและวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษหรือสิ่งใดๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการโรงงานดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมในเรื่องผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมมลพิษ 3 ประเภทคือ (ก) น้ำเสียจากกระบวนการผลิตคอนกรีตจะถูกควบคุมให้ไหลไปที่บ่อตกตะกอนจากนั้นจะคัดแยกหินและทรายนำกลับไปใช้ ส่วนน้ำก็นำกลับไปใช้ผลิต ไม่มีการปล่อยน้ำเสียสู่ชุมชนหรือที่สาธารณะ (ข) การควบคุมมลพิษทางอากาศได้มีการพ่นสเปรย์พ่นน้ำที่บริเวณโรงผสมคอนกรีตทั้งขณะเทหินทรายเข้ากองสต็อกตลอดจนสเปรย์น้ำ ขณะซักล้างหิน ทราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการผสมคอนกรีตเพื่อมิให้เกิดฝุ่นรบกวนชุมชนข้างเคียงและในโรงงาน นอกจากนี้ในกระบวนการการผลิตยังได้ติดตั้งเครื่องดูดฝุ่นตลอดจนมีเครื่องขับทำความสะอาดพื้นเพื่อ เพื่อลดฝุ่นตกค้างในอาคารสำหรับพื้นที่ถนนภายในบริเวณโรงงานทั้งหมดได้มีการฉีดพรมน้ำก่อนทำการกวาดถนนเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น (ค) การควบคุมมลพิษทางเสียง จากการผลิตส่วนใหญ่เกิดจากการใช้เครื่องอัดคอนกรีต โดยในปี 2551 บริษัทฯ ได้ติดตั้งแผ่นซับเสียง (Noise Barrier) เพื่อดูดซับเสียงที่เกิดขึ้นจากการผลิตและต่อมาได้มีการสั่งซื้อเครื่องอัดคอนกรีตแบบใหม่โดยใช้ระบบเขย่า (Shaking System) แทนระบบเดิมที่เป็นระบบสั่น (Vibrating system)

ซึ่งสามารถลดความเข้มข้นของเสียงลงได้อย่างมาก นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการตรวจวัดระดับความดังของเสียงทั้งภายในบริเวณโรงงานและชุมชนข้างเคียงทุกปี

ในปี 2558 โรงงานพฤกษาพรีคาสท์ นวนคร ได้รับการรับรอง Green Industrial (GI) ระดับ 2 จากกระทรวงอุตสาหกรรม พร้อมทั้งได้เริ่มมีการนำระบบ Solar Cell มาใช้กับระบบแสงสว่างและระบบสูบน้ำ เพื่อทำการ Reused น้ำสำหรับรดน้ำต้นไม้ ดูแลสวนในพื้นที่โรงงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า

2.5 การได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)– บ้านทาวน์เฮ้าส์ และอาคารชุด

หลักเกณฑ์การให้การส่งเสริมการลงทุนเดิม	**หลักเกณฑ์การให้การส่งเสริมการลงทุนใหม่ สำหรับ BOI 1 ล้านบาท (อาคารชุด)**	**หลักเกณฑ์การให้การส่งเสริมการลงทุนใหม่สำหรับ BOI 1.2 ล้านบาท (ห้องแถวหรือบ้านเดี่ยว)**
• ต้องจัดที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 150 หน่วยสำหรับในเขต 1 และไม่น้อยกว่า 75 หน่วย สำหรับเขต 2 และ 3	• ต้องจัดที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 50 หน่วยทุกเขต	• ต้องจัดที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 50 หน่วยทุกเขต
• พื้นที่ต่อหน่วยต้องไม่น้อยกว่า 31 ตารางเมตร	• พื้นที่ต่อหน่วยต้องไม่น้อยกว่า 28 ตารางเมตรสำหรับเขต 1 และไม่น้อยกว่า 31 ตารางเมตร สำหรับเขต 2 และ 3	• พื้นที่ต่อหน่วยต้องไม่น้อยกว่า 70 ตารางเมตรสำหรับเขต 1
• ต้องจำหน่ายในราคาต่อหน่วยละไม่เกิน 6 แสนบาท (รวมราคาที่ดิน)	• ต้องจำหน่ายในราคาต่อหน่วยละไม่เกิน 1 ล้านบาท (รวมราคาที่ดิน) สำหรับเขตที่ 1 และไม่เกิน 6 แสนบาท สำหรับเขตที่ 2 และ 3	• ต้องจำหน่ายในราคาต่อหน่วยละไม่เกิน 1.2 ล้านบาท (รวมราคาที่ดิน) สำหรับเขตที่ 1 และไม่เกิน 6 แสนบาท สำหรับเขตที่ 2 และ 3
• ต้องได้รับอนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	• ต้องได้รับอนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	• ต้องได้รับอนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : 1) โครงการในเขต 1 ประกอบด้วย 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพฯ สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี นนทบุรีและนครปฐม
2) โครงการในเขต 2 ประกอบด้วย 10 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรสงคราม นครนายก สระบุรี อยุธยา ราชบุรี อ่างทอง สุพรรณบุรีและกาญจนบุรี
3) โครงการในเขต 3 ได้แก่ จังหวัดอื่นๆ ที่เหลือและนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง

มาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมของงาน Condominium

มาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม แบ่งออกเป็น 2 ช่วง คือ

1. ช่วงดำเนินการก่อสร้าง
2. ช่วงเปิดดำเนินการ

ทั้งนี้ มาตรการทั้ง 2 ช่วง ส่วนใหญ่จะคล้ายกัน โดยมาตรการในช่วงดำเนินการก่อสร้างจะมีรายละเอียดไม่ค่อยแตกต่างกันมากนักในแต่ละโครงการ ส่วนมาตรการในช่วงเปิดดำเนินการมาจากการออกแบบอาคารด้วยส่วนหนึ่ง และจะเป็นส่วนที่มีความต่างกันไปในแต่ละโครงการ

มาตรการ	ช่วงดำเนินการก่อสร้าง	ช่วงเปิดดำเนินการ
1. คุณภาพทางอากาศ	/	/
2. เสียง	/	/
3. การสั่นสะเทือน	/	-
4. การพังทลายของดิน	/	-
5. น้ำใช้	/	/
6. สระว่ายน้ำ	-	/
7. น้ำเสีย	/	/
8. การระบายน้ำ	/	/
9. การจัดการมูลฝอย	/	/
10. ระบบไฟฟ้า	/	/
11. การอนุรักษ์พลังงาน	-	/
12. ระบบป้องกันอัคคีภัย	/	/
13. การจราจร	/	/
14. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/	/
15. ทัศนียภาพ	-	/
16. การบดบังแสงแดดและทิศทางลม	-	/
17. การบดบังคลื่นวิทยุและโทรทัศน์	-	/

ตัวอย่างการปฏิบัติตามมาตรการ

1.มาตรการคุณภาพทางอากาศ

- โครงการติดตั้งผ้าใบทึบตั้งแต่ชั้นล่างจนถึงชั้นสูงสุดโดยรอบอาคาร เพื่อป้องกันฝุ่นละอองฟุ้งกระจาย
- โครงการโปรยน้ำบนพื้นถนนที่ดินภายในโครงการ เพื่อลดปริมาณฝุ่นอันเกิดจากการสัญจรในพื้นที่ก่อสร้าง
- โครงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่จากโครงการเข้าพบผู้พักอาศัยข้างเคียง เพื่อสอบถามถึงผลกระทบจากการก่อสร้างโครงการ

2.มาตรการทางเสียง

- โครงการกำหนดเวลาทำงานที่ก่อให้เกิดเสียงในช่วงเวลากลางวัน เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดความรำคาญต่อบ้านข้างเคียง

- โครงการก่อสร้างฐานรากโดยใช้เสาเข็มเจาะ และเสาเข็มแบบ Jack in pile เพื่อลดผลกระทบด้านความสั่นสะเทือนต่อชุมชนข้างเคียง

- โครงการกำชับผู้รับเหมาไม่ให้ทำกิจกรรมที่ก่อให้เกิดเสียงดังพร้อมกันในเวลาเดียวกัน เพื่อป้องกันการเกิดเสียงดังเกินควร

3.มาตรการการพังทลายของดิน

- โครงการก่อสร้างเขื่อนกันดินในบริเวณแนวเขตพื้นที่ริมคลองสาธารณะ เพื่อป้องกันการพังทลายของตลิ่ง

- โครงการก่อสร้างรั้วกำแพงกันดินรอบโครงการ เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน ทำความเสียหายแก่บ้านข้างเคียง

- ตอกเข็มกันพัง (Sheet Pile) และทำค้ำยัน (Bracing) เพื่อป้องกันการพังทลายของดินรวมทั้งในช่วงการถอนเข็มกันพัง ต้องรีบดำเนินการกลบร่องที่เกิดขึ้นจากการถอนเข็มกันพังดังกล่าวโดยทันที และบดอัดดินที่กลบให้แน่นเพื่อป้องกันการเคลื่อนตัวของดิน

4.มาตรการน้ำเสีย

- โครงการมีถังบำบัดน้ำเสียสำเร็จรูปชนิดเติมอากาศ เพื่อบำบัดน้ำเสียก่อนระบายออกสู่ท่อระบายน้ำริมถนนของโครงการ

5.มาตรการระบายน้ำ

- โครงการมีการออกแบบระบบระบายน้ำตามกฎเกณฑ์สำหรับระบายน้ำ กำหนดเพื่อให้การระบายน้ำจากในโครงการออกสู่ภายนอกโครงการไม่ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่บริเวณข้างเคียง ทั้งช่วงก่อสร้างและช่วงเปิดดำเนินการ

6.มาตรการจัดการมูลฝอย

- โครงการมีการจัดเตรียมถังรองรับมูลฝอย วางไว้ในบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง และรวบรวมไว้ตามจุดต่าง ๆ เพื่อให้รถเก็บขนมูลฝอยมาเก็บขนไปกำจัดต่อไป

7.มาตรการจราจร

- โครงการมีการติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการตามที่มาตรการกำ หนดเพื่อให้ผู้พักอาศัยใกล้เคียงสามารถติดต่อได้ กรณีที่ได้รับความเดือนร้อน และมีป้ายชื่อโครงการ ที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน

- โครงการมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกให้กับรถที่เข้า- ออก ได้โดยสะดวกและปลอดภัย เพื่อไม่ให้กีดขวางการจราจร

8.อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- โครงการติดตั้งรั้วที่แข็งแรงและสังเกตเห็นได้ชัดโดยรอบโครงการ เพื่อหลีกเลี่ยงผู้สัญจรไปมาโดยรอบโครงการเข้ามาในเขตพื้นที่ก่อสร้าง

- โครงการติดป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณด้านหน้าพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อให้ผู้ที่พักอาศัยอยู่ใกล้เคียงได้รับทราบ

ข้อมูล กรณีได้รับความเดือดร้อนจากพื้นที่ก่อสร้าง

- โครงการมีการจัด Safety Talk ในตอนเช้าทุกวัน โดยมีการให้ความรู้ในการดูแลสุขอนามัยส่วนบุคคลให้แก่คนงาน

2.6 แนวโน้มธุรกิจและปัจจัยที่มีผลกระทบ

2.6.1 แนวโน้มเศรษฐกิจประเทศไทยในปี 2555- 2559

ข้อมูลสำคัญของเศรษฐกิจไทย	2555	2556	2557	2558F	2559F
อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (YoY%)	6.5	2.8	0.9	2.9	3.0-4.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศปีปัจจุบัน (ล้านล้านบาท)	11.37	12.91	13.15	13.45	14.12
อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย (%)	3.02	2.2	1.9	-0.8	1.0-2.0
อัตราดอกเบี้ยนโยบาย (%)	2.75	2.25	2.00	1.50	1.45
อัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 1 ปี เฉลี่ย 4 ธนาคารใหญ่ (%)	2.43	2.23	1.73	1.41	N.A.
อัตราดอกเบี้ยกู้ยืมสำหรับลูกค้าชั้นดี เฉลี่ย 4 ธนาคารใหญ่ (MLR%)	7.0	6.84	6.75	6.51	N.A.
ค่าเงินบาทเฉลี่ย (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	31.07	30.70	32.47	34.30	36.0-37.0
เงินสำรองระหว่างประเทศ (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	181.64	167.52	157.11	155.68	156.04

ที่มา : IMF, World Bank, Bloomberg, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ธนาคารแห่งประเทศไทย

โดยรวมเศรษฐกิจไทยปี 2558 นักเศรษฐศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและธนาคารแห่งประเทศไทย คาดการณ์ว่าจะขยายต้วร้อยละ 2.90 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับการขยายตัวร้อยละ 0.90 ในปี 2557 จากการขยายตัวของการท่องเที่ยวที่จำนวนนักท่องเที่ยวทั้งปีมีแนวโน้มสูงกว่าสมมติฐานการประมาณการครั้งที่ผ่านมา ทั้งปีคาดว่าจะมีจำนวน 30.3 ล้านคนสูงกว่า 30.0 ล้านคนจากการประมาณการครั้งที่แล้ว ในขณะที่ภาครัฐประกาศมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มเติมซึ่งช่วยลดผลกระทบจากการปรับลดประมาณการการส่งออกและการหดตัวของการผลิตภาคเกษตรอันเนื่องจากการฟื้นตัวอย่างล่าช้าของเศรษฐกิจโลก และปัญหาภัยแล้งส่งผลกระทบต่อการผลิตภาคเกษตร ทั้งนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ประกาศปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายมาอยู่ที่ร้อยละ 1.5 โดยอัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปี 2558 คาดว่าอยู่ที่ร้อยละ -0.8

สำหรับเศรษฐกิจไทยปี 2559 นักเศรษฐศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและธนาคารแห่งประเทศไทย คาดการณ์ว่ามีแนวโน้มขยายตัวในช่วงร้อยละ 3.0 -4.0 เนื่องมาจากปัจจัยสนับสนุนจากแรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐซึ่งจะเร่งตัวขึ้นตามการเพิ่มขึ้นของกรอบการขาดดุลงบประมาณและความคืบหน้าของการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญๆ ของภาครัฐ และการส่งออกมีแนวโน้มการส่งออกปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก นอกจากนี้ภาคการท่องเที่ยวและการลงทุนที่ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจะเป็นปัจจัยสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจไทยอย่างต่อเนื่อง และการอ่อนค่าของเงินบาทที่จะทำให้รายรับและสภาพคล่องในรูปเงินบาทของผู้ประกอบการปรับตัวดีขึ้น เช่นเดียวกับราคาน้ำมันที่ยังมีแนวโน้มอยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตาม การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน แนวโน้มการอ่อนค่าของเงินหยวนและเงินสกุลสำคัญๆ ในประเทศคู่ค้าและคู่แข่ง และผลกระทบจากปัญหาภัยแล้งยังเป็นข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจไทย เสถียรภาพทางเศรษฐกิจยังมีแนวโน้มที่อยู่ในเกณฑ์ดี โดยเงินเฟ้อเริ่มกลับมาขยายตัวเป็นบวกอย่างช้าๆ ตามแนวโน้มการฟื้นตัวของราคาน้ำมันในตลาดโลก การอ่อนค่าของเงินบาท และอุปสงค์ในประเทศที่เริ่มปรับตัวดีขึ้น อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปี 2559 มีแนวโน้มอยู่ในช่วงร้อยละ 1.0-2.0 ถือว่ายังอยู่ในระดับต่ำ เอื้ออำนวยต่อการสนับสนุนการฟื้นตัวและการขยายตัวของอุปสงค์ภายในประเทศ

<u>ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจไทยในปี 2559</u>

1. การใช้จ่ายและโครงการลงทุนของภาครัฐ ซึ่งได้รับปัจจัยสนับสนุนจากกรอบการขาดดุลงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2559 ในวงเงิน 390,000 ล้านบาท และแนวโน้มความคืบหน้าของโครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. แรงขับเคลื่อนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ (ระยะที่ 3) ในช่วงครึ่งหลังของปี 2558 รัฐบาลได้ประกาศมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจสำคัญๆ ประกอบด้วย
   (1) มาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชนผู้มีรายได้น้อยและมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล
   (2) มาตรการการเงินการคลังเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในระยะเร่งด่วน
   (3) มาตรการการเงินการคลังเพื่อการกระตุ้นเศรษฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์
   (4) มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการลงทุนในประเทศ
   (5) มาตรการเร่งรัดการลงทุนของ BOI
   (6) มาตรการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชาวสวนยาง

   ถึงแม้ว่าแรงขับเคลื่อนจากวงเงินสินเชื่อและวงเงินงบประมาณส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นในช่วงปี 2558 ก็ตาม แต่แรงขับเคลื่อนจากมาตรการภาษีจะยังคงมีต่อเนื่องไปจนถึงปี 2559
3. การฟื้นตัวอย่างช้าๆ ของเศรษฐกิจโลกและราคาสินค้าส่งออก ส่งผลให้ภาคการส่งออกปรับตัวดีขึ้นตามแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก

4. การอ่อนค่าของเงินบาทซึ่งจะช่วยสนับสนุนรายรับและสภาพคล่องในรูปเงินบาทของผู้ประกอบการ ค่าเงินบาทในปี 2559 ยังมีแนวโน้มอ่อนค่าลงอย่างต่อเนื่องตามแนวโน้มการขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐฯ และแนวโน้มการอ่อนค่าลงของสกุลเงินสำคัญๆ ในภูมิภาค ซึ่งจะช่วยให้มูลค่าการส่งออกในรูปเงินบาทขยายตัว
5. ราคาน้ำมันทรงตัวอยู่ในระดับต่ำซึ่งช่วยสนับสนุนกำลังซื้อที่แท้จริงของประชาชนและเอื้ออำนวยต่อการดำเนินนโยบายการเงินผ่อนคลายอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ
6. การขยายตัวของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวของภาคการท่องเที่ยว ในปี 2559 คาดว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยทั้งสิ้นประมาณ 32.5 ล้านคน สร้างรายรับจากการท่องเที่ยวรวมประมาณ 1.65 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 7.5 และร้อยละ 9.3 ตามลำดับ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการขยายตัวของเศรษฐกิจไทยและชดเชยรายได้จากภาคการส่งออก ในปี 2559 ภาคการท่องเที่ยวยังมีแนวโน้มขยายตัวในเกณฑ์ดีอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจาก (1) ต้นทุนการเดินทางที่ยังมีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในระดับต่ำตามสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลก (2) แนวโน้มการอ่อนค่าของเงินบาทซึ่งจะทำให้ต้นทุนการท่องเที่ยวในประเทศไทยปรับตัวลดลง

<u>ปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในปี 2559</u>

1. การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนและประเทศที่มีปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจอ่อนแอ แม้ว่าในกรณีเศรษฐกิจโลกจะมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นตามแนวโน้มการปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจสหรัฐฯ ในขณะที่เศรษฐกิจจีนมีแนวโน้มชะลอตัวลงเล็กน้อยก็ตาม แต่เศรษฐกิจจีนยังมีความเสี่ยงที่จะชะลอตัวลงเร็วกว่าการคาดการณ์
2. การอ่อนค่าของสกุลเงินสำคัญๆ ในประเทศคู่ค้าและคู่แข่ง โดยเฉพาะเงินหยวนซึ่งมีแนวโน้มอ่อนค่าลงตามนโยบายการเปิดเสรีทางเศรษฐกิจและการเงิน เงินยูโรและเงินเยน ซึ่งมีแนวโน้มอ่อนค่าลงตามแนวโน้มการดำเนินนโยบายขยายปริมาณเงินอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีความเป็นไปได้ที่จะมีการประกาศขยายปริมาณเงินเพิ่มเติม และการอ่อนค่าของสกุลเงินในภูมิภาค ซึ่งเป็นข้อจำกัดต่อการขยายตัวของปริมาณการส่งออกแม้ว่าเงินบาท จะมีแนวโน้มอ่อนค่าลงก็ตาม รวมทั้งยังเป็นปัจจัยกดดันต่อการฟื้นตัวของราคาสินค้าในตลาดโลก
3. ผลกระทบจากสถานการณ์ภัยแล้ง ซึ่งส่งผลให้เกษตรกรจะต้องงดการเพาะปลูกข้าวนาปรังในปีการเพาะปลูก 2559 เงื่อนไขดังกล่าวทำให้การผลิต ภาคเกษตรและฐานรายได้ครัวเรือนในภาคเกษตรยังมีความเสี่ยงที่จะปรับตัวลดลงต่อเนื่องจากปี 2558

ประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน

แนวโน้มเศรษฐกิจสาธารณรัฐอินเดีย

	2557	2558F	2559F
อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (YoY%)	7.3	7.3	7.5
ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	2,051.23	2,182.58	2,384.73
อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย (%)	5.9	5.4	5.5
อัตราดอกเบี้ยนโยบาย (%)	8.00	6.75	6.50
ค่าเงินรูปีเฉลี่ย (รูปีต่อดอลลาร์สหรัฐ)	63.04	66.60	67.13
เงินสำรองระหว่างประเทศ (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	319.71	352.05	351.69

หมายเหตุ: ที่มา: IMF, World Bank, Bloomberg, Reserve Bank of India

เศรษฐกิจอินเดียในปี 2559 IMF คาดการณ์ว่ามีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 7.5 อันมีผลมาจากการปฏิรูปเชิงนโยบายของรัฐบาล อาทิ เช่น การออกกฎหมาย Goods & Service Tax เพื่อกระตุ้นให้การทำธุรกิจได้สะดวกขึ้น การกระจายอำนาจจากส่วนกลางไปยังส่วนท้องถิ่นให้มากขึ้นเพื่อบริหารงานให้คล่องตัวขึ้น นอกจากนี้ยังมีนโยบายสนับสนุน Foreign Direct Investment (FDI) โดยเฉพาะในภาคธุรกิจการก่อสร้าง ส่งผลให้เกิดการขยายตัวทางด้านการลงทุนมากขึ้น อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปี 2559 มีแนวโน้มอยู่ที่ร้อยละ 5.5 ใกล้เคียงกับปี 2558 เป็นผลจากการที่ธนาคารกลางอินเดียดำเนินนโยบายทางการเงินแบบเข้มงวดทำให้ความต้องการของผู้บริโภคชะลอตัวลง ส่งผลให้อัตราดอกเบี้ยนโยบายในปี 2559 มีแนวโน้มปรับลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 6.5 เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ สำหรับค่าเงินรูปีในปี 2559 มีแนวโน้มอ่อนตัวลงเล็กน้อยอยู่ที่ 67.13 รูปีต่อดอลลาร์สหรัฐ

ภาคอสังหาริมทรัพย์ของอินเดียในปี 2559 มีแนวโน้มอยู่ในสภาวะชะลอตัวต่อเนื่องจากปีที่แล้ว แม้ว่าสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของอินเดียจะขยายตัว แต่บรรยากาศการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ยังซบเซา ความต้องการซื้อบ้านของผู้บริโภคยังไม่เติบโตมากนัก จึงก่อให้เกิดโอเวอร์ซัพพลาย สภาพตลาดยังเป็นของผู้ซื้อ

2.6.2 **สรุปสภาวะตลาดที่อยู่อาศัยไทยปี** 2558

ตลอดทั้งปี 2558 เศรษฐกิจโลกยังอยู่ในภาวะชะลอตัว ประเทศสำคัญหลายประเทศต้องออกมาตรการเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มเติม แม้ว่าเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกามีแนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่องก็ตาม แต่ได้ส่งสัญญาณการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย คาดว่าจะส่งผลต่อตลาดการเงินของโลกอย่างแน่นอน ในขณะที่เศรษฐกิจจีนอยู่ในภาวะซบเซาและหดตัวอย่างต่อเนื่องส่งผลกระทบต่อประเทศในภูมิภาคเอเชีย รวมถึงประเทศไทยด้วยเช่นกัน ทั้งการส่งออก การเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยวชะลอตัว แต่การท่องเที่ยวได้เริ่มฟื้นตัวในช่วงครึ่งปีหลัง และการใช้จ่ายภาครัฐที่

เป็นแรงหนุนหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศ ทำให้ภาพรวมมีสัญญานในเชิงบวกอยู่ ในขณะที่ตลาดที่อยู่อาศัยเติบโตขึ้นอย่างชัดเจนทั้งกลุ่มผู้ต้องการที่อยู่อาศัยที่ได้รับแรงสนับสนุนมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์และกลุ่มนักลงทุนชาวต่างชาติและชาวไทย

มูลค่าตลาดที่อยู่อาศัยประเทศไทยในปี 2558 ประมาณ 511,000 ล้านบาท โดยกรุงเทพมหานครและปริมณฑลมีสัดส่วนมากที่สุดร้อยละ 69 ภาคตะวันออกมีสัดส่วนร้อยละ 12 ภาคกลาง, ภาคเหนือ และ ภาคใต้มีสัดส่วนร้อยละ 5 เท่ากัน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีสัดส่วนร้อยละ 4

ตารางที่ 1 : แสดงมูลค่าตลาดที่อยู่อาศัยในประเทศไทย แบ่งตามภูมิภาค ปี 2558

	ภาคเหนือ[P]	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ[P]	ภาคกลาง[P]	ภาค ตะวันออก[P]	ภาคใต้[P]	กรุงเทพฯ ปริมณฑล	รวม
มูลค่าตลาด (ล้านบาท)	23,264	20,590	26,767	60,994	24,805	354,799	511,219
สัดส่วน ร้อยละ	5	4	5	12	5	69	100

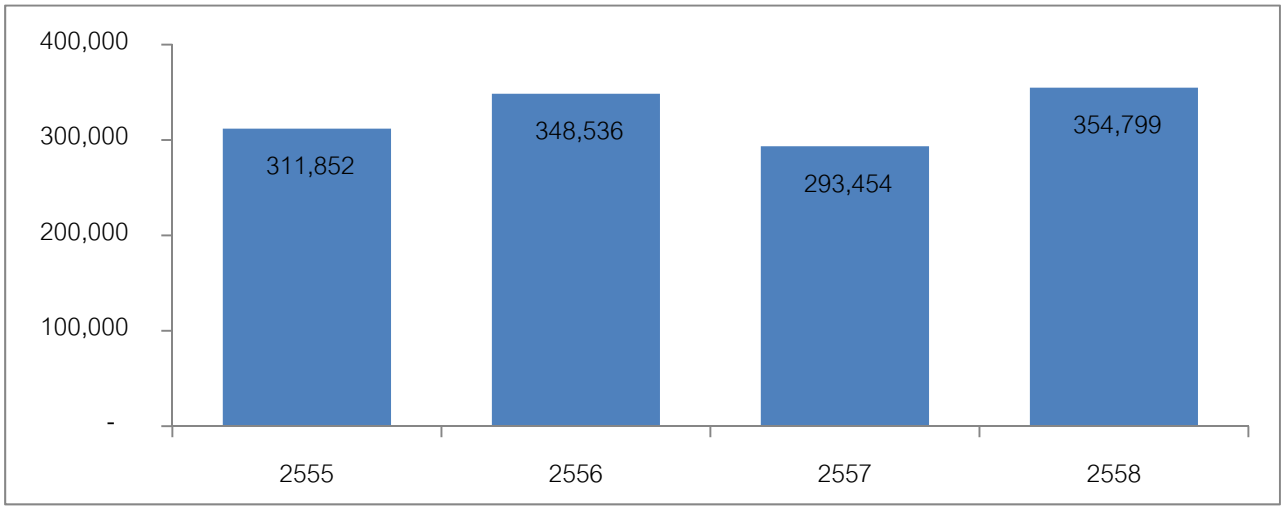
P : มูลค่าตลาดจากการวิเคราะห์โดย ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ที่มา : ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

สภาวะตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ปี 2558 ตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีปริมาณการซื้อจากกลุ่มนักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศมากขึ้น ส่งผลต่อภาพรวมของตลาดที่อยู่อาศัยเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 21 เมื่อเทียบกับปี 2557 ทั้งนี้ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการโครงการเปิดใหม่อยู่ในระดับบนและพรีเมี่ยมมากขึ้น

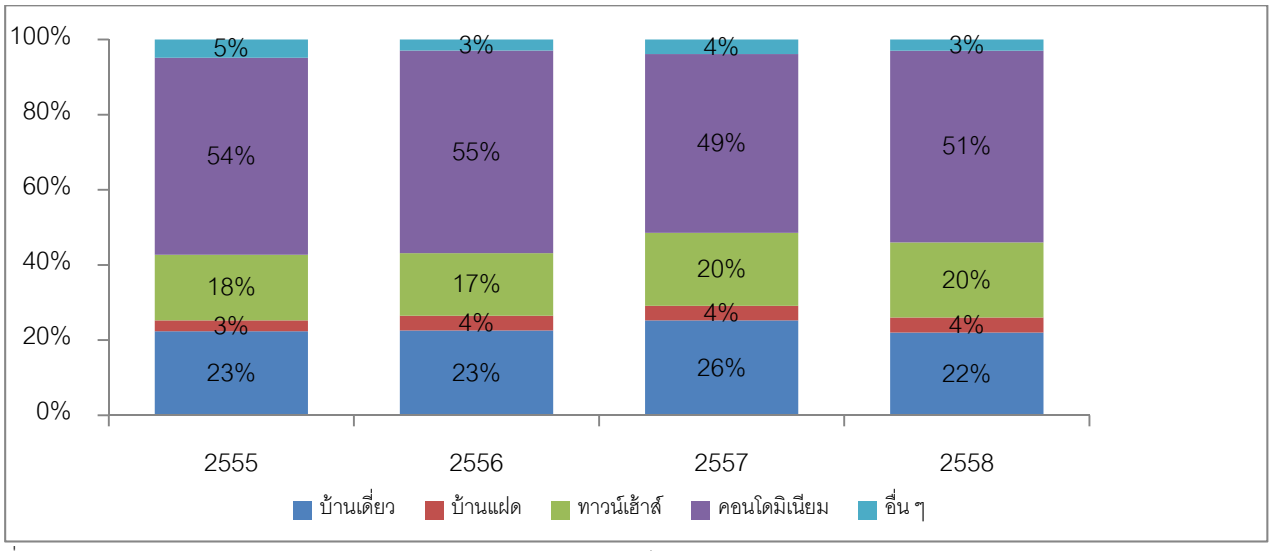
แผนภาพที่ 1 : แสดงมูลค่าตลาดของที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯและปริมณฑล ปี 2555 - 2558



ที่มา : ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ตลาดคอนโดมิเนียมและทาวน์เฮ้าส์มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 51 และ 20 (ตามลำดับ) ส่วนบ้านเดี่ยวมีสัดส่วนลดลงเหลือร้อยละ 22 ในขณะที่บ้านแฝด มีสัดส่วนเท่าเดิมอยู่ที่ร้อยละ 4

แผนภาพที่ 2 : แสดงสัดส่วนประเภทที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯและปริมณฑล ปี 2555-2558



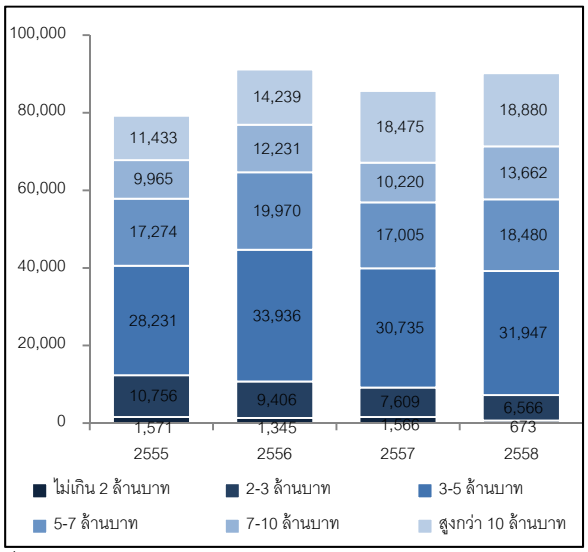
ที่มา : ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ตลาดบ้านเดี่ยว(รวมบ้านแฝด)ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

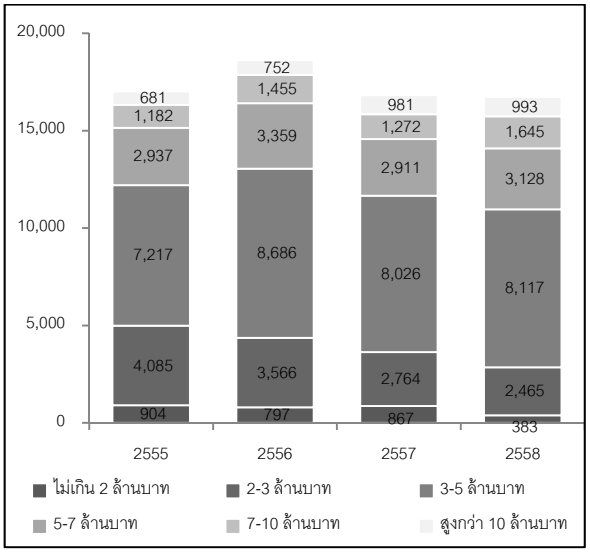
ตลาดบ้านเดี่ยว(รวมบ้านแฝด)ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลปี 2558 มีมูลค่า 90,208 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากปี 2557 โดยระดับราคา 7-10 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นสูงสุดร้อยละ 34 ระดับราคา 3-5 ล้านบาท ยังคงมีสัดส่วนสูงสุดของตลาด อยู่ที่ร้อยละ 35 ของมูลค่าตลาดบ้านเดี่ยว(รวมบ้านแฝด)ทั้งหมด

แผนภาพที่ 3-4 : แสดงมูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) บ้านเดี่ยว(รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพฯและปริมณฑล ปี 2555-2558

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : หน่วยขาย



ที่มา : ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร , บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด(มหาชน)

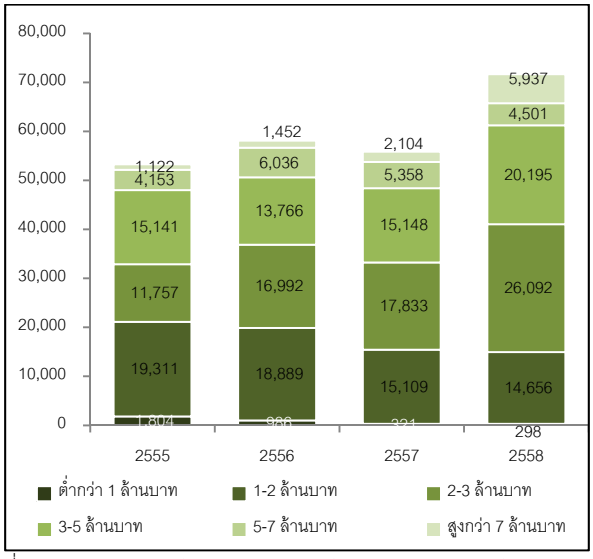
เมื่อเปรียบเทียบยอดขายและราคาขายเฉลี่ยในปี 2558 ราคาขายเฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 อยู่ที่ 5.4 ล้านบาท (ปี 2557 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 5.1 ล้านบาท) เนื่องมาจากราคาบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ของโครงการเปิดใหม่ปรับตัวสูงขึ้น

ตลาดทาวน์เฮ้าส์ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

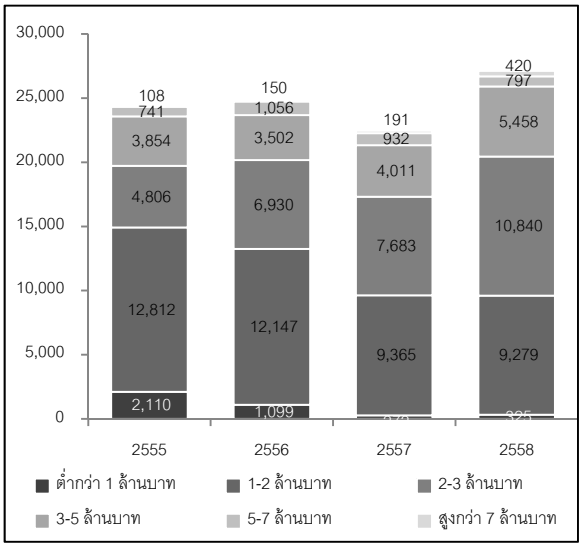
ตลาดทาวน์เฮ้าส์ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลปี 2558 มีมูลค่า 71,679 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 28 จากปี 2557 โดยบริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด(มหาชน) มีส่วนแบ่งตลาดเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 30 และยังครองส่วนแบ่งตลาดสูงสุด เป็นผู้นำตลาดทาวน์เฮ้าส์ที่ระดับราคาไม่เกิน 5 ล้านบาท ที่มีสัดส่วนอยู่ที่ ร้อยละ 85

แผนภาพที่ 5-6 : แสดงมูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) ทาวน์เฮ้าส์ ในกรุงเทพฯและปริมณฑล ปี 2555-2558

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : หน่วยขาย



ที่มา : ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

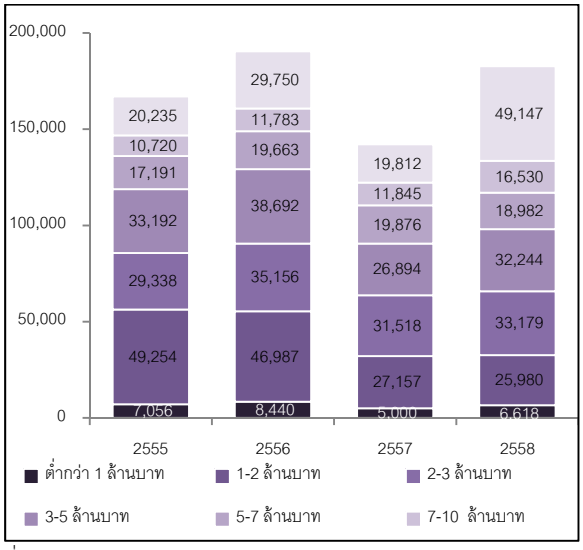
เมื่อเปรียบเทียบยอดขายและราคาขายเฉลี่ยในปี 2557 ราคาขายเฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 4 อยู่ที่ 2.6 ล้านบาท (ปี 2557 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 2.5 ล้านบาท) เนื่องมาจากราคาทาวน์เฮ้าส์ของโครงการเปิดใหม่ปรับตัวสูงขึ้น

ตลาดคอนโดมิเนียมในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

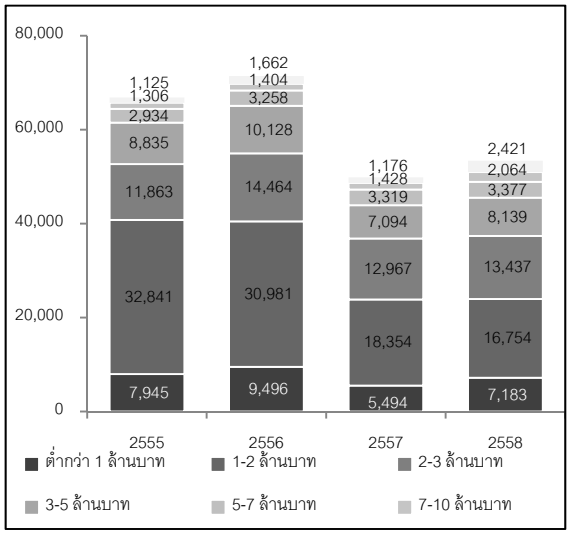
ปี 2558 ผู้ประกอบการเริ่มมีการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจร่วมกันในการพัฒนาโครงการคอนโดมิเนียมที่ระดับมากกว่า 10 ล้านบาทในย่านธุรกิจเพิ่มมากขึ้น โดยมีการขยายกลุ่มลูกค้าเป็นกลุ่มนักลงทุนชาวไทยและชาวต่างประเทศ ส่งผลให้โดยตลาดคอนโดมิเนียม ระดับราคามากกว่า 10 ล้านบาท เติบโตสูงถึงร้อยละ 148 จากปี 2557

แผนภาพที่ 7-8 : แสดงมูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) คอนโดมิเนียม ในกรุงเทพฯและปริมณฑล ปี 2555-2558

หน่วย : ล้านบาท



หน่วย : หน่วยขาย



ที่มา : ฝ่ายการตลาดองค์กรและบริหารแบรนด์, สายงานการตลาดองค์กร, บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

เมื่อเปรียบเทียบยอดขายและราคาขายเฉลี่ยในปี 2557 พบว่า จำนวนยอดขายลดลงร้อยละ 25 ส่วนราคาขายเฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 อยู่ที่ 3.4 ล้านบาท (ปี 2557 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 2.9 ล้านบาท) เนื่องมาจากการเติบโตของคอนโดมีเนียมที่ระดับราคามากกว่า 10 ล้านบาท

สภาวะตลาดที่อยู่อาศัยในต่างจังหวัด

เนื่องมาจากเศรษฐกิจในภูมิภาคชะลอตัวลดลงต่อเนื่อง ทั้งภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว กอปรกับผู้บริโภคขาดความเชื่อมั่นในโครงการที่ยังสร้างไม่เสร็จ โดยเฉพาะโครงการคอนโดมิเนียมมีการยกเลิกสัญญา สาเหตุหลักคือความล่าช้าในการก่อสร้าง ส่งผลให้ภาพรวมตลาดที่อยู่อาศัยในต่างจังหวัดชะลอตัวลงในทุกภูมิภาค ประมาณ 28% เมื่อเทียบกับปี 2557 เว้นเพียงจังหวัดระยองที่มีการเติบโตจากปริมาณความต้องการซื้อของผู้ที่ย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานและเริ่มมีโครงการบ้านจัดสรรเพิ่มขึ้น โดยมูลค่าตลาดต่างจังหวัดประมาณ 156,420 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 31 ของมูลค่าตลาดทั้งประเทศ

แนวโน้มตลาดที่อยู่อาศัยปี 2559

จากการพิจารณาปัจจัยสนับสนุนตลาดที่อยู่อาศัยที่คาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2559 โดยธนาคารแห่งประเทศไทย ดังนี้ (1) อัตราการเติบโตของ GDP ร้อยละ 3.5 (2) อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มปรับเพิ่มขึ้นประมาณ 0.8 (3) การลงทุนของภาครัฐขยายตัว ร้อยละ 8.8 และ (4) การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 3.9 ทั้งหมดล้วนเป็นเครื่องชี้ที่สะท้อนสัญญาณที่ดีต่อการปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจประเทศไทย อนึ่งภาครัฐมีความมุ่งมั่นในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม จำนวน 19 โครงการ มูลค่า 1.8 ล้านล้านบาท ซึ่งเป็นเครื่องมือกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุน

ภายในประเทศและมีความยั่งยืนในการพัฒนาประเทศระยะยาว รวมทั้งมาตรการกระตุ้นอสังหาริมทรัพย์ เป็นแรงส่งต่อความเชื่อมั่นผู้บริโภคเพิ่มขึ้น จึงคาดการณ์ แนวโน้มตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯและปริมณฑล ในปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 8 มีมูลค่าตลาดประมาณ 383,183 ล้านบาท โดยราคาขายเฉลี่ยที่อยู่อาศัยแนวราบปรับสูงขึ้น ผันแปรตามต้นทุนค่าที่ดินและค่าก่อสร้างที่ปรับขึ้นไปก่อนหน้า ขณะที่ตลาดคอนโดมิเนียมยังครองสัดส่วนตลาดฯสูงสุดร้อยละ 50-55 สำหรับตลาดที่อยู่อาศัยต่างจังหวัดคาดว่ายังคงชะลอตัวต่อเนื่อง

3 ปัจจัยความเสี่ยง

3.1 ปัจจัยความเสี่ยงในประเทศ

3.1.1) ความเสี่ยงจากผลของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการปล่อยสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์

ตารางสรุปย่อจากประกาศข่าวธนาคารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 55/2553 และฉบับที่ 51/2554 ที่บังคับใช้กับธนาคารพาณิชย์

เกณฑ์เดิม	**อัตราเงินทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงที่ธนาคารพาณิชย์ต้องดำรงไว้**
ที่จำนวนสินเชื่อ > 10 ล้านบาท	
ให้กู้ ≤ 80% ของราคาบ้าน	อย่างต่ำ 35%
ให้กู้ > 80% ของราคาบ้าน	อย่างต่ำ 75%

เกณฑ์ใหม่ (เพิ่มเติมจากเกณฑ์เดิม)	**อัตราเงินทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงที่ธนาคารพาณิชย์ต้องดำรงไว้**	**มีผลบังคับใช้ กับสัญญาจะซื้อจะขาย ลงวันที่**
ที่จำนวนสินเชื่อ < 10 ล้านบาท		
อาคารชุด ที่เงินกู้ ≤ 90% ของราคาบ้าน	อย่างต่ำ 35%	1 มกราคม 2554
อาคารชุด ที่เงินกู้ > 90% ของราคาบ้าน	อย่างต่ำ 75%	1 มกราคม 2554
บ้านแนวราบ ที่เงินกู้ ≤ 95% ของราคาบ้าน	อย่างต่ำ 35%	1 มกราคม 2556
บ้านแนวราบ ที่เงินกู้ > 95% ของราคาบ้าน	อย่างต่ำ 75%	1 มกราคม 2556

ในบ้านแนวราบ บริษัทฯ กำหนดให้ผู้ซื้อบ้านวางเงินดาวน์อย่างต่ำ 5% ส่วนในอาคารชุดที่ขายแล้ว บริษัทฯ กำหนดให้ผู้ซื้อวางเงินดาวน์อย่างต่ำ 10% ขณะอาคารชุดที่เริ่มขายใน 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ กำหนดเงินดาวน์ 12 – 15% โดยที่ยอดโอนในประเทศของบริษัทฯ ในปี 2558 ราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 2.44 ล้านบาทต่อหน่วย

บริษัทฯ มีการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เป็นจำนวน 51,240 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.6 ของรายได้ทั้งหมด และลูกค้าของบริษัทฯ มากกว่าร้อยละ 87 จะซื้อบ้านและที่ดิน โดยการขอสินเชื่อ ดังนั้นถ้าธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารอาคารสงเคราะห์ไม่มีนโยบายในการขายหรือต้องการควบคุมการปล่อยสินเชื่อก็จะมีผลกระทบกับลูกค้า เนื่องจากไม่สามารถหาแหล่งเงินกู้เพื่อสนับสนุนค่าบ้านและที่ดินได้ซึ่งจะเป็นการจำกัดอำนาจซื้อของลูกค้า และจะมีผลกระทบต่อรายได้ของบริษัทฯ โดยตรงในการนี้บริษัทฯ จึงได้มีแบบฟอร์มให้พนักงานขายกรอกข้อมูลเบื้องต้นที่สำคัญของผู้ซื้อบ้าน เมื่อแสดงความจำนงในการจองบ้านและขอกู้เงิน เพื่อนำส่งธนาคารให้ความเห็นเบื้องต้น (Pre-Approved) จากธนาคารภายใน 7 วันทำการว่าจะสามารถให้เงินกู้ได้

หรือไม่ เพื่อลดความเสี่ยงของทั้งผู้ซื้อบ้าน และบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ มีบ้านราคาระดับกลางถึงต่ำให้เลือกค่อนข้างมาก ลูกค้ายังสามารถเลือกบ้านที่ราคาต่ำลงให้สอดคล้องกับกฎหรือนโยบายที่เข้มงวดขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามภาวะเศรษฐกิจ และการกำหนดนโยบายต่างๆ ของธนาคารที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และปรับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์ รวมทั้งได้มีการเจรจาร่วมกับธนาคารพาณิชย์ และธนาคารอาคารสงเคราะห์ ในการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในการติดต่อขอสินเชื่อกับธนาคาร และจัดหามาตรการในการสนับสนุนลูกค้าให้ได้รับสินเชื่ออย่างรวดเร็ว ในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2558 ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้สนับสนุนมาตรการการเงินเพื่อกระตุ้นเศรฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์ตามนโยบายของรัฐบาล โดยสนับสนุนการให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยแก่ผู้มีรายได้น้อยและปานกลางรายได้สุทธิไม่เกิน 30,000 บาทต่อเดือน เพื่อให้ผู้กู้ใช้ในการซื้อที่ดินพร้อมอาคารห้องชุด หรือเพื่อปลูกสร้างอาคาร หรือเพื่อซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างอาคาร โดยมีการผ่อนปรนเงื่อนไขการพิจารณาสัดส่วนความสามารถชำระหนี้ต่อรายได้ (DSR) สูงสุดถึง 50% ส่งผลให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถเข้าถึงสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยได้ในวงเงินกู้ที่สูงขึ้นเพียงพอต่อการซื้อบ้าน พร้อมกันนั้นภาครัฐได้ออกมาตรการการเงินการคลังเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจภาคอสังหาริมทรัพย์ กรณี การลดค่าธรรมเนียมจดทะเบียนการโอนและจำนองอสังหาริมทรัพย์ เหลือ 0.01% อย่างเป็นทางการและมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ต.ค. 2558 ถึงวันที่ 28 เม.ย. 2559 ซึ่งส่งผลดีต่อภาคอสังหาริมทรัพย์

ทั้งนี้ตามแผนงานระยะยาวของบริษัทฯ ที่มีความมุ่งหวังเพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าสามารถขอสินเชื่อให้ได้มากที่สุด โดยสอดคล้องกับความสามารถในการชำระของลูกค้าแต่ละราย จึงได้มีการหารือร่วมกับธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อสร้างความร่วมมือในลักษณะพันธมิตร โดยร่วมกันพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทั้งเรื่องกระบวนการขอสินเชื่อ ทีมงานสนับสนุนงานสินเชื่อรวมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านสินเชื่อ

3.1.2) ความเสี่ยงเรื่องราคาต้นทุนการก่อสร้างและวัสดุก่อสร้างขาดแคลน

การขายบ้านของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นการขายก่อนสร้างบ้าน โดยบริษัทฯ ตั้งราคาขายโดยใช้วิธีบวกกำไรที่ต้องการ (cost plus basis) ดังนั้นถ้าหากเกิดความผันผวนของราคาวัสดุก่อสร้าง หรือมีการปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างแรงงาน ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้กำหนดราคาขาย และได้มีลูกค้าจองซื้อบ้านและที่ดินไปแล้ว ย่อมจะทำให้ต้นทุนการขายของบริษัทฯ สูงขึ้น ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทฯ ลดลง

วัสดุก่อสร้างถือเป็นต้นทุนการก่อสร้างที่สำคัญ ราคาของวัสดุก่อสร้างหลัก และน้ำมัน มีการปรับราคาลดลงบ้างจากอุปสงค์และอุปทาน และสภาวะเศรษฐกิจของโลก ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนการขนส่งลดลง แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้นทุนที่ดินที่สูงขึ้น ท้ายสุดทำให้บริษัทฯ มีต้นทุนบ้านพร้อมที่ดินสูงขึ้นตาม บริษัทฯ อาจไม่สามารถปรับราคาขายได้ในทันที หรือในกรณีที่บริษัทฯ สามารถปรับราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนรวมที่สูงขึ้นดังกล่าว ก็อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการขายและเหตุดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินของบริษัทฯ

นอกจากนี้การที่มีโครงการก่อสร้างเพิ่มมากขึ้น อาจทำให้ปริมาณของวัสดุก่อสร้างมีจำนวนไม่พอกับความต้องการ ซึ่งหากเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นและบริษัทฯ อาจต้องจ่ายค่าวัสดุแพงขึ้น หรือต้องรอวัสดุ จนไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างบ้านได้ครบในเวลาที่กำหนด จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยเช่นกัน

แต่จากการที่บริษัทฯ มีกระบวนการก่อสร้างที่รวดเร็วสามารถสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ และบ้านเดี่ยวให้เสร็จได้ภายใน 45 และ 70 วัน ตามลำดับ จะช่วยลดความเสี่ยงลงได้ในระดับหนึ่ง โดยบริษัทฯ สามารถกำหนดราคาวัสดุก่อสร้างที่จะต้องใช้ในระยะเวลา 2-3 เดือนล่วงหน้าได้ การกำหนดราคาขายจะปรับไปตามต้นทุนดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายที่จะขายบ้านระหว่างก่อสร้างให้มากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงของต้นทุนที่อาจเปลี่ยนแปลงของบ้านสั่งสร้าง ในส่วนของอาคารชุด บริษัทฯ ยังคงมีความเสี่ยงอยู่ เนื่องจากระยะเวลาการก่อสร้างที่ยาวนานขึ้น อย่างไรก็ตามเพื่อป้องกันความเสี่ยง ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้ใช้กลยุทธ์คัดเลือกผู้ขายวัสดุก่อสร้างหลักโดยวิธีจัดประกวดราคาในกลุ่มวัสดุก่อสร้างหลักทั้งหมดเพื่อให้บริษัทฯ มีต้นทุนค่าก่อสร้างที่คงที่ตลอดทั้งปี และเพื่อป้องกันปัญหาการขาดแคลนวัสดุโดยเฉพาะวัสดุหลักที่มีความสำคัญ บริษัทฯ มีนโยบายในการสร้างคู่ค้าพันธมิตร โดยมีการกำหนดรูปแบบตั้งแต่การคัดเลือก การดูแล การประเมินผล ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานร่วมกันที่ชัดเจน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมรายงานการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุก่อสร้างหลักเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งคำนวณหาผลกระทบต่อต้นทุนขายเพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนราคาขายหรือจัดหาวัสดุทดแทน

3.1.3) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนแรงงาน

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคก่อสร้างยังคงเป็นปัญหาใหญ่กับภาคอสังหาริมทรัพย์อย่างน้อย 2 ปี ในขณะนี้มีโครงการก่อสร้างเป็นจำนวนมาก รวมทั้งมีงานก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคขนาดใหญ่อีกเป็นจำนวนมาก จึงอาจจะเกิดภาวะขาดแคลนผู้รับเหมาและแรงงานฝีมือในบางสาขาได้ ซึ่งหากบริษัทฯ ไม่สามารถจัดหาผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อเข้าดำเนินงานในโครงการของบริษัทฯ ได้ อาจทำให้งานก่อสร้างของบริษัทฯ ล่าช้าไม่สามารถโอนบ้านให้แก่ผู้ซื้อได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จากวิธีการก่อสร้างบ้านแนวราบ ซึ่งออกแบบให้มีกระบวนการเป็นระบบติดตั้ง ณ สถานที่ก่อสร้าง โดยมีแผ่นคอนกรีตหล่อสำเร็จ (Precast Concrete Panel) เป็นโครงสร้างหลัก และบริษัทฯ เป็นผู้บริหารจัดการงานก่อสร้างหลักของโครงการต่างๆ ด้วยตัวเอง โดยบริษัทฯ มีวิศวกรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง(Foreman) ของบริษัทฯ ทำหน้าที่ควบคุมดูแลงานก่อสร้าง ดังนั้นบริษัทฯ จึงใช้การว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน หรือผู้รับเหมาแรงงาน เพื่อเข้าดำเนินการก่อสร้างในแต่ละส่วนงาน เช่น งานฐานราก งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้นกระเบื้อง งานหลังคา และงานสี เป็นต้น โดยก่อสร้างภายใต้การควบคุมดูแลจากบุคลากรของบริษัทฯ ในด้านอาคารชุด เริ่มจากปี 2552 บริษัทฯ ได้มีการจ้างเหมางานแบบเบ็ดเสร็จเป็นครั้งแรกในการก่อสร้างตึกสูงหรือคอนโดมิเนียม ตลอดจนสร้างพันธมิตรกับผู้รับเหมารายที่มีผลงานโดดเด่น คุณภาพสูงเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการขยายกำลังการผลิตหรือก่อสร้าง เพื่อรองรับการขยายตัวอย่างก้าวกระโดดของบริษัทฯ ในอนาคต

เพื่อลดการพึ่งพิงแรงงาน ลดชั่วโมงทำงาน และใช้แรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัดให้คุ้มค่าที่สุด บริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านแบบ Real Estate Manufacturing (REM) หรืออาร์อีเอ็ม เข้ามาใช้เพื่อควบคุมการก่อสร้างบ้านแนวราบตามลำดับขั้นตอน ในระหว่างการก่อสร้างเพื่อให้บ้านมีคุณภาพ อาร์อีเอ็ม เป็นระบบที่ใช้แรงงานก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะให้ผู้รับเหมาก่อสร้างนั้นทำงานก่อสร้างเฉพาะในส่วนงานที่ตนเองมีความถนัด เช่น งานปูกระเบื้อง ก็จะทำเฉพาะปูกระเบื้อง หรืองานทาสี ก็จะทำเฉพาะงานดังกล่าว ซึ่งกระบวนการผลิตจะเหมือนกับการผลิตรถยนต์ ซึ่งในปี 2558 สำหรับบ้านแนวราบบริษัทฯ สามารถบริหารระยะเวลาตั้งแต่การจองบ้านจนถึงลูกค้าได้รับบ้าน (Business cycle time) เฉลี่ยอยู่ที่ 79 วัน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ศึกษานวัตกรรมใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีระบบบริหารจัดการงานก่อสร้างใหม่ๆ หรือการสรรหาวัสดุหรือองค์ประกอบสำเร็จรูป เช่น ห้องน้ำสำเร็จรูป ซึ่งจะช่วยลดการพึ่งพิงแรงงาน ลดระยะเวลาการก่อสร้าง รวมถึงเพิ่มคุณภาพของงานก่อสร้างให้ดียิ่งขึ้น

3.1.4) ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

กระบวนการผลิตบ้านของบริษัทฯ เป็นการก่อสร้างโดยใช้โครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อใน ด้วยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ หรือ Tunnel Technology และเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก ซึ่งเป็นระบบการก่อสร้างแบบล่าสุด ดังนั้น บริษัทฯ ต้องพึ่งพาบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิศวกรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ซึ่งหากมีการโยกย้ายของวิศวกร และผู้ควบคุมงานก่อสร้างดังกล่าว อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อความต่อเนื่องของธุรกิจ ซึ่งจะส่งผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่งงานปัจจุบัน และอนาคต

โดยแบ่งหมวดหมู่การฝึกอบรมตามทักษะ และความรู้ที่พนักงานจำเป็นในการทำงาน เป็น 6 หมวด ดังนี้

1. หมวดวิชาพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ (On boarding program)

สำหรับพนักงานใหม่ได้เรียนรู้และเข้าใจองค์กร และปรับตัวเพื่อให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กร เนื่องจากพนักงานใหม่ มาจากหน่วยงานที่มีความต่าง หรือเป็นนักศึกษาที่จบใหม่ ดังนั้นการปรับตัวให้เข้ากับองค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นก้าวแรกของการมาทำงานร่วมกันกับบริษัท นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ จะทำการแต่งตั้งพี่เลี้ยงซึ่งเป็นตัวแทนจากหน่วยงานที่พนักงานใหม่สังกัด เข้ามาดูแลพนักงานใหม่ในช่วง 4 เดือนแรก เพื่อให้การปรับตัวเข้ากับองค์กรราบรื่นยิ่งขึ้น

2. หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพ (Career Group)

สำหรับพนักงานแยกตามสายอาชีพของพนักงาน เช่น หลักสูตรมาตรฐานในงานติดตั้ง, การก่อสร้างแบบ Real Estate Manufacturing เป็นต้น

3. หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย (Quality & Safety)

สำหรับหลักสูตรด้านคุณภาพ และความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด

4. หมวดวิชาพัฒนาภาวะผู้นำและผู้เชี่ยวชาญ (Leadership & Expertise)

สำหรับพนักงานระดับหัวหน้างาน ผู้บริหารทุกระดับ โดยเน้นการพัฒนาเพื่อการเติบโตในสายอาชีพ และสอดคล้องกับ Leadership Competency ที่บริษัทฯกำหนด

5. หมวดวิชาพัฒนาตนเอง (Personal Development)

สำหรับพนักงานที่ต้องการความรู้เพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาตนเองนอกเหนือจากความรู้ในสายอาชีพ เช่น Gen Y เพิ่มคุณค่าเพื่อพัฒนาตนเอง เป็นต้น

6. หมวดเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

สำหรับหลักสูตรที่เกี่ยวกับการใช้งานระบบหรือ โปรแกรมประยุกต์ ที่จำเป็นในงาน เช่น Advance Excel เป็นต้น

ซึ่งทางฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาจะกำหนดแผนฝึกอบรมประจำปี ให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมในแต่ละปี รวมทั้งการจัดสวัสดิการเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าที่พักสำหรับพนักงานต่างจังหวัดที่ต้องเดินทางเข้ามาเพื่อฝึกอบรมตามแผนพัฒนาของบริษัทฯ และการพัฒนาระบบ e-learning เพื่อรองรับการเรียนรู้ด้วยตัวเองในอนาคตต่อไป บริษัทฯยังส่งเสริมให้พนักงานผู้ที่มีความชำนาญในแต่ละด้าน มาเป็นวิทยากรภายในเพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ภายในบริษัทฯ และฝึกอบรมให้กับพนักงาน โดยวิทยากรภายในจะได้รับการฝึกอบรมการเป็นวิทยากร (Train the Trainer)

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อรองรับการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยสร้างผู้นำ ผู้บริหารรุ่นใหม่ในอนาคต ผ่านกระบวนการพิจารณาด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีศักยภาพทั้งด้านความสามารถในการบริหารจัดการและความสามารถในการปฏิบัติงาน (Potential) และ ผลการปฏิบัติงาน (Performance) รวมทั้งนโยบายการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับเตรียมแผนการรองรับการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้มีผู้รับผิดชอบสืบทอดหน้าที่ในการดูแลธุรกิจและองค์กรอย่างเป็นระบบ ดังนั้นบริษัทฯจึงให้ความสำคัญในการฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) และพนักงานผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) โดยจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะสำหรับพนักงานทั้งสองกลุ่มนี้ เพื่อตอบสนองนโยบาย และเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานดังกล่าว เช่น หลักสูตร Future Leader Program, โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เบื้องต้น

รวมทั้งร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดหลักสูตร Mini MRE (Mini Master of Real Estate) สำหรับเตรียมผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อเติบโตไปเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่อไป โดยหลักสูตรนี้ใช้เวลาเรียน 90 ชม. และจัดติดต่อกันมาเป็นปีที่ 6

3.1.5) **ความเสี่ยงจากการสรรหาที่ดินเพื่อการพัฒนา**

- ความเสี่ยงจากการจัดหา และจัดซื้อที่ดินได้ไม่เพียงพอกับความต้องการตามเป้าหมาย หรือแผนธุรกิจ

ช่องทางเพื่อให้ได้ที่ดินที่มีศักยภาพ เพื่อการพัฒนามากที่สุด คือนายหน้าค้าที่ดิน และอีกส่วนหนึ่งจะมาจากเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินที่นำมาเสนอขายเอง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนเชิงรุกเพื่อที่จะกระตุ้น หรือจูงใจนายหน้าทั้งที่เป็นพันธมิตรเก่า และนายหน้ากลุ่มใหม่ๆ ให้เสาะหา และนำที่ดินที่อยู่ในทำเลเป้าหมายมาเสนอให้เร็วและมากที่สุด ส่วนกรณีที่เจ้าของที่ดินนำมาเสนอขายเอง ก็จะมีการพัฒนากระบวนการให้มีการคัดเลือก และตัดสินใจให้เร็วขึ้น ทั้งนี้ ไม่ว่าแหล่งที่มาของที่ดินจะได้มาจากโดยวิธี หรือช่องทางใด กระบวนการคัดเลือก และตัดสินใจซื้อที่ดินยังเน้นเรื่องกระบวนการที่โปร่งใส บริสุทธิ์ เป็นธรรมทั้งกับเจ้าของที่ดิน รวมทั้งบริษัทฯ ยังได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและขจัดปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ที่จะเป็นเหตุให้ต้นทุนที่ดินสูงขึ้นออกให้หมด 100 เปอร์เซ็นต์

- ความเสี่ยงจากการตัดสินใจซื้อที่ดินผิดพลาด อาทิ ที่ดินตาบอด ที่ดินที่องค์ประกอบไม่เพียงพอต่อการขออนุญาตจัดสรรได้ ที่ดินที่อาจจะมีผลการทบต่อชุมชนระหว่างก่อสร้าง ฯลฯ

การดำเนินการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาจากความเสี่ยงดังกล่าว คือ การจัดให้มีทีมงานสำรวจกายภาพของที่ดิน ที่มีความรู้ และประสบการณ์สูงในการออกสำรวจตรวจสอบที่ดินทุกแปลงก่อนตัดสินใจซื้อร่วมกับการจ้างให้มีบริษัทประเมินราคาอิสระภายนอกทำการสำรวจ และประเมินราคา รวมถึงการจัดจ้างให้มีการรังวัดสอบเขต ตรวจระดับดิน และอื่นๆ อย่างรอบคอบรัดกุมที่สุด

นอกจากนี้ หากมีข้อสงสัยในประเด็นความกว้างของเขตทาง หรือความเป็นสาธารณะฯ หรือประเด็นกฎระเบียบข้อห้ามของทางราชการก็จะมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานงาน เพื่อขอคำรับรองจากหน่วยราชการต่างๆ อีกส่วนหนึ่ง ครอบคลุมถึงเรื่องผังสี แนวเวนคืน การเชื่อมทาง และประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

- ความเสี่ยงจากการซื้อที่ดินแพงเกินกว่าที่ควรจะเป็น หรือซื้อที่ดินที่อยู่ในละแวกที่ไม่มีกำลังซื้อ หรือมีความต้องการน้อย

ด้วยกระบวนการที่รัดกุมก่อนตัดสินใจซื้อ กลุ่มงานธุรกิจ และกลุ่มงานการเงิน จะทำการเก็บข้อมูลตลาด การวิเคราะห์ศึกษาความเป็นไปได้ทางการลงทุน ศึกษาตลาด และคู่แข่ง เปรียบเทียบราคาตลาดของที่ดิน ราคาประเมินราชการ และราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระ จึงเป็นการปิดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการพัฒนาโครงการแล้วไม่สามารถขายได้ตามแผนที่วางไว้ หรือขาดทุนจากการพัฒนา

นอกจากนี้ กระบวนการสรรหาและจัดซื้อที่ดิน จะกระทำในรูปของคณะกรรมการ อันประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงที่ชำนาญการทั้งด้านที่ดินและการพัฒนาที่ดิน ด้านธุรกิจ ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และข้อกำหนดของราชการ ด้านการควบคุมความเสี่ยง และอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถซื้อที่ดินที่มีคุณภาพได้ในช่วงเวลาและจำนวนแปลงที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถสร้างรายได้ตามแผนธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดไว้ได้

3.1.6) **ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจซึ่งอยู่ภายใต้กฎหมายที่เข้มงวด**

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้แก่การก่อสร้างที่อยู่อาศัยเพื่อจำหน่าย ไม่ว่าจะเป็นทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว หรืออาคารชุด จะต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เข้มงวดหลายฉบับ และในการปฏิบัติ

ตามกฎหมายต่างๆ เหล่านั้น ในแต่ละปี บริษัทฯ ต้องขอใบอนุญาตจากหน่วยงานราชการหลายๆ หน่วยงานด้วยกัน ยกตัวอย่างเช่น การขออนุญาตจัดสรรที่ดิน การขออนุญาตค้าที่ดิน การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร การขออนุญาตเปิดใช้อาคาร เป็นต้น และหากเป็นการพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ หรือโครงการอาคารชุดที่กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA)นั้น บริษัทฯ ก็ต้องจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA)นำเสนอต่อคณะกรรมการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อพิจารณา และออกใบอนุญาตตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ มาโดยตลอด

อย่างไรก็ตาม ในเรื่องการพิจารณารายงานการผลกระทบสิ่งแวดล้อมในอดีตที่ผ่านมา บริษัทฯ ประสบปัญหาและอุปสรรคจากความล่าช้าในการพิจารณา และความไม่ชัดเจนในการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการผู้ชำนาญการ (คชก.) ที่มีความหลากหลายและ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอด หรือแม้กระทั่งปัญหาที่เกี่ยวกับกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนข้างเคียงที่ไม่มีความชัดเจน อุปสรรค และปัญหาต่างๆ เหล่านี้ ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตล่าช้าหรือไม่ได้รับใบอนุญาตภายในกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม และอาจมีผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ ซึ่งหากเกิดขึ้นบ่อยๆ อาจจะส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้

บริษัทฯ เห็นว่า หากกระบวนการการพิจารณารายงานการผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA) มีการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาที่กระชับ และมีระยะเวลาที่สั้นลง มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามลำดับความสำคัญในแต่ละเรื่อง มีการกำหนดสิทธิ หน้าที่ของประชาชนที่มีส่วนร่วมให้ชัดเจน โดยมีแนวทาง หรือมาตรการการแก้ไข และลดผลกระทบในแต่ละเรื่องในขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ชัดเจน จะเป็นกลไกสนับสนุนให้เกิดความความเชื่อมั่นให้ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุนต่อไป

3.2) ปัจจัยความเสี่ยงต่างประเทศ

ในปี 2558 บริษัทฯ มีการดำเนินงานในต่างประเทศเหลือเพียงประเทศเดียว คือ เมืองบังกาลอร์ สาธารณรัฐอินเดีย ทั้งนี้การร่วมทุนในเมืองเชนไนและเมืองมุมไบในสาธารณรัฐอินเดียยังไม่มีความคืบหน้า

ความเสี่ยงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศอาจจำแนกได้ดังต่อไปนี้

3.2.1) ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและภาวะตลาด

ประเด็นนี้ทางบริษัทฯ ได้ติดตามดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจของแต่ละประเทศและติดตามข้อมูลสภาวะธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และการแข่งขันในตลาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถใช้กลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยที่จะตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างถูกต้องและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการในท้องถิ่นนั้นๆ ได้ในกรณีที่จะพิจารณาการลงทุนเพิ่มเติมในแต่ละเมือง บริษัทฯ จะติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและภาวะตลาดอย่างใกล้ชิดเพื่อให้การลงทุนและการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และสอดคล้องกับสถานการณ์ในขณะนั้น

3.2.2) **ความเสี่ยงในการสรรหาที่ดินในทำเลที่ดีและในราคาที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์**

ประเด็นนี้ทางบริษัทฯ ทราบดีว่ามีความเสียเปรียบในฐานะที่เป็นบริษัทฯ ต่างชาติอาจจะขาดความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการเจรจาติดต่อซื้อที่ดิน ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้เร่งสร้างเครือข่ายนายหน้าค้าที่ดิน บริษัทที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์ และสถาบันการเงินเพื่อให้เป็นผู้แนะนำและประสานงานติดต่อกับผู้ที่สนใจขายที่ดินตลอดจนเป็นผู้ที่รวบรวมที่ดินให้ได้ขนาดตามที่บริษัทฯ ต้องการ ซึ่งในปัจจุบันนี้การหาที่ดินยังไม่เป็นปัญหามากนัก

3.2.3) **ความเสี่ยงในการขาดแคลนช่างฝีมือและแรงงานในการก่อสร้าง**

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะยังคงใช้การก่อสร้างที่เป็นระบบผนังคอนกรีตเสริมเหล็กรับน้ำหนักซึ่งจะทำให้งานก่อสร้างรวดเร็วและมีคุณภาพ ซึ่งในปัจจุบันฝ่ายก่อสร้างและแรงงานก่อสร้างในสาธารณรัฐอินเดียของบริษัทฯ เริ่มมีความคุ้นเคยกับระบบดังกล่าว ทำให้สามารถลดความเสี่ยงในด้านนี้ลงได้ อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงต้องดำเนินการติดตามการควบคุมคุณภาพงานก่อสร้างอย่างใกล้ชิด และเพิ่มการฝึกอบรมให้กับพนักงานและแรงงานก่อสร้างรุ่นใหม่ๆ ที่จะเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการเปิดโครงการใหม่ในเมืองบังกาลอร์

3.2.4) **ความเสี่ยงจากกฎระเบียบการดำเนินธุรกิจและการขออนุญาตจากหน่วยงานราชการ**

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด ในกรณีของการร่วมทุน บริษัทฯ มีแนวทางที่จะให้ผู้ร่วมทุนทำหน้าที่ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการและดำเนินการช่วยเหลือในการขอใบอนุญาตประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการจัดสรรเริ่มตั้งแต่การได้มาของที่ดิน การลงทุนต่างๆ การขออนุญาตก่อสร้าง จนถึงการจดทะเบียนโอนบ้านให้แก่ลูกค้า เป็นต้น โดยเฉพาะในช่วงการพัฒนาโครงการแรกๆ ซึ่งจะช่วยให้การบริหารเวลาของโครงการมีประสิทธิภาพ

3.2.5) **ความเสี่ยงจากการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน**

ณ 31 ธันวาคม 2558 บริษัท พฤกษาอินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด และ บริษัท พฤกษาโอเวอร์ซีส์ จำกัด มีเงินทุนจดทะเบียนรวม 1,600 ล้านบาท เพื่อลงทุนในบริษัทฯ ในต่างประเทศ โดยมีเงินลงทุนสุทธิ 794 ล้านบาท คิดเป็น 12% ของสินทรัพย์รวมจากงบการเงินรวมของ บมจ.พฤกษา เรียลเอสเตท และบริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศเทียบเท่าเงินบาท 278 ล้านบาท หรือคิดเป็น 0.5% ของยอดโอนรวม

บริษัทฯ ได้ติดตามบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนผ่าน คณะกรรมการลงทุนต่างประเทศและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุก 2 เดือน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายการบริหารอัตราแลกเปลี่ยน (FX Policy) ของบริษัทฯ ซึ่งระบุเครื่องมือทางการเงินที่ได้รับการอนุมัติให้สามารถนำมาใช้บริหารความเสี่ยงทางอัตราแลกเปลี่ยน ได้แก่ สัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) สัญญาการใช้สิทธิในการซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนในอนาคต (Options) และสัญญาการแลกเปลี่ยนภาระผูกพันทางการเงิน (Swaps)

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะใช้แหล่งเงินทุนภายในแต่ละประเทศและใช้เงินกู้ยืมเป็นเงินสกุลท้องถิ่น ในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาโครงการและการขยายธุรกิจในโครงการต่อๆไป สำหรับกรณีการลงทุนเพิ่มเติมในเมืองเดิม หรือในประเทศใหม่ บริษัทฯ จะติดตามแนวโน้มของภาวะเศรษฐกิจและแนวโน้มของค่าเงินในแต่ละประเทศ เพื่อบริหารการลงทุนให้อยู่ในช่วงจังหวะเวลาที่เหมาะสมและลดความเสี่ยงจากการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

3.3. ปัจจัยความเสี่ยงอื่น ๆ

3.3.1) ความเสี่ยงจากการดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

เมื่อ 30 ธันวาคม 2558 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุด คือ กลุ่มวิจิตรพงศ์พันธุ์ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทฯ จำนวน 1,548,255,500 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 69.40 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ทั้งนี้กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ยังคงสามารถที่จะควบคุมการลงมติผู้ถือหุ้นในเรื่องที่สำคัญต่างๆ ที่กฎหมายหรือข้อบังคับได้กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

นอกจากนี้ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายหนึ่งในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นจำนวน 1,214,000,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 54.41 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และยังจะคงดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทฯ ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้

3.3.2) ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อราคาหุ้นและอำนาจควบคุมจากการใช้สิทธิ์ตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ”) ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งหมด 4 ชุด คือ PS-WD, PS-WE, PS-WF และ PS-WG (รายละเอียดดูได้ในหัวข้อ “ข้อมูลหลักทรัพย์และการถือหุ้น”) ซึ่งอาจยังมีความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อราคาหุ้นและอำนาจควบคุมจากการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ

4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1.ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 สินทรัพย์ถาวรที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ตามที่ปรากฏในงบการเงินของบริษัทฯ เท่ากับ 3,872 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการทรัพย์สินถาวร	มูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า(ล้านบาท)
1. ที่ดินและอาคาร	2,093
2. เครื่องจักรและอุปกรณ์	1,645
3. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	77
4. ยานพาหนะ	10
5. งานระหว่างก่อสร้าง และเครื่องจักรและอุปกรณ์ระหว่างการติดตั้ง	47
รวม มูลค่าสุทธิทางบัญชี	3,872

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันโดยมีการนำสินทรัพย์และโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาไปเป็นหลักประกัน ดังนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของโรงงานแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป	1,420
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา (ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)	3,111
รวม	4,531

รายละเอียดวงเงินสินเชื่อที่ได้นำสินทรัพย์ไปเป็นหลักประกัน ดังนี้

(ก) วงเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน 2,389 ล้านบาทสำหรับบริษัทและกลุ่มบริษัท

(ข) วงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวน 50 ล้านบาทสำหรับบริษัทและกลุ่มบริษัท

(ค) วงเงินหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารจำนวน 5,426 ล้านบาทและ 4 ล้านเหรียญสหรัฐและ 65 ล้านอินเดียรูปีสำหรับบริษัทและ 5,969 ล้านบาท และ 4 ล้านเหรียญสหรัฐและ 65 ล้านอินเดียรูปีสำหรับกลุ่มบริษัท

(ง) วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงินที่ออกโดยธนาคารจำนวน 8,472 ล้านบาทสำหรับบริษัทและกลุ่มบริษัท

(จ) วงเงินสินเชื่ออื่น 555 ล้านบาทสำหรับบริษัทและกลุ่มบริษัท

4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่าง ๆ

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ไร่–งาน–วา)	ราคาประเมิน (บาท) ณ ธ.ค. 2558	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2556	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2557	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2558	ภาระผูกพัน ณ ธ.ค. 2558	
1	บ้านพฤกษา 61	เป็นเจ้าของ	1-1-57.20	NA.	35.38	33.94	37.00	หนังสือค้ำประกัน	มี
2	บ้านพฤกษา 73	เป็นเจ้าของ	2-2-37.10	NA.	184.23	116.04	22.16	หนังสือค้ำประกัน	มี
3	บ้านพุทธชาด 77/2 สุขสวัสดิ์	เป็นเจ้าของ	1-1-21.40	NA.	35.57	79.35	16.84	หนังสือค้ำประกัน	มี
4	บ้านพฤกษา 90	เป็นเจ้าของ	2-1-21.70	NA.	101.96	157.11	36.76	หนังสือค้ำประกัน	มี
5	บ้านพฤกษา 93	เป็นเจ้าของ	10-2-87.50	NA.	138.02	171.86	146.90	หนังสือค้ำประกัน	มี
6	บ้านพนาลี 85	เป็นเจ้าของ	1-3-7.90	NA.	168.32	143.28	18.16	หนังสือค้ำประกัน	มี
7	บ้านพฤกษา 89	เป็นเจ้าของ	7-1-12.10	NA.	199.94	184.51	77.39	หนังสือค้ำประกัน	มี
8	บ้านพฤกษา 82	เป็นเจ้าของ	8-3-82.00	NA.	219.87	195.51	95.63	หนังสือค้ำประกัน	มี
9	บ้านพฤกษา 91	เป็นเจ้าของ	4-1-81.00	NA.	200.47	230.55	120.88	หนังสือค้ำประกัน	มี
10	บ้านพุทธชาด 84/2	เป็นเจ้าของ	4-1-57.70	NA.	241.24	208.27	100.38	-	ไม่มี
11	บ้านพุทธชาด 87/1	เป็นเจ้าของ	13-1-64.10	NA.	227.23	325.77	190.95	-	ไม่มี
12	บ้านพฤกษา 84/1	เป็นเจ้าของ	27-2-77.80	NA.	250.37	273.37	355.65	หนังสือค้ำประกัน	มี
13	บ้านพนาลี 74/3	เป็นเจ้าของ	14-2-52.00	NA.	25.87	132.45	105.45	หนังสือค้ำประกัน	มี
14	บ้านพฤกษา 96/1	เป็นเจ้าของ	8-0-83.70	NA.	-	163.81	85.82	หนังสือค้ำประกัน	มี
15	บ้านพนาลี 86/2	เป็นเจ้าของ	11-2-30.00	NA.	-	115.52	118.70	-	ไม่มี
16	บ้านพฤกษา 94	เป็นเจ้าของ	13-0-68.90	NA.	27.01	253.77	213.79	หนังสือค้ำประกัน	มี
17	บ้านพนาลี 95/1	เป็นเจ้าของ	12-1-62.70	NA.	-	214.04	235.02	-	ไม่มี
18	บ้านพฤกษา 95/2	เป็นเจ้าของ	21-1-19.20	NA.	-	249.62	325.74	หนังสือค้ำประกัน	มี
19	บ้านพฤกษา 97 หนองมน-ชลบุรี	เป็นเจ้าของ	14-1-4.40	NA.	-	124.66	147.18	หนังสือค้ำประกัน	มี
20	บ้านพุทธชาด 28/3	เป็นเจ้าของ	0-0-46.00	NA.	-	2.08	1.89	หนังสือค้ำประกัน	มี
21	บ้านพฤกษา 99	เป็นเจ้าของ	26-3-3.70	NA.	-	167.21	279.34	หนังสือค้ำประกัน	มี
22	บ้านพฤกษา 98 ซ.แก้วอินทร์-บางใหญ่	เป็นเจ้าของ	7-3-82.50	NA.	-	75.80	120.04	หนังสือค้ำประกัน	มี
23	บ้านพฤกษา 100 ป่าไม้อุทิศ	เป็นเจ้าของ	12-2-95.30	NA.	-	0.53	235.10	หนังสือค้ำประกัน	มี
24	บ้านพฤกษา 104 สุขุมวิท-แพรกษา	เป็นเจ้าของ	17-1-92.40	NA.	-	-	241.83	-	ไม่มี
25	พฤกษา วิลล์8/1 (ดอนเมือง)	เป็นเจ้าของ	14-3-51.00	NA.	98.69	141.57	160.79	หนังสือค้ำประกัน	มี
26	พฤกษา วิลล์55/2-(สุเหร่าคลอง1)	เป็นเจ้าของ	11-1-88.90	NA.	107.62	180.76	150.76	หนังสือค้ำประกัน	มี
27	พฤกษา วิลล์57 พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	10-3-11.40	NA.	400.19	373.53	252.01	หนังสือค้ำประกัน	มี
28	พฤกษา วิลล์58/1-(ภูเก็ต-ถลาง)	เป็นเจ้าของ	3-1-49.90	NA.	114.69	151.68	76.83	หนังสือค้ำประกัน	มี
29	พฤกษา วิลล์59/2 (กะทู้-ป่าตอง)	เป็นเจ้าของ	10-0-13.50	NA.	95.61	113.43	193.36	หนังสือค้ำประกัน	มี
30	พฤกษา วิลล์ 62/1 (นิมิตรใหม่)	เป็นเจ้าของ	10-1-92.90	NA.	118.51	136.84	148.06	หนังสือค้ำประกัน	มี
31	พฤกษา วิลล์ 63/2 (พระราม5-วงศ์สว่าง)	เป็นเจ้าของ	6-3-67.30	NA.	123.64	228.22	178.48	หนังสือค้ำประกัน	มี
32	พฤกษา วิลล์ 64 (สายไหม)	เป็นเจ้าของ	17-3-98.00	NA.	297.79	510.47	383.02	หนังสือค้ำประกัน	มี
33	พฤกษา วิลล์ 68	เป็นเจ้าของ	13-0-87.10	NA.	346.42	494.62	453.95	หนังสือค้ำประกัน	มี
34	พฤกษา วิลล์ 65/2 (ศรีสมาน)	เป็นเจ้าของ	3-0-17.00	NA.	146.7	226.96	99.51	หนังสือค้ำประกัน	มี
35	พฤกษา วิลล์ 71/2 (แหลมฉบัง)	เป็นเจ้าของ	14-3-56.30	NA.	99.26	108.58	202.14	หนังสือค้ำประกัน	มี

4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่าง ๆ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ไร่–งาน–วา)	ราคาประเมิน (บาท) ณ ธ.ค. 2558	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2556	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2557	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2558	ภาระผูกพัน ณ ธ.ค. 2558	
36	พฤกษา วิลล์ 66/1-(บางนา หนามแดง)	เป็นเจ้าของ	5-0-52.30	NA.	179.4	310.24	82.96	หนังสือค้ำประกัน	มี
37	พฤกษา วิลล์ 67 (เพชรเกษม 91)	เป็นเจ้าของ	12-0-28.40	NA.	186.61	239.36	161.84	หนังสือค้ำประกัน	มี
38	พฤกษา วิลล์ 71/1 (แหลมฉบัง)	เป็นเจ้าของ	9-2-12.30	NA.	135.3	235.31	228.31	หนังสือค้ำประกัน	มี
39	พฤกษา วิลล์ 74 (ชลบุรี บางพระ)	เป็นเจ้าของ	8-1-73.00	NA.	49.36	152.44	140.05	หนังสือค้ำประกัน	มี
40	พฤกษา วิลล์ 73	เป็นเจ้าของ	23-0-22.20	NA.	341.35	390.43	338.81	หนังสือค้ำประกัน	มี
41	พฤกษา วิลล์ 60/2	เป็นเจ้าของ	0-3-55.80	NA.	12.61	12.97	27.72	หนังสือค้ำประกัน	มี
	พฤกษา วิลล์ 60/3 (หลวงแพ่ง)	เป็นเจ้าของ	1-2-50.90	NA.	18.83	27.71	17.54	หนังสือค้ำประกัน	มี
	พฤกษา วิลล์ 60/4	เป็นเจ้าของ	0-3-17.40	NA.	20.56	33.45	15.16	หนังสือค้ำประกัน	มี
42	พฤกษา วิลล์ 72 วงแหวนฯ (วัดพระเงิน)	เป็นเจ้าของ	4-3-80.60	NA.	126.11	218.56	105.02	หนังสือค้ำประกัน	มี
43	พฤกษา วิลล์ 76	เป็นเจ้าของ	16-2-32.50	NA.	354.51	531.79	508.69	หนังสือค้ำประกัน	มี
44	พฤกษา วิลล์ 70	เป็นเจ้าของ	5-0-7.50	NA.	142.08	215.80	73.39	หนังสือค้ำประกัน	มี
45	พฤกษา วิลล์ 77	เป็นเจ้าของ	16-0-68.30	NA.	-	403.74	321.18	หนังสือค้ำประกัน	มี
46	พฤกษา วิลล์ 78	เป็นเจ้าของ	11-1-20.00	NA.	-	163.98	118.63	หนังสือค้ำประกัน	มี
47	พฤกษา วิลล์ 66/3	เป็นเจ้าของ	0-2-79.90	NA.	-	0.00	0.64	หนังสือค้ำประกัน	มี
48	พฤกษา วิลล์ 75 (เชียงใหม่)	เป็นเจ้าของ	9-2-51.60	NA.	-	161.02	203.75	หนังสือค้ำประกัน	มี
49	พฤกษา วิลล์56/1	เป็นเจ้าของ	1-2-1.90	NA.	-	23.67	32.72	หนังสือค้ำประกัน	มี
50	พฤกษา วิลล์ 79	เป็นเจ้าของ	6-1-61.20	NA.	-	73.27	80.27	หนังสือค้ำประกัน	มี
51	พฤกษา วิลล์ 80	เป็นเจ้าของ	11-1-59.10	NA.	-	-	278.35	หนังสือค้ำประกัน	มี
52	เดอะ คอนเนค 24	เป็นเจ้าของ	5-1-41.80	NA.	276.89	315.05	237.85	-	ไม่มี
53	เดอะ คอนเนค 25 (ประชาอุทิศ 27)	เป็นเจ้าของ	0-3-36.10	NA.	200.68	160.63	33.78	หนังสือค้ำประกัน	มี
54	THE CONNECT 27 (สวนหลวง-อ่อนนุช)	เป็นเจ้าของ	4-2-52.50	NA.	251.14	341.14	150.72	หนังสือค้ำประกัน	มี
55	THE CONNECT 28 (วัชรพล-เพิ่มสิน)	เป็นเจ้าของ	4-2-61.70	NA.	209.48	268.83	114.38	หนังสือค้ำประกัน	มี
56	THE CONNECT 29 (สุวรรณภูมิ2)	เป็นเจ้าของ	5-3-52.50	NA.	82.8	221.52	93.04	หนังสือค้ำประกัน	มี
57	THE CONNECT 31 (ดอนเมือง-เทิดราชัน)	เป็นเจ้าของ	12-3-92.90	NA.	-	427.35	330.30	หนังสือค้ำประกัน	มี
58	THE CONNECT 32 (อัพทรี ลาดพร้าว126)	เป็นเจ้าของ	9-2-22.50	NA.	-	351.07	391.16	หนังสือค้ำประกัน	มี
59	THE CONNECT 33 (อ่อนนุช-วงแหวน1)	เป็นเจ้าของ	17-3-10.90	NA.	-	291.43	405.27	หนังสือค้ำประกัน	มี
60	THE CONNECT 34 (อ่อนนุช-วงแหวน2)	เป็นเจ้าของ	17-3-72.90	NA.	-	231.67	379.08	-	ไม่มี
61	THE CONNECT 37 (หลักสี่-ดอนเมือง)	เป็นเจ้าของ	32-2-71.50	NA.	-	1.08	579.03	หนังสือค้ำประกัน	มี
62	THE CONNECT 35 (พัฒนาการ)	เป็นเจ้าของ	16-0-34.60	NA.	-	322.01	368.85	หนังสือค้ำประกัน	มี
63	The Plant CITI (นวมินทร์)	เป็นเจ้าของ	9-1-6.10	NA.	248.97	204.45	177.80	-	ไม่มี
64	The Plant CITI (แจ้งวัฒนะ)	เป็นเจ้าของ	14-0-21.00	NA.	416.59	419.10	366.61	-	ไม่มี
65	PATIO พระราม 2	เป็นเจ้าของ	10-0-98.70	382.82	429.21	447.49	376.73	หนังสือค้ำประกัน	มี
66	PATIO พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	0-3-86.20	NA.	192.63	111.83	39.50	หนังสือค้ำประกัน	มี
67	พฤกษา วิลเลจ 18/1 พนาลี	เป็นเจ้าของ	0-2-69.70	NA.	13.88	22.05	19.94	-	ไม่มี
68	พฤกษาทาวน์ 2 (ราชพฤกษ์) 18/2	เป็นเจ้าของ	2-1-51.90	132.81	77.91	81.23	56.12	หนังสือค้ำประกัน	มี
69	พฤกษาทาวน์ 3 (ราชพฤกษ์) 18/3	เป็นเจ้าของ	2-1-86.40	NA.	129.43	74.66	69.64	หนังสือค้ำประกัน	มี
70	พฤกษา วิลเลจ 43/1	เป็นเจ้าของ	17-2-18.10	NA.	76.8	131.44	154.54	-	ไม่มี

4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่างๆ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ไร่-งาน-วา)	ราคาประเมิน (บาท) ณ ธ.ค. 2558	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2556	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2557	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2558	ภาระผูกพัน ณ ธ.ค. 2558	
71	พฤกษาทาวน์ (เน็กซ์ ปิ่นเกล้า-พุทธมณฑล)	เป็นเจ้าของ	4-2-6.20	NA.	281.32	213.25	124.15	หนังสือค้ำประกัน	มี
72	พฤกษาทาวน์ (เพชรเกษม 81)	เป็นเจ้าของ	1-0-41.10	NA.	56.55	33.18	25.79	หนังสือค้ำประกัน	มี
73	พฤกษาทาวน์ (เน็กซ์ 2 เพชรเกษม 81)	เป็นเจ้าของ	9-3-90.00	NA.	415.29	322.63	224.53	หนังสือค้ำประกัน	มี
74	เนเชอร่า สุขุมวิท	เป็นเจ้าของ	6-2-45.90	NA.	189.62	172.94	118.37	หนังสือค้ำประกัน	มี
75	พฤกษาทาวน์ (เน็กซ์ อ่อนนุช-พระราม 9)	เป็นเจ้าของ	7-1-74.50	NA.	230.39	174.54	171.08	หนังสือค้ำประกัน	มี
76	พฤกษาทาวน์ (พรีเว่ รัชดา-รามอินทรา 2)	เป็นเจ้าของ	1-1-60.00	NA.	124.49	85.29	72.07	หนังสือค้ำประกัน	มี
77	พฤกษาทาวน์ (เน็กซ์ พระยาสุเรนท์)	เป็นเจ้าของ	2-1-78.60	NA.	141.35	124.65	80.59	หนังสือค้ำประกัน	มี
78	พฤกษาทาวน์ (เน็กซ์ บางนา กม.5)	เป็นเจ้าของ	7-2-25.50	NA.	257.33	193.50	164.48	หนังสือค้ำประกัน	มี
79	พฤกษาทาวน์ (เน็กซ์ ลอฟท์ บางนา กม.5)	เป็นเจ้าของ	2-2-8.10	NA.	197.25	185.82	66.45	หนังสือค้ำประกัน	มี
80	พฤกษาทาวน์ (พรีเว่ รามอินทรา117)	เป็นเจ้าของ	5-1-80.30	NA.	0.67	151.97	158.80	หนังสือค้ำประกัน	มี
81	พฤกษาทาวน์ (พรีเว่อ่อนนุช ศรีนครินทร์)	เป็นเจ้าของ	1-0-87.40	NA.	-	184.06	40.51	หนังสือค้ำประกัน	มี
82	เนเชอร่าเทรนด์ ศรีนครินทร์	เป็นเจ้าของ	20-0-73.00	NA.	-	184.82	245.61	หนังสือค้ำประกัน	มี
83	เดอะแกลเลอรี่&เนเชอร่าเทรนด์ (รัตนาธิเบศร์)	เป็นเจ้าของ	31-2-49.40	NA.	-	120.25	312.16	หนังสือค้ำประกัน	มี
84	เนเชอร่า เทรนด์ ประชาอุทิศ 90	เป็นเจ้าของ	34-0-76.40	NA.	-	-	262.24	หนังสือค้ำประกัน	มี
85	คอนโดไอวี่ ไชน่าทาวน์	เป็นเจ้าของ	0-0-62.00	NA.	187.7	79.05	45.02	หนังสือค้ำประกัน	มี
86	พฤกษาไลท์ ล็อกซ์ รัตนาธิเบศร์	เป็นเจ้าของ	8-3-82.00	NA.	172.77	197.66	150.92	หนังสือค้ำประกัน	มี
87	พฤกษาไลท์ บางใหญ่	เป็นเจ้าของ	5-1-43.80	NA.	93.19	96.15	74.60	หนังสือค้ำประกัน	มี
88	พาทิโอ ศรีนครินทร์-พระราม 9	เป็นเจ้าของ	13-3-30.40	NA.	433.97	577.65	540.25	หนังสือค้ำประกัน	มี
89	พฤกษาไลท์ สุขุมวิท-เทพารักษ์	เป็นเจ้าของ	5-2-12.90	NA.	106.77	211.42	160.00	หนังสือค้ำประกัน	มี
90	วิลเลต พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	11-2-69.70	NA.	386.88	331.09	266.60	หนังสือค้ำประกัน	มี
91	วิลลเต ไลท์ (ราชพฤกษ์-ปิ่นเกล้า)	เป็นเจ้าของ	8-1-7.50	NA.	220.61	286.63	215.77	หนังสือค้ำประกัน	มี
92	วิลเลต ไลท์ (รัตนาธิเบศร์)	เป็นเจ้าของ	17-3-95.40	NA.	239.09	334.70	413.48	หนังสือค้ำประกัน	มี
93	วิลลเต ไลท์ (ติวานนท์-แจ้งวัฒนะ)	เป็นเจ้าของ	0-3-42.80	NA.	62.64	132.81	28.39	หนังสือค้ำประกัน	มี
94	พาทิโอ งามวงศ์วาน	เป็นเจ้าของ	7-1-86.90	NA.	-	-	250.26	หนังสือค้ำประกัน	มี
95	บ้านพฤกษา 53 (PRUKSA NARA)	เป็นเจ้าของ	2-1-55.80	54.26	169.08	100.94	26.34	หนังสือค้ำประกัน	มี
96	บ้านพฤกษา 68 - (ขอนแก่น)	เป็นเจ้าของ	5-2-28.50	NA.	205.08	142.93	59.17	หนังสือค้ำประกัน	มี
97	บ้านพฤกษา 80 (พัทยา)	เป็นเจ้าของ	26-3-94.60	NA.	296.94	285.48	236.71	หนังสือค้ำประกัน	มี
98	บ้านภัสสร 26 (ราชพฤกษ์-ติวานนท์)	เป็นเจ้าของ	35-3-31.50	470.70	406.78	387.62	345.97	หนังสือค้ำประกัน	มี
99	บ้านภัสสร 29 (ถ.รังสิต-นครนายก)	เป็นเจ้าของ	18-3-13.60	NA.	248.03	229.39	175.71	หนังสือค้ำประกัน	มี
100	The Plant Light (บางกะดี)	เป็นเจ้าของ	28-2-98.60	374.90	315.71	256.03	230.23	หนังสือค้ำประกัน	มี
101	The Plant (พระราม 9-วงแหวน 2)	เป็นเจ้าของ	2-0-89.80	NA.	175.34	111.26	47.20	หนังสือค้ำประกัน	มี
102	The Plant Resort (พระราม5-กาญจนาภิเษก)	เป็นเจ้าของ	7-0-35.60	NA.	165.63	146.10	111.31	หนังสือค้ำประกัน	มี
103	The Palm พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	19-1-51.90	NA.	492.73	577.13	361.14	หนังสือค้ำประกัน	มี
104	บ้านภัสสร 38 (พัฒนาการ)	เป็นเจ้าของ	2-0-97.90	NA.	265.41	177.83	57.23	หนังสือค้ำประกัน	มี
105	บ้านภัสสร 39 (พระราม 5 สิรินธร)	เป็นเจ้าของ	23-0-98.10	NA.	346.19	336.47	333.13	หนังสือค้ำประกัน	มี

4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่าง ๆ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ไร่–งาน–วา)	ราคาประเมิน (บาท) ณ ธ.ค. 2558	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2556	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2557	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2558	ภาระผูกพัน ณ ธ.ค. 2558	
106	The Palm กะทู้-ป่าตอง	เป็นเจ้าของ	25-2-58.50	NA.	204.06	271.37	349.43	หนังสือค้ำประกัน	มี
107	บ้านภัสสร ภูเก็ต (กะทู้-ป่าตอง)	เป็นเจ้าของ	3-0-47.40	NA.	174.34	112.75	75.37	หนังสือค้ำประกัน	มี
108	The Plant ภูเก็ต (กะทู้-ป่าตอง)	เป็นเจ้าของ	18-3-38.80	NA.	193.42	187.48	219.72	หนังสือค้ำประกัน	มี
109	The Plant เชียงใหม่ มหิดล-เจริญเมือง	เป็นเจ้าของ	24-3-97.20	NA.	169	289.88	307.19	หนังสือค้ำประกัน	มี
110	The Plant ศรีนครินทร์-หนามแดง	เป็นเจ้าของ	17-2-12.50	NA.	129.2	318.59	277.37	หนังสือค้ำประกัน	มี
111	ภัสสร ไพรด์ เชียงใหม่ (มหิดลเจริญเมือง)	เป็นเจ้าของ	15-0-42.10	NA.	98.4	133.40	146.90	หนังสือค้ำประกัน	มี
112	The Plant Estique (พัฒนาการ)	เป็นเจ้าของ	14-1-16.20	NA.	387.43	452.46	377.99	หนังสือค้ำประกัน	มี
113	บ้านภัสสร 51 (ปิ่นเกล้า-วงแหวน)	เป็นเจ้าของ	30-1-46.10	NA.	219.9	313.52	341.11	หนังสือค้ำประกัน	มี
114	The Plant เอ็กซคลูซีฟ (สรงประภา-แจ้งวัฒนะ)	เป็นเจ้าของ	11-0-56.10	NA.	219.5	378.74	259.21	หนังสือค้ำประกัน	มี
115	The Plant Simpls (พหลโยธิน-สายไหม)	เป็นเจ้าของ	27-2-83.20	NA.	333.55	422.39	437.00	หนังสือค้ำประกัน	มี
116	บ้านภัสสร 49 (ศรีนครินทร์-หนามแดง)	เป็นเจ้าของ	23-0-66.60	NA.	133.53	323.81	314.72	หนังสือค้ำประกัน	มี
117	ภัสสร ไพรด์ ศรีนครินทร์-เทพารักษ์	เป็นเจ้าของ	27-3-51.70	NA.	80.23	287.57	227.03	หนังสือค้ำประกัน	มี
118	The Plant ซิมพลีส (รามคำแหง)	เป็นเจ้าของ	9-2-95.30	NA.	-	245.32	115.80	-	ไม่มี
119	The Plant เอลิท พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	11-3-89.80	NA.	-	207.67	274.14	-	ไม่มี
120	บ้านภัสสร 57 เพรสทีจ ปิ่นเกล้า-เพชรเกษม	เป็นเจ้าของ	36-1-96.20	NA.	-	525.32	587.50	-	ไม่มี
121	The Plant เอ็กซคลูซีฟ พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	18-3-46.40	NA.	-	316.18	417.04	-	ไม่มี
122	พฤกษา วิลเลจ 6	เป็นเจ้าของ	29-2-1.40	NA.	6.97	2.73	71.24	หนังสือค้ำประกัน	มี
123	พฤกษา วิลเลจ 24	เป็นเจ้าของ	2-2-87.00	NA.	215.63	147.15	25.45	หนังสือค้ำประกัน	มี
124	พฤกษา วิลเลจ 25	เป็นเจ้าของ	2-3-42.90	63.28	185.04	117.19	58.43	-	ไม่มี
125	พฤกษา วิลเลจ 31	เป็นเจ้าของ	4-1-89.40	NA.	150.41	96.36	45.72	หนังสือค้ำประกัน	มี
126	พฤกษา วิลเลจ 34	เป็นเจ้าของ	1-2-52.70	NA.	208.83	62.06	25.79	หนังสือค้ำประกัน	มี
127	พฤกษา วิลเลจ 35	เป็นเจ้าของ	10-0-11.90	NA.	217.68	154.30	73.83	หนังสือค้ำประกัน	มี
128	พฤกษา วิลเลจ 36	เป็นเจ้าของ	1-1-26.80	60.86	200.88	120.03	19.68	หนังสือค้ำประกัน	มี
129	พฤกษา วิลเลจ 37	เป็นเจ้าของ	16-0-13.20	NA.	167.62	262.45	205.30	หนังสือค้ำประกัน	มี
130	พฤกษา วิลเลจ 38	เป็นเจ้าของ	1-1-77.80	NA.	136.73	84.39	27.55	หนังสือค้ำประกัน	มี
131	พฤกษา วิลเลจ 39	เป็นเจ้าของ	9-1-96.40	NA.	285.65	284.83	130.41	หนังสือค้ำประกัน	มี
132	พฤกษา วิลเลจ 40	เป็นเจ้าของ	10-0-71.90	NA.	192.82	216.73	168.13	หนังสือค้ำประกัน	มี
133	พฤกษา วิลเลจ 41	เป็นเจ้าของ	15-1-19.70	NA.	205.83	291.74	156.07	หนังสือค้ำประกัน	มี
134	พฤกษา วิลเลจ 42	เป็นเจ้าของ	36-2-72.60	NA.	293.53	435.35	438.13	หนังสือค้ำประกัน	มี
135	พฤกษา วิลเลจ 43/2	เป็นเจ้าของ	42-2-62.40	NA.	175.43	323.34	312.31	หนังสือค้ำประกัน	มี
136	พฤกษา วิลเลจ 44	เป็นเจ้าของ	15-2-53.30	NA.	129.53	182.50	250.34	-	ไม่มี
137	พฤกษาแกลเลอรี่ ปิ่นเกล้า - พุทธมณฑล	เป็นเจ้าของ	10-3-99.80	NA.	324.34	295.78	237.24	หนังสือค้ำประกัน	มี
138	พฤกษาแกลเลอรี่-แพรกษา	เป็นเจ้าของ	1-3-88.40	NA.	96.43	89.24	47.36	หนังสือค้ำประกัน	มี
139	เนเชอร่า&เดอะแกลเลอรี่ พระราม2 วงแหวน	เป็นเจ้าของ	29-3-77.60	NA.	-	216.61	322.06	หนังสือค้ำประกัน	มี
140	พฤกษาปุริ (สุวินทวงศ์)	เป็นเจ้าของ	12-1-88.10	NA.	295.36	290.29	216.23	หนังสือค้ำประกัน	มี
141	SILVANA BANGALORE (INDIA)	เป็นเจ้าของ	2-2-58.61	NA.	228.6	545.12	428.41	-	ไม่มี

4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่าง ๆ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ตารางเมตร)	ราคาประเมิน ณ ธ.ค. 2558	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2556	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2557	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2558	ภาระผูกพัน ณ ธ.ค. 2558	
142	THE SIGNATURE BY URBANO	เป็นเจ้าของ	13,055.50	NA.	332.38	454.23	834.53	-	ไม่มี
143	คอนโด The Tree (อินเตอร์เชนจ์)	เป็นเจ้าของ	24,725.78	NA.	702.77	1921.48	1042.38	-	ไม่มี
144	The Tree ริโอ แอท บางอ้อ สเตชั่น	เป็นเจ้าของ	47,556.50	NA.	17.31	617.92	938.45	-	ไม่มี
145	The Tree เอลิแกนซ์ ติวานนท์	เป็นเจ้าของ	35,307.50	NA.	207.64	239.96	273.47	วงเงินกู้ระยะสั้น	ไม่มี
146	พลัมคอนโด พหลโยธิน 89	เป็นเจ้าของ	120,847.44	NA.	491.96	422.02	2148.84	-	ไม่มี
147	พลัมพรีเมี่ยม พหลโยธิน 89 เฟส1	เป็นเจ้าของ	26,664.00	NA.	-	57.07	58.22	สินเชื่อโครงการ	ไม่มี
148	Chapter One : Modern Dutch	เป็นเจ้าของ	8,086.05	587.58	2467.23	710.67	378.03	-	ไม่มี
149	คอนโด The Editor	เป็นเจ้าของ	1,404.87	NA.	438.66	736.65	147.21	-	ไม่มี
150	Chapter One The Camplus	เป็นเจ้าของ	2,503.31	NA.	554.85	1166.04	160.72	-	ไม่มี
151	Chapter One The Camplus-ลาดพร้าว	เป็นเจ้าของ	367.23	NA.	89.97	167.88	22.59	-	ไม่มี
152	เดอะ รีเซิร์ฟ	เป็นเจ้าของ	4,946.36	NA.	616.41	867.39	555.62	-	ไม่มี
153	Chapter One Mid Town -ลาดพร้าว24	เป็นเจ้าของ	15,561.45	NA.	-	337.64	482.30	สินเชื่อโครงการ	ไม่มี
154	CONDOLETTE พิกเซล สาทร	เป็นเจ้าของ	2,352.88	NA.	268.91	562.84	165.03	-	ไม่มี
155	พลัมคอนโดเอ็กซ์ตร้า พระราม2	เป็นเจ้าของ	56,565.08	NA.	669.12	726.90	1134.58	-	ไม่มี
156	FUSE จันทน์ สาทร	เป็นเจ้าของ	16,671.33	NA.	850.71	2128.19	913.56	-	ไม่มี
157	Condo FUSE SENSE บางแค	เป็นเจ้าของ	16,589.03	NA.	213.79	561.46	671.83	-	ไม่มี
158	พลัม คอนโด ลาดพร้าว 101	เป็นเจ้าของ	4,606.16	NA.	332.16	255.55	146.58	-	ไม่มี
159	FUSE มิติ สุทธิสาร-รัชดา	เป็นเจ้าของ	8,773.50	NA.	177.94	205.77	418.61	-	ไม่มี
160	CONDOLETTE ดเวล	เป็นเจ้าของ	1,841.49	NA.	434.88	382.21	172.84	หนังสือค้ำประกัน	มี
161	CONDOLETTE MIDST RAMA 9	เป็นเจ้าของ	5,317.48	NA.	476.85	763.71	451.03	-	ไม่มี
162	พลัม คอนโด บางใหญ่ สเตชั่น	เป็นเจ้าของ	17,684.81	NA.	306.12	762.14	549.04	หนังสือค้ำประกัน	มี
163	พลัม คอนโด พาร์ค รังสิต	เป็นเจ้าของ	53,869.78	NA.	-	349.26	808.09	หนังสือค้ำประกัน	มี
164	พลัมคอนโด เซ็นทรัล สเตชั่น เฟส1	เป็นเจ้าของ	32,371.00	NA.	-	2.47	229.09	หนังสือค้ำประกัน	มี
	พลัมคอนโด เซ็นทรัล สเตชั่น เฟส2	เป็นเจ้าของ	26,580.25	NA.	-	-	162.49	-	ไม่มี
165	พลัม สามัคคี	เป็นเจ้าของ	23,153.00	NA.	308.21	340.16	496.69	-	ไม่มี
166	พลัมคอนโด แหลมฉบัง 1	เป็นเจ้าของ	14,317.83	NA.	-	135.57	261.64	-	ไม่มี
167	เดอะไพรเวซี่ งามวาศ์วาน ตึก A	เป็นเจ้าของ	739.17	NA.	86.15	47.42	36.41	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่ งามวาศ์วาน ตึก B	เป็นเจ้าของ	643.68	NA.	61.28	57.40	28.68	-	ไม่มี
168	เดอะไพรเวซี่ ติวานนท์ซอย50 โครงการ A	เป็นเจ้าของ	655.79	NA.	22.38	74.01	26.02	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่ ติวานนท์ซอย50 โครงการ B	เป็นเจ้าของ	2,466.00	NA.	44.24	61.46	67.13	-	ไม่มี
169	เดอะไพรเวซี่ รัชดา-สุทธิสาร โครงการ A	เป็นเจ้าของ	906.54	NA.	-	93.33	44.77	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่ รัชดา-สุทธิสาร โครงการ C	เป็นเจ้าของ	400.35	NA.	-	45.80	19.84	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่ รัชดา-สุทธิสาร โครงการ B	เป็นเจ้าของ	673.59	NA.	-	66.84	32.05	-	ไม่มี
170	เดอะไพรเวซี่ ลาดพร้าว-เสนา	เป็นเจ้าของ	9,364.00	NA.	-	-	108.71	-	ไม่มี
171	เดอะไพรเวซี่เรวดี ซอย16 โครงการ D	เป็นเจ้าของ	1,912.15	NA.	23.06	75.67	71.32	-	ไม่มี
172	เดอะไพรเวซี่เรวดี ซอย18 โครงการ B	เป็นเจ้าของ	910.86	NA.	23.66	63.28	33.04	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่เรวดี ซอย18 โครงการ C	เป็นเจ้าของ	2,015.81	NA.	21.6	84.69	78.76	-	ไม่มี

4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่าง ๆ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ตารางเมตร)	ราคาประเมิน ณ ธ.ค. 2558	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2556	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2557	มูลค่าตามบัญชี ณ ธ.ค. 2558	ภาระผูกพัน ณ ธ.ค. 2558	
173	เดอะไพรเวซี่ประชาอุทิศ 23 โครงการ B	เป็นเจ้าของ	526.91	NA.	-	71.84	19.65	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่ประชาอุทิศ 23 โครงการ A	เป็นเจ้าของ	334.70	NA.	-	61.08	15.16	-	ไม่มี
	เดอะไพรเวซี่ประชาอุทิศ 23 โครงการ C	เป็นเจ้าของ	695.56	NA.	-	27.53	34.14	-	ไม่มี

หมายเหตุ : ในปี 2558 ประเมินมูลค่าโครงการโดยบริษัท เอเจนซี่ ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด ในเดือน พฤศจิกายน 2558

4.3 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน คือ ลิขสิทธิ์ซอฟแวร์ มีมูลค่าสุทธิทางบัญชี รวมทั้งสิ้น 314 ล้านบาท

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่ได้สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

6. การวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ มีปณิธานในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าเสมอมาจึงได้ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ที่อยู่อาศัยที่จะส่งมอบให้กับลูกค้ามีความสมบูรณ์แบบและสอดคล้องกับความต้องการสูงสุดของลูกค้า โดยปัจจุบันฝ่ายวิจัยการตลาด(Consumer & Market Intelligence) และศูนย์กลางการจัดการนวัตกรรม (Innovation center) ได้ประสานการดำเนินการร่วมกัน เพื่อการสำรวจวิจัยและวิเคราะห์เกี่ยวกับความต้องการเชิงลึกของผู้บริโภค (Consumer insight) ในแต่ละกลุ่มลูกค้า (Segmentation) รวมทั้งสำรวจโครงการที่อยู่อาศัยทั้งหมดในตลาด (อุปทาน) ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และมีฐานข้อมูลที่มากพอในการที่จะทราบถึงจำนวนและความต้องการในตลาดที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค แบ่งตามประเภทรูปแบบที่อยู่อาศัย ทำเลที่ตั้ง และระดับราคา ทั้งนี้ บริษัทฯ จะได้นำผลในการสำรวจดังกล่าวไปใช้ประกอบในการพัฒนาโครงการใหม่ๆ ต่อไปในอนาคต

ในการพัฒนาเทคโนโลยีการก่อสร้างบ้าน บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาการก่อสร้างบ้านมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2536 โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ ด้วยเทคโนโลยีแบบอุโมงค์ (Cast-Institute Load Bearing Wall Structure-Tunnel Technology) สำหรับบ้านทาวน์เฮ้าส์ ต่อมาในปี พ.ศ.2547 เริ่มนำเอาเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) สำหรับบ้านเดี่ยวและบ้านทาวน์เฮ้าส์บางประเภท โดยได้สร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) ที่อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี บนเนื้อที่ 190 ไร่ ปัจจุบันประกอบด้วย 5 โรงงาน ซึ่งเริ่มจากโรงงานแรกที่เป็นระบบการผลิตแบบระบบกึ่งอัตโนมัติ (Semi-automated carousel System) ทำการผลิตผนังสำเร็จรูป (Bearing Wall for house) ต่อมาในปี พ.ศ.2548 ได้พัฒนาและเริ่มใช้การผลิตด้วยระบบ Fixed Mould ที่โรงงานที่ 2 ทำการผลิตรั้ว (Fence) และ Parapet ด้วยระบบ Fixed Mould ซึ่งปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นโรงงานผลิตห้องน้ำสำเร็จรูป(คอนกรีต) โรงงานที่ 3 ทำการผลิตพื้นคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ชิ้นงานพิเศษอื่นๆ (Slab & Special Elements) และผนังสำเร็จรูป (Bearing Wall for house) โรงงานที่ 4 ทำการผลิตผนังสำเร็จรูป (Bearing Wall for Condominium) และหน้ากากทาวน์เฮ้าส์ (Townhouse Façade) ในปี พ.ศ.2553 ได้พัฒนาระบบและขยายโรงงาน 5 เป็นโรงงานพรีคาสท์ระบบอัตโนมัติทุกขั้นตอน (Fully-automated carousel system) เป็น Carousel Plant ที่มีกำลังผลิตสูงที่สุดในโลกสำหรับผลิตแผ่นผนังคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปในการผลิตจะใช้เครื่องจักรอัตโนมัติ และระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมการผลิตทุกขั้นตอน อาทิ การประกอบแบบข้างโดยหุ่นยนต์ (Shuttering Robot), เครื่องทำตะแกรงเหล็กอัตโนมัติ (Automated Mesh Plant), เครื่องเทคอนกรีตอัตโนมัติ เป็นต้น เป็นเครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุดในโลก ทำให้ได้แผ่นคอนกรีตที่มีมาตรฐานและคุณภาพสูง โดยทำการผลิตผนังสำเร็จรูป (Bearing Wall for house) มีกำลังผลิต ณ ขณะนั้น รวมทั้งหมด 640 หลังต่อเดือน และเมื่อปลายปี พ.ศ.2556 นี้เอง บริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนและเริ่มก่อสร้างโรงงานพฤกษา พรีคาสท์ ที่ผลิตด้วยระบบอัตโนมัติทุกขั้นตอน (Fully Automated carousel System) เป็น Carousel Plant และมีกำลังผลิตสูงที่สุดในโลกสำหรับผลิตแผ่นผนังคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปในการผลิตจะใช้เครื่องจักรอัตโนมัติ และระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมการผลิตทุกขั้นตอน ตั้งอยู่ที่ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ใกล้นิคมอุตสาหกรรมนวนครบนเนื้อที่ 130 ไร่ ประกอบด้วยโรงงานจำนวน 2 โรงงาน อาคารสำนักงาน คลังวัสดุ logistic Hub โรงอาหาร และหอพักพนักงาน ด้วยงบลงทุนประมาณ 2,300 ล้านบาท เพื่อรองรับกำลังการผลิตที่ 1,120 หลังต่อเดือน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการสำรวจและวิจัยเกี่ยวกับความพึงพอใจ และความต้องการของลูกค้าของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องในแต่ละด้าน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจอง การขาย การโอนกรรมสิทธิ์ คุณภาพบ้าน การบริการ ตลอดจนวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่มีนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตรวจสอบและทบทวนให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าก่อนนำไปใช้จริง ด้วยระเบียบวิธีวิจัยที่แตกต่างกัน แต่สอดคล้องกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย สามารถนำไปสู่การปรับปรุงการให้บริการ และส่งมอบที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพของบริษัทฯ ต่อไป

ที่ผ่านมานั้นบริษัทฯได้ทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการก่อสร้างที่อยู่อาศัยอย่างต่อเนื่อง โดยมีทั้งการพัฒนาภายในบริษัทฯ และพัฒนาร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ มีผลงานที่เกิดขึ้น อาทิ เช่น

1. การพัฒนาชิ้นส่วนหน้ากากบ้านทาวน์เฮ้าส์ (Facet) ให้เป็นชิ้นส่วนสำเร็จรูป ซึ่งทำให้ Process การก่อสร้างสามารถทำได้เร็วขึ้น และได้ผลงานก่อสร้างที่มีมาตรฐานงานที่ดีขึ้น
2. การพัฒนาเทคนิคการก่อสร้างแบบใหม่ด้วยเทคนิค Load Bearing Wall with Composite Slab ซึ่งเป็นเทคนิคใหม่ที่ประสมประสานระหว่างการก่อสร้างแบบอุโมงค์เดิม (Tunnel Form Technology) กับเทคนิคการทำพื้นสำเร็จรูปแบบใหม่ที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ ทำให้เราได้เทคนิคการก่อสร้างที่เหมาะสมโดยเฉพาะกับการก่อสร้างอาคารคอนโดมิเนียม 8 ชั้น ทำให้สามารถก่อสร้างได้ง่าย และรวดเร็วขึ้นในปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีนี้มาใช้กับอาคารคอนโดมิเนียม 8 ชั้นของบริษัทฯ ในทุกโครงการ
3. การพัฒนาระบบการติดตั้งแผ่น Precast ผนังและพื้นบ้านเดี่ยวให้สามารถติดตั้งได้เสร็จภายใน 2 วัน (2 days erection) ซึ่งถือว่าเป็นสถิติใหม่ในการติดตั้งงาน Precast
4. การพัฒนาบ้านต้นแบบระบบ Knock Down ในปีที่ผ่านมาทางทีมวิจัยและพัฒนาได้ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาบ้านต้นแบบที่สามารถก่อสร้างและตกแต่งอื่นๆทั้งหมดพร้อมเสร็จภายใน 30 วัน ณ ปัจจุบันการก่อสร้างบ้านเดี่ยวทั่วไป ที่ส่งมอบให้กับลูกค้ายังต้องใช้เวลาประมาณ 75-90 วัน ความสำเร็จของบ้านต้นแบบระบบ Knock Down นี้ จึงจะเป็นจุดเริ่มต้นที่จะทำให้เราสามารถลดระยะเวลาสร้างบ้านเพื่อส่งมอบให้กับลูกค้าภายใน 45-60 วันต่อไป
5. การพัฒนาศูนย์ Solution Center เพื่อใช้เป็นศูนย์รับเรื่องและปรับปรุงพัฒนาในรายละเอียด และจุดบกพร่องต่างๆ ทางด้านผลิตภัณฑ์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และทันสมัยให้ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างรวดเร็ว อันจะทำให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้บริโภคต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ
6. การก่อสร้างอาคารที่อยู่อาศัยขนาดกลางและขนาดใหญ่ ด้วยระบบ Fully-precast ที่เป็นเทคโนโลยีที่แพร่หลายในต่างประเทศ เช่น ญี่ปุ่น สิงคโปร์ และสหรัฐอเมริกา เป็นโครงสร้างผนังรับแรงที่ออกแบบให้อาคารมีความแข็งแรงกว่าระบบการก่อสร้างในระบบทั่วไป สามารถควบคุมคุณภาพการก่อสร้างได้ดี
7. การพัฒนาการติดตั้งวงกบพร้อมแผ่น Precast และหล่อพร้อมผนังในระบบ tunnel technology เพื่อช่วยพัฒนาเกี่ยวกับปัญหาการรั่วซึมของน้ำฝนรอบวงกบที่เกิดจากบ้านที่ติดตั้งวงกบในภายหลัง ซึ่งจะเกิดปัญหารั่วซึมได้หลังจากวัสดุยาแนวเสื่อมสภาพ ทั้งนี้การพัฒนาในระบบใหม่ สามารถแก้ปัญหารั่วซึมรอบวงกบได้ตลอดอายุการใช้งานเป็นการลดการบำรุงรักษาบ้านในระยะยาวได้

8. การพัฒนางานด้านคอนกรีตมวลเบา (Lightweight concrete) เพื่อใช้ในองค์ประกอบของบ้านในการรับน้ำหนัก ทั้งที่เป็นผนังรับน้ำหนักและไม่รับน้ำหนัก เพื่อเป็นเทคโนโลยีทางเลือกในการช่วยลดน้ำหนักของชิ้นงานคอนกรีต และเพื่อการทำงานติดตั้งที่สะดวกขึ้น อีกทั้งอยู่ระหว่างการทำวิจัยให้ผนังมีความเป็นฉนวนมากขึ้น
9. การพัฒนาห้องน้ำสำเร็จรูป เพื่อให้ได้คุณภาพที่ดีขึ้นและเท่าเทียมกันทุกห้อง เนื่องจากมีการตรวจสอบคุณภาพก่อนนำมาติดตั้งหน้างาน และช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในการพัฒนาห้องน้ำสำเร็จรูปนี้ ได้ทำการพัฒนาทั้งภายในบริษัท และร่วมกับ Supplier ที่พันธมิตรทางธุรกิจเพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าแต่ละ Segment

ค่าใช้จ่ายในการวิจัยตลาด สำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีการก่อสร้างได้บันทึกไว้เป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ในงวดที่เกิดรายการ อย่างไรก็ตามค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวยังคิดเป็นสัดส่วนจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับรายได้รวมทั้งหมดของบริษัทฯ ดังนั้นในการพัฒนาทางด้านงานวิจัย จึงยังสามารถขยายไปยังส่วนงานต่างๆได้อีกมาก

ตลอดระยะเวลา 20 ปี บริษัทฯ เห็นความสำคัญในการนำเอานวัตกรรมมาสนับสนุนการพัฒนาในกระบวนการต่างๆ ของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมทุกด้านมากขึ้น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ในปี พ.ศ.2560 ที่จะเป็นบริษัทฯ ที่ติดอันดับ 1 ใน 10 ในเอเชีย อีกทั้งมีความยั่งยืนในการทำธุรกิจ (Sustainable growth) จากการเติบโตของธุรกิจที่ต่อเนื่องมั่นคง และมีการกำกับกิจการที่ดี (Good Governance) จนเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า (Top of Mind Brand)

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ดังกล่าว มีนโยบายและแผนงาน ในการนำนวัตกรรมด้านต่างๆ มาใช้เพิ่มขีดความสามารถ และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ปรับปรุงการบริหารจัดการกระบวนการในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management Process(P0-P16)) ทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งเรียกว่า Pruksa Creative Innovation Intelligence ให้ครบทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็น Product Creative, Innovation, Process Creative Innovation และ Service Creative Innovation โดยเน้นให้พนักงานทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ เช่น กิจกรรม Small Group Activity (SGA), Continuous Improvement Project (CI Project), Best Practice และกิจกรรม Show and Share เป็นต้น เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นองค์กรแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Creative Innovation Organization)

เนื่องจากการสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้น และใช้ได้จริงนั้น ไม่สามารถกระทำได้โดยใคร คนใดคนหนึ่ง การสร้างสรรค์นวัตกรรมจึงต้องได้รับความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการทุกฝ่ายเชื่อมโยงกัน โดยมีการกำหนดวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร กำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ ทั้งในกลุ่มธุรกิจและกลุ่มสนับสนุนให้ไปสู่เป้าหมายในทิศทางเดียวกัน เพื่อเชื่อมโยง สรรหา สนับสนุน ผลักดัน นำนวัตกรรม ทั้งจากภายในและภายนอกที่ได้ทำการประเมินแล้วว่ามีคุณค่า (Value added) มาประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรม หรือจะเรียกว่าเป็นการทำ C&D ก็ได้ คือ Connecting and Development บริษัทฯ ได้มีการกำหนด Road map ทั้งแผนระยะสั้น และระยะยาว ใน

การนำเอานวัตกรรมมาใช้แก้ปัญหา และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการก่อสร้าง และเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์ในปัจจุบันให้ได้มาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น ตลอดจนรักษาและขยายธุรกิจให้ครอบคลุมเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในอนาคต และต่อยอดธุรกิจไปสู่กลุ่มลูกค้าใหม่ในตลาดใหม่ที่มุ่งเน้นไปที่การสร้างสรรค์คุณค่าแก่ลูกค้าด้วยการพัฒนาสินค้าตามความต้องการของลูกค้า และเทรนด์ของผู้บริโภค 4 ข้อ (Consumer 4Mega Trend) ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของ Green Revolution, Digital Lifestyle, Aging/Health Society และ Safety Concern เป็นต้น เพื่อเป็นบ้านที่ทันสมัย ตอบสนองไลฟ์สไตล์และสอดรับทุกความต้องการของลูกค้า

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เน้นการสร้าง High value added ที่เหมาะกับทุกกลุ่มสินค้า โดยได้มีการบูรณาการและการสร้างสรรค์นวัตกรรมจากการมีส่วนร่วมของพนักงานภายในองค์กรในลักษณะ Closed Innovation และการรับนวัตกรรมจากภายนอกองค์กรที่เรียกว่า Open Innovation นำมาปรับยุกต์ ให้เข้ากับผลิตภัณฑ์ โดยเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจทั้งจากผู้ผลิตวัสดุก่อสร้าง สถาบันการศึกษา นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทั้งในและต่างประเทศ มาร่วมพัฒนาสินค้าให้เป็น Long-term Partnership

ตัวอย่างแผนการพัฒนานวัตกรรมต่างๆในปัจจุบัน ทั้ง 3 ด้าน มีดังนี้

1) ในส่วนของการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านแรก คือ Process Creative Innovation

ถือเป็นต้นน้ำในการสร้างสรรค์ (ปรุงแต่ง) ผ่านนวัตกรรมกระบวนการ ซึ่งนอกเหนือจากที่บริษัทฯ ได้พัฒนานำเอาเทคโนโลยีกระบวนการผลิต Precast Concrete จากประเทศเยอรมันที่มีกระบวนการผลิตที่เน้นระบบ Automation ที่ทันสมัยมาใช้ที่โรงงาน 1-5 ลำลูกกา คลอง 6 แล้ว ในเดือนธันวาคมปี 2556 บริษัทเริ่มก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่อีก 2 โรง ที่ นวนคร โดยสามารถเริ่มผลิตได้ในปลายปี 2557 ทำให้กำลังผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 1,120 หลังต่อเดือน และมีแผนในการสร้าง Mobile Precast Factory ในต่างจังหวัดอีกด้วย บริษัทฯ ยังมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมกระบวนการจัดการใน Supply Chain Management ที่เป็นกระบวนการจัดการ ตั้งแต่การเลือกซื้อที่ดิน ต่อรองราคา ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และนำไปออกแบบผลิตภัณฑ์ตามกลุ่มลูกค้าที่เหมาะสม ซึ่งปัจจุบันได้เริ่มพัฒนาการออกแบบ เขียนแบบ ที่เปลี่ยนจากรูปแบบ 2 มิติ เป็นรูปแบบ 3 มิติ ในระบบการออกแบบที่เรียกว่า BIM (Building Information Model) ผ่านการจัดการสารสนเทศ (MIS) ที่จะเชื่อมโยงฐานข้อมูลเดียวกันทั้งหมดผ่านระบบ SAP ไปสู่การถอดแบบประมาณราคา การผลิตแผ่น Precast การจัดซื้อ ทำให้ลดข้อผิดพลาดของฐานข้อมูลที่ไม่ตรงกันระหว่างหน่วยงาน ฐานข้อมูลดังกล่าวจะสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานก่อสร้าง เพื่อให้สอดคล้องกับกระบวนการก่อสร้างที่บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาระบบการก่อสร้างแบบ REM (Real Estate Manufacturing) คือ การประยุกต์ใช้กระบวนการผลิตแบบอุตสาหกรรมการผลิตมาใช้กับกระบวนการผลิตบ้านให้เป็นแบบ Mass Customized เป็นระบบการก่อสร้างบ้านเพื่อให้ได้ความสามารถในการก่อสร้างที่สูงสุด โดยมีการควบคุมกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนที่เหมาะสม (Work sequence) กล่าวคือ มีจังหวะการทำงานที่แน่นอน (Track Time) การทำงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Flow) รวมถึงระบบการควบคุมที่ใช้ป้ายและสัญลักษณ์บอกสถานะต่างๆ ของงานแต่ละงาน (Visual Control) เช่นเดียวกับการผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้งยังมีระบบการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพในระหว่างการก่อสร้าง (In process Quality Control) สอดแทรกอยู่ในทุกขั้นตอน (Quality Built-in Process) เพื่อให้ได้บ้านที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายให้นำการก่อสร้างด้วยระบบ REM ไปใช้กับโครงการก่อสร้างแนวราบทั้งหมด 100% ทั้งโครงการบ้านเดี่ยว และทาวน์เฮ้าส์ จากการ

ติดตามและควบคุมผลการก่อสร้างด้วยระบบ REM ทั้งโครงการก่อสร้างบ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์ ในปีพ.ศ.2553-2555 ที่ผ่านมา พบว่าประสิทธิภาพในการก่อสร้างเพิ่มขึ้นจากเดิมอย่างชัดเจนถึง 30-50% ในขณะเดียวกันคุณภาพการก่อสร้างบ้านดีขึ้นจากเดิมมากกว่า 60% ส่งผลไปจนถึงการโอนส่งมอบให้ลูกค้าได้ตามแผนธุรกิจ รวมถึงมีกระบวนการบริการหลังการขาย จนไปถึงการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการ Continuous Improvement Project ซึ่งเป็นการพัฒนาปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพดียิ่งๆ ขึ้น โดยเน้นให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วม และมีแผนในการนำผลงานไปประกวดทั้งในเวทีระดับโลกและระดับชาติ อย่างเช่น ที่เคยส่งประกวดที่ประเทศอเมริกา จนได้รับรางวัลชนะเลิศ American Society for Quality (ASQ) ประเทศสหรัฐอเมริกา ทางด้านการปรับปรุงคุณภาพงานก่อสร้าง “Quality Improvement for Construction” ในช่วงนี้เองได้มีการศึกษา เพื่อลงทุนในการทำระบบ Core data สำหรับในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่างๆ ในบริษัทฯ ให้มีความถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และตรวจสอบป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงทีเป็นการบริหารความเสี่ยงให้ครบในทุกๆ ด้าน

2) การสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านต่อมาคือ Service Creative Innovation

บริษัทฯ ได้มีแผนการทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้ามากยิ่งขึ้น โดยที่ผ่านมาได้ทำ MOU กับการประปานครหลวง และการไฟฟ้านครหลวง ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายเพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการอย่างรวดเร็ว ในอนาคตจะขยายการทำ MOU ในลักษณะเดียวกันนี้กับหน่วยงานอื่น เช่น กรมที่ดิน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการครบทุกด้าน มีการพัฒนาการตรวจรับมอบบ้านด้วยTablet บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการบริการที่เรียกว่า Better Living Service คือการบริการแนะนำผู้รับเหมาแก่ลูกค้า และประชาชนทั่วไปในการปรับปรุงต่อเติมบ้าน มี Contact Center 1739 เพื่อรับข้อร้องเรียนต่างๆ และเข้าดำเนินการตรวจสอบ แก้ไข ตามที่นัดหมายกับลูกค้า มีบริการข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ผ่าน www.pruksa.com มีบริการในลักษณะ Online ทั้งการจองบ้าน การนัดหมายต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการพัฒนาเชื่อมโยงข้อมูลของผู้ผลิตสินค้า เฟอร์นิเจอร์ อุปกรณ์เครื่องใช้ภายในบ้าน ใน Website เพื่อให้ลูกค้าสามารถซื้อสินค้าดังกล่าวที่มีคุณภาพดีได้ในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาดทั่วไป และปัจจุบัน ได้จัดทำ Pruksa Application บนมือถือ เพื่อเป็นการบริการข้อมูลต่างๆและ เพิ่มความสะดวกให้แก่ลูกค้าอีกด้วย

3) การสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านสุดท้าย คือ Product Creative Innovation

บริษัทฯ มีแนวทางในการพัฒนาสินค้าให้มีมาตรฐานระดับสากล (World class) มีคุณภาพเท่ากันทุกหลัง และตรงตามความต้องการของลูกค้าในลักษณะ Mass Customized จึงได้เน้นการพัฒนาให้มีการผลิตที่ประยุกต์จากการผลิตแบบโรงงานอุตสาหกรรม คือ เน้นการทำชิ้นส่วนต่างๆ ของบ้านให้เป็นระบบสำเร็จรูปมาจากโรงงานให้มากที่สุด แล้วนำมาประกอบที่หน้างาน เสมือนหนึ่งเป็นเฟอร์นิเจอร์ชิ้นหนึ่งของบ้าน เพราะสามารถควบคุมคุณภาพมาจากโรงงาน โดยไม่ต้องพึ่งพาช่างฝีมือและลดแรงงาน ดังนั้นเองพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) จึงมีส่วนสำคัญอย่างมากในการพัฒนานวัตกรรมทางด้านนี้ เนื่องจากบริษัทฯ เองไม่สามารถลงทุนทำการวิจัยและพัฒนาได้ทุกเรื่อง บริษัทฯ จึงทำการเชื่อมโยง หาพันธมิตรทางธุรกิจไม่ว่าจะเป็น Supplier ผู้ผลิตและจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง สถาบันการศึกษาและสถาบันทางวิชาการอื่นๆ เพื่อทำการวิจัยพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของสินค้า ให้มีมาตรฐาน และตรงใจลูกค้า ในราคาที่เหมาะสม ร่วมกัน บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาร่วมกับ Supplier อย่างต่อเนื่อง เช่น ที่ผ่านมาได้พัฒนาและนำไปใช้ในเรื่องสุขภัณฑ์ Design พร้อมตู้เก็บของ ธรณีสำเร็จรูป บันไดสำเร็จรูป วงกบประตูหน้าต่างสำเร็จรูป ถังเก็บน้ำซ่อนปั๊ม Concrete Mixed

Design ผนังเบารูปแบบต่างๆ ถังขยะสำเร็จรูป การพัฒนาห้องน้ำสำเร็จรูปที่ผลิตมาจากโรงงานผ่านการตรวจสอบคุณภาพก่อนนำมาประกอบติดตั้งที่หน้างาน ซึ่งเริ่มนำมาติดตั้งจริงในปี 2557 นี้ ระหว่างนี้ยังมีการพัฒนากับนักวิจัยในเรื่องถังบำบัดน้ำ ค.ส.ล.สำเร็จรูป และคอนกรีตที่มีมวลเบา ในส่วนของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิชาการ ก็มีการทำการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ทั้งด้านคุณภาพและสร้างความมั่นใจต่อลูกค้า อาทิเช่น การออกแบบ Fully Precast การทดสอบบ้านต้านแผ่นดินไหวของบ้านพฤกษาว่าสามารถรับแรงแผ่นดินไหวได้ ทาวน์เฮ้าส์ระบายอากาศ Zero Carbon House, House for Generation และ Smart home เป็นต้น ในการพัฒนานวัตกรรมในส่วนนี้ บริษัทฯ มีแผนในการหาพันธมิตรทางธุรกิจใหม่ๆ ในการร่วมพัฒนาทุกปี และในอนาคตคงจะเน้นเรื่องของวัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการลดการใช้พลังงานเป็นหลักตามกระแสของภาวะโลกร้อน

ในการพัฒนาสร้างสรรค์นวัตกรรมทั้ง 3 ด้านนี้ ถือเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมทุกขั้นตอน ตั้งแต่ กระบวนการผลิต การทำงาน (ปรุงแต่ง) ออกมาเป็นสินค้า และบริการ ทั้งที่จับต้องได้และสัมผัสได้จากความรู้สึกของลูกค้า ส่งผลทำให้พฤกษาฯ ส่งมอบบ้านได้ตามมาตรฐานสากล สวยงาม และมีคุณภาพ เกิดคุณค่าในเชิง Value For Money, Emotional Value, Functional Value, Value of Time ทำให้ลูกค้าชื่นชม มีความสุข มีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นเจ้าของ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี อีกทั้งยังคำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยการทำ CSR In Process ให้มาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทางธุรกิจที่แทรกอยู่ในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ การวิจัยพัฒนา การออกแบบ การผลิต การส่งมอบ ตลอดจนถึงการบริการ รวมถึง CSR After Process ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมขององค์กรและบุคคลภายนอก โดยดึงลูกค้า คู่ค้า/สังคม และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพราะสิ่งสำคัญในธุกิจนั้น ไม่ใช่เพียงตัวสินค้าหรือบริการนั้นๆ แต่หัวใจสำคัญ คือ “ความคิดสร้างสรรค์” ที่อยู่เบื้องหลังสินค้าหรือบริการที่มีคุณค่า เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าและสังคมโดยรวม เป็นการสร้าง CSV (Creating Shared Value) ที่เน้นการสร้างสรรค์คุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคม และก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมโดยรวม ทำให้องค์กรธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable growth)

7. โครงการดำเนินงานในอนาคต

จากการที่ตลาดได้ตอบรับเป็นอย่างดีในผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว รวมถึงอาคารชุดในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ปี 2558 บริษัทฯ มีการเปิดโครงการไปแล้วทั้งสิ้น 44 โครงการ มูลค่ารวม 44.6 พันล้านบาท แบ่งเป็น

- โครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ 34 โครงการ
- โครงการบ้านเดี่ยว 6 โครงการ
- โครงการอาคารชุด 4 โครงการ

ส่วนในปี 2559 บริษัทฯ มีแผนเปิดโครงการประมาณ 60-65 โครงการ มูลค่ารวมประมาณ 50.0-54.0 พันล้านบาท โดยเน้นเจาะกลุ่มลูกค้าที่เป็น Real demand และเน้นพัฒนาโครงการในแนวราบคือ บ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์เป็นหลัก และขยายในทุกตลาด โดยจะเจาะกลุ่มตลาดระดับล่างถึงกลางและขยายตลาดในระดับบน อีกทั้งขยายตลาดไปยังจังหวัดอื่นๆ เช่น ระยอง เชียงใหม่ ภูเก็ต ชลบุรี พระนครศรีอยุธยา ขอนแก่นและพัทยา เพื่อเป็นโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ของบริษัทฯ ในอนาคตต่อไป โดยมีแผนการเปิดโครงการดังต่อไปนี้

- โครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ ประมาณ 42-44 โครงการ
- โครงการบ้านเดี่ยว ประมาณ 12-14 โครงการ
- โครงการอาคารชุด ประมาณ 6-7 โครงการ

8. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	:	บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุดในประเทศไทย และประเทศในทวีปเอเชีย อาทิ สาธารณรัฐอินเดีย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	979/83 อาคารเอสเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 27 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ที่ตั้งโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป รั้ว และเสา	:	54/1 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
เลขทะเบียนบริษัท	:	ทะเบียนเลขที่ บมจ. 0107548000307
Home Page	:	http://www.pruksa.com
โทรศัพท์	:	0-2298-0101
โทรสาร	:	0-2298-0102
หุ้นสามัญและทุนจดทะเบียน (หุ้น, บาท)	:	2,285,298,800
หุ้นสามัญและทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (หุ้น, บาท)	:	2,231,071,000
วัตถุประสงค์การใช้เงิน	:	ใช้ลงทุนเพื่อดำเนินการพัฒนาโครงการ

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

1) **บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)**

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/83 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 27 ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ประเภทธุรกิจ ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด

เลขทะเบียนบริษัท บมจ. 0107548000307

โทรศัพท์ 0-2298-0101 โทรสาร 0-2298-0102

Homepage: www.pruksa.com

2) **สำนักงานสาขา ที่** 1

โรงงาน PS Precast **(ลำลูกกา)**

สถานที่ตั้งโรงงาน 54/1 หมู่ 4 ถนนลำลูกกา ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ประเภทธุรกิจ โรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ผลิตรั้ว และเสาสำเร็จรูป

โทรศัพท์ 0-2532-8124 -32 โทรสาร 0-2532-8123

3) **สำนักงานสาขาที่** 2

โรงงาน PS Precast **(นวนคร)**

สถานที่ตั้งโรงงาน 69/5 หมู่ 11 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

ประเภทธุรกิจ โรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ผลิตรั้ว และเสาสำเร็จรูป

โทรศัพท์ 0-2532-8124-32 โทรสาร 0-2532-8123

4) **บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด (บริษัทย่อย)**

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/95 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 29 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ประเภทธุรกิจ รับเหมาและตกแต่ง

โทรศัพท์ 0-2298-0101 ต่อ 172

5) **บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย)**

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/99 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

โทรศัพท์ 0-2298-0820

6) **บริษัท พนาลี เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย)**

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/97 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

โทรศัพท์ 0-2298-0101

7) **บริษัท พฤกษา โอเวอร์ซีส์ จำกัด (บริษัทร่วมทุน)**

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/100 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ประเภทธุรกิจ ลงทุนในหุ้น

โทรศัพท์ 0-2298-0101 โทรสาร 0-2298-1000

8) **บริษัท พฤกษา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 979/98 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 30 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ
โทรศัพท์ 0-2298-0101 โทรสาร 0-2298-1000

9) **บริษัท พฤกษา โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส จำกัด (บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 979/84 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 27 ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ ให้บริการสนับสนุนแก่วิสาหกิจในเครือ หรือสาขาของตนทั้งภายในและภายนอกประเทศ (ROH)
โทรศัพท์ 0-2298-0101

10) **บริษัท พฤกษา อินเดีย เฮาส์ซิ่ง จำกัด** (Pruksa India Housing Private Limited) **(บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Ferns Icon, Unit No.7, 1st Floor, Daddanekundi Village, Next to Akme Ballet, Marathahalli Outer Ring Road, Bangalore-560 037 Karnataka, Republic of India
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในอินเดีย
โทรศัพท์ : +91 9632707654

11) **บริษัท พฤกษา อินเดีย คอนสตรัคชั่น จำกัด** (Pruksa India Construction Private Limited) **(บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Ferns Icon, Unit No.7, 1st Floor, Doddanekundi Village, Next to Akme Ballet, Marathahalli Outer Ring Road, Bangalore-560 037 Karnataka, Republic of India
ประเภทธุรกิจ รับเหมาก่อสร้างในอินเดีย
โทรศัพท์ : +91 9632707654

12) **บริษัท พฤกษา – โมฮัน มูธา เรียล เอสเตท จำกัด** (Pruksa-Mohan Mutha Real Estate Private Limited) **(บริษัทร่วมทุน)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Brooklyn Business Centre, 6th Floor West Wing, 103-105, Poonamallee High Road, Chennai-600085 Tamil Nadu, Republic of India
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในอินเดีย

13) **บริษัท พฤกษา ลักโซร่า เฮ้าส์ซิ่ง จำกัด** (Pruksa-Luxora Housing Private Limited) **(บริษัทร่วมทุน)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Soham House, Hari Om Nagar, Off. Eastern Express Highway, Muland (East), Mumbai – 400081 Maharashtra, Republic of India
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในอินเดีย

14) **บริษัท พฤกษา เวียดนาม จำกัด** (Pruksa Vietnam Company, Limited) **(บริษัทร่วมทุน)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Unit A, 8th Floor, No.116 Nguyen Duc Canh, Cat Dai Ward, Le Chan District, Hai Phong, Vietnam
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในเวียดนาม

15) **บริษัท พฤกษา เวียดนาม คอนสตรัคชั่น จำกัด** (Pruksa Vietnam Construction Company, Limited) **(บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ Unit B, 8th Floor, No.116 Nguyen Duc Canh, Cat Dai Ward, Le Chan District, Hai Phong, Vietnam
ประเภทธุรกิจ รับเหมาก่อสร้างในเวียดนาม (อยู่ระหว่างยื่นปิดบริษัทฯ)

16) **บริษัท พฤกษา-เอชดีซี เฮาส์ซิ่ง จำกัด** (Pruksa-HDC Housing Private Limited) **(บริษัทร่วมทุน)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 2nd Floor, HDC Building, Hulhumale, Republic of Maldives
ประเภทธุรกิจ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในมัลดีฟส์

17) **บริษัท เกสร ก่อสร้าง จำกัด สาขามัลดีฟส์ (บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 2nd Floor, HDC Building, Hulhumale, Republic of Maldives
ประเภทธุรกิจ รับเหมาและตกแต่ง

18) **บริษัท ธนะเทพเอ็นจิเนียริ่งแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด (บริษัทย่อย)**
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 37/1 อาคารลิ้มเจริญ 2 ชั้นที่ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ รับเหมาก่อสร้าง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 93 อาคารสำนักงานตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2009-9000

นายทะเบียนหุ้นกู้

ชื่อบริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

เบอร์โทรศัพท์ 1572

ผู้สอบบัญชี

นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4795 และ / หรือ
นางสาวสมบูรณ์ ศุภศิริภิญโญ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3731 และ / หรือ
นายสุพจน์ สิงห์เสน่ห์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 2826 และ / หรือ
นางสาววรรณพร จงพีรเดชานนท์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4098 และ / หรือ
นายเจริญ ผู้สัมฤทธิ์เลิศ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4068

บริษัท บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชยสอบบัญชี จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 195 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์ 0-2677-2000

ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี่ จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ 990 อาคารอับดุลราฮิมเพลส ชั้น 25 ถนนพระราม 4 กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ 0-2626-2000

9. ข้อมูลหลักทรัพย์และการถือหุ้น

9.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

9.1.1. หุ้นสามัญ

บริษัทพฤกษาเรียลเอสเตทจำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2558 จำนวน 2,285,298,800 บาท (หุ้นสามัญจำนวน 2,285,298,800 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) และมีทุนชำระแล้วทั้งสิ้น 2,231,071,000 บาท (หุ้นสามัญจำนวน 2,231,071,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) โดยมีการเปลี่ยนแปลงหลังการเข้าซื้อ – ขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่สำคัญดังนี้

	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หน่วย)	ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน (บาท, หุ้น)	วันจดทะเบียนเพิ่ม / (ลด) ที่ก.พาณิชย์	ทุนที่ชำระแล้ว (บาท)
30 มิ.ย.49	2,232,500,000	6,992,400	6,992,400	5 ก.ค.49	2,166,745,800
31 ม.ค.50	2,232,500,000	7,104,600	7,104,600	ก.พ. 50	2,173,850,400
20 เม.ย.50	2,224,753,400	ลดทุนจดทะเบียน	-	20 เม.ย.50	2,173,850,400
23 มิ.ย.50	2,255,753,400	เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นรองรับ ESOP	-	23 มิ.ย.50	2,173,850,400
31 ก.ค.50	2,255,753,400	6,327,800	6,327,800	9 ส.ค.50	2,180,178,200
31 ม.ค.51	2,255,753,400	5,774,500	5,774,500	6 ก.พ.51	2,185,952,700
31 ก.ค.51	2,255,753,400	5,441,500	5,441,500	8 ส.ค.51	2,191,394,200
30 ม.ค.52	2,255,753,400	5,169,900	5,169,900	5 ก.พ.52	2,196,564,100
23 เม.ย.52	2,224,753,400	ลดทุนจดทะเบียนโดยการตัดหุ้นรองรับ ESOP	-	23 เม.ย.52	2,196,564,100
31ก.ค.52	2,224,753,400	5,086,500	5,086,500	7 ส.ค.52	2,201,650,600
30 พ.ย.52	2,224,753,400	5,161,400	5,161,400	4 ธ.ค.52	2,206,812,000
3 พ.ค.53	2,206,812,000	ลดทุนจดทะเบียนโดยการตัดหุ้นรองรับ ESOP	-	3 พ.ค.53	2,206,812,000
6 พ.ค.53	2,228,812,000	เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นรองรับ ESOP	-	6 พ.ค.53	2,206,812,000
28 ก.พ.54	2,228,812,000	667,700	667,700	7 มี.ค.54	2,207,479,700
3 พ.ค.54	2,250,812,000	เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นรองรับESOP	-	3 พ.ค.54	2,207,479,700
31 พ.ค.54	2,250,812,000	947,900	947,900	6 มิ.ย.54	2,208,427,600

	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ (หน่วย)	ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน (บาท, หุ้น)	วันจดทะเบียนเพิ่ม / (ลด) ที่ก.พาณิชย์	ทุนที่ชำระแล้ว (บาท)
31 ส.ค.54	2,250,812,000	979,600	979,600	8 ก.ย.54	2,209,407,200
31 ส.ค.55	2,250,812,000	1,275,500	1,275,500	11 ก.ย.55	2,210,682,700
31 ส.ค.55	2,250,812,000	509,200	509,200	11 ก.ย.55	2,211,191,900
30 พ.ย.55	2,250,812,000	1,475,000	1,475,000	13 ธ.ค.55	2,212,666,900
30 พ.ย.55	2,250,812,000	555,100	555,100	13 ธ.ค.55	2,213,222,000
28 ก.พ.56	2,250,812,000	8,126,900	8,126,900	5 มี.ค.56	2,221,348,900
9 พ.ค.56	2,265,812,000	เพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการออกหุ้นรองรับ ESOP(PS-WE)	-	9 พ.ค.56	2,221,348,900
29 พ.ค.56	2,265,812,000	1,103,000	1,103,000	7 มิ.ย.56	2,222,451,900
30 ส.ค.56	2,265,812,000	57,400	57,400	6 ก.ย.56	2,222,509,300
29 พ.ย.56	2,265,812,000	323,300	323,300	4 ธ.ค.56	2,222,832,600
28 กพ.57	2,265,812,000	969,400	969,400	มี.ค.57	2,223,802,000
2 พ.ค.57	2,255,298,800	ลดทุนจดทะเบียน โดยการตัดหุ้นรองรับ ESOP(PS-WC)	-	2 พ.ค.57	2,223,802,000
6 พ.ค.57	2,270,298,800	เพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการออกหุ้นรองรับ ESOP(PS-WF)	-	6 พ.ค.57	2,223,802,000
30 พ.ค.57	2,270,298,800	399,900	399,900	4 มิ.ย.57	2,224,201,900
29 ส.ค.57	2,270,298,800	2,376,200	2,376,200	2 ก.ย.57	2,226,578,100
28 พ.ย.57	2,270,298,800	97,600	97,600	4 ธ.ค.57	2,226,675,700
27 ก.พ.58	2,270,298,800	4,066,700	4,066,700	3 มี.ค. 58	2,230,742,400
19 พ.ค.58	2,285,298,800	เพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการออกหุ้นรองรับ ESOP(PS-WG)		19 พ.ค. 58	2,230,742,400
29 พ.ค.58	2,285,298,800	20,900	20,900	8 มิ.ย. 58	2,230,763,300
31 ส.ค.58	2,285,298,800	114,100	114,100	4 ก.ย. 58	2,230,877,400
30 พ.ย.58	2,285,298,800	193,600	193,600	4 ธ.ค. 58	2,231,071,000

9.1.2. ใบสำคัญแสดงสิทธิ

บริษัทฯ เคยมีการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ”) ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยโดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหลักทรัพย์ (PS-WD)	**ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ** PS (PS-WD)
จำนวน	22,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	- บาท
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	15.30 บาท
อายุ	4 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
อัตราการใช้สิทธิ	1 : 1
ระยะเวลาการเสนอขาย	ภายใน 1 ปีนับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติ
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้ง (กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี)
ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม(Control Dilution)	ลดลงร้อยละ 0.99 (22,000,000 / 2,228,812,000)

ชื่อหลักทรัพย์ (PS-WE)	**ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ** PS (PS-WE)
จำนวน	15,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	- บาท
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	28.19 บาท
อายุ	4 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
อัตราการใช้สิทธิ	1 : 1
ระยะเวลาการเสนอขาย	ภายใน 1 ปีนับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติ
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้ง (กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี)
ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม(Control Dilution)	ลดลงร้อยละ 0.67 (15,000,000 / 2,228,222,000)

ชื่อหลักทรัพย์ (PS-WF)	**ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ** PS (PS-WF)
จำนวน	15,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	- บาท
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	16.28 บาท
อายุ	4 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
อัตราการใช้สิทธิ	1 : 1
ระยะเวลาการเสนอขาย	ภายใน 1 ปีนับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติ
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้ง (กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี)
ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม(Control Dilution)	ลดลงร้อยละ 0.67 (15,000,000 / 2,237,832,600)

ชื่อหลักทรัพย์ (PS-WG) [1]	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ PS (PS-WG)
จำนวน	15,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	- บาท
ราคาการใช้สิทธิต่อหุ้น	29.27 บาท
อายุ	4 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ
อัตราการใช้สิทธิ	1 : 1
ระยะเวลาการเสนอขาย	ภายใน 1 ปีนับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติ
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	ปีละ 4 ครั้ง (กุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี)
ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นเดิม(Control Dilution)	ลดลงร้อยละ 0.67 (15,000,000 / 2,226,675,700)

หมายเหตุ: (1) (PS-WG) ยังไม่ได้นำมาจัดสรรให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย

9.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2558 จำนวน 2,285,298,800 บาท (หุ้นสามัญ จำนวน 2,285,298,800 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท) และมีทุนชำระแล้วทั้งสิ้น 2,231,071,000 บาท (หุ้นสามัญ จำนวน 2,231,071,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)

โดยรายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1	กลุ่มวิจิตรพงศ์พันธุ์	1,548,255,500	69.40
	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	1,214,000,000	54.41
	นางทิพย์สุดา วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.81
	ด.ญ.ชัญญา วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.81
	น.ส. มาลินี วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.81
	นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	39,320,400	1.76
	นายจำลอง พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.58
	นายจีระเทพ พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.58
	นายจันทร์ธนา พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.58
	น.ส. อัญชลี วิจิตรพงศ์พันธุ์	453,000	0.02
	นาย โสพัส วิจิตรพงศ์พันธุ์	415,100	0.02
	นาย ถาวร วิจิตรพงศ์พันธุ์	50,000	0.00

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
	นาง พัดชา วิจิตรพงศ์พันธุ์	17,000	0.00
2	UBS AG SINGAPORE BRANCH	100,000,000	4.48
3	สำนักงานประกันสังคม	54,673,000	2.45
4	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	35,183,990	1.58
5	CHASE NOMINEES LIMITED	30,145,200	1.35
6	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	24,241,966	1.09
7	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	16,032,000	0.72
8	กองทุนเปิดไทยพาณิชย์หุ้นระยะยาวปันผล 70/30	13,511,100	0.61
9	บำเหน็จบำนาญข้าราชการ 4	11,528,900	0.52
10	N.C.B.TRUST LIMITED-NORGES BANK 1	8,452,900	0.38
	รวม 10 อันดับแรก	1,842,024,556	82.56
	จากจำนวนหุ้นทั้งหมด	**2,231,071,000**	**100.00**

ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีประมาณร้อยละ10 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ

9.3.หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีหุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอนจำนวนรวม 20,000 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 5 ชุด รายละเอียดมีดังนี้

ชื่อเฉพาะของหุ้นกู้ของ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)	**ครั้งที่** 1/2555 **ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.** 2559 **และ พ.ศ.** 2560	**ครั้งที่** 1/2556 **ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.** 2559 **และ พ.ศ.** 2561	**ครั้งที่** 1/2557 **ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.** 2560	**ครั้งที่** 2/2557 **ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ.** 2560 **และ พ.ศ.** 2561
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน			
สถานะของหุ้นกู้	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ			
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้, นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน	ธนาคารกรุงเทพ, กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกสิกรไทย, ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกสิกรไทย, ธนาคารกรุงศรีอยุธยา	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา, ธนาคารยูโอบี
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท			
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท			
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	5,000,000,000 บาท	6,000,000,000 บาท	2,000,000,000 บาท	4,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	5,000,000 หน่วย	6,000,000 หน่วย	2,000,000 หน่วย	4,000,000 หน่วย
อายุหุ้นกู้	3 ปี 6 เดือนและ 5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	3 ปี 1เดือนและ 5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	3 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	2 ปี 9เดือนและ 3 ปี 6 เดือน นับจากวันออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	21 กันยายน 2555	15 พฤษภาคม2556	31 มกราคม 2557	17 กันยายน 2557
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชุดที่ 1: 21 มีนาคม 2559	ชุดที่ 1: 15 มิถุนายน 2559	ชุดที่ 1: 31 มกราคม 2560	ชุดที่ 1: 17 มิถุนายน 2560
	ชุดที่ 2: 21 กันยายน 2560	ชุดที่ 2:15 พฤษภาคม 2561		ชุดที่ 2: 17 มีนาคม 2561
	ชุดที่ 3: 21 มีนาคม 2559			
	ชุดที่ 4: 21 กันยายน 2560			

ชื่อเฉพาะของหุ้นกู้ของ บริษัท พฤกษา เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน)	**ครั้งที่ 1/2555 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2560**	**ครั้งที่ 1/2556 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ.2559 และ พ.ศ. 2561**	**ครั้งที่ 1/2557 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2560**	**ครั้งที่ 2/2557 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2561**
อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้	ชุดที่ 1: 4.22% ต่อปี จำนวน 600,000,000 บาท	ชุดที่ 1: 3.58% ต่อปี จำนวน 3,000,000,000 บาท	ชุดที่ 1: 3.78% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท	ชุดที่ 1: 3.61% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท
	ชุดที่ 2: 4.5% ต่อปี จำนวน 600,000,000 บาท	ชุดที่ 2: 3.99% ต่อปี จำนวน 3,000,000,000 บาท		ชุดที่ 2: 3.80% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท
	ชุดที่ 3: 4.22% ต่อปี จำนวน 2,400,000,000 บาท			
	ชุดที่ 4: 4.5% ต่อปี จำนวน 1,400,000,000 บาท			
การชำระดอกเบี้ย	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน
การไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นกู้ และดอกเบี้ยงวดสุดท้ายที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)			
การซื้อคืนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรองหรือแหล่งอื่นๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใดๆ			
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ โดย บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS)	A เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม2555	A เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2556	A เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556	A เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2557

ชื่อเฉพาะของหุ้นกู้ของ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)	**ครั้งที่ 1/2558 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2563**
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน
สถานะของหุ้นกู้	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้, นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน	ธนาคารกสิกรไทย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	3,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	3,000,000 หน่วย
อายุหุ้นกู้	3 ปี 6 เดือนและ 5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	13 พฤษภาคม 2558
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชุดที่ 1: 13 พฤศจิกายน 2561
	ชุดที่ 2: 13 พฤษภาคม 2563
อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้	ชุดที่ 1: 2.58% ต่อปี จำนวน 1,000,000,000 บาท
	ชุดที่ 2: 3.13% ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท
การชำระดอกเบี้ย	ทุกๆ 3 (สาม) เดือน
การไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นกู้และดอกเบี้ยงวดสุดท้ายที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)
การซื้อคืนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรองหรือแหล่งอื่นๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใดๆ
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ โดย บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS)	A เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2558

9.4 นโยบายและการจ่ายเงินปันผล

เนื่องจาก ปัจจุบันบริษัทฯ มีการเติบโตทางธุรกิจ และมีสถานะทางการเงินที่มีความมั่นคงมากขึ้น ประกอบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันกับบริษัทฯ หลายบริษัทก็มีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราที่สูงกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลเดิมที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ให้จ่ายในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังจากการหักทุนสำรองต่างๆ ทั้งหมดแล้ว ดังนั้นเพื่อให้เป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไป เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2559 มีมติเห็นชอบเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยเริ่มตั้งแต่ผลประกอบการปี 2558 เป็นต้นไป ดังนี้

“บริษัทฯ มีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 จากกำไรสุทธิของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ (จากงบการเงินรวม) ภายหลังจากการหักทุนสำรองต่างๆ ทั้งหมดแล้ว อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้น บริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลให้บริษัทฯ จากกำไรสุทธิของบริษัทย่อย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลให้นำปัจจัยต่างๆ มาพิจารณาประกอบกัน ได้แก่ ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทย่อย สภาพคล่องของบริษัทย่อย การขยายธุรกิจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัทย่อย

นอกจากนี้ ในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ เฉพาะกรณีจ่ายจากกำไรสุทธิจากกิจการของบริษัทฯ ที่บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI ผู้ที่ได้รับเงินปันผลดังกล่าวจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลที่ได้รับไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ และบริษัทฯ ไม่มีหน้าที่หักภาษี ณ ที่จ่ายในเงินปันผลดังกล่าว”

เงินปันผลที่บริษัทฯจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นมีดังนี้

สำหรับผลการดำเนินงาน	กำไรสุทธิจากงบการเงินรวม (ล้านบาท)	กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (งบการเงินรวม)	เงินปันผลต่อหุ้น	อัตราร้อยละของการจ่ายเงินปันผล* (%)	วันที่จ่ายเงินปันผล
2558	7,670.28	7,680.36	3.44	1.75	50.8	18 พ.ค.2559
2557	6,653.84	6,654.52	2.99	1.00	45.3	15 พ.ค.2558
2556	5,801.82	5,175.03	2.61	0.85	36.5	15 พ.ค 2557
2555	3,898.14	3,266.80	1.76	0.50	33.8	17 พ.ค 2556
2554	2,834.82	2,844.30	1.28	0.40	31.0	17 พ.ค 2555

หมายเหตุ: * อัตราร้อยละของการจ่ายเงินปันผล ปี 2554-2557 คำนวณจากกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ยกเว้นปี 2558 คำนวนจากกำไรสุทธิของงบการเงินรวมตามการเปลี่ยนนโยบายการจ่ายเงินปันผลตามที่กล่าวข้างต้น

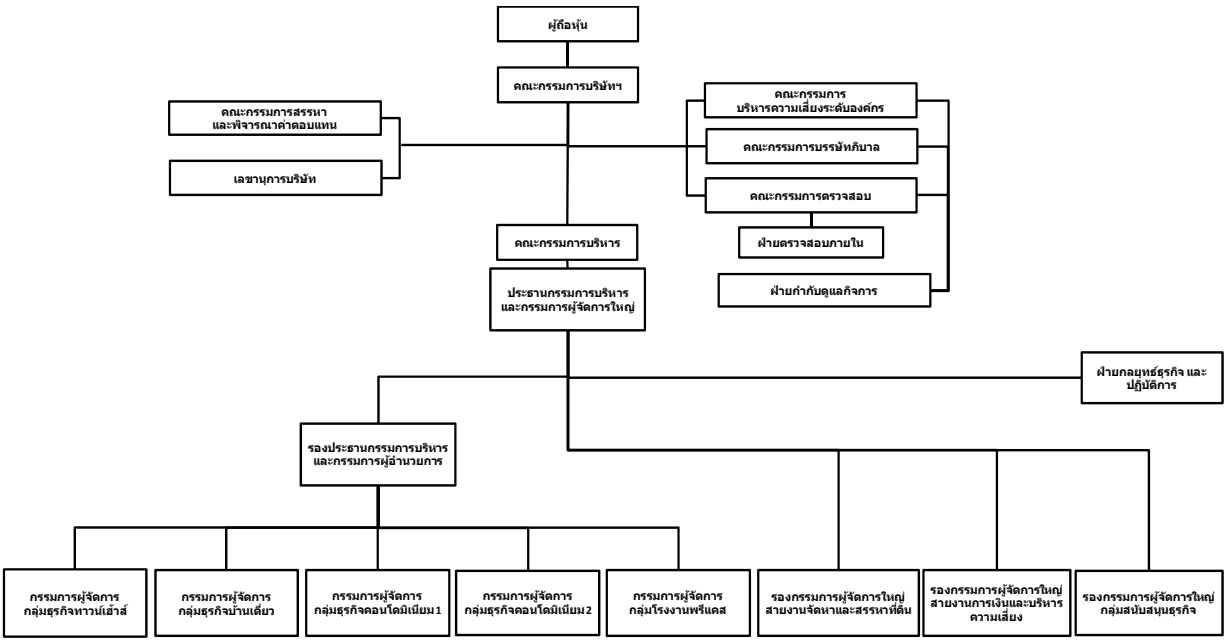
การจ่ายเงินปันผลประจำปี 2558 จำนวน 1.75 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นที่จัดขึ้นในวันที่ 28 เมษายน 2559 และเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2558 มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว 0.50 บาทต่อหุ้น คงเหลือเงินปันผลจ่ายอีก 1.25 บาทต่อหุ้น

10. โครงสร้างการจัดการ

10.1 โครงสร้างองค์กรบริษัท

โครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 สามารถแสดงได้ดังแผนผังต่อไปนี้

โครงสร้างองค์กรบริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)



10.2 โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการย่อย 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริหาร

10.2.1 คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ระบุว่า คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ทั้งนี้ในการดำเนินกิจการนั้น กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัทฯ (ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2558) ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท

มหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	รองประธานกรรมการ
3. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	กรรมการอิสระ
4. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	กรรมการอิสระ
5. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ
6. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ
7. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ
8. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการ
9. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	กรรมการ
10. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	กรรมการ
11. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ คือ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ หรือ นายเลอศักดิ์ จุลเทศ หรือ นางรัตนา พรมสวัสดิ์ ลงลายมือชื่อร่วมกับนายปิยะ ประยงค์ หรือ นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต หรือ นายวิเชียร เมฆตระการ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

การรวม หรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัทไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและการบริหารงานประจำไว้อย่างชัดเจน

บทบาทอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทได้แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม ช่วยเหลือแนะนำ สอดส่องดูแลและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหาร รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการเสนอวาระการประชุม การแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ รวมถึงการร่วมพิจารณาอย่างรอบคอบในเรื่องที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มีความถูกต้องโปร่งใส

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและการซื้อ หรือขายสินทรัพย์ ที่สำคัญตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น
2. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ รวมทั้งเปิดเผยให้รับทราบ กำหนดให้ปฏิบัติตามและติดตามให้มีการปฏิบัติ
3. พิจารณาอนุมัตินโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ
4. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป
6. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอก พร้อมทั้งกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
8. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

9. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้
10. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้
11. พิจารณาอนุมัติการทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
13. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ โดยรองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อ บังคับ ในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทฯ จะต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง

ทั้งนี้การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติไว้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการแต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ นั้น จะมีกำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้
   (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
   (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้
4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ
5. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

กรรมการอิสระ

คณะกรรมการชุดปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน โดยกรรมการอิสระไม่ได้ทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ และมีคุณสมบัติตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดไว้กล่าวคือ ต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบกำหนดนิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ซึ่งเข้มกว่าเกณฑ์ ตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดไว้ โดยยึดหลักแนวปฏิบัติที่ดีในการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2) เป็นกรรมการที่ไม่มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3) เป็นกรรมการที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4) เป็นกรรมการที่ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคแรก รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5) เป็นกรรมการที่ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

6) เป็นกรรมการที่ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

7) เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) – (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับ

เดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

10.2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และต้องมีอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชี หรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท ปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1.ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ตรึงใจ บูรณสมภพ[1]	กรรมการตรวจสอบ
3.นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	กรรมการตรวจสอบ
4.นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ (1)ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ตรึงใจ บูรณสมภพ พ้นจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ (เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท) เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2557

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน (หัวหน้างานตรวจสอบภายใน)

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและพิจารณาแก้ไขในประเด็นที่เห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม
2. สอบทานให้มีระบบรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างโปร่งใสถูกต้องและเพียงพอ
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชี หรือวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่สำคัญที่เสนอโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ
4. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
5. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอต่อฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานความเห็นของฝ่ายบริหารที่มีต่อประเด็นการตรวจสอบที่ได้มีการเสนอและรายงานไว้

7. สามารถเข้าพบผู้บริหาร ติดต่อพนักงานและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้โดยไม่มีข้อจำกัด
8. สอบทานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เช่น ฝ่ายกฎหมาย) ให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
9. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอค่าตอบแทนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ
10. ประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
12. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
    - 12.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
    - 12.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
    - 12.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
    - 12.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
    - 12.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
    - 12.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
    - 12.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
    - 12.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
13. ปฏิบัติการอื่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
14. ในการปฏิบัติหน้าที่หากพบ หรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน หรือการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

การสรรหากรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนด ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบรอบออกตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

10.2.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อทำหน้าที่ในการดูแลการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
3. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
4. นายครรชิต บุนะจินดา[1]	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
5. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
6. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
7. นายชาลี มาดาน[2]	กรรมการ และเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

หมายเหตุ : (1) นายครรชิต บุนะจินดา พ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2558

(2) นายชาลี มาดาน ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2558

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้แก่ นายชาลี มาดาน ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

1. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
2. สอบทานแผนจัดการความเสี่ยงของฝ่ายจัดการ รวมทั้งกระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร
3. รับทราบถึงความเสี่ยงที่สำคัญๆ และพิจารณาว่าฝ่ายจัดการได้ตอบสนองต่อความเสี่ยงอย่างเหมาะสมหรือไม่
4. ติดตามผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

10.2.4 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2549 โดยปัจจุบันคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล (1)	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
2. ศาสตรจารย์เกียรติคุณ ดร. ตรึงใจ บูรณสมภพ (2)	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
3. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	กรรมการบรรษัทภิบาล
4. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	กรรมการบรรษัทภิบาล

หมายเหตุ (1) ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2558

(2) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ตรึงใจ บูรณสมภพ พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาล (เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท) เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2557

เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ได้แก่ นายเชิด สรรพนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลกิจการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

1. พิจารณา ทบทวน นำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติในเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแนวทางของธรรมาภิบาล เพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสนับสนุนการเจริญเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน
2. ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการนำนโยบาย/แนวปฏิบัติต่างๆ ในข้อ 1 ไปใช้พัฒนาบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือเกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล
3. ติดตามและทบทวนระบบงานต่างๆ ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้
4. ติดตามและสั่งการในกรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นในการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้
5. ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทและองค์กรภายนอกตามความเหมาะสม
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

10.2.5 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2548 โดยปัจจุบันคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ (1)	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ (2)	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
5. นายวิเชียร เมฆตระการ (3)	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ (1) นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2558

(2) นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ พ้นจากตำแหน่ง ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557

(3) นายวิเชียร เมฆตระการ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2558

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้แก่ นายอุดมศักดิ์ แย้มนุ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
2. พิจารณาสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
3. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
4. กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ

5. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ
6. พิจารณาทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และสภาวะตลาดโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะสร้างให้กับบริษัทฯ เป็นสำคัญ
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

10.2.6 คณะกรรมการบริหาร

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามทิศทาง นโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและมอบหมาย รวมทั้งสร้างความมั่นคงและยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมดูแลและรับผิดชอบในกิจการต่างๆ ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นายวิเชียร เมฆตระการ (1)	กรรมการบริหาร
4. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการบริหาร
5. นายชาลี มาดาน (2)	กรรมการบริหาร
6. นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์ (3)	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ (1) นายวิเชียร เมฆตระการ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2558
(2) นายชาลี มาดาน ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2558
(3) นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ ดร. ต่อศักดิ์ เลิศศรีสกุลรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจและปฏิบัติการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อการเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใด รวมถึงการซื้อขาย/จดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ ภายใต้อำนาจวงเงินที่ได้กำหนดไว้
4. กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งเรื่องการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ ที่เป็นคณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือ กรรมการผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ เป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทฯ ที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
5. กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และอาจแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือ แก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
6. พิจารณากลั่นกรองงานทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการบริษัท ยกเว้น งานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือ เป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทฯ ที่จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทโดยตรง
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน

การสรรหากรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริหารโดยเลือกจากกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบุคคลภายนอก โดยกรรมการบริหารจะต้องมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบของตน รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

10.2.7 คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยผู้บริหารซึ่งมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558 มีจำนวน 10 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการผู้อำนวยการ
3. นาย ปิยะ ประยงค์	กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจทาวน์เฮ้าส์
4. นายนิมิตร พูลสวัสดิ์	กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยว
5. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม 1
6. นายภัคริน ทัตติพงศ์	รักษาการกรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม 2
7. นายอมรพล ธูปะวิโรจน์	รักษาการกรรมการผู้จัดการกลุ่มโรงงานพรีคาสท์
8. นายชาลี มาดาน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง
9. นายไพโรจน์ อานามวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่ม สนับสนุนธุรกิจ
10. นายไมตรี ชัยมงคลานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อและสรรหาที่ดิน

หมายเหตุ : ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ต.) หมายถึง กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน ที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. กรรมการผู้จัดการใหญ่จะรับผิดชอบดูแลเรื่องการดำเนินกิจการ และ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
2. ประสานงานกับฝ่ายตรวจสอบภายในในเรื่องบัญชี การเบิกจ่ายเงินใดๆ ของบริษัทฯ หากตรวจพบ หรือมีข้อสงสัยว่าไม่เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
3. จัดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ อาจจะกำหนดให้ ทั้งนี้ โดยครอบคลุมทั้งเรื่อง การคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้างและการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ ที่ไม่ใช่คณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยจะเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทฯ ที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน

4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน หรือการดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืม หรือการขอสินเชื่อใดๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ ภายในวงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
5. มีอำนาจอื่นๆ ซึ่งจำเป็นในการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มอบหมาย
6. เข้าร่วมพิจารณาเกี่ยวกับงบประมาณของบริษัทฯ กับคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ
7. เจรจา พิจารณา เอกสารสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ และ/หรือผู้มีส่วนรับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ พิจารณากลั่นกรองและหาข้อสรุป
8. มอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนตามที่เห็นสมควรได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจให้ไว้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการและ/หรือคณะกรรมการบริหาร และ/หรือของบริษัทฯ หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้กรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน

10.2.8 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นและกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยให้คณะกรรมการบริษัทและบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามมาตรฐานบรรษัทภิบาลที่ดี ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นายไพศาล รำพรรณ์ เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2551 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุดและข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
2. แจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบและติดตามการปฏิบัติตามมติและนโยบาย
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในประเด็นที่เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการบริษัท
4. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ
6. ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัทฯ
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการ หรือ ผู้บริหารและเอกสารสำคัญอื่นๆ เช่น ทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท รวมถึงหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
8. ดูแลให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทเป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร (Corporate Records) อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล บริคณห์สนธิ ข้อบังคับ ทะเบียนผู้ถือหุ้น ฯลฯ
9. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการเข้ารับตำแหน่งของกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
10. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบ ปี 2558 และ 2557

ชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการบริหาร		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร		คณะกรรมการบรรษัทภิบาล		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	
	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2557
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	10/11	10/11	-	-	-	-	-	-	-	-	7/10	12/13
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	10/11	11/11	12/12	12/12	-	-	10/12	12/12	-	-	10/10	13/13
3. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	11/11	9/11	-	-	12/12	12/12	-	-	7/7	5/5	-	-
4. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ (1)	11/11	11/11	-	-	12/12	12/12	12/12	12/12	-	-	10/10	13/13
5. นายครรชิต บุนะจินดา (2)	6/7	10/11	-	-	-	-	9/9	10/12	-	-	-	-
6. นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ (3)	10/11	8/8	-	-	12/12	1/1	-	-	-	-	-	-
7. นายวิเชียร เมฆตระการ (4)	11/11	1/1	11/11	-	-	-	-	-	-	-	6/6	-
8. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล (5)	10/11	0/0	-	-	-	-	-	-	7/7	-	-	-
9. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	11/11	11/11	12/12	12/12	-	-	11/12	12/12	-	-	-	-
10. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	10/11	10/11	-	2/2	-	-	10/12	11/12	-	-	-	-
11. นายปิยะ ประยงค์ (6)	11/11	10/11	10/12	3/3	-	-	11/12	11/12	-	-	-	-
12. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	9/11	9/11	-	-	-	-	-	-	6/7	4/5	-	-
13. นายชาลี มาดาน (7)	-	-	4/4	-	-	-	3/4	-	-	-	-	-
14. นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์ (8)	-	-	8/8	11/12	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ (1) นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2558 เป็นต้นไป

(2) นายครรชิต บุนะจินดา พ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท และกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2558

(3) นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ ได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นประธานกรรมการตรวจสอบแทนนายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

(4) นายวิเชียร เมฆตระการ ได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2558 เป็นต้นไป และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2558 เป็นต้นไป

(5) ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นประธานกรรมการบรรษัทภิบาลแทนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ตรึงใจ บูรณสมภพ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2558 เป็นต้นไป

(6) นายปิยะ ประยงค์ ได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นกรรมการบริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2557

(7) นายชาลี มาดาน ได้รับการแต่งตั้ง ให้เป็นกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558 เป็นต้นไป

(8) นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558

รายงานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งประเภททาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยวและคอนโดมิเนียม บริษัทฯ มุ่งมั่น คิด สร้างสรรค์คุณค่า เพื่อลูกค้า ทั้งนี้ โดยเน้นบ้านนวัตกรรมเพื่ออนาคต ที่สามารถรองรับความต้องการของผู้บริโภค ในสี่ด้าน ได้แก่ บ้านแข็งแรงปลอดภัย บ้านประหยัดพลังงาน บ้านใส่ใจด้านสุขภาพและบ้านทันสมัย เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่อาศัยและก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรค์สร้างที่อยู่อาศัยที่มีคุณค่า เพื่อทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่นและชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆ วัน ควบคู่ไปกับเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการพัฒนาบริษัทฯ ด้านบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่น

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง และการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุม จำนวน 1 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานและอภิปรายปัญหาสำคัญต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยในปีที่ผ่านมา มีการดำเนินงานที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การเปิดโครงการใหม่ รวม 44 โครงการ แบ่งเป็น ทาวน์เฮ้าส์ 34 โครงการ บ้านเดี่ยว 6 โครงการและคอนโดมิเนียม 4 โครงการ
2. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลคะแนนการประเมินและรางวัลต่างๆ ดังนี้

2.1 ผลประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 (Annual General Meeting หรือ “AGM”) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมินเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องกันตั้งแต่ปี 2556-2558 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

2.2 ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2558 ในระดับ “ดีเลิศ” คือ ได้ผลคะแนนประเมินเท่ากับหรือมากกว่า 90 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2.3 รางวัล ASEAN CG Scorecard ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ โดยบริษัทฯ เป็น 1 ใน 23 บริษัทจดทะเบียนไทยที่ติดอันดับ 50 บริษัทแรกที่ได้คะแนน ASEAN CG Scorecard สูงสุดมากที่สุด ตามด้วยบริษัทจดทะเบียนจากประเทศฟิลิปปินส์ 11 บริษัท สิงคโปร์ 8 บริษัท มาเลเซีย 6 บริษัทและอินโดนีเซีย 2 บริษัท โดยเป็นโครงการที่ริเริ่มโดย ASEAN Capital Markets Forum โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในภูมิภาคอาเซียน

2.4 รางวัล SET Awards 2015 ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่นและรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น

2.5 รางวัลโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 (Sustainability Report Awards 2015) ประเภทรางวัล Recognition ซึ่งจัดขึ้นโดย CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และสถาบันไทยพัฒน์

2.6 รางวัลอันดับ1ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมีภาพลักษณ์ในด้าน “ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม” ซึ่งจัดขึ้นโดยนิตยสาร BrandAge และนิตยสาร COMPANY จัดทำวิจัย “Thailand’s Most Admired Company 2015”

2.7 รางวัลชนะเลิศในงาน Thailand Property Awards 2015 ซึ่งจัดโดยนิตยสาร Thailand Property Report ของโครงการไอวี่ แอนพิโอ โดยได้รับรางวัลชนะเลิศในสาขา Best Condo Development (Thailand) และสาขา Best Luxury Condo Development (Bangkok) ของโครงการแชปเตอร์วัน เดอะแคมปัส เกษตร โดยได้รับรางวัลชนะเลิศในสาขา Best Affordable Condo Development (Bangkok)

3. ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล และจัดงาน CG Day ขึ้น เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว รวมทั้งให้พนักงานทุกคนลงนามให้สัตยาบันเพื่อรับทราบ

4. คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติการเข้าลงนามแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ สำหรับยื่นขอรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนภายในของบริษัทฯ และเมื่อดำเนินการภายในแล้วเสร็จก็จะต้องรอผลการตรวจสอบและอนุมัติจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2559

การที่บริษัทฯ ประสบความสำเร็จได้นั้น เนื่องมาจากการทุ่มเทแรงกาย แรงใจ ของกรรมการ, ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน ที่รวมพลังฝ่าฟันอุปสรรคจากปัจจัยภายในและภายนอกต่างๆ เพื่อก้าวสู่จุดหมายสำคัญให้ธุรกิจก้าวเติบโตต่อเนื่องอย่างมั่นคง คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อาทิ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนทุกแห่ง และให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนการดำเนินงานที่วางไว้ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี และเอาใจใส่ดูแลสังคม สิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนป้องกันมิให้กระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อก้าวไปสู่บริษัทฯ ชั้นนำ ที่เติบโตอย่างยั่งยืนสืบไป



ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม
ประธานคณะกรรมการบริษัท
22 มกราคม 2559

รายงานคณะกรรมการบริหาร

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบไปด้วย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการ นายเลอศักดิ์ จุลเทศ เป็นรองประธานกรรมการ นายวิเชียร เมฆตระการ นายปิยะ ประยงค์ และ นายชาลี มาดาน เป็นกรรมการบริหาร (นายชาลี มาดาน เข้าเป็นกรรมการบริหารแทน นางสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์ ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558) นั้น ในปี 2558 คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาการลงทุนในโครงการใหม่ กำหนดนโยบาย ติดตาม และให้คำแนะนำในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

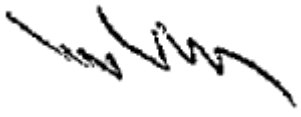
พิจารณากลั่นกรอง อนุมัติ และติดตามโครงการลงทุนต่างๆ

คณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณากลั่นกรองและอนุมัติการลงทุนในโครงการใหม่ทั้งธุรกิจบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม โดยพิจารณาจากความเหมาะสม ความคุ้มค่าและความเสี่ยงในการลงทุน ตลอดจนสถานการณ์ของเศรษฐกิจและตลาดอสังหาริมทรัพย์ในขณะนั้น พร้อมทั้งกำหนดทิศทางและให้คำแนะนำถึงโอกาสและความท้าทายในการพัฒนาโครงการ โดยการลงทุนในโครงการใหม่ทั้งหลายเหล่านี้ให้ความสำคัญกับกับการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนควบคู่กับความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม

กำหนดนโยบาย ติดตาม และให้คำแนะนำผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ภายใต้วิสัยทัศน์ “พฤกษามุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่อาศัย และก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรค์สร้างที่อยู่อาศัย ที่มีคุณค่า เพื่อทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่น และชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆวัน” คณะกรรมการบริหาร ได้กำหนดนโยบาย ติดตาม และให้คำแนะนำต่อผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการพัฒนาธุรกิจ การเปิดโครงการใหม่ๆ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการโดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง การสรรหาและเลือกใช้นวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนการบริหารจัดการภายในองค์กรในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกัน เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจและความยั่งยืนขององค์กร

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่า การดำเนินกิจการของบริษัทได้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ รวมทั้งตอบสนองโอกาสและความท้าทายภายใต้สภาวะแวดล้อมใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



(นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)
ประธานคณะกรรมการบริหาร
12 กุมภาพันธ์ 2559

รายงานคณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนชุดปัจจุบัน โดยมี นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ เป็นประธานกรรมการ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ นายวิเชียร เมฆตระการ เป็นกรรมการ และนายอุดมศักดิ์ แย้มนุ่น เป็นเลขานุการ โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านจาก 4 ท่าน และมีกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ

ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้ การสรรหากรรมการบริษัทยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาโดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด รวมถึงคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 11 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ 5 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารอีก 5 ท่าน โดยมีข้อมูลประวัติของแต่ละท่านปรากฏในหัวข้อประวัติกรรมการและผู้บริหาร

การพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ให้สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจขนาดใกล้เคียงกัน เพื่อที่จะจูงใจให้กรรมการหรือผู้บริหารมีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธที่บริษัทฯ กำหนด โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยข้อมูลค่าตอบแทนแต่ละท่านปรากฏอยู่ในหัวข้อค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2558 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีการประชุมรวม 10 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และทำหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ยังมีการศึกษาเพื่อเตรียมการกำหนดนโยบายการให้ผลตอบแทนเพื่อการปรับปรุงในอนาคต เพื่อให้มีความจูงใจ และสามารถสรรหาบุคคลที่มีความสามารถเข้ามาทำหน้าที่ในการสร้างความเติบโต และเกิดความยั่งยืนในการดำเนินกิจการของบริษัทในอนาคตต่อไป

(นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์)
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4 มกราคม 2559

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล

ตามที่คณะกรรมการบริษัท พฤกษาเรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล โดยมี ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล เป็นประธานกรรมการ นายอดุลย์ จันทนจุลกะ และนางรัตนา พรมสวัสดิ์ เป็นกรรมการ

ในปี 2558 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลจัดให้มีการประชุมรวม 7 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนงานการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. **ด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น**
   - เผยแพร่ข้อมูลการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทางเว็ปไซด์ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน และจัดส่งเอกสารให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน
   - เพิ่มจุดลงทะเบียนในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อความรวดเร็วในการลงทะเบียนของผู้ถือหุ้น
   - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2558 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2558
2. **ด้านการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน**
   - เสนอชื่อกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
   - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและบุคคลเป็นกรรมการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2558 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2558
3. **ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย**
   - เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนในระบบ Line ID : @pruksacg และ Email : cg@pruksa.com จากช่องทางการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนเดิม ได้แก่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO)/ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ www.pruksa.com “ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ขอความเป็นธรรม ต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่น” และ Call Center 1739 ซึ่งบริษัทฯ มีการกำหนดกระบวนการสำหรับตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องที่ได้รับจากการแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนทุกช่องทางเพื่อให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียนทุกราย
4. **ด้านการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส**
   - แถลงผลประกอบการ ข้อมูลบริษัทฯ รวมถึงแนวโน้มในอนาคตแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเป็นประจำทุกไตรมาส
   - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น นักศึกษา เยี่ยมชมกิจการของบริษัท ณ โรงงานพรีคาสท์ ลำลูกกา และนวนคร เป็นระบบที่ทันสมัย (Fully Precast)
   - จัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่นเพื่อยื่นต่อสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อขอรับรองการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

5. **ด้านความรับผิดชอบของคณะกรรมการ**

- จัดให้มีการประชุมระหว่างกันของกรรมการอิสระโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุมในเดือนธันวาคม 2558 เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระได้อภิปรายแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ทั้งที่ เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ หรือเรื่องอื่นๆ ที่อยู่ในความสนใจการดำเนินการของฝ่ายจัดการได้อย่างเป็นอิสระ
- ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และกำหนดวัน CG DAY เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2558 โดยกรรมการบริษัททุกท่านร่วมลงนามสัตยาบันพร้อมเพรียงกันต่อบริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)



ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
19 มกราคม 2559

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯได้ทำการบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในปี 2558 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้ทำหน้าที่กำกับดูแล ประชุมหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ ในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทั้ง 4 ด้านคือ ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการเงิน และ ด้านการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย โดยคณะกรรมการฯ ได้ติดตาม ให้ข้อสังเกต ให้ข้อเสนอแนะ และพิจารณาการบริหารความเสี่ยงที่จะมีต่อผลประกอบการของบริษัทฯอย่างมีนัยสำคัญ โดยในภาพรวมสามารถดำเนินการตามแผนงานได้ครบถ้วน และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรให้คณะกรรมการบริษัทฯรับทราบเพื่อรับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานทุกไตรมาส ทั้งนี้สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่สามารถสรุปได้ดังนี้

- กรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการฯ จัดให้มีการจัดทำกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรขึ้น และประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบเพื่อผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง และบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ ผู้บริหารในแต่ละสายงาน รวมถึงหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในกระบวนการบริหารความเสี่ยง

- การประเมินและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการฯ จัดให้มีการทบทวนการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร (corporate risk) ทั้ง 4 ด้านพร้อมกันภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง และส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยผู้บริหารระดับสูง เพื่อลำดับความเสี่ยงที่มีความสำคัญและมอบหมายให้หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อลดระดับความเสี่ยงดังกล่าวลงให้อยู่ในระดับที่บริษัทฯยอมรับได้ พร้อมทั้งจัดทำตัวชี้วัดความเสี่ยงหลักๆ เพื่อใช้ในการประเมินผลของการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยให้มีการรายงานอย่างต่อเนื่อง

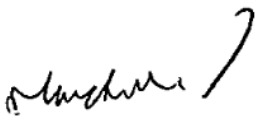
- การรายงานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการฯจัดให้มีการรายงานเพื่อติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอจากตัวชี้วัดหลักที่กำหนดขึ้น กระทั่งมั่นใจว่าความเสี่ยงดังกล่าวลดลงสู่ระดับที่บริษัทฯยอมรับได้

- สนับสนุนระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM)

คณะกรรมการฯ ได้ติดตามและจัดให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ผ่านการเตรียมความพร้อมด้านกลยุทธ์ กระบวนการ บุคลากร และทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯจะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องแม้เกิดวิกฤตการณ์

โดยสรุปคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานโดยมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจให้สำเร็จตามเป้าหมาย



นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
30 ธันวาคม 2558

10.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

10.3.1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1) ค่าตอบแทนของกรรมการอิสระ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ สำหรับปี 2558 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 35 ล้านบาท (ปี 2556 กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 31 ล้านบาทและ ปี 2557 กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 33 ล้านบาท) โดยค่าตอบแทนกรรมการจะจ่ายให้เฉพาะกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-executive Directors) ที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลเท่านั้น โดยกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-executive Directors) ที่จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องไม่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นด้วย สำหรับกรรมการท่านอื่นจะไม่ได้รับค่าตอบแทน รายละเอียดค่าตอบแทนที่จ่ายจริงในปี 2558 เมื่อเทียบกับที่จ่ายในปี 2557 และ 2556 มีดังนี้

หน่วย: บาท

ชื่อ / ตำแหน่ง	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
	ค่าตอบแทน	โบนัส[1]	ค่าตอบแทน	โบนัส[1]	ค่าตอบแทน	โบนัส[1]
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3,810,000	3,900,150	3,960,000	2,541,628	3,924,000	1,808,873
	7,710,150		6,501,628		5,732,873	
2. ศาตราจารย์เกียรติคุณ * ดร.ตรึงใจ บูรณสมภพ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและประธานกรรมการบรรษัทภิบาล	-	-	2,294,193	1,254,396	2,445,380	1,131,345
	-		3,548,589		3,576,725	
3. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและกรรมการบรรษัทภิบาล	2,370,000	1,692,090	2,280,000	1,038,977	2,255,000	1,085,324
	4,062,090		3,318,977		3,340,324	

ชื่อ / ตำแหน่ง	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
	ค่าตอบแทน	โบนัส(1)	ค่าตอบแทน	โบนัส(1)	ค่าตอบแทน	โบนัส(1)
4. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3,000,000	1,917,090	2,580,000	1,653,977	2,785,400	1,085,324
	4,917,090		4,233,977		3,870,724	
5. นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ ** กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาล	-	-	2,436,667	1,091,218	2,198,710	1,067,852
	-		3,527,885		3,266,562	
6. นายครรชิต บุนะจินดา กรรมการอิสระและกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร	1,464,667	336,070	2,010,000	838,093	1,293,333	639,462
	1,800,737		2,848,093		1,932,795	
7. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	2,400,000	1,910,100	1,314,194	1,080,685	-	-
	4,310,100		2,394,879		-	
8. นายวิเชียร เมฆตระการ กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและกรรมการบริหาร	2,190,000	1,556,070	238,000	155,659	-	-
	3,746,070		393,659		-	
9. นาย อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบรรษัทภิบาล	1,960,000	1,316,070	126,451	-	-	-
	3,276,070		126,451		-	
รวม	17,194,667	12,627,641	17,239,505	9,654,633	14,901,823	6,818,180
	29,822,308		26,894,138		21,720,003	

หมายเหตุ[1] บริษัทจ่ายโบนัส ปีละ 2 ครั้ง แบ่งเป็น ผลงานครึ่งปีแรกและ ผลงานครึ่งปีหลัง ในผลงานครึ่งปีหลังจะจ่ายในเดือนมกราคมในปีถัดไป ยอดที่รายงานในปีได้รวมรายรับในเดือนมกราคมของปีถัดไปแล้ว

* ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ตรึงใจ บูรณสมภพ พ้นจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ (เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท) เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2557

** นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ พ้นจากตำแหน่ง ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557

2) ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะค่าตอบแทน	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน / ค่าแรง	10	95,749,197	10	86,832,471	10	77,505,871
โบนัส[1]	10	54,415,015	10	62,464,132	10	43,098,220
เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	10	6,859,319	10	6,459,607	10	2,555,674
เงินได้อื่นๆ	10	8,525,763	10	4,007,405	10	6,643,000
รวม	**10**	**165,549,293**	**10**	**159,763,616**	**10**	**129,802,765**

หมายเหตุ[1] บริษัทจ่ายโบนัส ปีละ 2 ครั้ง ผลงานครึ่งปีแรกจะจ่ายเมื่อ 31กรกฎาคม ส่วน ผลงานครึ่งปีหลังจะจ่าย 31 มกราคม ในปีถัดไป ยอดที่รายงานในปีได้รวมรายรับในเดือนมกราคมของปีถัดไปแล้ว

1.3.2 ค่าตอบแทนอื่น ๆ

ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงินจะอยู่ในรูปของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย โดยในปี 2554 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ครั้งที่ 4 (PS-WD) จำนวน 22,000,000 หน่วย โดยมีอัตราการใช้สิทธิที่ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1หุ้น ในปี 2556 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ครั้งที่ 5 (PS-WE) จำนวน 15,000,000 หน่วย โดยมีอัตราการใช้สิทธิที่ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น และในปี 2557 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯให้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ครั้งที่ 6 (PS-WF) จำนวน 15,000,000 หน่วย โดยมีอัตราการใช้สิทธิที่ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย ต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้นโดยใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ทั้ง 3 รุ่นสามารถใช้สิทธิได้ปีละ 4 ครั้งคือ ระหว่างเวลา 8.30 น. ถึง 15.30 น. ของวันทำการสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ พฤษภาคม สิงหาคม และพฤศจิกายนของแต่ละปี เว้นแต่การใช้สิทธิครั้งสุดท้ายซึ่งสามารถใช้สิทธิได้ภายในวันครบกำหนดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิซึ่งบริษัทฯ ได้นำมา

จัดสรรให้แก่กรรมการ[1]และผู้บริหาร 8 ท่าน (ผู้บริหารในที่นี้หมายถึง กรรมการผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารใหญ่สี่รายแรกนับต่อจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ลงมา รวมถึงผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในระดับบริหารในสายงานบัญชีและการเงิน ที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า) ได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิเป็นจำนวนรวม 1,425,700 หน่วย (PS-WD จำนวน 676,100 หน่วย, PS-WE จำนวน 386,600 หน่วย, PS-WF จำนวน 363,300 หน่วย) และในปี 2558 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีการใช้สิทธิ์ในใบสำคัญแสดงสิทธิ์ดังต่อไปนี้

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ได้รับการจัดสรร (PS-WD, PS-WE,PS-WF) **และมีการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญในปี** 2558

ชื่อ	ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ได้รับการจัดสรร(หน่วย)			ใบสำคัญที่ขอใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญในปี 2558 (หน่วย)		
	PS-WD	PS-WE	PS-WF	PS-WD	PS-WE	PS-WF
1. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	-	-	119,500	-	-	119,500
2. นายปิยะ ประยงค์	260,100	118,400	-	260,100	118,400	-
3.นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	231,100	194,200	93,400	231,100	194,200	93,400
4. นายนิมิตร พูลสวัสดิ์	116,400	74,000	68,500	116,400	-	-
5. นายภัคริน ทัตติพงศ์	-	-	-	-	-	-
6. นายอมรพล ธูปะวิโรจน์	68,500	-	42,100	68,500	-	42,000
7. นายชาลี มาดาน	-	-	-	-	-	-
8. นายพรเทพ ศุภธราธาร	-	-	39,500	-	-	39,500
รวม	**676,100**	**386,600**	**363,000**	**676,100**	**312,600**	**294,400**

หมายเหตุ: (1) การจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิในฐานะผู้บริหารของบริษัท แต่เนื่องจากผู้บริหารดังกล่าวดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทด้วย ดังนั้นจึงต้องถือว่าเป็นการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 32/2551 เรื่อง การเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่ต่อกรรมการหรือพนักงาน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551

10.4 บุคลากร

1) จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีพนักงาน ทั้งสิ้นจำนวน 3,437 คน ดังนี้

บมจ. พฤกษา เรียลเอสเตท	จำนวนพนักงาน
สำนักงานกรรมการผู้จัดการ CEO	23
สายงานพัฒนาธุรกิจ MD-CDG1	220
สายงานพัฒนาธุรกิจ MD-CDG2	117
สายงานพัฒนาธุรกิจ MD-SDH	822
สายงานพัฒนาธุรกิจ MD-TH	1,247
สายงานพัฒนาธุรกิจ MD-Precast	418
สายงานพัฒนาธุรกิจ CSO	300
สายงานพัฒนาธุรกิจ CPLO	94
สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง CFRO	190
สายงานบริหาร COO	6
รวม	3,437

2) การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (ไม่รวมผู้บริหาร)

ณ สิ้น 31 ธันวาคม	2558	2557	2556	2555	2554
จำนวนพนักงานทั้งสิ้น (คน)	3,437	3,383	3,119	2,737	2,619

3) ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

นับแต่จัดตั้งบริษัทฯ บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด

10.5 ค่าตอบแทนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

1) ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ (ไม่รวมผู้บริหาร)

พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ค่าตอบแทนในลักษณะของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสบทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทฯ ยังได้รับสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี

การลาเพื่อรับราชการทหาร การลาคลอดบุตร หรือเงินช่วยเหลืองานศพ เงินช่วยเหลือสำหรับบ้านพัก การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร เป็นต้นสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่	
	31-ธ.ค.-58	31-ธ.ค.-57
เงินเดือนรวม	1,616,874,164	1,517,457,575
เงินรางวัลพิเศษ[1]	757,245,148	964,531,199
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	104,358,285	96,022,900
เงินสมทบประกันสังคม	30,454,152	30,440,054
ค่าล่วงเวลา	101,065,287	96,179,384
ค่าตอบแทนอื่น	310,336,265	311,720,737
รวม	**2,920,333,302**	**3,016,351,850**

หมายเหตุ ค่าตอบแทนรวม คือ ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย เฉพาะในประเทศไทย

[1]บริษัทจ่ายโบนัส ปีละ 2 ครั้ง ผลงานครึ่งปีแรก จ่าย 31 กรกฎาคม ผลงานครึ่งปีหลังจ่าย 31 มกราคม ในปีถัดไป ยอดเงิน รางวัลพิเศษ ที่ปรากฏในแต่ละปี ได้รวมโบนัสที่จ่ายในปีถัดไปไว้แล้ว

2) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกเหนือจากการให้ค่าตอบแทนที่กล่าวมาแล้ว บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2543ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2530 โดยบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 5-10% ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละเริ่มต้น 5% สูงสุด 10% ของเงินเดือนของพนักงาน (โดยคำนวณตามอายุงานของพนักงานแต่ละราย)

อายุงาน(นับจากวันเข้างาน)	อัตราสะสมส่วนของพนักงาน	อัตราสมทบส่วนของบริษัทฯ
น้อยกว่า 1 ปี	5%	5%
ตั้งแต่ 1 ปีแต่ไม่ถึง 3 ปี	6%	6%
ตั้งแต่ 3 ปีแต่ไม่ถึง 5 ปี	7%	7%
ตั้งแต่ 5 ปีแต่ไม่ถึง 7 ปี	8%	8%
ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป	10%	10%

3) นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่งงานปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาเพื่อการเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพดังนั้นการพัฒนาบุคคลากรจึงมีความสำคัญเป็น

อย่างมากเพราะเราต้องการให้พนักงานทุกคนเติบโตอย่างมีความสุขร่วมกันใต้ร่มครอบครัวพฤกษา สำหรับวิธีการพัฒนานั้น จะประกอบไปด้วยวิธีการที่หลากหลาย ซึ่งเหมาะสมกับความจำเป็นในการพัฒนาในแต่ละด้านประกอบด้วยการดำเนินการในหลายส่วนด้วยกัน

1. ระบบการอบรมตามแผนการอบรมประจำปี โดยหลักสูตรการฝึกอบรม ที่มีทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติจริง การสร้างวัฒนธรรมการสอนงาน (Coaching) โดยหัวหน้างาน อย่างเป็นระบบ ระบบการดูแลพนักงานใหม่โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentor Program) การพัฒนาในรูปแบบการมอบหมายงานที่ให้พนักงานสามารถฝึกปฏิบัติจริงได้ และมีกรอบการดำเนินงานที่เป็นนโยบายชัดเจน ซึ่งทั้งหมดนี้ เอื้อให้หัวหน้างาน และพนักงานสามารถวางแผนเพื่อรับการพัฒนาร่วมกันได้อย่างเหมาะสม

2. ระบบการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อรองรับการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน โดยสร้างผู้นำ ผู้บริหารรุ่นใหม่ในอนาคต ผ่านกระบวนการพิจารณาด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีศักยภาพทั้งด้านความสามารถในการบริหารจัดการและความสามารถในการปฏิบัติงาน (Potential) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) รวมทั้งนโยบายการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) สำหรับเตรียมแผนการรองรับการสืบทอดและทดแทนตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการขยายของธุรกิจอย่างเป็นระบบ ดังนั้นบริษัทฯจึงให้ความสำคัญในการฝึกอบรม และพัฒนา พนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) และพนักงานผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) โดยจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะสำหรับพนักงานทั้งสองกลุ่มนี้ เพื่อตอบสนองนโยบายและเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานดังกล่าว เช่น หลักสูตร Future Leader Program, โครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เบื้องต้น เป็นต้น

3. ระบบการวัดผลและการประเมินผลงานประจำปี มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานและผู้บริหารในเรื่องการประเมินผลงานประจำปี พนักงานแต่ละคนจะมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator – KPIs) ร่วมกับหัวหน้างาน ตามแนวคิด Balanced Score Card ให้ครบ 4 ด้านคือ การเงิน ลูกค้า กระบวนการภายใน การเรียนรู้และเติบโต ตั้งแต่ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (Strategic KPIs) ตัวชี้วัดระดับการปฏิบัติการ (Operational KPIs) ตัวชี้วัดระดับโครงการที่ได้รับมอบหมาย (Project Level) เพื่อให้มั่นใจว่าการทำงานของพนักงานแต่ละคนตอบสนองต่อเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน บริษัทฯ มีการตรวจติดตามความสำเร็จของตัวชี้วัดอย่างสม่ำเสมอ โดยตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ จะมีการจัดทำเป็นรายงานสำหรับผู้บริหาร (Executive Dash Board) เพื่อคอยติดตามรายสัปดาห์ และรายเดือน ในคณะจัดการ (TMC) เพื่อให้มั่นใจว่าเป้าประสงค์ขององค์กรได้รับการทบทวนให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และตัวชี้วัดระดับบุคคลจะมีการ ทบทวน และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้ทุกส่วนสอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าประสงค์ขององค์กรต่อไปเช่นกัน

4. ระบบ Reward & Recognition Program เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพเพื่อการพัฒนาตนเองและบริษัท พฤกษาได้ออกแบบระบบ Compensation & benefit Program ซึ่มมีทั้ง Quarterly Incentive, Bonus (ทุก 6 เดือน) และ Long-term Incentive ให้กับพนักงาน

5. การสร้างความผูกพันให้แก่พนักงาน โดยพฤกษาได้จัดทำการสำรวจความสุขของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อสำรวจความสุขในด้านต่างๆของพนักงานพฤกษา เช่น เรื่องความเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความสัมพันธ์ของหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ค่าตอบแทน การปรับเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงาน เป็นต้น รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะให้บริษัทนำไปใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มความสุขให้แก่พนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังได้ให้บริษัท Mckinsey ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้รับการยอมรับและมีความเชี่ยวชาญด้านการทำกลยุทธ์ให้แก่องค์กรชั้นนำต่างๆทั่วโลกมาร่วมจัดทำแบบสำรวจสุขภาพขององค์กร Pruksa Organization Health Index (OHI) Survey 2015 อีกด้วย

6. การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคคลระดับบริษัท โดยบริษัทพฤกษาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคคลระดับบริษัทขึ้นเพื่อสร้างกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยระบบคณะกรรมการ ซึ่งมีผู้บริหารเข้าร่วมมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจกำหนดทางเลือกเพื่อส่งเสริม และพัฒนาพนักงานรวมทั้งการสร้างกระบวนการที่บริษัทจะดูแลพนักงานทุกคนร่วมกันอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม

ข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่งงานปัจจุบัน และอนาคต โดยแบ่งหมวดหมู่การฝึกอบรมตามทักษะ และความรู้ที่พนักงานจำเป็นในการทำงาน เป็น 6 หมวด ดังนี้

1. หมวดวิชาพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ (On boarding program)

หมวดวิชาพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่เป็นหลักสูตรความรู้พื้นฐานที่ช่วยให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้และเข้าใจองค์กร และปรับตัวเพื่อให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กร เนื่องจากพนักงานใหม่ มาจากหน่วยงานที่มีความต่าง หรือเป็นนักศึกษาที่จบใหม่ ดังนั้นการปรับตัวให้เข้ากับองค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญ และเป็นก้าวแรกของการมาทำงานร่วมกันกับบริษัท นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ จะทำการแต่งตั้งพี่เลี้ยงซึ่งเป็นตัวแทนจากหน่วยงานที่พนักงานใหม่สังกัด เข้ามาดูแลพนักงานใหม่ในช่วง 4 เดือนแรก เพื่อให้การปรับตัวเข้ากับองค์กรได้อย่างราบรื่น

2. หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพ (Career Group)

หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพเป็นหมวดวิชาที่เน้นการพัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานแยกตามสายอาชีพของพนักงาน เช่น หลักสูตรมาตรฐานในงานติดตั้ง การก่อสร้างแบบ Real Estate Manufacturing เป็นต้น

3. หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย (Quality & Safety)

หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย เป็นหมวดวิชาด้านด้านคุณภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับหัวหน้างาน และพนักงานทุกคนขององค์กร

4. หมวดวิชาพัฒนาภาวะผู้นำและผู้เชี่ยวชาญ (Leadership & Expertise)

หมวดวิชาด้านการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้เชี่ยวชาญเป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานระดับหัวหน้างาน ผู้บริหาร โดยเน้นการพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อสนับสนุนให้พนักงานเติบโตในสายอาชีพ และสอดคล้องกับ Leadership Competency ที่บริษัทฯกำหนด

5. หมวดวิชาพัฒนาตนเอง (Personal Development)

หมวดวิชาด้านการพัฒนาตนเองเป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานที่ต้องการความรู้เพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาตนเองนอกเหนือจากความรู้ในสายอาชีพให้ก้าวทันโลกของการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มมุมมองใหม่ๆ ในการทำงาน เช่น Gen Y เพิ่มคุณค่าเพื่อพัฒนาตนเอง เป็นต้น

6. หมวดเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)

หมวดวิชาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานทุกคนเพื่อเรียนโปรแกรมต่าง ๆขององค์กร หรือโปรแกรมประยุกต์ ที่จำเป็นในการทำงาน เช่น Advance Excel เป็นต้น

ซึ่งทางฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาจะกำหนดแผนฝึกอบรมประจำปี ให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และความจำเป็นในการฝึกอบรมในแต่ละปี รวมทั้งการจัดสวัสดิการเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าที่พักสำหรับพนักงานต่างจังหวัดที่ต้องเดินทางเข้ามาเพื่อฝึกอบรมตามแผนพัฒนาของบริษัทฯ และการพัฒนาระบบ e-learning เพื่อรองรับการเรียนรู้ด้วยตัวเองในอนาคตต่อไป บริษัทฯยังส่งเสริมให้พนักงานผู้ที่มีความชำนาญในแต่ละด้านเพื่อเป็นวิทยากรภายใน(Internal Trainer) เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้ภายในบริษัท และฝึกอบรมให้กับพนักงาน โดยวิทยากรภายในจะได้รับการฝึกอบรมการเป็นวิทยากร (Train the Trainer)

รวมทั้งร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดหลักสูตร Mini MRE (Mini Master of Real Estate) สำหรับเตรียมผู้บริหารระดับกลางให้มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อเติบโตไปเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่อไป โดยหลักสูตรนี้ใช้เวลาเรียน 90 ชม. และจัดติดต่อกันมาเป็นปีที่ 6

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ โดยฝ่าย Human Capital Development ได้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมภายใน 95 หลักสูตร 421 รุ่น รวมทั้งส่งพนักงานไปฝึกอบรมกับสถาบันภายนอก (Public Training) จำนวน 66 หลักสูตร 66 รุ่น เฉลี่ยการอบรมของพนักงาน เดือนละ 40 รุ่น รวมทั้งปี 487 รุ่น ซึ่งครอบคุลมพนักงานระดับปฏิบัติการ ผู้บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารระดับสูง และครอบคลุมทุกสายอาชีพ โดยผลประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรมภายใน(In-House Training) เฉลี่ยที่ 91.59% และใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเป็นจำนวน 17 ล้าน

ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงานแยกตามเพศ	(ชม./คน/ปี)
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด	17.96
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานหญิง	18.72
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานชาย	17.39

ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงานแยกตามระดับ	(ชม./คน/ปี)
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานระดับปฏิบัติการ	13.77
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของผู้บังคับบัญาระดับต้น	19.59
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของผู้บังคับบัญาระดับกลาง	42.29
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของผู้บังคับบัญาระดับสูง	13.29

ข้อมูลการฝึกอบรมของพนักงานแยกตามเพศ	(ชม./คน/ปี)
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมด	17.96
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานหญิง	18.72
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานชาย	17.39

ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (Performance Management)

บริษัทมีระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกับเป้าหมายสูงสุดของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างความพึงพอใจ และความประทับใจให้แก่ลูกค้าโดย บริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่เรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาและพนักงานไว้อย่างชัดเจนดังนี้

ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการบริหารผลงานของพนักงานในความรับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จ โดยการมอบหมายภารกิจที่สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท และกระจายแผนงานไปสู่พนักงานผู้ปฏิบัติ ส่งเสริมพฤติกรรมในการทำงานที่มุ่งไปสู่ประสิทธิภาพ และมีการประเมินผลการทำงานของพนักงานตามกระบวนการทำงานที่บริษัทกำหนด รวมทั้งการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ตนรับผิดชอบ โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และปลูกฝังความรับผิดชอบให้กับพนักงาน ผ่านการสอนงาน การมอบหมายงาน การอบรม และการโค้ช

พนักงาน มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามภาระกิจด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และได้ตามมาตรฐานผลงานที่กำหนดไว้ รวมทั้งการรับผิดชอบในการพัฒนาตนเองให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นอยู่เสมอ

ทั้งนี้บริษัทฯได้นำหลักการของ Balanced Scorecard มาประยุกต์ใช้ในการตั้งเป้าหมาย เพื่อสร้างสมดุลในการบริหาร ทั้งในด้านการเงิน ความพึงพอใจลูกค้า การปรับปรุงกระบวนการ การพัฒนาพนักงาน และการสร้างนวัตกรรมทั้งสินค้า บริการ และนวัตกรรมด้านการบริหาร โดยเป้าหมายบริษัทฯ จะถูกกระจายไปยังพนักงานระดับต่างๆ ทั่วทั้งองค์กร โดยกลไกของการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) พนักงานแต่ละคนจะมีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator – KPIs) ร่วมกับหัวหน้างาน ตามแนวคิด Balanced Score Card ให้ครบ 4 ด้านคือ การเงิน ลูกค้า กระบวนการ

ภายใน การเรียนรู้และเติบโต ตั้งแต่ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ (Strategic KPIs) ตัวชี้วัดระดับการปฏิบัติการ (Operational KPIs) ตัวชี้วัดระดับโครงการที่ได้รับมอบหมาย (Project Level) เพื่อให้มั่นใจว่าการทำงานของพนักงานแต่ละคนตอบสนองต่อเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน บริษัทฯ มีการตรวจติดตามความสำเร็จของตัวชี้วัดอย่างสม่ำเสมอ โดยตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ จะมีการจัดทำเป็นรายงานสำหรับผู้บริหาร (Executive Dash Board) เพื่อคอยติดตามรายสัปดาห์ และรายเดือน ในคณะจัดการ (TMC) เพื่อให้มั่นใจว่าเป้าประสงค์ขององค์กรได้รับการทบทวนให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และตัวชี้วัดระดับบุคคลจะมีการ ทบทวน และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคลปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้ทุกส่วนสอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าประสงค์ขององค์กร และมีการประเมินผลงานประจำปี (Performance Appraisal) ระบบการประเมินผลปัจจุบันยังมีการเชื่อมโยงกับระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น

- การปรับเงินเดือนประจำปี (Merit)
- เกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion)
- การคัดเลือก Talent
- การคัดเลือก Successor
- การกำหนดแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)

นอกจากนี้ทางบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารผลงานบุคคลสำหรับผู้บังคับบัญชา และฝ่าย HC ในการกำกับดูแลพนักงานที่ "หย่อนสมรรถภาพในการทำงาน" และพนักงาน "มีผลงานเกรด D" เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา และพนักงานได้ร่วมกันปรับปรุงการทำงาน ให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น

การสร้างความผูกพันให้แก่พนักงานในบริษัท

ปัจจุบัน นอกจากเรื่องเป้าหมายและรายรับของบริษัทฯ แล้ว อีกสิ่งหนึ่งที่บริษัทฯ คำนึงถึงและให้ความสำคัญไม่น้อยไปกว่ากันคือ "พนักงาน" และ พฤกษานั้น ก็ได้ให้ความสำคัญกับพนักงานซึ่งมีเป็นจำนวนมากกว่า 3,400 คนมาโดยตลอด โดยคำนึงอยู่เสมอว่า พนักงานพฤกษา ต้องมีความสุข ควบคู่กับการทำงาน เพราะการทำงานที่เกิดจากความสุขสามารถสร้างสรรค์ผลงานได้ดีและมีประสิทธิภาพมากกว่า อันส่งผลต่อการส่งมอบการให้บริการอย่างมีคุณค่าและประทับใจต่อลูกค้าต่อไป

โดยพฤกษาได้จัดทำการสำรวจความสุขของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อสำรวจความสุขในด้านต่างๆของพนักงานพฤกษา เช่น เรื่องความเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความสัมพันธ์ของหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ค่าตอบแทน การปรับเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงาน เป็นต้น รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะให้บริษัทนำไปใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มความสุขให้แก่พนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังได้ให้บริษัท Mckinsey ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้รับการยอมรับและมีความเชี่ยวชาญด้านการทำกลยุทธ์ให้แก่องค์กรชั้นนำต่างๆทั่วโลก มาร่วมจัดทำแบบสำรวจสุขภาพขององค์กร Pruksa Organization Health Index (OHI) Survey 2015 อีกด้วย

การสื่อสารข่าวสารต่าง ๆ ให้แก่พนักงานในบริษัท

เพื่อให้พนักงานพฤกษาทุกคน ซึ่งอยู่ในหลากหลายพื้นที่ รับรู้ข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ที่บริษัทฯ ต้องการสื่อสารกับพนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานที่ประจำอยู่บริเวณโครงการก่อสร้างของบ้านพฤกษา ซึ่งมีอยู่หลายจังหวัดของประเทศไทย เข้าถึงข้อมูลข่าวสารมากที่สุด พฤกษาจึงมีช่องทางในการสื่อสารที่หลากหลายในการสื่อสารกับพนักงาน ดังนี้

Line ในยุคเทคโนโลยีสมัยใหม่ พฤกษาไม่พลาดที่จะนำความทันสมันนั้นมาใช้เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารให้แก่พนักงาน โดยพนักงานสามารถรับข้อมูลข่าวสารรูปแบบข้อความ ภาพ หรือวีดีโอ ได้อย่างทันต่อสถานการณ์ เข้าถึงพนักงานได้โดยตรง ในขณะเดียวกัน พนักงานยังสามารถส่งข้อมูล ข้อสงสัย เพื่อสอบถามปัญหาโดยตรงมายังฝ่าย Employee Engagement

Pruksa Newspaper เป็นช่องทางหนึ่งที่ผู้บริหารและพนักงานจะได้รับรู้ข่าวสารต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวกับพนักงานโดยตรง และข่าวสารที่เกี่ยวกับองค์กร โดยมีการส่งอีเมลถึงผู้บริหารและพนักงานทุกวัน วันละ 2 ฉบับ เช้า – บ่าย เพื่อไม่ให้ผู้บริหารและพนักงานพลาดข่าวสารที่สำคัญ

E-Mail การส่งอีเมล์ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้แก่พนักงาน ก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ทำให้พนักงานรับทราบข่าวสารจากทางบริษัทฯ ได้โดยตรงเช่นกัน

Digital Signage และ Poster ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ซึ่งจะมีการอัพเดทข่าวสารใหม่ๆให้ทันต่อสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ

Site Visit การเดินทางไปพบปะ พูดคุย เยี่ยมเยือนพนักงานที่ประจำอยู่ที่โครงการก่อสร้างโครงการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นโครงการในเขตกรุงเทพ ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด นอกจากจะช่วยสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบริษัทและพนักงานแล้ว ยังนำข้อมูลข่าวสารใหม่ๆไปให้แก่พนักงาน

นอกจากนั้นแล้วพนักงานทุกคนสามารถที่จะเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นได้โดยผ่าน CS Portal ซึ่งเป็นเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ ที่รวบรวมข้อมูลข่าวสาร และเอกสาร แบบฟอร์มที่จำเป็น เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติของพนักงาน

11. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

11.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) โดยคณะกรรมการมีการจัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งจัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ดี บริษัทฯ จึงจัดให้มีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ โดยในการประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ใหม่และให้มีการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อให้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว โดยการจัดงาน “CG DAY” ขึ้น และให้จัดพิมพ์คู่มือจรรยาบรรณและมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในบริษัทฯ ทุกคนอ่านและลงนามให้สัตยาบันโดยระบุชื่อ-สกุล และส่งกลับไปที่กล่องรับเอกสารลงนามสัตยาบัน หรือเลขานุการประจำสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยถือเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ” ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงการมีหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นอย่างยิ่ง และได้เชิญชวนให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว เพราะการมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (The Principles of Good Corporate Governance) จะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยส่งเสริมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเป็นหัวใจในการบรรลุเป้าหมายพื้นฐานที่สำคัญยิ่งอย่างหนึ่ง

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) อย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินและรางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งระดับในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

1. ผลประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 (Annual General Meeting หรือ “AGM”) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมินเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องกันตั้งแต่ปี 2556-2558 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
2. ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2558 ในระดับ “ดีเลิศ” คือ ได้ผลคะแนนประเมินเท่ากับ หรือมากกว่า 90 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. รางวัล ASEAN CG Scorecard ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ โดยบริษัทฯ เป็น 1 ใน 23 บริษัทจดทะเบียนไทยที่ติดอันดับ 50 บริษัทแรกที่ได้คะแนน ASEAN CG Scorecard สูงสุดมากที่สุด ตามด้วยบริษัทจดทะเบียนจากประเทศฟิลิปปินส์ 11 บริษัท สิงคโปร์ 8 บริษัท มาเลเซีย 6 บริษัทและอินโดนีเซีย 2 บริษัท

โดยเป็นโครงการที่ริเริ่มโดย ASEAN Capital Markets Forum โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในภูมิภาคอาเซียน

4. รางวัล SET Awards 2015 ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินการธนาคาร จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่นและรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น
5. รางวัลโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 (Sustainability Report Awards 2015) ประเภทรางวัล Recognition ซึ่งจัดขึ้นโดย CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันไทยพัฒน์
6. รางวัลอันดับ 1 ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมีภาพลักษณ์ในด้าน “ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม” ซึ่งจัดขึ้นโดยนิตยสาร BrandAge และนิตยสาร COMPANY จัดทำวิจัย “Thailand’s Most Admired Company 2015”
7. รางวัลชนะเลิศในงาน Thailand Property Awards 2015 ซึ่งจัดโดยนิตยสาร Thailand Property Report จากโครงการไอวี่ แอมพิโอ โดยได้รับรางวัลชนะเลิศในสาขา Best Condo Development (Thailand) และสาขา Best Luxury Condo Development (Bangkok) และจากโครงการแชปเตอร์วัน เดอะแคมปัส เกษตร โดยได้รับรางวัลชนะเลิศในสาขา Best Affordable Condo Development (Bangkok)

ทั้งนี้ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ มีเนื้อหาแบ่งเป็น 7 หมวด ได้แก่

1) คณะกรรมการบริษัท
2) สิทธิของผู้ถือหุ้น
3) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
4) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
5) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
6) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
7) ปรัชญาและจรรยาบรรณ

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยได้มีการสื่อสารหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจผ่านทาง “คู่มือจรรยาบรรณ” “วารสารใต้ร่มพฤกษา” และเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.pruksa.com) หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ เรื่อง บรรษัทภิบาล เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ รับทราบถึงหลักการดังกล่าวและถือปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องและติดตาม ผลการปฏิบัติงาน คือ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องใด ก็จะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและเรื่องที่มีความสำคัญจะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะจัดการ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท

1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงสภาวะของความเสี่ยง

1.1 การจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ โดยได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.pruksa.com หมวด บรรษัทภิบาล รวมทั้งได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ มีวิธีการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว โดยจัดให้มีการอบรม/สัมมนาให้แก่พนักงานในองค์กรทุกคนและภายหลังจากการอบรม/สัมมนาแล้วก็มีการทำแบบทดสอบในภาคปฏิบัติว่าพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการแก้ไขปัญหาถูกต้องหรือไม่ในกรณีมีเหตุการณ์เกิดขึ้นจริง ซึ่งในกรณีที่พนักงานมีข้อสงสัยประการใดก็จะเปิดโอกาสให้ซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

1.2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมและค่านิยมของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกันและมีการทบทวนและอนุมัติในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน หมวด วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมและค่านิยมพฤกษา)

1.3 นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่อง ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) อาทิ เช่น ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเพศ เป็นอย่างมาก โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดทำแบบสอบถามเรื่อง คุณสมบัติและการพัฒนากรรมการบริษัทฯ และจัดส่งไปยังคณะกรรมการทุกคน เพื่อสำรวจความคิดเห็นว่า บุคคลที่บริษัทฯ จะสรรหาเข้ามาเป็นกรรมการเพิ่มเติมควรมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านใดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการเพศหญิงเพิ่มเติม เพื่อให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการมากขึ้น

คณะกรรมการบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558) มีจำนวน 11 ท่าน กล่าวคือ เป็นชาย 10 ท่าน หญิง 1 ท่าน อยู่ในช่วงอายุ 30 - 50 ปี จำนวน 2 ท่าน และช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 ท่าน ซึ่งกรรมการอิสระ จำนวน 1 ท่าน มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ คือ นายอดุลย์ จันทนจุลกะ (กรรมการอิสระ 5 ท่าน คือ ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ นายอดุลย์ จันทนจุลกะ ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ และดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ซึ่งเกิน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน คือ นายวิเชียร เมฆตระการ) และ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน นอกจากนี้ ประธานกรรมการบริษัท (ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม) ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร (นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์) รวมทั้งมี

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบต่างกัน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร หมวด บทบาทอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทและหมวดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร)

1.4 คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัทฯ ได้

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนดและเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

กรรมการอิสระต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

1.5 วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระ

นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดย 1 ปีในที่นี้หมายถึงช่วงเวลาระหว่างการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับการแต่งตั้ง และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป และเมื่อครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับการพิจารณาจากผู้ถือหุ้นให้เป็นกรรมการต่อไปได้อีก

สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อครบกำหนดออกตามวาระ ก็อาจได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้

จำนวนวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการ

บริษัทฯ เห็นว่ากรรมการของบริษัทฯ ทุกคน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่างเป็นกรรมการที่ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดีตลอดมาและหากที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังคงให้ความไว้วางใจ โดยเลือกตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวเป็นกรรมการของบริษัทฯ ก็ย่อมจะต้องเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการไว้อย่างชัดเจน

อย่างไรก็ตาม ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดให้กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ 72 ปี โดยในกรณีนี้ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ

1.6 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นล่วงหน้า

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุม คณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทุกปีและแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณาเพื่อเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมด้วย

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท วาระการประชุมหลัก ได้แก่ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน เรื่องเพื่อทราบ เรื่องเพื่อพิจารณา/อนุมัติ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี วาระการประชุมหลัก ได้แก่ พิจารณารายงานของคณะกรรมการที่แสดงถึงกิจการของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา พิจารณาอนุมัติงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน พิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินกำไรและการจ่ายเงินปันผล พิจารณาเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชีและกิจการอื่นๆ

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ/การได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทมากกว่า 6 ครั้ง ต่อปี และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม โดยในปี 2558 ที่ผ่านมาบริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง และกรรมการบริษัททุกคนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเกินกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีที่ผ่านมาและไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี ในกรณีที่ไม่ได้มีการประชุมทุกเดือนบริษัทฯ จะส่งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในเดือนที่ไม่ได้มีการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่องและทันเหตุการณ์ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบปี 2558 และ 2557)

องค์ประชุมขั้นต่ำขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติ

บริษัทฯ กำหนดนโยบายว่าในขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

1.7 การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบปี 2558 และ 2557)

1.8 การวางแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และการนำไปปฏิบัติ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณาแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปีล่วงหน้า 5 ปี โดยในปี 2558 ที่ผ่านมาคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปี 2559-2563 และภายหลังจากนั้นคณะกรรมการก็จะติดตามว่าฝ่ายจัดการได้นำแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ดังกล่าวไปปฏิบัติตามหรือไม่ โดยฝ่ายจัดการจะต้องรายงานเรื่องแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะจัดการ คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท รับทราบ ตามลำดับเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งในการประชุมแต่ละคณะจะกำหนดไว้เป็นวาระ เรื่อง รับทราบผลการดำเนินงานประจำเดือนของแต่ละเดือน และทบทวนแผนกลยุทธ์รายไตรมาส เพื่อที่ประชุมคณะจัดการ คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท จะได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องที่เห็นว่าฝ่ายจัดการควรปรับปรุง/แก้ไข ต่อไป

1.9 คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น เพื่อแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัท เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหาร

1.9.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทาน ให้บริษัทฯ จัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชี หรือวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่สำคัญ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมถึงการพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือ หน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอต่อฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานความเห็นของฝ่ายบริหารที่มีต่อประเด็นการตรวจสอบ เข้าพบผู้บริหารติดต่อพนักงานและเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยไม่มีข้อจำกัด พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ และสอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี สอบทานกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นหน่วยงานปฏิบัติ รวมทั้งมีการปรึกษาหารือกับผู้สอบบัญชีภายนอกเป็นประจำ

1.9.2 **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงความเสี่ยงระดับองค์กร**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร มีหน้าที่รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร สอบทานแผนจัดการความเสี่ยงของฝ่ายจัดการ รวมทั้งกระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร รับทราบความเสี่ยงที่สำคัญและพิจารณาว่า ฝ่ายจัดการได้ตอบสนองต่อความเสี่ยงอย่างเหมาะสมหรือไม่ ติดตามผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

1.9.3 **คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน**

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและพิจารณาสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้อำนวยการและกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนและกำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และสภาวะตลาดอยู่เสมอ

1.9.4 **คณะกรรมการบรรษัทภิบาล**

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล มีหน้าที่พิจารณา ทบทวน นำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแนวทางของธรรมาภิบาล ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการนำนโยบาย/แนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นไปใช้พัฒนาบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ติดตามและทบทวนระบบงานต่างๆ ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดี ติดตามและสั่งการในกรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นในการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแก่คณะกรรมการบริษัทและองค์กรภายนอกตามความเหมาะสม

1.9.5 **คณะกรรมการบริหาร**

คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง อนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงิน การซื้อขาย/จดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งกลั่นกรองงานทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการบริษัท ยกเว้นงานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น

1.10 การเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ มีนโยบายเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในวาระที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารท่านนั้น เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมและมีโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงานด้วย

1.11 กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยมีระเบียบวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน บริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ เช่น กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ซึ่งเนื้อหาในกฎบัตรจะแบ่งออกเป็นหมวดต่างๆ ซึ่งมีการทบทวนปรับปรุงอยู่เสมออาทิเช่น หมวดวัตถุประสงค์ องค์ประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การประชุม องค์ประชุมและการรายงาน โดยรายละเอียดเปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.pruksa.com

1.12 การปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ / การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ทั้งนี้ เพื่อที่กรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะได้รับทราบถึงข้อบังคับ กฎระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอก่อนปฏิบัติหน้าที่ และกรรมการจะได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอก เช่น การเข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหลักสูตรอื่นๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งการศึกษาดูงาน ณ สถานที่จริง เช่น โครงการก่อสร้างของบริษัทฯ ณ โครงการต่างๆ การศึกษาดูงาน ณ โรงงานพรีคาสท์ และนอกจากนั้นยังสำรวจความคิดเห็นของกรรมการเพิ่มเติมว่ากรรมการแต่ละคนต้องการจัดให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้ทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านใดเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>การอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาในปี 2558</u>

ในรอบปี 2558 ที่ผ่านมากรรมการของบริษัทฯ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน คือ

(1) ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม ได้เข้าอบรมหลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries-CGI 2/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(2) นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต ได้เข้าอบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน

1.13 การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมฝึกอบรมที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) จำนวน 8 ท่าน Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 6 ท่าน Audit Committee Program (ACP) จำนวน 1 ท่าน Role of the Compensation Committee จำนวน 1 ท่าน Successful Formulation & Execution of Strategy จำนวน 1 ท่าน Finance for Non-Finance Directors จำนวน 3 ท่าน Chartered Director Class จำนวน 1 ท่าน และ DCP Refresher Courseจำนวน 1 ท่าน จากคณะกรรมการทั้งหมด 11 ท่าน ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อีกด้วย

1.14 นโยบายการควบคุมภายใน / การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อนโยบายด้านการควบคุมภายใน (Internal Control Policy) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยนำกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management : ERM) เพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง)

1.15 การจัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยกำหนดเป็นแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง (Key Risk) ให้ครอบคลุมถึงองค์กร ซึ่งมีการพิจารณาและทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุกๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้รวมถึงการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและระบบผิดปกติทั้งหลาย โดยคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ไว้ในรายงานประจำปีด้วย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง)

1.16 ความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

1.17 แนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการกำหนดกรอบและแนวทางให้มีการจัดการและดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงและระบบป้องกัน เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้มีการเชิญตัวแทนจากสายการปฏิบัติงานแต่ละสายงานมานำเสนอสิ่งที่ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรได้รับฟังถึงปัญหา หรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ตลอดจนให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งโครงการ Business Continuity Management (BCM) ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและกำกับดูแลระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและลดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในด้านต่างๆ เมื่อเกิดเหตุขัดข้อง โดยจัดหาที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเข้ามาดำเนินโครงการ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง)

1.18 หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit)

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) ขึ้น เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557 โดยใช้ชื่อเรียกภายในบริษัทฯ ว่า “หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ”หรือ “CG Management” ซึ่งมีหน้าที่หลักด้าน Corporate Governance และ Compliance โดยภารกิจของหน่วยงานมีดังนี้

(1) เพื่อให้มีหลักการในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร โดยแสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(2) เพื่อจัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น

1.19 การจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้น โดยมีนายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)และเพื่อให้การทำงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญและผลการปฏิบัติ หรือความเห็นในเรื่องต่างๆ เช่น การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน การทำรายการระหว่างกัน การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การสอบทานรายงานทางการเงิน การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและนโยบายและข้อสรุป/ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการต่างๆ โดยรวม (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2558 และ 2557 และ หมวด รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

1.20 นโยบายความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งในด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับองค์กรธุรกิจ และในระดับบุคคลากรของบริษัทฯ อย่างรอบคอบ เป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง และการกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน

ในกรณีที่กรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา ก็จะไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออกเสียงในวาระนั้นๆ

<u>นโยบายความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์ของบริษัทฯ</u>

(1) พนักงานต้องหลีกเลี่ยงการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ของบริษัทในการติดต่อกับคู่ค้าและบุคคลอื่นใด

(2) การที่พนักงานไปเป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาในบริษัท องค์กร หรือสมาคมทางธุรกิจอื่น จะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง

(3) ไม่เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ แต่ในกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

(4) ระหว่างที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ และหลังจากพ้นสภาพการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ถือว่าเป็นความลับของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใดทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ข้อมูลการเงิน ข้อมูลการปฏิบัติงาน ข้อมูลธุรกิจ แผนงานในอนาคตของบริษัทฯ และอื่น ๆ

(5) ในกรณีที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใดๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัทฯ จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(6) พนักงานจะต้องไม่กู้ยืมเงินจากคู่ค้าที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วย ยกเว้นสถาบันการเงิน เนื่องจากอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนบริษัทฯ

(7) หลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือก่อภาระผูกพันทางการเงินในรูปแบบใดๆ กับผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือพนักงานของบริษัทฯ เอง

(8) ห้ามพนักงานจ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของบริษัทฯ แก่ผู้ใดโดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ

(9) พนักงานทุกคนต้องอุทิศตนและเวลาให้แก่กิจการของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ ในกรณีมีความจำเป็นต้องทำงานอื่นเพื่อเพิ่มพูนรายได้ หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเวลาทำงาน งานนั้นต้อง

9.1 ไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน

9.2 ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ

9.3 ไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ

9.4 ไม่มีผลเสียถึงชื่อเสียง หรือกิจการของบริษัทฯ

9.5 ไม่เป็นการนำความลับของบริษัทฯ ไปใช้

9.6 ไม่เป็นการกระทบกระเทือนต่องานในหน้าที่ของตน

1.21 ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระในการให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน รวมทั้งมีกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) ที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหารอย่างน้อย 1 คน มีประสบการณ์ในธุรกิจ หรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่)

1.22 อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

นอกเหนือจากกฎหมายและข้อบังคับกำหนดไว้แล้ว คณะกรรมการบริษัทยังมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทดังนี้

(1) พิจารณาอนุมัตินโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจและงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ

(2) พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ

(3) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป

(4) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(5) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารของบริษัท หรือบุคคลภายนอก พร้อมทั้งกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร

(6) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

(7) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้

(8) แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

(9) พิจารณาอนุมัติการทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(10) พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(11) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้นและรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

1.23 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และยังแสดงถึงประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการบริษัทเชื่อว่าจะทำประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ได้มากกว่าที่เป็นอยู่ จุดประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงนำผลไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอีกด้วย

กระบวนการในการประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัทฯ (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย

ในทุกสิ้นปีส่วนงานเลขานุการบริษัทและส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหาร จะจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อประเมินผลงานประจำปี ซึ่งภายหลังจากที่คณะกรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังส่วนงานเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อรวบรวมผลประเมินของกรรมการแต่ละคนและสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในรอบปีและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะรับทราบต่อไป

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทฯ (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย

- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 85-100 หมายถึง ดีมาก-ดีเยี่ยม
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 75-85 หมายถึง ดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 65-75 หมายถึง ค่อนข้างดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 50-65 หมายถึง พอสมควร
- คะแนนที่ได้รับต่ำกว่า 50 หมายถึง ควรปรับปรุง

หัวข้อพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีหัวข้อพิจารณาหลัก ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท/หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การสื่อสารและการประสานงานระหว่างคณะกรรมการชุดย่อยและคณะกรรมการบริษัท
- การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- สรุปความเห็นโดยรวม

ผลการประเมินเฉลี่ยของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

1. คณะกรรมการบริษัท ผลการประเมินในปี 2558 ได้คะแนนร้อยละ 88.66 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
2. คณะกรรมการบริหาร ผลการประเมินในปี 2558 ได้คะแนนร้อยละ 92.14 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
3. คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินในปี 2558 คะแนนร้อยละ 97.89 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ผลการประเมินในปี 2558 คะแนนร้อยละ 87.75 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
5. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ผลการประเมินในปี 2558 คะแนนร้อยละ83.25 อยู่ในเกณฑ์ ดี
6. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ผลการประเมินในปี 2558 คะแนนร้อยละ 94.31 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม

1.24 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสิ้นปี โดยผลการประเมินดังกล่าวถือเป็นข้อมูลลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้ ซึ่งมีหลักเกณฑ์พิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อไป

1.25 นโยบายค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่

การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) ทั้งระยะสั้นและระยะยาวนั้น บริษัทฯ มีขั้นตอนการพิจารณาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ และการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งได้ผ่านการประเมินผลงานโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

1.26 โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไว้ โดยโครงสร้างค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

1.27 ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูง

ในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริหารจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ส่วนค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาบุคคลากรที่มีคุณภาพให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

1.28 บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการไว้ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

1.29 การเสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก/ผู้ตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง โยกย้ายและเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ อีกด้วย

1.30 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัฯ คือ นายอดุลย์ จันทนจุลกะ โดยในปี 2543-2545 เคยทำงานในตำแหน่ง กรรมการ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.31 การกระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ฯลฯ ดังนั้น ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ จึงไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎหมายดังกล่าวและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

1.32 การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด

ในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทฯ มีแผนสืบทอดงานในตำแหน่งดังกล่าว โดยการให้ผู้บริหารในระดับรอง หรือระดับใกล้เคียง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าจะสามารถสรรหาและคัดเลือก

บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย มีความรู้/ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีประสบการณ์เหมาะสมกับบริษัทฯ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแทน

1.33 หลักเกณฑ์และกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงใหม่

ในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ว่างลง บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงคนใหม่ โดยมีหลักเกณฑ์ คือ จะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ไม่จำกัดเพศ พร้อมอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ นั้น ส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ซึ่งจะก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการและจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น หากบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการก็จำเป็นต้องสรรหาผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะดำเนินการต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี ซึ่งถือเป็นกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ

1.34 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสมจูงใจพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ ซึ่งแบ่งเป็นสองส่วน คือ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่นๆ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเป็นรายปี และเสนอ ค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น ค่าตอบแทนผู้บริหารแต่ละท่าน จะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

1.35 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองตามความเหมาะสม โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ หรือเรื่องอื่นๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยในปี 2558 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2558

1.36 การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้เพียง 1 บริษัทเท่านั้น คือ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

1.37 การเปิดเผยรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายชื่อของคณะกรรมการทั้งคณะ ณ สิ้นปี และหากกรรมการคนใดเป็นกรรมการอิสระบริษัทฯ ก็จะเปิดเผยรายชื่อไว้อย่างชัดเจนด้วย (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด โครงสร้างการจัดการ และหมวด คณะกรรมการบริษัท)

1.38 การเป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอก

ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่แต่อย่างใด

1.39 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.40 การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่ง (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

1.41 การแต่งตั้งเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทไว้แล้ว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด เลขานุการบริษัท และหมวด ประวัติของเลขานุการบริษัท)

1.42 การเข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต ดังนั้น เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557 บริษัทฯ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ รณรงค์ให้พนักงาน ผู้บริหาร ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น โดยแสดงให้เห็นว่าการทุจริตมีผลร้ายแรงต่อคุณภาพบ้านและการให้บริการลูกค้า ซึ่งพนักงานคนใดที่พบเบาะแสการทุจริต การคอร์รัปชั่น การมีส่วนได้เสียในงาน หรือการเรียกร้องค่าตอบแทน สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ขอความเป็นธรรมได้ ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าพนักงานท่านนั้นมีส่วนสำคัญในการช่วยองค์กรและจะได้รับเงินรางวัลมูลค่าสูงสุด 30,000 บาท ต่อเคส พร้อมใบประกาศเกียรติคุณความดีจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสโดยเก็บเป็นความลับและมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสไม่ให้ได้รับความเดือดร้อนอีกด้วย

ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557 แล้ว ปัจจุบัน บริษัทฯ มีขั้นตอนดำเนินการต่อไปดังนี้

(1) ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่อง Anti-Corruption จากสถาบันไทยพัฒน์ โดยการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในระดับ “3 – Established” ซึ่งแสดงให้เห็นถึงระดับนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อดำเนินการการประเมินความเสี่ยงของธุรกิจ เพื่อระบุการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีความเสี่ยงว่า อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชั่น การสื่อสารและการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชั่น รวมทั้งการดูแลให้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายโดยคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกปี

(2) วันที่ 15 ธันวาคม 2558 นำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อลงนามแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ

(3) วันที่ 15-31 มกราคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนยื่นขอรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

(4) รอผลการตรวจสอบและอนุมัติจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งคาดว่าจะทราบผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2559

1.43 การไม่กระทำผิดด้านการทุจริต/กระทำผิดจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการและชื่อเสียงในทางลบ

ในปี 2558 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน ไม่มีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำผิดจริยธรรม (Penalty) หรือกระทำการใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งไม่มีผู้บริหารลาออกเนื่องจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งไม่มีชื่อเสียงในทางลบอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการแต่อย่างใด

2) สิทธิของผู้ถือหุ้น

2.1 สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด ริดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น หรือไม่ได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิการได้รับส่วนแบ่งในผลกำไร เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทฯ สิทธิในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน สิทธิในการเสนอวาระการประชุม สิทธิในการเสนอชื่อกรรมการ สิทธิในการส่งคำถามล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง สิทธิในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและ สิทธิในการออกเสียงแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีและไม่ได้กีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน รวมทั้งหากมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น บริษัทฯ จะเปิดเผยให้ทราบโดยทันที

2.2 สิทธิในการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการทุกรูปแบบ ทั้งที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส/บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์พิเศษ เช่น สวัสดิการประกันกลุ่มให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ มีนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณาก่อนนำเสนอเรื่อง ค่าตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา คือ พิจารณากลั่นกรองอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมประการต่างๆ โดยเทียบเคียงกับอุตสาหกรรมเดียวกัน แผนการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบรรษัทภิบาล รวมถึงการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

2.3 การประชุมผู้ถือหุ้น

2.3.1 นโยบายการกำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม

ในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งจะจัดขึ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันปิดบัญชีงบดุลประจำปี บริษัทฯ จะกำหนดวัน เวลาและสถานที่ ที่จะจัดประชุม ซึ่งมีความพร้อมที่จะอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยมีนโยบาย คือ จะไม่จัดประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ จะเริ่มประชุมในช่วงเวลา 8.30 – 16.00 นาฬิกา เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถส่งใบลงทะเบียน หรือหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัทฯ เพื่อรับลงทะเบียนล่วงหน้า จะจัดประชุมในเขตกรุงเทพฯ หรือท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปร่วมประชุมได้ง่าย และจะมีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ หรือประกอบมติที่ขอตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม โดยไม่มีการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้ หากคณะกรรมการบริษัทเห็นความจำเป็นหรือสมควร

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 ระหว่างเวลา 10.00-11.45 น. ณ ห้องบันยัน บอลรูม ชั้น 10 โรงแรมบันยันทรี เลขที่ 21/100 ถนนสาทรใต้ แขวงสาทร เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาเข้าร่วมประชุมได้โดยสะดวก เนื่องจากอยู่ในย่านใจกลางเมือง ซึ่งมีการคมนาคมสะดวกและใกล้ระบบขนส่งสาธารณะ ได้แก่ รถไฟฟ้าบีทีเอส รถไฟฟ้ามหานคร (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT) รวมทั้งในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดส่งแผนที่ของสถานที่ประชุม ซึ่งแสดงรายละเอียดการเดินทางอย่างชัดเจนและบริษัทฯ ยังได้ประสานงานกับผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันเพื่อให้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัทฯ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนวันประชุมและอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

2.3.2 การบริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะ

บริษัทฯ บริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดตรวจเอกสารลงทะเบียน เพื่อลดภาระการจัดหาอากรแสตมป์ของผู้ถือหุ้น

2.4 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการที่จะทำให้ฝ่ายจัดการ หรือผู้มีอำนาจควบคุมใช้เป็นเกราะป้องกันตนเอง ในกรณีที่มีการบริหารงานอย่างขาดประสิทธิภาพ หรือไม่โปร่งใส เช่น ไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทฯ ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัทฯ มีสัดส่วนของหุ้น free float มากกว่ากฎหมายกำหนดและมากกว่าร้อยละ 25 โดยในปี 2558 ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีสัดส่วนของหุ้น free float เท่ากับร้อยละ 30.54

2.5 การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการและส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการและส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดช่องทางและหลักเกณฑ์อย่างชัดเจนเพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ รวมทั้งเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บริษัท ฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการและส่งคำถามก่อนวันประชุมเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2558 จนถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 โดยได้ประกาศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.pruksa.com หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์)

2.6 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

2.6.1 การเข้าร่วมประชุมและการลงทะเบียน

ในการเข้าร่วมประชุม ผู้ถือหุ้นควรนำเอกสารที่ใช้แสดงตัวเพื่อเข้าร่วมประชุม อาทิ บัตรประจำตัวประชาชน หรือหนังสือเดินทาง หรือในกรณีที่รับมอบฉันทะจากบุคคลธรรมดา จะต้องนำหลักฐานของผู้มอบฉันทะมาแสดงด้วย อาทิ หนังสือมอบฉันทะ และสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง หรือในกรณีที่รับมอบฉันทะจากนิติบุคคลในฐานะเป็นผู้แทน จะต้องนำหลักฐานของผู้มอบฉันทะมาแสดงด้วย อาทิ หนังสือมอบฉันทะและหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ที่มีการรับรองสำเนาที่ถูกต้อง โดยบริษัทฯ จะเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม

2.6.2 การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม นอกจากนี้ ประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ผู้บริหาร

สูงสุดของบริษัทฯ (กรรมการผู้จัดการใหญ่) ผู้บริหารลำดับ 4 รายแรก ผู้สอบบัญชีภายนอก หรือตัวแทน จะเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม
	การประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2558
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	1/1
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	1/1
3. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	1/1
4. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	1/1
5. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	1/1
6. นายครรชิต บุนะจินดา*	1/1
7. นายวิเชียร เมฆตระการ	1/1
8. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	1/1
9. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	1/1
10. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	1/1
11. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	1/1
12. นายปิยะ ประยงค์	1/1

หมายเหตุ *นายครรชิต บุนะจินดา พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2558

2.6.3 การกำหนดวาระการประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น กรณีที่วาระการประชุมวาระใดมีหลายรายการ บริษัทฯ จะกำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่องๆ อย่างชัดเจน และจัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น วาระเลือกตั้งกรรมการ การกำหนดอำนาจกรรมการ และค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ หลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เหตุเพราะการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่จะต้องมีการลงมติโดยไม่ได้กำหนดไว้ในวาระการประชุมเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

2.6.4 ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง

บริษัทฯ จัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับ หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและวิสามัญผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

2.6.5 การแจ้งวิธีปฏิบัติในการนับคะแนน และการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม/แสดงความคิดเห็น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะชี้แจงวิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ โดยแยกอธิบายวิธีการนับคะแนนของผู้ที่มาประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะ โดยให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง สำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ทั้งนี้ ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลโดยใช้บัตรลงคะแนนเสียง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง และระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถามโดยให้เวลาอย่างเหมาะสม ซึ่งการออกเสียงลงคะแนนบริษัทฯ จะนับ 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาดอีกเสียงหนึ่งต่างหาก นอกเหนือจากการออกเสียงในฐานะเป็นผู้ถือหุ้น

2.6.6 การใช้บัตรลงคะแนนเสียง

บริษัทฯ สนันสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงทั้งในวาระหลักทั่วไปตามกฎหมาย และวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ฯลฯ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

2.6.7 การบันทึกรายงานการประชุม

บริษัทฯ บันทึกการแจ้งวิธีการลงคะแนน นับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม ตลอดจนรายชื่อ พร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรรมการที่ลาประชุม และคำถาม คำตอบ คำชี้แจง ความคิดเห็น มติที่ประชุมในแต่ละวาระ โดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุมอย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบและ สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง กรณีที่กรรมการบริษัทคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด ต้องไม่อยู่ในที่ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ยกเว้นการออกเสียงเลือกตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ

2.7 การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายหลังจากการประชุม หรืออย่างช้าในช่วงเช้าของวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.pruksa.com อีกด้วย

2.8 การจ่ายเงินปันผล

คณะกรรมการบริษัท อาจพิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ในกรณีที่ผลประกอบการของบริษัทฯ มีกำไรและไม่มียอดขาดทุนสะสมอยู่ โดยการจ่ายเงินปันผลนั้นจะแบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน

ทั้งนี้ ตามนโยบายของบริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้น ปีละ 2 ครั้ง ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2559) ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของบริษัทฯ หลังจากหักเงินสำรองตามกฎหมาย โดยในการพิจารณาจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ จะคำนึงถึงผลประกอบการและผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นในระยะยาว

นอกจากนี้ หากคณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทฯ มีผลกำไรเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผล ก็อาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป ทั้งนี้เงินกำไรส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินปันผลตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือส่วนที่เหลือจากการจ่ายปันผลระหว่างกาล ให้จัดสรรเป็นเงินสำรองต่างๆ ได้ตามแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นสมควร หรือจัดสรรเป็นทุนสำรอง เพื่อเป็นเงินกองทุนของบริษัทต่อไป บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติ หรือภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่คณะกรรมการบริษัทลงมติในกรณีที่บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล โดยบริษัทฯ จะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบและแจ้งการจ่ายปันผลในหนังสือพิมพ์ด้วย

2.9 การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัท ผู้สอบบัญชีนั้นต้องไม่เป็นกรรมการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดๆ ในบริษัทฯ

3) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ รับผิดชอบให้มีการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจะได้รับการคุ้มครองสิทธิจากการกระทำที่เป็นการเอาเปรียบทั้งทางตรงและทางอ้อมของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน

3.1 การเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

กำหนดให้มีกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคล พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อประธานกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบริษัทฯ มีกระบวนการที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมั่นใจได้ว่าสามารถเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระ เพื่อดูแลผลประโยชน์แทนตนได้ คือ การพิจารณาสรรหากรรมการบริษัททุกคนจะต้องผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและผ่านการอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาเห็นว่ามีคุณสมบัติ และความรู้ ความสามารถ เหมาะสมที่จะเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2558 จนถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 โดยได้ประกาศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.pruksa.com หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์)

3.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

3.2.1 การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกโดยการส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ข. และแบบ ค. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสาร/หลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำ ขั้นตอนในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยกรอกเอกสารหนังสือมอบฉันทะตามแนวทางที่อธิบายไว้ในรายละเอียด วิธีการมอบฉันทะที่บริษัทฯ จัดส่งให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่ยุ่งยาก ต่อการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. และแบบ ค. ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.pruksa.com หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์/ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

3.2.2 การส่งหนังสือนัดประชุม

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ระบุให้การจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 7 วันล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น แต่ในทางปฏิบัติ บริษัทฯ มีนโยบายจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วัน ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การจัดส่งหนังสือนัดประชุมอาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความพร้อมในแต่ละปี แต่จะไม่ช้ากว่าระยะเวลาที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีระยะเวลาในการพิจารณาเกี่ยวกับวาระการประชุมและเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมพร้อมด้วยรายละเอียดที่เพียงพอที่จะใช้ประกอบการตัดสินใจ ทั้งนี้ แต่ละเรื่องจะมีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งมีความเห็นของคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องในวาระนั้นและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าวด้วย

บริษัทฯ ประกาศการนัดประชุมผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทยฉบับใดฉบับหนึ่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท www.pruksa.com ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ฉบับสมบูรณ์) ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างประเทศ โดยแจ้งข้อมูล วันเวลา สถานที่ วาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอและทันเวลา

3.3 รายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน การค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเองแต่อย่างใด นอกจากนั้นบริษัทฯ ก็ไม่มีการให้กู้ยืม หรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุนอีกด้วย

3.4 การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายในการเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานในองค์กรถือปฏิบัติ รวมทั้งบริษัทฯ ยังมีมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่รับทราบและปฏิบัติตาม โดยกำหนดให้มีการจัดงานวัน CG Day ขึ้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนศึกษา เรียนรู้และทำความเข้าใจจรรยาบรรณของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงนโยบายดังกล่าวข้างต้นด้วยและยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่และลงนามให้สัตยาบันไว้ทุกคน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ครั้งแรก ภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับการแต่งตั้งและรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งจะต้องรายงานให้กรรมการรับทราบเป็นประจำ ซึ่งในปีที่ผ่านมากรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน

<u>นโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน</u>

ข้อมูลที่เป็นความลับให้หมายถึงข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลสาธารณะ หรือข้อมูลที่หากเปิดเผยต่อสาธารณชน หรือตกอยู่ในมือคู่แข่งแล้วย่อมก่อให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่คู่ค้าและลูกค้าให้ไว้แก่บริษัทฯ ทุกประเภท

(1) บริษัทฯ มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับ โดยเอกสารสำคัญและข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ แต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล

(2) บริษัทฯ ต้องรักษาและปกปิดข้อมูลลูกค้าและข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ ต้องไม่เปิดเผยความลับของลูกค้าต่อพนักงานของบริษัทฯ และบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย โดยเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย

(3) ในการว่าจ้างบุคคลที่เคยทำงานกับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาลมาก่อน บริษัทฯ ต้องค้นหาและศึกษาข้อตกลงการรักษาความลับที่บุคคลนั้นเคยทำไว้กับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาลมาก่อนบริษัทฯ และต้องไม่กระทำการใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการอันเป็นการผิดข้อตกลงกับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา

3.5 การทำรายการเกี่ยวโยงกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูล หรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนทำรายการบริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน นโยบายการกำหนดราคาและมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและรายการที่ เกี่ยวโยงกันดังกล่าวต้องกระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length) โดยในปี 2558 ที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่ได้ทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยฝ่าฝืน และ/หรือไม่ปฏิบัติตาม

กฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งบริษัทฯ ไม่มีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มีการทำรายการเกี่ยวโยงกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ คือ เมื่อพิจารณาระดับของการทำรายการไม่ว่าจะเป็นรายได้ หรือรายจ่ายจะน้อยกว่าร้อยละ 25 โดยไม่มีข้อยกเว้น

3.6 การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันในปี 2558

ในปี 2558 ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน จำนวน 2 รายการ ดังนี้

(1) บริษัทฯ ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (สำนักงานขายชั่วคราว) ให้แก่นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในที่ดินโฉนดเลขที่ 1988, 7509, 7920, 8087, 101728, 126878 และ 127511 เลขที่ดิน 339, 216, 651, 224, 235, 237 และ 234 ตั้งอยู่ที่ซอยอารีย์ 4 (ฝั่งเหนือ) ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ดินรวม 4 ไร่ 1 งาน 10 ตารางวา (1,710 ตารางวา) พร้อมสิ่งปลูกสร้าง (สำนักงานขายชั่วคราว) รวมเป็นเงินประมาณ 568,000,000 บาท (ห้าร้อยหกสิบแปดล้านบาท) และผู้ขายเป็นผู้รับภาระค่าธรรมเนียมในการโอนกรรมสิทธิ์ ภาษีและค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าธรรมเนียม ค่าภาษีและค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจดทะเบียนโอนกรรมสิทธิ์ ประมาณ 21,000,000 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาท) หลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้วราคาซื้อขายจะเหลือประมาณ 547,000,000 บาท (ห้าร้อยสี่สิบเจ็ดล้านบาท)

หมายเหตุ ที่ดินแปลงดังกล่าวนี้ บริษัทฯ ซื้อมาจากกลุ่มบุคคลที่มิใช่บุคคลเกี่ยวโยงกัน เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 และวันที่ 14 ตุลาคม 2553 ตามลำดับ ในราคารวม 462,579,530 บาท (สี่ร้อยหกสิบสองล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบบาท)

(2) บุตรชายและบุตรสาวของนางรัตนา พรมสวัสดิ์ (ผู้บริหาร) ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลเกี่ยวโยงกันได้โอนกรรมสิทธิ์โครงการแชปเตอร์วัน เดอะ แคมปัส เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 จำนวน 2 รายการ ซึ่งมีราคาขายสุทธิ ณ วันโอนกรรมสิทธิ์ จำนวน 4,039,643 บาท (สี่ล้านสามหมื่นเก้าพันหกร้อยสี่สิบสามบาท) และ 4,499,973 บาท (สี่ล้านสี่แสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบสามบาท) ตามลำดับ ซึ่งถือเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกัน ประเภทรายการธุรกิจปกติและมีเงื่อนไขการอนุมัติตามอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง

3.7 การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายสินทรัพย์

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการซื้อขายสินทรัพย์ ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3.8 นโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งการซื้อ/ขายหุ้นของบริษัทตนเอง

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ แจ้งต่อเลขานุการบริษัททราบ เกี่ยวกับการซื้อ/ขายหุ้นตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า ก่อนทำการซื้อ/ขาย เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้เก็บเป็นข้อมูลไว้สำหรับกรรมการและผู้บริหารแต่ละคน

4) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ เคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณของ บริษัทฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสาธารณชนและสังคมจะได้รับการดูแล และได้เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มต่างๆ ตามบทบาทและหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคงและตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบทางสังคม (รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน) ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) แยกเป็นเล่มต่างหากจากรายงานประจำปี

4.1 การกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

4.1.1 คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้น เหตุเพราะตระหนักดีว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ ดังนั้นในการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทฯ ในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

(2) นำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัทฯ ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชีและรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง

(3) รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ ทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุน และมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ

(4) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น โดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร

(5) บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการประชุมผู้ถือหุ้น

พนักงาน : พนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้มุ่งพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน การว่าจ้าง แต่งตั้งและโยกย้ายพนักงานจะพิจารณาบนพื้นฐานของคุณธรรมและการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ บริษัทฯ ถือปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนาหรือความเชื่อ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอและยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมีนโยบายดูแลเรื่องค่าตอบแทน ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยจะพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปี และการวัดผลการปฏิบัติงานตาม Balanced Scorecard รวมทั้งสวัสดิการของพนักงาน อาทิ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นการเก็บออมและสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและครอบครัว รวมทั้งพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยเงินสะสมส่วนนี้จะขึ้นอยู่กับความสมัครใจและอายุงานของพนักงาน ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมของพนักงานและอัตราเงินสมทบของบริษัทฯ อยู่ระหว่างร้อยละ 5-10 สวัสดิการเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย กองทุนประกันสังคม Fitness & Sport Club กองทุนเงินทดแทน กรณีเจ็บป่วย/ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ของเยี่ยมกรณีเจ็บป่วยต้องเข้ารักษาตัวที่โรงพยาบาลและเงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ เงินช่วยเหลือค่าพวงหรีดเพื่อเคารพศพ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) **ความเป็นส่วนตัว**

สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล ต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน หรือข้อมูลส่วนตัวอื่นๆ ไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าของ หรือบุคคลอื่นใด ทั้งนี้ การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามหน้าที่โดยสุจริต หรือตามกฎหมาย หรือเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

1.1 คุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของพนักงานที่อยู่ในความครอบครอง หรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัทฯ

1.2 การเปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น

1.3 จำกัดการเปิดเผยและการใช้ข้อมูลส่วนตัวของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เท่าที่จำเป็น

(2) **ความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียม**

2.1 บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี

2.2 บริษัทฯ จะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นแก่งานโดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา

2.3 บริษัทฯ จะกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงานและความสามารถของบริษัทฯ ในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น

2.4 บริษัทฯ จะสนันสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาเฉลี่ย 15 ชั่วโมงต่อคน โดยรวมตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้บังคับบัญชาระดับกลาง และผู้บังคับบัญชาระดับสูง ซึ่งหลักสูตรที่บริษัทฯ จัดเตรียมไว้สำหรับพนักงานทุกคน แบ่งเป็น 6 หมวดหลัก ได้แก่

(1) หมวดวิชาพื้นฐานสำหรับพนักงานใหม่ (On boarding program)

(2) หมวดวิชาพื้นฐาน (Foundation)

(3) หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพ (Career Group)

(4) หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย (Quality & Safety)

(5) หมวดวิชาพัฒนาภาวะผู้นำและผู้เชี่ยวชาญ (Leadership & Expertise)

(6) หมวดวิชาเลือก (Elective)

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน)

2.5 บริษัทฯ ตระหนักว่า การสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน โดยบริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานได้รับแจ้งข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสอันควรและเท่าที่จะทำได้

2.6 บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

(3) การล่วงละเมิด

3.1 ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของพนักงานและพนักงานไม่พึงกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่เคารพนับถือผู้บังคับบัญชา

3.2 พนักงานต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิด หรือคุกคามไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือการกระทำต่อผู้อื่นบนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

3.3 เคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน)

นโยบายการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวคิดในการพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้ที่มีความสามารถและมีแนวทางการพัฒนา เพื่อให้พร้อมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองอย่างสมบูรณ์ ครบถ้วนและยังมีแนว

ทางการพัฒนาเพื่อการเติบโตก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ส่งผลให้บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพไปยังลูกค้าทั้งภายในและภายนอก อีกทั้งความรู้และทักษะที่พนักงานได้รับนั้นยังเป็นความรู้ที่ติดตัวไปกับพนักงาน ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดในการทำงานในอนาคตและหลังจากเกษียณอายุไปแล้วได้อีกด้วย โดยบริษัทฯ ได้จัดให้สายงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดูแลพนักงาน เพราะตระหนักว่าพนักงานเป็นสินทรัพย์ที่คุ้มค่ากับการลงทุน บริษัทฯ จะเป็นแบรนด์อันดับ 1 ในใจลูกค้า ไม่ได้เกิดจากการดำเนินการของกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้บริหารเท่านั้น แต่เชื่อว่าจะสามารถสร้างได้โดยพนักงานทุกคนของบริษัทฯ โดยมีวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ

- การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมพฤกษา (Pruksa Culture) ค่านิยมพฤกษา (Pruksa Value) และภาวะผู้นำ (Leadership Competency) เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของคนทั้งองค์กร

- การสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่เข้ามาทำงานโดยใช้ Competency Based Interview เพื่อให้สามารถรับผู้สมัครที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม ค่านิยม และ Leadership Competency ในแบบของพฤกษา เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าสิ่งเหล่านี้ทำให้ประสบความสำเร็จในรอบระยะเวลามากกว่า 20 ปีที่ผ่านมา

- ระบบการอบรมตามแผนการอบรมประจำปี โดยหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติจริง การสร้างวัฒนธรรม การสอนงาน (Coaching) โดยหัวหน้างานอย่างเป็นระบบ ระบบการดูแลพนักงานใหม่โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentor Program) การพัฒนาในรูปแบบการมอบหมายงานที่ให้พนักงานสามารถฝึกปฏิบัติจริงได้และมีกรอบการดำเนินงานที่เป็นนโยบายชัดเจน ซึ่งทั้งหมดนี้เอื้อให้หัวหน้างานและพนักงานสามารถวางแผนเพื่อรับการพัฒนาร่วมกันได้อย่างเหมาะสม

- การจัด Talent & Succession Planning โดยมีการกำหนด Talent โดยมีหัวหน้างานร่วมกับสายงานทรัพยากรบุคคล เพื่อระบุผู้ที่มีความสามารถสูง (Talent) ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีศักยภาพ ทั้งด้านความสามารถในการบริหารจัดการและความสามารถในการปฏิบัติงาน การระบุจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงานสำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป (Department, Division, SBU/BU) โดยการกำหนดทั้ง Talent, Successor นั้น ยังคำนึงถึงความจำเป็นทางธุรกิจ โดยวิเคราะห์เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ระยะยาวขององค์กรร่วมด้วย

- สนับสนุนให้พนักงานทราบเส้นทางการเติบโต (Career Path) ที่ชัดเจน โดยพนักงานจะทราบว่าตำแหน่งถัดไปของตนเองตามสายอาชีพคืออะไรและมีการกำหนดความรู้ ทักษะและตัววัดผลงานของตำแหน่งถัดไป เพื่อให้พนักงานสามารถวางแผนอาชีพร่วมกับหัวหน้างาน ตลอดจนกำหนดวิธีการปฏิบัติงานและวิธีการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถไปสู่เป้าหมายทางอาชีพที่ได้ตั้งไว้

- สำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 1 ครั้ง โดยผลการสำรวจดังกล่าวจะถูกนำมากำหนดแผนงานร่วมกันทั้งองค์กรในการที่จะเพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรม แผนงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานของผู้บริหารด้วย

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การพัฒนาบุคลากร)

นโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน คือ เรื่อง การสรรหาว่าจ้าง ซึ่งบริษัทฯ จะยึดหลักจริยธรรมในการสรรหาและว่าจ้าง โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว หรือเพศ โดยจะพิจารณาถึงความเหมาะสมของหน้าที่รับผิดชอบเป็นรายๆ ไป รวมทั้งไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ หรือแรงงานบังคับ และบริษัทฯ ไม่อนุมัติให้ว่าจ้างพนักงานเข้าดำรงตำแหน่งใดๆ โดยที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาโดยตรงมีความสัมพันธ์แบบเครือญาติ หรือสมาชิกในครอบครัว ทำให้ทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นที่ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ปฏิบัติตามกฎหมายเรื่อง การจ้างคนงานพิการโดยประสานงานกับหน่วยงานราชการ สมาคมคนพิการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการได้มีงานทำ ในปีใดที่บริษัทฯ ไม่จัดจ้างพนักงานผู้พิการ บริษัทฯ จะส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป
(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน)

ลูกค้า : บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยประสงค์ที่จะให้มีการสร้างสรรค์ นำเสนอและบริหารจัดการสินค้าและบริการแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐาน และมีจริยธรรม ภายใต้หลักการดำเนินงานดังนี้

(1) ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรมและมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมทั้งเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(2) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง ทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการ

(3) ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบ และช่องทางการติดต่อ หรือร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่าน www.pruksa.com และ Pruksa Contact Center 1739

(4) รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลไปใช้ในทางที่มิชอบ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย

คู่แข่ง : บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยประสงค์ที่จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และดำรงความเป็นบริษัทฯ ชั้นนำในธุรกิจภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ผูกขาด หรือกำหนดให้คู่ค้าต้องขายสินค้าของบริษัทฯ เท่านั้น และไม่มีนโยบายในการแข่งขันทาง

การค้า โดยใช้วิธีการใดๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งขันอย่างผิดกฎหมายและขัดต่อจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติตัวต่อคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

(1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
(2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
(3) ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
(4) ไม่ร่วมในการทำสัญญา หรือข้อตกลง อันอาจจะมีผลให้เกิดการขจัดคู่แข่งขันทางการค้าอย่างไม่สมเหตุสมผล

คู่ค้า คู่สัญญา : บริษัทฯ มีนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าตามหลักธรรมภิบาล (CG) ในการดำเนินการสรรหา การจัดซื้อ และจัดจ้างผู้รับเหมา จัดจ้างผู้ออกแบบ จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษา ที่เปิดโอกาสให้คู่ค้าผู้ขาย/ผู้รับจ้าง/ผู้ให้เช่า ซึ่งต่อไปจะเรียกว่าคู่ค้า ทุกรายเข้ามาประมูลงาน เสนอราคางานจ้างเหมา เสนอราคาขายวัสดุอุปกรณ์ หรือ รับงานออกแบบกับบริษัทฯ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เปิดเผย และเป็นธรรมกับคู่ค้าทุกราย ดังนั้น ในกรณีที่คู่ค้า ได้รับการติดต่อจากผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ในลักษณะที่เป็นการเรียกร้องค่าตอบแทน หรือผลตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยา ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้คู่ค้าได้มาซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจของตนเป็นการตอบแทน หรือในกรณีที่คู่ค้าเห็นว่า กระบวนการสรรหา และคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ ไม่เป็นไปโดยโปร่งใส ไม่เป็นธรรมกับคู่ค้า หรือเป็นการขจัดคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้คู่ค้าแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันที พร้อมเสนอแนะแนวทางปรับปรุง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างแก่คู่ค้าทุกราย ซึ่งบริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรม และคุ้มครองแก่คู่ค้าทุกรายอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม

การสรรหา จัดซื้อ จัดจ้าง และการปฏิบัติต่อคู่ค้า

1. บริษัทฯ ประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานภายใต้หลักการดังต่อไปนี้
   1.1 มีการแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน
   1.2 มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา
   1.3 จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม
   1.4 จัดให้มีระบบการจัดการ และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
   1.5 จ่ายเงินให้คู่ค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน

2. บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญาที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่ากับมูลค่าเงิน คุณภาพทางด้านเทคนิค และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
3. ห้ามผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้าและคู่สัญญาไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
4. ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหากับคู่ค้า หรือคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวพันกับตนเอง เช่นเป็นครอบครัว หรือญาติ หรือที่ตนเป็นเจ้าของ หรือหุ้นส่วน
5. ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้อื่น

วิธีการคัดเลือกประเมินคู่ค้า

1. ตรวจสอบและประเมินความพร้อมในการทำงาน
2. ประเมินคุณภาพของงาน สินค้าและบริการ
3. ประเมินความตรงต่อเวลาในการส่งมอบงาน สินค้าและบริการ
4. ประเมินความสามารถในการประสานงาน การแก้ไขปัญหา และความพร้อมของทีมงาน

การร้องเรียน

1. การแจ้งข้อร้องเรียน

กรณีที่พบว่า ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ มีพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งส่อไปในทางทุจริต ไม่เป็นธรรม หรือเรียกร้องค่าตอบแทนดังกล่าว คู่ค้าทุกรายสามารถแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันทีผ่านช่องทาง Line (Line ID : @pruksacg), ทาง Website (www.pruksa.com) ร้องเรียน / แจ้งเบาะแส / ขอความเป็นธรรม, Email : CG@pruksa.com และไปรษณีย์ส่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)อาคารเอสเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/83 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

นอกจากผู้แจ้งข้อร้องเรียนจะมีส่วนสำคัญในการช่วยองค์กรแล้ว ผู้แจ้งข้อร้องเรียนยังจะได้รับเงินรางวัลมูลค่าสูงสุด 30,000 บาท (สามหมื่นบาท) ต่อเคส พร้อมใบประกาศเกียรติคุณความดีจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) อีกด้วย

2. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

2.1 ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเอง ก็จะทำให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้า ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

2.2 ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง บริษัทฯ จะไม่เปิดเผย ชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้แล้วดำเนินการสืบสวนว่า มีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

2.3 ผู้รับข้อร้องเรียนต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2.4 กรณีที่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถร้องขอให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองตามความเหมาะสม หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครอง โดยผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

เจ้าหนี้ : บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนและกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ไว้อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหนี้ทางการค้า หรือเจ้าหนี้สถาบันการเงิน โดยไม่ให้มีการผิดนัดชำระหนี้ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เจ้าหนี้กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

(1) ชำระหนี้คืนต่อเจ้าหนี้ตรงต่อเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อมิให้เกิดการผิดนัดชำระหนี้

(2) ในการชำระหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ยและความรับผิดชอบในหลักประกัน หรือการค้ำประกันต่างๆ บริษัทฯ ยึดมั่นในสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด

(3) เมื่อมีเหตุสำคัญอันอาจกระทบต่อสถานะการเงินโดยมีนัยสำคัญและอาจกระทบต่อหนี้ที่ต้องชำระ บริษัทฯ จะบริหารเงินทุนโดยจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเพื่อร่วมกันหาวิธีป้องกัน หรือแก้ไข เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย

(4) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่เจ้าหนี้กำหนดอย่างเคร่งครัด

ชุมชนและสังคม : บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่าเราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดทุกกระบวนการ (Process) และทั่วทั้งองค์กร ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

(1) มีนโยบายในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสภาพสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อยู่อย่างเคร่งครัด

(2) มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างชัดเจนและยึดถือปฏิบัติกันภายในองค์กร

(3) ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

(4) เคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่นในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ

(5) ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน

(6) ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี

(7) ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ ควบคุมการดำเนินงาน ตลอดจนควบคุมการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐาน

(8) ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ยังมีการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่นอกกระบวนการ เพื่อร่วมสร้างความยั่งยืนให้กับสังคม ผ่านนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม (รายละเอียดตามเนื้อหา ในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการพัฒนายกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ Global Reporting Initiative (GRI version 3.1) เพื่อให้การรายงานครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การดำเนินงานด้านสังคม)

<u>การสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน</u>

บริษัทฯ มีนโยบายในการเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน อาทิเช่น

- โครงการตรวจสุขภาพฟรีจากทีมแพทย์ของโรงพยาบาลชั้นนำให้กับลูกค้า พนักงานและผู้ที่อยู่อาศัยโดยรอบโครงการฯ
- การแจกพันธุ์ไม้ให้กับลูกค้า พนักงานและผู้ที่อยู่อาศัยโดยรอบโครงการฯ เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนสีเขียว
- โครงการ “การจัดการสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน” เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้เรียนรู้การกำจัดขยะและน้ำเสียจากแหล่งกำเนิด ป้องกันการเกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลของการดำเนินด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 (Sustainability Report Awards 2015) ประเภทรางวัล Recognition ซึ่งจัดขึ้นโดย CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และสถาบันไทยพัฒน์

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัย สุขอนามัย ชุมชนและสังคมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่า เราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม อย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

(1) มุ่งมั่นสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
(2) กำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน
(3) กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
(4) กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
(5) กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องดูแล ทำความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอ
(6) มุ่งมั่นสนับสนุนให้มีกิจกรรมความปลอดภัยที่ช่วยกระตุ้นส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน
(7) มุ่งมั่นสนับสนุนให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารงานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
(8) มุ่งมั่นหาหนทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการตรวจติดตามและควบคุมการปล่อยและการระบายออกของมลพิษ รวมถึงการจัดการของเสียอันตรายและไม่อันตรายเพื่อรักษาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ
(9) ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงป้องกันมลภาวะทางน้ำ อากาศ ของเสีย และมลภาวะอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ให้ส่งผลกระทบน้อยที่สุดต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและหมวด การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม)

สรุปสถิติการเกิดอุบัติเหตุ จากการทำงาน ปี 2555-2558

รายละเอียด	เพศ	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
สำนักงานใหญ่					
อัตราการบาดเจ็บ (IR)	ชาย	0	0	0	0
	หญิง	0.12	0.053	0	0
อัตราโรคที่เกิดจากการทำงาน (ODR)	ชาย	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0
อัตราวันขาดงาน (LDR)	ชาย	0	0	0	0
	หญิง	0.12	0.213	0	0
อัตราพนักงานที่ขาดงาน (AR)	ชาย	0	0	0	0
	หญิง	1,612.90	2,272.73	0	0
สายงานก่อสร้าง					
อัตราการบาดเจ็บ (IR)	ชาย	0.07	0.465	0.421	0.330
	หญิง	0.01	0.058	0.030	0.147
อัตราโรคที่เกิดจากการทำงาน (ODR)	ชาย	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0
อัตราวันขาดงาน (LDR)	ชาย	1.12	4.938	2.345	0.550
	หญิง	0	0.087	0.902	2.458
อัตราพนักงานที่ขาดงาน (AR)	ชาย	60,925.50	96,590.91	44,318.18	8,522.73
	หญิง	0	1,704.55	17,045.45	38,068.18
โรงงานพฤกษา พรีคาสท์					
อัตราการบาดเจ็บ (IR)	ชาย	1.2	0.768	1.056	0.640
	หญิง	0.22	0	0.132	0.160
อัตราโรคที่เกิดจากการทำงาน (ODR)	ชาย	0	0	0	0
	หญิง	0	0	0	0
อัตราวันขาดงาน (LDR)	ชาย	5.46	1.537	3.828	1.760
	หญิง	0.33	2,273.73	1.320	0
อัตราพนักงานที่ขาดงาน (AR)	ชาย	26,881.72	7,954.55	16,477.27	6,250.00
	หญิง	0	0	5,682	0

4.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประหยัดพลังงานและนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ เช่น การใช้กระดาษสองหน้า การปิดแอร์และปิดไฟช่วงพักเที่ยง การเปิดไฟเฉพาะจุดที่ต้องการใช้งาน การเดินขึ้นลงบันไดในชั้นที่ไม่สูง การใช้รถร่วมกันในทางเดียวกัน ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้จะช่วยปลูกฝังให้เป็นค่านิยมส่วนตัวและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของครอบครัว

4.3 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ไว้ ซึ่งถือเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ เช่น การปกป้องทรัพย์สินของบริษัทฯ และการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยพนักงานที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ต้องลงลายมือชื่อรับรองว่าจะไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลใด หรือบริษัทฯ ใดๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า สิทธิบัตร หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ หรือกฎหมาย หรือข้อบังคับที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ซึ่งรวมไปถึงติดตั้ง หรือเผยแพร่ ผลิตภัณฑ์ซอฟแวร์เถื่อนหรือซอฟแวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องให้กับทางบริษัทฯ

4.4 นโยบายในการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชั่นและห้ามจ่ายสินบน

(1) การให้และรับสินบน

1.1 ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียก หรือรับประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดที่ส่อไปในทางจูงใจปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์อันชอบธรรม

1.2 พนักงานพึงละเว้นการเสนอ หรือให้ประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำ หรือละเว้นการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

(2) ของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

2.1 พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ หรือรับสิ่งของ หรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เว้นแต่ในเทศกาล หรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม ซึ่งผู้รับพึงพิจารณาและปรึกษาผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเพื่อขอคำแนะนำตามความเหมาะสม

2.2 ไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกเป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกัน

2.3 ของขวัญ หรือของที่ระลึกที่มีมูลค่าที่เหมาะสมในโอกาสอันสมควร เช่น การให้ปฏิทิน สมุดไดอารี่ เครื่องเขียนที่มีลักษณะเป็นของชำร่วยในวันขึ้นปีใหม่ ถือเป็นกรณีที่สามารถยอมรับได้

2.4 หากพนักงานได้รับของขวัญ ของชำร่วย กระเช้าของขวัญ และ/หรือสิ่งของอื่นใดที่พิจารณาว่ามีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท (สามพันบาท) ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดทราบและส่งคืน หรือพิจารณาดำเนินการส่งมอบคณะกรรมการจัดสรรของขวัญ ยกเว้นของที่เน่าเสียได้ หรือมีอายุจำกัด

2.5 พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานของบริษัทฯ

4.5 แนวทางในการติดตาม/ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต

นอกจากการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชั่นดังกล่าวข้างต้นแล้ว บริษัทฯ มีวิธีการที่ทำให้คนทั้งองค์กรมีส่วนร่วมกับการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวในหลายช่องทาง เช่น ให้ความรู้ผ่านทางวารสารใต้ร่มพฤกษา E-mail Intranet ของบริษัทฯ และอบรม/ฉายวีดีทัศน์ (VDO) ให้พนักงานใหม่ทราบในวันปฐมนิเทศ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวโดยการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต

4.6 กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทฯ ได้มีหนังสือแสดงเจตนารมณ์ ตามคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition ในการต่อต้านการทุจริตไปแล้วเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557 และมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการหลักที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตสูงและจัดทำแผนบริหารจัดการและควบคุมภายใน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นภายในองค์กร

4.7 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการส่งมอบสินค้าและบริการ กระบวนการสรรหาที่ดินและกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ตลอดจนกระบวนการกำหนดราคาค่าก่อสร้างบ้านและคอนโดมิเนียมและโรงงานพรีคาสท์ ไว้อย่างเป็นมาตรฐานในระเบียบคู่มือปฏิบัติ อีกทั้งเปิดช่องทาง Website Call Center ในการร้องเรียนจากผู้บริโภค พนักงาน ประชาชนและภาครัฐ ฯลฯ

4.8 การฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้ด้านนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงานที่มีหน้าที่ดูแลหรือเกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรและส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกองค์กร ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยจัดให้มีการอบรมในด้านคอร์รัปชั่นแก่พนักงานตั้งแต่เริ่มต้นการเข้าทำงานและมีการอบรมพนักงานในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ในรูปของ Video และ Billboard ตลอดจนประกาศและคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ระเบียบการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและการคอร์รัปชั่น ระเบียบการให้ การรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์อื่น/มาตรการต่อต้านคอร์รัปชั่น

4.9 การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Policy) และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในองค์กรและบุคคลภายนอก ดังนี้

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) มุ่งพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยผลิตสินค้าและการให้บริการที่มีคุณภาพ ด้วยการปลูกฝังค่านิยมให้พนักงานใช้ใจในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยตัวอย่างการฝึกอบรม ได้แก่ การ

ฝึกอบรมและให้ความรู้ ด้านสิ่งแวดล้อมภายในแก่พนักงานทุกคนที่ปฏิบัติงานในโรงงานพฤกษา พรีคาสท์ ตั้งแต่วันแรกของการเริ่มงานและการเผยแพร่ความรู้เรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม ได้แก่ นิสิต นักศึกษาและองค์กรที่สนใจเข้าเยี่ยมชมโรงงานพฤกษา พรีคาสท์ เป็นต้น (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หมวด การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม)

4.10 การร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียน ในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ หรือต่อคณะกรรมการโดยตรง โดยมีรายละเอียดและขั้นตอนดังนี้

(1) การแจ้งข้อร้องเรียน

หากพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืน ละเมิดสิทธิ หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสามารถสอบถามข้อสงสัย หรือรายงานต่อผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ระดับผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือคณะกรรมการบรรษัทภิบาลโดยผ่านเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
- หน่วยงาน หรือช่องทางอื่นที่บริษัทฯ กำหนด เช่น ร้องเรียนต่อฝ่ายสื่อสารองค์กรของบริษัทฯ ทางโทรศัพท์ หมายเลข 1739, ช่องทาง Line (Line ID : @pruksacg), ทาง Website (www.pruksa.com) ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ขอความเป็นธรรม, Emai: CG@pruksa.com และไปรษณีย์ส่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)อาคารเอสเอ็ม ทาวเวอร์ ชั้น 28 เลขที่ 979/83 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไทกรุงเทพมหานคร 10400

(2) กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับร้องเรียน

- รวบรวมข้อเท็จจริง

ผู้รับข้อร้องเรียนต้องดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้นด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการ หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นอย่างเดียวกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่น

- ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล

ผู้รับเรื่องร้องเรียนจะเป็นผู้ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอนและวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง โดยอาจดำเนินการด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้ดำเนินการประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล หรือมอบหมายให้คณะกรรมการสอบสวนเป็นผู้ดำเนินการประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล โดยคณะกรรมการสอบสวนจะได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาลเป็นกรณีไป

(3) มาตรการดำเนินการ

- ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและบรรเทาความเสียหายให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนเสียหายโดยรวมทั้งหมด

(4) รายงานผล

- ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญให้รายงานผลต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และ/หรือคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี

(5) มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คู่ค้า คู่สัญญา เรื่อง การร้องเรียน)

4.11 นโยบายค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการจ่ายผลตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยระยะสั้นนำแนวคิด BSC (Balance Scorecard) และตัวชี้วัดผลงาน (KPI) เป็นเครื่องมือในการบริหารการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดสวัสดิการอื่นๆ เพื่อสร้างความผูกพันของพนักงาน โดยไม่มีการแบ่งแยกอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพื้นฐาน โดยมีอัตราผลตอบแทนระหว่างเพศหญิงและเพศชายในอัตรา 1:1 เช่น การขึ้นเงินเดือน โบนัส เป็นรางวัลตามผลงาน ค่าคอมมิชชั่น และนโยบายค่าตอบแทนพนักงานในระยะยาว เช่น การเสนอขายหลักทรัพย์ต่อพนักงาน (ESOP) ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบัน

4.12 การฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ดำเนินการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม

4.13 การถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแล

ในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ได้ถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลแต่อย่างใด

5) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างครบถ้วนเพียงพอ เชื่อถือได้ อย่างสม่ำเสมอและทันเวลา โดยเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประ จำปี (Annual Report) เว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษและสื่อมวลชนต่างๆ บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ อย่างครบถ้วน สม่ำเสมอ ทั่วถึง เพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุนและทันเวลา เช่น โครงสร้างของกลุ่มบริษัท โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยอย่างครบถ้วนชัดเจน และเป็นข้อมูลล่าสุดที่แสดงให้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ของบริษัทฯ อย่างชัดเจน รวมทั้งการถือหุ้นของกรรมการ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี หมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร ด้วย นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง นโยบายเกี่ยวกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชี คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) ค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพของคณะกรรมการ และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5.1 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำหลักการดังกล่าวไปใช้พัฒนาองค์กรและโครงการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ อย่างยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นหมวด สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการปฏิบัติตามหลักการในหมวดต่างๆ

โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 คน
2. ปรับปรุง “คู่มือจรรยาบรรณ” ของบริษัทฯ ใหม่ เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล

3. จัดทำรายงานคณะกรรมการบริษัทและรายงานคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
4. คณะกรรมการบริษัทจัดให้คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ทุกคณะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีเป็นรายคณะ เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นตามที่ได้รับมอบหมายหน้าที่จากคณะกรรมการบริษัท
5. บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง (ซึ่งในการปฏิบัติจริงได้รวมถึงการเลิกจ้างด้วย) เสนอค่าตอบแทนบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในบางหมวดบริษัทฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติได้ครบทุกข้อ เช่น คณะกรรมการบริษัทยังไม่มีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งไม่มีการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 แห่ง ยกเว้นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่กำหนดไว้ว่า สามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนได้เพียง 1 บริษัทเท่านั้น คือ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เนื่องจากปัจจุบันบริษัทฯ มีนโยบายจะปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ คือ มุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่อาศัยและก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรสร้างที่อยู่อาศัยที่มีคุณค่า เพื่อทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่นและชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆ วัน ซึ่งในอนาคตบริษัทฯ จะพยายามปฏิบัติตามให้ครบถ้วน โดยจะปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าวต่อไป

5.2 วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ไว้ โดยสะท้อนออกมาเป็นวิสัยทัศน์พฤกษา พันธกิจพฤกษา วัฒนธรรมพฤกษาและค่านิยมพฤกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้

<u>วิสัยทัศน์พฤกษา</u>

พฤกษามุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์อันดับหนึ่งในใจลูกค้า ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่อาศัย และก้าวขึ้นเป็น 1 ใน 10 แบรนด์ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของทวีปเอเชีย ด้วยการสรรค์สร้างที่อยู่อาศัย ที่มีคุณค่า เพื่อทุกครอบครัวได้สัมผัสความสุข ความอบอุ่น และชีวิตที่ดีขึ้นในทุกๆวัน

<u>พันธกิจพฤกษา</u>

เรามุ่งมั่นช่วยเหลือลูกค้าทุกรายเติมเต็มทุกความฝันได้เป็นเจ้าของบ้านที่มีคุณค่า เพื่อชีวิตเปี่ยมสุขทุกครอบครัว

<u>วัฒนธรรมพฤกษา</u>

ฉันมีใจรักเมตตา เต็มใจช่วยเหลือลูกค้า ให้ได้รับในสิ่งที่ปรารถนา ฉันมีสมาธิ ฉันมีสติระลึกถึงสิ่งที่ลูกค้าต้องการ ฉันเพียรคิดพิจารณา มีสติ คิดไตร่ตรอง รู้แจ้งเห็นชัดวิธีปฏิบัติงาน ฉันเร่งลงมือปฏิบัติงานให้ลูกค้าได้รับในสิ่งที่ปรารถนา ลูกค้ามีความสุข ฉันมีความสุข ฉันภูมิใจในผลงานของฉัน

ค่านิยมพฤกษา

"มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า"

มุ่งมั่น ค้นหาและเข้าใจเพื่อตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้าด้วยบ้านที่มีคุณค่าและบริการที่ประทับใจ

"สร้างนวัตกรรมที่สร้างสรรค์"

คิดสรรค์สร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์สินค้าและบริการชั้นยอดที่เหนือความคาดหมายและประทับใจลูกค้า

"ทำงานร่วมมือร่วมใจเป็นทีม"

ร่วมมือร่วมใจทำงานเป็นทีม เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้เกิดผลงานประทับใจลูกค้า

"มีวินัยปฏิบัติงาน"

มีวินัยในการปฏิบัติงาน ให้แล้วเสร็จทันเวลา ตรงตามแผนงานด้วยผลงานที่มีคุณภาพ

"ยึดมั่นจริยธรรม"

ใจเราคิด เราพูด เรากระทำ เพื่อประโยชน์ลูกค้า เป็นธรรมและเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

5.3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คำอธิบายการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน)

5.4 ระดับความพึงพอใจของลูกค้า (ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงิน)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า จึงให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ที่อยู่อาศัยที่จะส่งมอบให้กับลูกค้ามีการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีฝ่ายวิจัยการตลาดและศูนย์กลางการจัดการนวัตกรรมภายใน รวมทั้งได้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเพื่อทำการสำรวจ วิจัยและวิเคราะห์เกี่ยวกับความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนศักยภาพของทำเลที่ตั้งโครงการในด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีฐานข้อมูลที่เพียงพอในการที่จะทราบถึงความต้องการในตลาดที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค ซึ่งรวมถึงบทบาทและรูปแบบที่อยู่อาศัย ทำเลที่ตั้งและระดับราคา ซึ่งบริษัทฯ ได้นำผลสำรวจจากการวิจัยไปใช้ประกอบในการพัฒนาโครงการใหม่ๆ ต่อไป

ทั้งนี้ ในเรื่อง สัดส่วนทางการตลาดและ/หรือระดับความพึงพอใจของลูกค้าปี 2558 (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน "สรุปสภาวะตลาดที่อยู่อาศัยไทยปี 2558")

5.5 ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ลักษณะการประกอบธุรกิจ)

5.6 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด โครงสร้างการถือหุ้น)

5.7 ความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ในการดำเนินธุรกิจ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ปัจจัยความเสี่ยง)

5.8 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด นโยบายการจ่ายเงินปันผล)

5.9 นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การร้องเรียน)

5.10 ประวัติของคณะกรรมการ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

5.11 การระบุว่ากรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คณะกรรมการ หมวด โครงสร้างการจัดการ และหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

5.12 การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและการเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและอุตสาหกรรมชั้นนำอื่นๆ ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการไว้ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

5.13 นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) ไว้ ซึ่งมีขั้นตอนการพิจารณาอย่างโปร่งใส โดยจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ ซึ่งได้ผ่านการประเมินผลงานโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด (กรรมการผู้จัดการใหญ่) และหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)

5.14 การเปิดเผยข้อมูลจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการและการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในรอบปี 2558 และ 2557)

5.15 การเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คณะกรรมการบริษัท เรื่อง การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ)

5.16 การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน เรื่อง การทำรายการเกี่ยวโยงกันและรายการระหว่างกัน)

5.17 นโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรก ที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ รายงานการซื้อ-ขายหุ้นบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อที่ประชุมคณะกรรมการทราบ

5.18 การเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัทฯของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

หน่วย:หุ้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ในรอบปี 2557 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2557	ในรอบปี 2558 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2558	เพิ่มขึ้น/ลดลงระหว่างปี
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ	-	103,500	103,500
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	รองประธานกรรมการ	1,214,000,000	1,214,000,000	-
3. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	กรรมการอิสระ	-	-	-
4. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	กรรมการอิสระ	-	-	-
5. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ	18,500	-	(-18,500)
6. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ	-	-	-
7. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ	-	-	-
8. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการ	-	19,500	19,500
9. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	กรรมการ	693,000	-	(-693,000)
10. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	กรรมการ	78,399,500	39,320,400	(-39,079,100)
11. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการ	678,500	1,056,900	378,400
12. นายนิมิตร พูลสวัสดิ์	กรรมการผู้จัดการกลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยว	540,400	472,000	(-68,400)
13. นายภัคริน ทัตติพงศ์	รักษาการกรรมการผู้จัดการกลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม 2	19,000	19,000	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	ในรอบปี 2557 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2557	ในรอบปี 2558 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 30 ธันวาคม 2558	เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี
14. นายอมรพล ฐปะวิโรจน์	รักษาการกรรมการ ผู้จัดการ กลุ่มโรงงานพรีคาสท์	-	-	-
15. นายชาลี มาดาน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและ บริหาร ความเสี่ยง	-	-	-
16. นายไพโรจน์ อานามวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-
17. นายไมตรี ชัยมงคลานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-

หมายเหตุ การถือครองหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

5.19 การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนเอง คู่สมรส และ บุคคลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท โดยส่งข้อมูลส่วนได้เสียดังกล่าวไปยังเลขานุการบริษัท และให้เลขานุการบริษัท จัดส่งสำเนารายงานให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ให้กรรมการและผู้บริหารส่งแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสีย (ฉบับแก้ไข) ให้แก่เลขานุการบริษัททราบภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงและให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงาน (ฉบับแก้ไข) ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

5.20 นโยบายการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ

ในปี 2558 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ จำนวน 1 รายการ คือ บริษัทฯ ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (สำนักงานขายชั่วคราว) ให้แก่นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ซึ่งตั้งอยู่ที่ซอยอารีย์ 4 (ฝั่งเหนือ) ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ดินรวม 4 ไร่ 1 งาน 10 ตารางวา รวมเป็นเงินประมาณ 568,000,000 บาท (ห้าร้อยหกสิบแปดล้านบาท) (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด รายการที่เกี่ยวโยงกันในปี 2558)

5.21 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นๆ ที่จ่ายให้กับบริษัทผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีแล้ว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี)

5.22 นโยบายการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้จัดตั้งและมอบหมายให้ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป ภาครัฐ และผู้เกี่ยวข้อง อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้พบผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตามความเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่ว่า ข้อมูลที่ให้เป็นข้อมูลที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รายงานสารสนเทศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อการเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.set.or.th รวมทั้งรายงานสารสนเทศต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และได้เปิดเผยสารสนเทศดังกล่าวและข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ www.pruksa.com หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations)

นอกจากนี้ ในปี 2558 ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้รับรางวัลจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ในงาน SET Awards 2015 รางวัลที่ได้รับจำนวน 1 รางวัล คือรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Outstanding Investor Relations Awards) ทั้งนี้ยังมีการจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจ ได้รับข้อมูลอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ดังนี้

- จัดประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน (Analyst & Investor Meeting) เพื่อแถลงผลประกอบการรายไตรมาส ปีละ 4 ครั้ง เพื่อแถลงวิสัยทัศน์ และแผนธุรกิจประจำปี แถลงผลประกอบการประจำปี ปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง ภายหลังจากที่ได้นำส่งงบการเงินและรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน (Operating Results) ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว
- จัดทำ / แจ้งข่าวสาร และเอกสารเกี่ยวกับแผนธุรกิจประจำปี และผลประกอบการของบริษัทฯ ให้กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจ รายไตรมาส
- เปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุน เข้าพบ (Company Visit) และ/หรือ ประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสอบถามถึงนโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจ ข้อมูลด้านการเงิน (ที่ผ่านการสอบตรวจ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ซึ่งได้แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหนักทรัพย์แล้ว) ข้อมูลที่ไม่ใช่การเงิน และความคืบหน้าด้านการดำเนินการโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งอาจมีการแลกเปลี่ยนมุมมองเชิงธุรกิจ อย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2558 มี Company Visit 46 ครั้ง และมี Conference Call 8 ครั้ง เยี่ยมชมโรงงาน 1 ครั้ง และเยี่ยมชมโครงการ รวม 7 ครั้ง
- นำนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนเยี่ยมชมโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory Visit) ซึ่งใช้ระบบการผลิตแบบ Semi-Automated Pallet Circulating System ที่ทันสมัย

ที่สุดในประเทศไทย รวมทั้ง เยี่ยมชมโครงการต่างๆ ทั้งที่เป็นโครงการบ้านเดี่ยว บ้านทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม

- ร่วมกิจกรรมกับทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิ งาน SET in the city และ งาน Opportunity day เพื่อให้ข้อมูล ตอบข้อซักถาม ของผู้ถือหุ้นรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน
- ร่วมงาน Roadshow ทั้งในประเทศและต่างประเทศตามคำเชิญของบริษัทฯ หลักทรัพย์ต่างๆ เพื่อให้ข้อมูล ตอบข้อซักถามรวมถึงแลกเปลี่ยนมุมมองธุรกิจของผู้ถือหุ้นนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบันโดย ในปี 2558 มี Roadshow ในประเทศ 4 ครั้ง และต่างประเทศ 5 ครั้ง
- เปิดโอกาสให้สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง ลงหนังสือพิมพ์ วารสาร และออกรายการโทรทัศน์ รวมถึงการเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชมรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อจะได้นำมาพัฒนางานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน ภาครัฐ และผู้เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ด้านข้อมูลการลงทุนได้ที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทาง Email: ir@pruksa.com หมายเลขโทรศัพท์ (66) 2298 0101 ต่อ 2669, 1615, 1107

6) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการบริหารความเสี่ยง

6.1 ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ กำหนดให้มีการสอบทานและรายงานเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน โดยผู้บริหารที่รับผิดชอบและให้มีการตรวจสอบภายใน โดยฝ่ายตรวจสอบภายในที่จัดตั้งเป็นอิสระ รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุมการบริหารงานภายในบริษัทฯ ให้มีความมั่นใจว่า ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งคู่มือแจกแจงอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยการดำเนินการต่างๆ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) คือ นายเปรมศักดิ์ วิลลิกุล (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

6.2 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกให้มีความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการสอบทานปัจจัยความเสี่ยงในทุกๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงิน การบริหารการก่อสร้าง และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานอื่นๆ การสอบทานครอบคลุมถึงการพิจารณาเกี่ยวกับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบ การกำหนดมาตรการในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ การ

กำหนดผู้รับผิดชอบตลอดจนการกำหนดเกี่ยวกับมาตรการในการรายงานและการติดตามเพื่อการประเมินผล ทั้งนี้โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทาง และ/หรือนโยบายในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ

7) ปรัชญาและจรรยาบรรณ

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนที่จะเสริมสร้างให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีมาตรฐานความประพฤติเป็นแนว ทาง เดียวกันภายใต้สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงได้ประกาศ “คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ” เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของกลุ่มบริษัท ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ ในวิถีทางที่สร้างสรรค์เท่าเทียมกัน โดยครอบคลุมถึงความปลอดภัยของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น การต่อต้านการให้สินบน การเกี่ยวข้องกับการเมือง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด การเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน โดยพนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ พร้อมต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยกำหนดให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่รับผิดชอบในการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้วยความเข้าใจยอมรับและศรัทธามาตั้งแต่ปี 2549

ในปี 2558 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมได้มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติให้ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมแนวปฏิบัติต่างๆ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมและสอดคล้องกับพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามคำแนะนำของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ประกอบด้วยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและได้มีการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้บนระบบ Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัท (www.pruksa.com หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์) รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางวารสารใต้ร่มพฤกษา, E-mail ฯลฯ และจัดเตรียมช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงพนักงานสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ต่อกรรมการบริษัทผ่านทางเว็บไซต์ได้ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำวีดีทัศน์ (VDO) เพื่อเผยแพร่และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ และได้มีการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ภายในบริษัทฯ ให้พนักงานรับทราบ รวมทั้งจัดให้มีการฉายให้พนักงานใหม่รับทราบในวันปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดยบริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ โดยในการปรับปรุง หรือ ทบทวน คณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรม ค่านิยมของบริษัทฯ และพิจารณาให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน

11.2 การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

(1) ให้ความรู้แก่ผู้บริหารในฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(2) บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

(3) บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้บริหารทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ต้องใช้ความระมัดระวังในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และในช่วง 15 วัน ก่อนและ 1 วันหลังจากงบการเงิน หรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในว่า ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะได้มีการแจ้งข้อมูลนั้นให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว

มาตรการลงโทษหากมีการกระทำการฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามสมควรแก่กรณี ได้แก่ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนด้วยหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงาน เลิกจ้างและดำเนินคดีในกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมาย

11.3 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าสอบบัญชีประจำปี 2558 ให้แก่ผู้สอบบัญชีจาก บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชยสอบบัญชี จำกัด สำหรับการสอบทานและตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทย และสำหรับค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในต่างประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐอินเดีย มัลดีฟส์ และเวียดนาม โดยได้จ่ายให้กับกลุ่มบริษัท เคพีเอ็มจี มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท	2558	2557	2556	2555	2554
ค่าสอบบัญชีบริษัท ฯ และ บริษัทย่อยในประเทศไทย	3,780,000	3,980,000	3,600,000	3,600,000	3,900,000
ค่าสอบบริษัทย่อยในต่างประเทศ	908,037	1,437,420	1,795,950	1,077,536	1,342,345
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	131,000	132,000	157,000	245,500	131,760
รวม	**4,819,037**	**5,549,420**	**5,552,950**	**4,923,036**	**5,374,105**

นอกจากนี้ ยังมีค่าบริการอื่น ๆ ดังนี้

1. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

หน่วย : บาท	2558	2557	2556	2555	2554
รายงานตรวจสอบตามเงื่อนไข BOI	785,600	1,551,500	2,134,300	1,675,115	721,220

2. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด

หน่วย : บาท	2558	2557	2556	2555	2554
ตรวจสอบระบบการรับ-จ่ายเงิน	-	-	-	-	107,877
ตรวจสอบงานระบบสารสนเทศ	-	1,064,650	-	-	-
สอบทานระบบ PISIS	-	856,000	-	-	-
โครงการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM)	4,500,000	500,000	-	-	-
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและทำงบประมาณ BOQ	2,621,500	-	-	-	-
การจัดทำ Purchase order	374,500	-	-	-	-
โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรสายงานบัญชีและการเงิน	714,760	-	-	-	-
ระบบควบคุมภายในขบวนการบริหารค่าตอบแทน	420,620	-	-	-	-
รวม	**8,631,380**	**2,420,650**	-	-	**107,877**

3. บริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิไชย จำกัด

หน่วย : บาท	2558	2557	2556	2555	2554
ค่าที่ปรึกษาด้านการลงทุน	-	-	4,368,000	-	-
รายงานเกี่ยวกับกฎหมายประเทศอินเดีย	-	-	-	-	32,100

หมายเหตุ : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด บริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิไชย จำกัด เป็นคนละนิติบุคคลกับ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด และขอบเขตงานที่ให้คำปรึกษาดังกล่าวไม่ซ้ำซ้อนกับงานด้านการสอบบัญชี

11.4 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ ในเรื่องอื่นๆ อาทิเช่น การเข้าร่วมประชุมของกรรมการในคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้มีการเปิดเผยไว้ในส่วนการจัดการ หัวข้อการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท เป็นต้น

12. ความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่าเราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ภายใต้นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Pruksa CSR Policy) คือ

บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) มุ่งพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
โดยผลิตสินค้าและการให้บริการที่มีคุณภาพ
ด้วยการปลูกฝังค่านิยมให้พนักงานใช้ใจในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มาเป็นกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อตอบโจทย์ทางสังคม เป็นการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจและสังคม (Creating Share Value : CSV) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการนำความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ มาใช้สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่องค์กรและสังคมอย่างยั่งยืนไปพร้อมกันอย่างชัดเจน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร โดยตัวอย่าง CSV ของบริษัทฯ ได้แก่ การพัฒนาเทคโนโลยี Pruksa Precast และ Pruksa REM (Real Estate Manufacturing) มาใช้ในการสร้างที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และทำให้บริษัทฯ สามารถควบคุมคุณภาพและรอบการบริหารธุรกิจที่ลดลง มีการโอนกรรมสิทธิ์และส่งมอบบ้านให้ลูกค้า และทำรายได้ให้กับบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เป็นต้น

การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมเพื่อความยั่งยืน

ปี 2558 บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายการดำเนินงานด้านสังคม (CSR after Process) ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งออก 3 ด้าน ได้แก่

ด้านการศึกษาและพัฒนาเยาวชน

เพราะการสร้างโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาเยาวชนเป็นรากฐานในการสร้างคนให้มีคุณภาพ บริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนโครงการส่งเสริมด้านการศึกษาต่างๆ มากมาย อาทิ

- มอบที่ดินจำนวน 136 ไร่ บริเวณพื้นที่เขตบางขุนเทียน ให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเพื่อนำไปพัฒนาเป็นศูนย์วิจัยพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมถึงพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักเรียน นักศึกษา ตลอดจนชุมชนรอบข้าง
- โครงการ 1 ช่วย 9 ร่วมพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาไทย ที่บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในสังคม ให้แก่น้องๆ นักเรียน จำนวน 9 โรงเรียน ได้แก่
  1. โรงเรียนประเสริฐวิทยาทาน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. โรงเรียนวัดสว่างอารมณ์ จังหวัดชลบุรี
3. โรงเรียนดรุณวิทย์วิทยา กรุงเทพฯ
4. โรงเรียนการทำมาหากินวัดโพธิ์เฉลิมรักษ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
5. โรงเรียนวัดกะสังข์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
6. โรงเรียนวัดลาดทราย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
7. โรงเรียนวัดฉาง จังหวัดปทุมธานี
8. โรงเรียนลิ้นจี่อุทิศ จังหวัดปทุมธานี
9. โรงเรียนวัดทุ่งกระพังโหม จังหวัดนครปฐม

โดยมีกิจกรรมการสร้างพื้นที่สีเขียว ด้วยการให้ความรู้เรื่องการปลูกไม้ยืนต้น, ไม้ผล, ไม้ประดับ, ผักสวนครัว และการคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมารีไซเคิลเป็นปุ๋ยหมักชีวภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตัวผู้เรียน สถานศึกษา

- การมอบทุนพฤกษา ให้แก่ นักเรียน นิสิต นักศึกษา ที่เรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ในระดับประถม มัธยม และอุดมศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 538 ทุน เป็นเงิน 3.73 ล้านบาท ซึ่งบริษัทดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ องค์กร และมูลนิธิต่างๆ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ได้แก่

- โครงการ "Pruksa Caring 2015" กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดีแก่ลูกค้าและชุมชน ด้วยการตรวจสุขภาพฟรี และกิจกรรมดีๆ ที่ให้สาระความรู้และความสนุกสนาน อาทิ เทคนิคการจัดสวนในขวดแก้ว การปลูกผักจากวัสดุเหลือใช้ การทำอาหารจากดอกไม้ รวมถึงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนด้วยการมอบต้นไม้มงคล เป็นต้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้ลูกค้าและชุมชนได้มีการร่วมทำบุญตักบาตร และฟังธรรมบรรยาย
- บริษัทฯ ให้การสนับสนุน ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลทั่วไป เข้าร่วมการบริจาคโลหิตเพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือผู้ป่วยทั่วประเทศ ของศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ในโครงการ พฤกษา ใจอาสา บริจาคโลหิต เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยในปี 2558 บริษัทฯ สามารถรณรงค์ให้มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตคิดเป็นปริมาณกว่า 250,400 ซีซี
- กิจกรรม “ปันน้ำใจให้น้อง” ร่วมบริจาคเงิน อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา และของเด็กเล่น แก่ โรงเรียนตำรวจตระเวณชายแดน และ โรงเรียนวัดคลองโค จังหวัดชลบุรี
- กิจกรรม “รวมพลังจิตอาสาพัฒนาชุมชน” ร่วมกับชุมชนมัสยิดบ้านพอน อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต ปรับปรุงและซ่อมแซมมัสยิด ซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโครงการฯ
- พฤกษา รวมพลังน้ำใจไทยเพื่อเนปาล มอบเงินบริจาค จำนวน 500,000 บาท ให้กับสภากาชาดไทย เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหวที่เนปาล

- เข้าร่วมโครงการ “การจัดการสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน” ร่วมกับสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการขยะภายในบ้านให้เกิดประโยชน์ ด้วยการแปรรูปเป็นน้ำหมักและปุ๋ยหมักชีวภาพ และการจัดการน้ำเสียภายในชุมชน โดยมีโครงการบ้านพฤกษา 70 (ฉลองกรุง-นิคมลาดกระบัง) เป็นโครงการต้นแบบ

ด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

ตลอดปี 2558 บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา รวมถึงการจัดกิจกรรมสืบสานตามประเพณีและวัฒนธรรม ดังนี้

- โครงการ “ธรรมะ สร้างสุข” เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการเข้าร่วมปฏิบัติธรรม ฟังธรรม นั่งสมาธิ เดินจงกรม ในสถานปฏิบัติธรรมต่างๆ อาทิ ศูนย์วิปัสสนายุวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทยฯ, วัดสุนันทวนาราม จังหวัดกาญจนบุรี, หอจดหมายเหตุพุทธทาสอินทปัญโญ (สวนโมกข์กรุงเทพ)
- ทำบุญถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน ณ วัดศรีวารีน้อย, วัดทิพพาวาส, วัดแสงธรรมบุราราม, วัดน้อยสุวรรณาราม และวัดคลองปลัดเปรียง เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมตามประเพณีไทย และร่วมทำความสะอาดศาสนสถาน ณ วัดสิริโสภณวนาราม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ในวันเข้าพรรษา

13. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยนำกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวการบริหารจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management : ERM) เพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้มีกระบวนการสอบทานโดยฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของระบบควบคุม การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งมี 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม โดยให้ผู้บริหารทำการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท จากนั้นนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเข้ารายงานคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 โดยมีกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบ 3 คน เข้าร่วมประชุมด้วย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในแล้ว มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสมเพียงพอ ซึ่งจากผลการตรวจสอบที่ผ่านมาไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน ทั้งนี้ การควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ทั้ง 5 องค์ประกอบพอสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ ได้จัดให้สภาพแวดล้อมและโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปตามที่บริษัทฯ มุ่งหวังรวมถึงการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน และชี้วัดผลได้ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการทบทวน และปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดให้มีวัน CG Day ขึ้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ได้ร่วมลงนามให้สัตยาบันในคู่มือจรรยาบรรณฯ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึง การมีหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เชิญผู้รับเหมา ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่าย

และคู่ค้าร่วมธุรกิจ ร่วมประชุมทำความเข้าใจ และลงนามในคำรับรองการต่อต้านคอร์รัปชั่น ภายในองค์กรร่วมกันกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการกำหนดกรอบ และแนวทางให้มีการจัดการและดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประเมินปัจจัยความเสี่ยงทั้ง 4 ด้านคือ ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อจัดให้มีระบบการป้องกันที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้เชิญตัวแทนจากสายการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน มานำเสนอการดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ได้รับฟังถึงปัญหา หรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ตลอดจนให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ทั้งนี้ในปี 2558 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรทั้งสิ้น 12 ครั้ง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบถึงการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรทุกไตรมาส

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งโครงการ Business Continuity Management (BCM) ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและกำกับดูแลระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและลดผลกระทบต่อบริษัทในด้านต่างๆ เมื่อเกิดเหตุขัดข้อง โดยจัดหาที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเข้ามาดำเนินโครงการ

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีกิจกรรมการควบคุม โดยนำระบบการบริหารงานและประเมินผลทั้งองค์กร (Balanced Scorecard) และดัชนีวัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators : KPIs) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุม ต่อเนื่องมาโดยตลอด มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อตรวจสอบซึ่งกันและกัน บริษัทฯ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ ป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีระเบียบการกระจายอำนาจของบริษัทฯ เพื่อใช้ในการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และวงเงินอนุมัติในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีการควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบายการรับข้อร้องเรียน (Whistleblower Policy) รวมทั้งได้พัฒนาปรับปรุงระบบการรับข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถแจ้งข้อร้องเรียนผ่านระบบได้ โดยมั่นใจว่า ข้อมูลการร้องเรียนจะได้รับการดูแลรักษาเป็นความลับ ไม่รั่วไหลไปสู่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎระเบียบบริษัทฯ มีการกำหนดวิธีการเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีมาตรการที่รัดกุม เหมาะสม ในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ฯลฯ เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ เช่น ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติ

โดยผู้ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมดังกล่าว ตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานการบัญชี

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีระบบข้อมูล และช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คือครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เพียงพอที่จะใช้ในการตัดสินใจ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่น ระบบด้านการสื่อสารภายในนั้น บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการดำเนินงานที่เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์ โดยพนักงานทุกคนได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ Intranet ของบริษัทฯ ระบบการสื่อสารกับบุคคลหรือองค์กรภายนอกนั้น บริษัทฯ มีระบบการติดต่อสื่อสารที่มีการให้ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.pruksa.com) รวมทั้งจัดส่งรายงานการดำเนินงานให้สถาบันต่างๆ ตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีระบบควบคุมการรับส่ง หรือนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ มีการแบ่งแยกงานและกำหนดผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ และอำนาจของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศการสื่อสารอย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล ได้เฉพาะผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีระบบการติดตามผลการดำเนินงาน โดยผู้บริหารในแต่ละสายงานได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ที่เหมาะสมได้อย่างทันท่วงที ผ่านคณะจัดการ ซึ่งมีการประชุมเป็นประจำทุกสัปดาห์ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานว่า เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกเดือน

14. รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ อาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควรโดยจะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

ในกรณีที่เป็นรายการที่เป็นธุรกิจปกติของบริษัทฯ และเป็นรายการที่เกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคตบริษัทฯ จะกำหนดกรอบของรายการดังกล่าว ให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไปโดยอ้างอิงกับราคา และเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรมสมเหตุสมผลสามารถตรวจสอบได้ ไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์และนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาอนุมัติกรอบของรายการดังกล่าว เพื่อให้ฝ่ายจัดการสามารถดำเนินการตามกรอบที่กำหนดต่อไป

อย่างไรก็ตาม หากมีการเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แต่เป็นการทำรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย

14.1 การเปิดเผยรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องดังนี้

บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะของรายการและความจำเป็น	มูลค่าของรายการเกี่ยวโยงกัน (ล้านบาท)		
			ณ 31 ธ.ค. 2558	ณ 31 ธ.ค. 2557	ราคาและรายละเอียด
รายการที่ 1 นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	บริษัทฯ เช่า พื้นที่ในอาคารหลักสี่พลาซ่า ชั้น 10 ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ เพื่อใช้เป็นศูนย์ฝึกอบรมส่วนกลาง	3.2	3.2	สัญญาเช่าและบริการพื้นที่ 425.68 ตารางเมตรตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2556 - 30 กันยายน 2558 และต่อสัญญาถึงเดือนตุลาคม 2559 ในอัตราเดือนละ 268,148 บาท สรุป โดยอัตราค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าและค่าบริการที่ใกล้เคียงกับราคาตลาด และในเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างจากที่บริษัทฯ เข้าทำกับบุคคลภายนอก โดยเทียบกับอัตราค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการที่บริษัทฯ เช่ากับผู้ให้เช่ารายอื่น

บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะของรายการและความจำเป็น	มูลค่าของรายการเกี่ยวโยงกัน (ล้านบาท)		
			ณ 31 ธ.ค. 2558	ณ 31 ธ.ค. 2557	ราคาและรายละเอียด
รายการที่ 2 นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	บริษัทฯ ขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง (สำนักงานขายชั่วคราว) ให้กับกรรมการบริษัท	568.0	-	มูลค่ารวมของที่ดินเป็นจำนวนเงิน 568.0 ล้านบาท โดยเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยพิจารณาขนาดของรายการคิดเป็นร้อยละ 1.87 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 ซึ่งมีขนาดรายการเกินกว่าร้อยละ 0.03 แต่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของมูลค่าของทรัพย์สินที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้รายการดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตรวจสอบของบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2558 และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 เนื่องจากเป็นราคาขายที่เหมาะสมและมีราคาสูงกว่าราคาประเมินเฉลี่ยของผู้ประเมินอิสระทั้ง 6 รายซึ่งได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

14.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้พิจารณารายการระหว่างกันที่ได้มีการเปิดเผยข้างต้น และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นรายการอันเป็นปกติของธุรกิจ และมิได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีความขัดแย้งแต่อย่างใด

14.3 มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทร่วมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และมีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการ

ตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวจะถูกนำไปประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงในรายการดังกล่าว อีกทั้ง จะมีการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

15. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

15.1 งบการเงิน

15.1.1 สรุปรายงานการสอบบัญชี

รายชื่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	เลขทะเบียน	วันที่รายงาน	สำหรับปีสิ้นสุด
นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก	4795	17 ก.พ. 2557	31 ธ.ค. 2556
นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก	4795	17 ก.พ. 2558	31 ธ.ค. 2557
นางสาววิภาวรรณ ปัทวันวิเวก	4795	19 ก.พ. 2559	31 ธ.ค. 2558

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวข้างต้นสังกัด บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

จากรายงานผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ (บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด) ซึ่งได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปี 2557 และ ปี 2558 มีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด แสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

15.1.2. ตารางสรุปงบการเงินของบริษัทฯ

งบการเงินของบริษัทฯ ประกอบด้วย

งบการเงินปี 2556	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 - วันที่ 31 ธันวาคม 2556 (งบการเงินรวม)
งบการเงินปี 2557	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 - วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (งบการเงินรวม)
งบการเงินปี 2558	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 - วันที่ 31 ธันวาคม 2558 (งบการเงินรวม)

งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

งบแสดงฐานะการเงิน	รอบปีบัญชีสิ้นสุด วันที่					
	31 ธันวาคม 2556		31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		31 ธันวาคม 2558	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,036.2	1.8	463.9	0.8	1,335.0	2.0
เงินลงทุนชั่วคราว	779.0	1.4	447.5	0.7	325.9	0.5
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	48,686.6	86.6	53,826.8	88.2	57,590.2	88.2
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	562.1	1.0	293.0	0.5	623.4	1.0
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	866.5	1.5	706.6	1.2	405.9	0.6
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	360.7	0.6	212.1	0.3	228.2	0.3
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**52,291.1**	**93.1**	**55,949.9**	**91.7**	**60,508.6**	**92.6**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในการร่วมการค้า	0.0	0.0	101.5	0.2	107.5	0.2
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	610.6	1.1	439.1	0.7	232.2	0.4
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	2,702.3	4.8	3,890.1	6.4	3,871.9	5.9
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	252.5	0.4	271.4	0.4	313.5	0.5
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	200.1	0.4	202.3	0.3	98.4	0.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	137.7	0.2	174.3	0.3	176.8	0.3
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**3,903.2**	**6.9**	**5,078.7**	**8.3**	**4800.3**	**7.4**
รวมสินทรัพย์	**56,194.3**	**100.0**	**61,028.6**	**100.0**	**65,308.9**	**100.0**

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

งบแสดงฐานะการเงิน	รอบปีบัญชีสิ้นสุด วันที่					
	31 ธันวาคม 2556		31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		31 ธันวาคม 2558	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	6,697.6	11.9	2,047.6	3.4	0.0	0.0
เจ้าหนี้การค้า- บริษัทอื่น	2,090.3	3.7	2,129.2	3.5	1,575.9	2.4
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	3,197.5	5.7	2,094.3	3.4	4,292.5	6.6
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	250.0	0.4	247.0	0.4	0.0	0.0
หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.0	0.0	3,000.0	4.9	6,000.0	9.2
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7.2	0.0	4.4	0.0	0.7	0.0
เงินมัดจำจากลูกค้า	1,749.3	3.1	1,439.8	2.4	974.9	1.5
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	652.2	1.2	820.0	1.3	688.7	1.0
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2,352.8	4.2	2,193.5	3.6	2,676.3	4.1
รวมหนี้สินหมุนเวียน	16,996.9	30.2	13,975.8	22.9	16.209.0	24.8
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	0.0	0.0	0.0	0.0	490.0	0.8
หุ้นกู้ระยะยาว	14,000.0	24.9	17,000.0	27.9	14,000.0	21.4
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	7.6	0.0	1.8	0.0	0.3	0.0
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	114.7	0.2	203.9	0.3	247.4	0.4
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	142.5	0.3	139.9	0.2	144.2	0.2
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	14,264.8	25.4	17,345.6	28.4	14,881.9	22.8
รวมหนี้สิน	31,261.7	55.6	31,321.4	51.3	31,090.9	47.6

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

งบแสดงฐานะการเงิน	รอบปีบัญชีสิ้นสุด วันที่					
	31 ธันวาคม 2556		31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		31 ธันวาคม 2558	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	2,265.8		2,270.3		2,285.3	
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	2,222.8	4.0	2,226.7	3.7	2,231.1	3.4
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,594.3	2.8	1,672.4	2.7	1,778.0	2.7
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	18.4	0.0	17.7	0.0	45.3	0.1
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	226.6	0.4	227.0	0.4	228.5	0.4
ยังไม่ได้จัดสรร	20,938.6	37.3	25,646.5	42.0	29,979.4	45.9
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(69.8)	(0.1)	(84.2)	(0.1)	(35.3)	(0.1)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	24,930.9	44.4	29,706.1	48.7	34,227.0	52.4
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1.7	0.0	1.1	0.0	(9.0)	0.0
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	24,932.6	44.4	29,707.2	48.7	34218.0	52.4
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	56,194.3	100.0	61,028.6	100.0	65,308.9	100.0

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2556		31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		31 ธันวาคม 2558	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	38,847.7	99.5	42,781.0	99.4	51,239.8	99.6
รายได้อื่น	193.4	0.5	245.9	0.6	198.1	0.4
รวมรายได้	39,041.1	100.0	43,026.9	100.0	51,437.9	100.0
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์*	25,349.9	65.3	27,094.6	63.3	33,984.3	66.3
ค่าใช้จ่ายในการขาย	3,046.0	7.8	3,363.6	7.8	3,766.7	7.3
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,030.7	7.8	3,717.6	8.6	3,894.0	7.6
ต้นทุนทางการเงิน	415.1	1.1	375.8	0.9	327.7	0.6
รวมค่าใช้จ่าย	31,841.7	81.6	34,551.6	80.3	41,972.7	81.6
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	0.0	0.0	(6.8)	(0.0)	3.1	0.0
กำไรก่อนภาษีเงินได้	7,199.4	18.4	8,468.5	19.7	9,468.3	18.4
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,398.6)	(3.6)	(1,814.7)	(4.2)	(1,798.0)	(3.5)
กำไรสำหรับปี	5,800.8	14.9	6,653.8	15.5	7,670.3	14.9

หมายเหตุ: * อัตราส่วนในงบกำไรขาดทุนแสดงเป็นร้อยละของรายได้รวม ยกเว้นต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์แสดงเป็นร้อยละของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2556		31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		31 ธันวาคม 2558	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน						
กำไร(ขาดทุน)จากการประมาณการตามคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	0.0	-	(55.9)	-	0.0	-
	0.0	-	**(55.9)**	-	**0.0**	-
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน						
ผลต่างจากอัตรแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าหย่วยงานต่างประเทศ	4.8	-	(14.3)	-	49.1	-
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิของเงินลงทุนเผื่อขาย	(0.3)	-	(0.1)	-	(0.2)	-
	-		**(14.4)**		**48.9**	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	**4.5**	-	**(70.3)**	-	**48.9**	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	5,805.3	-	6,583.5	-	7,719.2	-

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่					
	31 ธันวาคม 2556		31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)		31 ธันวาคม 2558	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	5,801.8		6,654.5		7,680.4	
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(1.0)		(0.7)		(10.1)	
กำไรสำหรับปี	**5,800.8**		**6,653.8**		**7,670.3**	
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	2.61		2.99		3.44	
กำไรต่อหุ้นปรับลด	2.61		2.99		3.44	

งบกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

งบกระแสเงินสด	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่		
	2556	2557 (ปรับปรุงใหม่)	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	5,800.8	6,653.8	7,670.3
รายการปรับปรุง			
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของโครงการอสังหาริมทรัพย์			
ระหว่างการพัฒนา (กลับรายการ)	(34.9)	55.7	(38.7)
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (กลับรายการ)	45.0	41.7	(12.9)
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน (กลับรายการ)	(12.2)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าจากสินทรัพย์	-	76.8	(0.5)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	374.0	348.2	425.9
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	(7.7)	(4.2)	(4.1)
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	8.6	-
ขาดทุน (กำไร) จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(92.0)	5.9
ขาดทุนจาการบริจาคอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	140.1
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	5.7	(18.0)	66.8
ผลประโยชน์พนักงาน	20.9	19.4	43.5
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	12.3	11.8	61.4
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ (กลับรายการ)	36.6	(2.7)	4.3
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	(14.5)	(5.0)	(2.4)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	6.8	(3.1)
ต้นทุนทางการเงิน	415.1	375.9	327.8
ภาษีเงินได้	1,398.6	1,814.7	1,798.0
รวม	**8,039.7**	**9,291.5**	**10,482.3**
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนา	(10,648.7)	(4,490.9)	(2,976.0)
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	254.7	269.3	(330.1)
จ่ายเงินล่วงหน้าค่าสินค้า	(345.1)	159.9	300.6
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(81.1)	45.0	(16.1)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(22.7)	(36.6)	(2.5)
เจ้าหนี้การค้า –บริษัทอื่น	563.3	39.1	(553.2)
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	2,729.4	(1,103.2)	2,688.1
เงินมัดจำจากลูกค้า	(219.2)	(309.4)	(464.9)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

(หน่วย: ล้านบาท)

งบกระแสเงินสด	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่		
	2556	2557	2558
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	799.7	(209.2)	524.4
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	1,069.9	3,655.6	9,652.6
จ่ายภาษีเงินได้	(1,292.1)	(1,628.9)	(1,837.1)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	**(222.2)**	**2,026.7**	**7,815.5**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(24.3)	-	-
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	236.9	35.5
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(848.8)	(1,515.9)	(427.7)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	41.2	40.4	8.4
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(93.4)	(60.5)	(81.5)
ซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	(25,784.3)	(13,588.6)	(7,135.9)
ขายเงินลงทุนชั่วคราว	25,869.7	13,925.0	7,259.7
เงินลงทุนในบริษัทย่อยลดลง	2.5	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน)ในกิจกรรมลงทุน	**(837.4)**	**(962.7)**	**(341.5)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(1,089.9)	(1,104.7)	(1,038.5)
จ่ายเงินปันผล	(1,110.4)	(1,890.2)	(3,346.0)
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	5,168.8	(4,649.9)	(2,047.6)
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญ	141.2	69.3	76.2
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	-	1,087.0	1,050.0
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(3,229.6)	(1,090.0)	(1,297.0)
เงินสดรับจากการหุ้นกู้ระยะยาว	6,000.0	6,000.0	3,000.0
ชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาว	(4,500.0)	-	(3,000.0)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	**1,380.1**	**(1,578.5)**	**(6,602.9)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	**320.5**	**(514.5)**	**871.0**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	715.7	978.4	463.9
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	**1,036.2**	**463.9**	**1,335.0**

รายการที่มิใช่เงินสด:			
เจ้าหนี้ค่าอุปกรณ์ที่ยังมิได้ชำระเงิน	(16.7)	32.4	(41.3)
รับโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา, สุทธิ	503.6	42.8	(38.3)

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ประจำปี		2556	2557	2558
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.08	4.01	3.73
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	(0.02)	0.13	0.54
อัตราส่วนการหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	0.59	0.59	0.61
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	645	623	598
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (PROFITABILITY RATIO)				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	34.75	36.70	33.68
อัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	18.53	19.80	18.48
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	14.86	15.50	14.91
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	25.77	24.40	24.03
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	11.60	15.10	15.50
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.78	0.73	0.81
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.25	1.05	0.91
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.84	0.75	0.58
อัตราการจ่ายเงินปันผล*	ร้อยละ	32.6	33.5	50.8

หมายเหตุ : เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2556 ได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.85 บาทต่อหุ้น จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557

เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2557 ได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 1.00 บาทต่อหุ้น จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558

เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้เสนอจ่ายเงินปันผลในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในอัตรา 1.75 บาทต่อหุ้น เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2558 มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว 0.50 บาทต่อหุ้น คงเหลือเงินปันผลจ่ายอีก 1.25 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในวันที่ 28 เมษายน 2559

คำนิยามของอัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)

อัตราส่วนสภาพคล่อง	= สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน	(เท่า)
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	= กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / หนี้สินหมุนเวียน (เฉลี่ย)	(เท่า)
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	= ต้นทุนขาย / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)	(เท่า)
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	= 365 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(วัน)

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (PROFITABILITY RATIO)

อัตรากำไรขั้นต้น	= กำไรขั้นต้น / รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	(ร้อยละ)
อัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงาน	= กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	(ร้อยละ)
อัตรากำไรสุทธิ	= กำไรสุทธิ / รายได้รวม	(ร้อยละ)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	= กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย)	(ร้อยละ)

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	= กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี (EBIT) / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	(ร้อยละ)
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	= รายได้รวม / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	(เท่า)

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	= หนี้สินรวม / ส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	= หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย / ส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)
อัตราการจ่ายเงินปันผล	= เงินปันผลต่อหุ้น (Dividend per share) / กำไรต่อหุ้น (EPS)	(ร้อยละ)

16. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการและผลการดำเนินงาน

ในการอ่านคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน นักลงทุนควรศึกษาข้อมูลทางการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯที่ได้รับการตรวจสอบแล้ว รวมทั้งหมายเหตุประกอบงบการเงิน และข้อมูลที่นำเสนอไว้ในเอกสารฉบับนี้ประกอบ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ข้อมูลทางการเงินที่แสดงไว้ในตารางภายใต้หัวข้อนี้เป็นข้อมูลภายใต้งบการเงินรวมประจำปี การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินและมูลค่าต่างๆ รวมทั้งข้อมูลโดยเฉลี่ยในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งเป็นการคำนวณจากงบการเงินรายปี

16.1 ผลการดำเนินงาน

ภาพรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เอกชนประเภทบ้านเดี่ยว บ้านทาวน์เฮ้าส์และอาคารชุด และเป็นผู้นำตลาดบ้านทาวน์เฮ้าส์สำหรับผู้ที่มีรายได้ระดับต่ำถึงปานกลาง และในปี 2555 เป็นต้นมาบริษัทฯ เริ่มเน้นการลงทุนโครงการอาคารชุด ตามแนวเส้นทางรถไฟฟ้าส่วนต่อขยาย ใกล้แหล่งชุมชนและใกล้เส้นทางคมนาคมที่สะดวกขึ้นเพื่อตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย อีกทั้งบริษัทฯ ยังเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพียงไม่กี่รายที่มีการบริหารจัดงานการก่อสร้างด้วยตัวเอง ทำให้สามารถบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบกับมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการก่อสร้าง ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถใช้กลยุทธ์ทางด้านราคาในการกำหนดราคาขายที่อยู่อาศัยที่บริษัทฯ สร้างด้วยต้นทุนที่ต่ำกว่าผู้ประกอบการรายอื่น เมื่อเทียบกับที่อยู่อาศัยในรูปแบบ ขนาด และทำเลที่ใกล้เคียงกัน ด้วยกลยุทธ์ทางด้านราคาขายและการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคอยู่เสมอ ทำให้บริษัทฯ ยังสามารถครองใจผู้บริโภคตลอดมา ส่งผลให้บริษัทฯมียอดจองซื้อใหม่และมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2556	เพิ่ม(ลด) ร้อยละ	2557	เพิ่ม(ลด) ร้อยละ	2558	เพิ่ม(ลด) ร้อยละ
ยอดจองซื้อใหม่สุทธิ	41,282.1	40.4	39,089.9	(5.3)	42,385.6	8.4
รายได้รวม	39,041.1	43.8	43,027.0	10.2	51,437.9	19.5
กำไรสุทธิสำหรับปี	5,800.8	48.8	6,653.8	14.7	7,670.3	15.3
กำไรสุทธิ - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	5,801.8	48.8	6,654.5	14.7	7,680.4	15.4

ในปี 2556 ปี 2557 และ ปี 2558 บริษัทฯ มีอัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้รวมร้อยละ 43.8 ร้อยละ 10.2 และร้อยละ 19.5 ตามลำดับ โดยมีรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เป็นรายได้หลักคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.5 ร้อยละ 99.4 และร้อยละ 99.6 ของรายได้รวมในปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 ตามลำดับการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

เป็นผลจากการขยายโครงการอย่างต่อเนื่อง และการเปลี่ยนแปลงและพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อตอบสนอง ความต้องการของลูกค้าได้มากขึ้น ประกอบกับการปรับปรุงกระบวนงานต่างๆ ให้ทันสมัยและรวดเร็วทำให้บริษัทฯ สามารถโอนบ้านให้กับลูกค้าได้เร็วขึ้น

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2558 เท่ากับ 7,670 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.9 ของรายได้รวม โดยมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 1,016 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.3 ปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์โดยเฉพาะรายได้จากอาคารชุดที่เพิ่มขึ้น และความสามารถในการควบคุมและบริหารค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถึงแม้จะมีอัตราต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้นก็ตาม กำไรสุทธิแบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 7,680 ล้านบาท และส่วนขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเท่ากับ 10 ล้านบาท

<u>รายได้รวมของบริษัทฯ</u>

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	รอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2556		2557		2558	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ทาวน์เฮ้าส์ (ไทย)	20,669	52.9	22,791	53.0	23,023	44.8
บ้านเดี่ยว (ไทย)	9,195	23.6	9,776	22.7	10,135	19.7
อาคารชุด (ไทย)	8,450	21.6	9,694	22.5	17,236	33.5
ต่างประเทศ	497	1.3	441	1.0	278	0.5
รวม	38,811	99.4	42,702	99.2	50,672	98.5
อื่นๆ *	37	0.1	79	0.2	568	1.1
รายได้อสังหาริมทรัพย์	**38,848**	**99.5**	**42,781**	**99.4**	**51,240**	**99.6**
รายได้อื่น	193	0.5	246	0.6	198	0.4
รายได้รวมทั้งหมด	**39,041**	**100.0**	**43,027**	**100.0**	**51,438**	**100.0**

หมายเหตุ: * อื่นๆ ประกอบด้วยรายได้จากการขายที่ดินเปล่าและรายได้จากค่าก่อสร้าง

สำหรับปี 2556 บริษัทฯ มีรายได้รวม 39,041 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11,900 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 43.8 เมื่อเทียบกับรายได้รวมของปีก่อน มาจากปัจจัยหลักคือการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 11,824 ล้านบาท

สำหรับปี 2556 รายได้จากบ้านทาวน์เฮ้าส์เท่ากับ 20,669 ล้านบาท ซึ่งเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 5,761 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.6 รายได้จากบ้านเดี่ยวเท่ากับ 9,195 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 420 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8 ซึ่งเป็นผลจากการขยายการลงทุนในโครงการต่างๆ และสามารถลดระยะเวลาในการก่อสร้างบ้านและเร่งการส่งมอบบ้านให้ลูกค้า ทำให้รายได้จากบ้านทาวน์เฮ้าส์ และบ้านเดี่ยวมีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา สำหรับอาคารชุดมีรายได้เท่ากับ 8,450 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5,613 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 197.8 เนื่องจากมีโครงการอาคารชุดที่สร้างเสร็จในปี 2556 จำนวน 6 โครงการ และรับรู้รายได้คิดเป็นมูลค่า 7,633 ล้านบาท จึงทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้นมากเมื่อเทียบกับปี 2555

สำหรับการลงทุนในต่างประเทศของบริษัทฯ สามารถรับรู้รายได้ในปี 2556 รวมทั้งสิ้น 497 ล้านบาท จากโครงการ CORAL VILL ประเทศมัลดีฟส์ และโครงการ SILVANA BANGALORE ประเทศอินเดีย

สำหรับปี 2557 บริษัทฯ มีรายได้รวม 43,027 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3,986 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.2 เมื่อเทียบกับรายได้รวมของปีก่อน มาจากปัจจัยหลักคือการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 3,933 ล้านบาท

สำหรับปี 2557 รายได้จากบ้านทาวน์เฮ้าส์เท่ากับ 22,791 ล้านบาท ซึ่งเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 2,122 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.3 รายได้จากบ้านเดี่ยวเท่ากับ 9,776 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 581 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 สำหรับอาคารชุดมีรายได้เท่ากับ 9,694 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,244 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 ซึ่งเป็นผลจากการขยายการลงทุนในโครงการต่างๆ และสามารถลดระยะเวลาในการก่อสร้างบ้าน และเร่งการส่งมอบบ้านให้ลูกค้า ทำให้รายได้จากบ้านทาวน์เฮ้าส์ และบ้านเดี่ยวมีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่าน ในขณะเดียวกันมีโครงการอาคารชุดที่สร้างเสร็จและรับรู้รายได้ในรอบปีนี้เพิ่มขึ้นจึงทำให้มีรายได้จากส่วนอาคารชุดเพิ่มมากขึ้นเช่นกัน

สำหรับปี 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายได้อสังหาฯ เท่ากับ 51,240 ล้านบาท แบ่งเป็นรายได้จากบ้านทาวน์เฮ้าส์เท่ากับ 23,023 ล้านบาท ซึ่งยังเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯและบริษัทย่อย ลำดับถัดมาเป็นรายได้จากอาคารชุดเท่ากับ 17,236 ล้านบาท ซึ่งปีนี้มีการเติบโตอย่างมาก เพิ่มขึ้น 7,542 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 77.8 เนื่องจากในปีนี้มีอาคารชุดหลายโครงการที่สร้างเสร็จและสามารถโอนกรรมสิทธิ์ได้จึงส่งผลให้รายได้จากกลุ่มอาคารชุดเพิ่มขึ้นมาก สำหรับรายได้จากบ้านเดี่ยวเท่ากับ 10,135 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 359 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7

<u>ค่าใช้จ่าย</u>

ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์

ปี 2556 ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 25,349.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 65.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ในขณะที่ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปีก่อนเท่ากับ 17,890.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 66.2 ของรายได้

จากการขายอสังหาริมทรัพย์ อัตราต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปี 2556 ลดลงจากปี 2555 เนื่องจากบริษัทฯ สามารถควบคุม และบริหารจัดการต้นทุนค่าก่อสร้างต่างๆ ของโครงการได้มีประสิทธิภาพ

ปี 2557 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 27,094.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 63.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ในขณะที่ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปีก่อนเท่ากับ 25,349.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 65.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ อัตราต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปี 2557 ลดลงจากปี 2556 เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อย สามารถควบคุม และบริหารจัดการต้นทุนค่าก่อสร้างต่างๆ ของโครงการได้มีประสิทธิภาพ

สำหรับปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 33,984 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 66.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ ในขณะที่ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปีก่อนเท่ากับ 27,095 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 63.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ อัตราต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปี 2558 เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ปัจจัยหลักเนื่องจากในช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมาต้นทุนค่าที่ดินเพิ่มสูงขึ้นมากทำให้ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงรักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานอยู่เสมอ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2556 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหารเท่ากับ 6,076.7 ล้านบาทซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 2,152.0 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 54.8 มีสาเหตุมาจาก

- ค่าใช้จ่ายในการขายเพิ่มขึ้น 1,096.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 56.2 ซึ่งปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายสำหรับการโฆษณาประชาสัมพันธ์และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการขายเพิ่มขึ้น 629.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 70.7 ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะและค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์ เพิ่มขึ้น 385.1 ล้านบาท และ 81.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 43.8 และร้อยละ 45.2 ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น 1,056.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 53.5 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายของพนักงานจำนวน 593.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 47.5 การเพิ่มขึ้นของค่าที่ปรึกษาจำนวน 45.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 52.5 และมีประมาณการความเสียหายจากคดีความเพิ่มขึ้นจำนวน 36.7 ล้านบาท

ในปี 2557 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหารเท่ากับ 7,091.0 ล้านบาทซึ่งเพิ่มขึ้นจากของปีก่อนเท่ากับ 1,014.3 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 16.7 มีสาเหตุมาจาก

- ค่าใช้จ่ายในการขายเท่ากับ 3,363.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 317.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.4 จากปีก่อน เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายสำหรับการโฆษณาและประชาสัมพันธ์เท่ากับ 123.1 ล้านบาท และค่าใช้จ่าย

ในการส่งเสริมการขายเพิ่มขึ้น 47.3 ล้านบาท ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะและค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์เพิ่มขึ้น 147.2 ล้านบาท

- ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำหรับปี 2557 เท่ากับ 3,727.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 696.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23 จากปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายของพนักงานจำนวน 348.0 ล้านบาท ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์เท่ากับ 172.0 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ เพิ่มขึ้นเท่ากับ 176.7 ล้านบาท

ในปี 2558 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหารเท่ากับ 7,661 ล้านบาทซึ่งเพิ่มขึ้นจากของปีก่อนเท่ากับ 580 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 8.2 โดยมีสาเหตุมาจาก

- ค่าใช้จ่ายในการขายสำหรับปี 2558 เท่ากับ 3,767 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 403 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.0 จากปีก่อน เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายสำหรับการโฆษณาและประชาสัมพันธ์เท่ากับ 35 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการขายเพิ่มขึ้น 118 ล้านบาท ค่าภาษีธุรกิจเฉพาะและค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์ เพิ่มขึ้น 250 ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำหรับปี 2558 เท่ากับ 3,894 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 177 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8 จากปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายของพนักงานเพิ่มขึ้นเท่ากับ 188 ล้านบาท ค่าที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นเท่ากับ 67 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ ลดลงเท่ากับ 78 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับปี 2556 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 415.1 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 1.1 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้น 110.4 ล้านบาทจากปีก่อน หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 36.2 เป็นผลจากการที่บริษัทฯ ได้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เพื่อใช้ในการขยายตัวของธุรกิจ

สำหรับปี 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 375.9 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 0.8 ของรายได้รวม ทั้งนี้ต้นทุนทางการเงินลดลงจากปีก่อน 39.2 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 9.4

สำหรับปี 2558 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 328 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 0.6 ของรายได้รวม ทั้งนี้ต้นทุนทางการเงินลดลงจากปีก่อน 48 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 12.8

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินสำหรับปี 2556 เท่ากับ 1,398.6 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.6 ของรายได้รวม ซึ่งสูงกว่าปีก่อนจำนวน 275.7 ล้านบาท เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของบริษัทฯ

อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 19.4 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ในขณะที่อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2555 อยู่ที่ร้อยละ 22.4 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ สาเหตุที่อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2556 ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากประกาศพระราชกฤษฎีกาตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 530 พ.ศ. 2554 ให้ลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิจากร้อยละ 23 เหลือร้อยละ 20 สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2556 และ 2557

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินสำหรับปี 2557 เท่ากับ 1,811.7 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 4.2 ของรายได้รวม ซึ่งสูงกว่าปีก่อนจำนวน 413.1 ล้านบาท เป็นผลจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อย

อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 21.4 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ ในขณะที่อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 19.4 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินสำหรับปี 2558 เท่ากับ 1,798 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.5 ของรายได้รวม ซึ่งลดลงกว่าปีก่อนจำนวน 16 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.9 เนื่องจากบริษัทได้ปฏิบัติตามคำสั่งกรมสรรพากรที่ ป. 148/2557 เรื่องการคำนวณกำไรสุทธิและเงินได้สุทธิสำหรับกิจการขายอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดให้ใช้เกณฑ์รับรู้รายได้เมื่อโอนกรรมสิทธิ์ทำให้ทางบัญชีและทางภาษีเป็นไปตามเกณฑ์เดียวกัน

กำไรสุทธิ

บริษัทฯมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2556 เท่ากับ 5,800.8 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.9 ของรายได้รวม โดยมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 1,902.8 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 48.8 ปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2557 เท่ากับ 6,653.8 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 15.5 ของรายได้รวม โดยมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 853.0 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.7 ปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ และความสามารถในการควบคุมและบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีประสิทธิภาพ แบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 6,654.5 ล้านบาท และส่วนขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเท่ากับ 0.7 ล้านบาท

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิสำหรับปี 2558 เท่ากับ 7,670 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.9 ของรายได้รวม โดยมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเท่ากับ 1,016 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.3 ปัจจัยหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์โดยเฉพาะรายได้จากอาคารชุดที่เพิ่มขึ้น และความสามารถในการควบคุมและบริหารค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถึงแม้จะมีอัตราต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้นก็ตาม กำไรสุทธิแบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 7,680 ล้านบาท และส่วนขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเท่ากับ 10 ล้านบาท

16.1.2 ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 56,194.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 12,369.3 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.2 จากสิ้นปี 2555 โดยมีเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น 191.4 ล้านบาท เงินมัดจำค่าซื้อที่ดินลดลง 242.4 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนาเพิ่มขึ้นสูงถึง 10,869.0 ล้านบาท เนื่องจากในปีนี้บริษัทมีการเปิดโครงการใหม่และอยู่ระหว่างการก่อสร้างทำให้มีโครงการระหว่างการพัฒนาเพิ่มขึ้น 12,226 ล้านบาท มีที่ดินรอการพัฒนาลดลง 3,333 ล้านบาทโดยถูกโอนไปเป็นมูลค่าโครงการระหว่างการพัฒนาในปีเพิ่มขึ้น ที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขายเพิ่มขึ้น 1,514 ล้านบาท ที่ดินอาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 482.5 ล้านบาท เนื่องจากในปีนี้บริษัทฯ มีการขยายโรงงานแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่จึงมีการลงทุนซื้อที่ดินเพื่อสร้างโรงงานจำนวน 502 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 61,028.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,838.5 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.6 จากสิ้นปี 2556 โดยมีเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวลดลง 846 ล้านบาท เงินมัดจำค่าซื้อที่ดินลดลง 269.1 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนาเพิ่มขึ้นสูงถึง 5,140.2 ล้านบาท เนื่องจากในปีนี้บริษัทมีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 62 โครงการ ซึ่งอยู่ระหว่างการก่อสร้างทำให้มีโครงการระหว่างการพัฒนาเพิ่มขึ้น 3,441.4 ล้านบาท มีที่ดินรอการพัฒนาลดลง 1,247.8 ล้านบาทโดยถูกโอนไปเป็นมูลค่าโครงการระหว่างการพัฒนาในปีเพิ่มขึ้น ที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขายเพิ่มขึ้น 2,926.5 ล้านบาท ที่ดินอาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น 1,188.3 ล้านบาท จากการขยายโรงงานแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่ (PCF6, PCF7) ทำให้ในระหว่างปีมีสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้งเพิ่มขึ้นจำนวน 1,401.0 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 65,308.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,280.3 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.0 จากสิ้นปี 2557 โดยมีเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น 749.5 ล้านบาท เงินมัดจำค่าซื้อที่ดินเพิ่มขึ้น 330.4 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนาเพิ่มขึ้นสูงถึง 3,763.3 ล้านบาท ซึ่งมีทั้งโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและโครงการที่สร้างเสร็จพร้อมขายทำให้ปี 2558 มีที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขายเพิ่มขึ้น 3,498.1 ล้านบาท และยังมีที่ดินรอการพัฒนาเพิ่มขึ้น 5,229.1 ล้านบาทเพื่อรองรับโครงการที่เปิดใหม่ โดยในปีนี้จะมีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 60 - 65 โครงการ ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ลดลง 18.1 ล้านบาท เนื่องจากโรงงานแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่ (PCF6, PCF7)ได้ก่อสร้างเสร็จและเริ่มดำเนินการผลิตแล้ว สำหรับสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลงจำนวน 103.9 ล้านบาท เนื่องจากปี 2558 บริษัทได้ปฏิบัติตามคำสั่งกรมสรรพากรที่ ป.148/2557 เรื่องการคำนวณกำไรสุทธิและเงินได้สุทธิสำหรับกิจการขายอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดให้ใช้เกณฑ์รับรู้รายได้เมื่อโอนกรรมสิทธิ์ทำให้ทางบัญชีและทางภาษีเป็นไปตามเกณฑ์เดียวกันจึงส่งผลให้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลง

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปี 2557 และ ปี 2558 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 1,757.4 ล้านบาท 911.4 ล้านบาทและ 1,660.9 ล้านบาทตามลำดับ โดยรายการเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ส่วนใหญ่เป็นรายการเงินรับหรือเช็คเงินสดจากการขายในช่วงใกล้วันสิ้นงวด ที่บริษัทฯ ต้องรอเรียกเก็บเงินตามระบบธนาคาร ซึ่งมีโอกาสเพิ่มลดได้ตามยอดโอนกรรมสิทธิ์ในช่วงปลายปี

โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา จำนวน 48,686.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,869 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.7 จากปี 2555 เป็นการเพิ่มขึ้นจากโครงการระหว่างพัฒนาจำนวน 12,226 ล้านบาท เนื่องจากมีโครงการใหม่และอยู่ระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งมีจำนวนโครงการใหม่เพิ่มขึ้นสุทธิ 30-50 โครงการ ในปี 2556 โครงการเหล่านี้บางส่วนได้เริ่มทยอยโอนให้กับลูกค้าบ้างแล้ว โดยเฉพาะโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว และบางส่วนอยู่ระหว่างการก่อสร้างตามยอดจองซื้อใหม่ที่เพิ่มขึ้น จึงทำให้โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาที่อยู่ในส่วนของโครงการระหว่างการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากปี 2555 แต่บริษัทฯ มีที่ดินรอการพัฒนาลดลง 3,333 ล้านบาท จากการโอนไปเป็นมูลค่าโครงการระหว่างการพัฒนาในปีเพิ่มขึ้น ที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขายเพิ่มขึ้น 1,514 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามหากพิจารณาอัตราส่วนสภาพคล่องโดยภาพรวมของบริษัทฯ จะเห็นว่าปี 2556 สามารถบริหารจัดการสินทรัพย์ได้ดีขึ้น ระยะเวลาการขายสินค้าเฉลี่ยที่ลดลงจาก 744 วัน เป็น 645 วัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา จำนวน 53,826.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5,140.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.6 จากปี 2556 เป็นการเพิ่มขึ้นจากโครงการระหว่างพัฒนาจำนวน 3,441.4 ล้านบาท เนื่องจากมีโครงการใหม่และอยู่ระหว่างการก่อสร้าง ซึ่งเปิดโครงการใหม่ 62 โครงการ ในปี 2557 โครงการเหล่านี้บางส่วนได้เริ่มทยอยโอนให้กับลูกค้าบ้างแล้ว โดยเฉพาะโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว และบางส่วนอยู่ระหว่างการก่อสร้างตามยอดจองซื้อใหม่ สำหรับที่ดินรอการพัฒนาลดลง 1,247.8 ล้านบาทจากการโอนไปเป็นมูลค่าโครงการระหว่างการพัฒนาในปีเพิ่มขึ้น โดยส่วนของที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขายเพิ่มขึ้น 2,926.5 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของมูลค่าอสังริมทรัพย์ระหว่างพัฒนา เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจจึงทำให้ในปี 2557 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 15.08 ปรับลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 15.23 ในปี 2556

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา จำนวน 57,590.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3,763.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.0 จากปี 2557 ซึ่งมีทั้งโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและโครงการที่สร้างเสร็จพร้อมขายทำให้ปี 2558 มีที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขายเพิ่มขึ้น 3,498.1 ล้านบาท และยังมีที่ดินรอการพัฒนาเพิ่มขึ้น 5,229.1 ล้านบาทเพื่อรองรับโครงการที่เปิดใหม่ โดยในปีนี้จะมีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 60-65 โครงการ มูลค่าโครงการ 50-54 พันล้านบาท

เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน

บริษัทฯ มีเงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน ณ สิ้น ปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 เป็นจำนวน 562.1 ล้านบาท 293.0 ล้านบาทและ 623.4 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งยอดเงินมัดจำค่าซื้อที่ดินดังกล่าวเป็นยอดคงค้างสิ้นงวด ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของยอดคงค้างดังกล่าวเป็นไปตามจังหวะเวลา โอกาส และลักษณะของธุรกรรมการซื้อที่ดินของบริษัทฯ สำหรับปี 2558 มีเงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน ณ สิ้นปี เพิ่มขึ้น 330.4 ล้านบาทเมื่อเทียบจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายให้ฝ่ายจัดการเร่งดำเนินการซื้อที่ดินและโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้ได้เร็วขึ้นเพื่อให้สามารถเปิดโครงการได้เร็วขึ้นเช่นกัน

เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า

บริษัทฯมีเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า ณ สิ้นปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 เป็นจำนวน 866.5 ล้านบาท 706.6 ล้านบาทและ 405.9 ล้านบาทตามลำดับ ประกอบด้วย เงินจ่ายล่วงหน้าสัญญาก่อสร้างและตกแต่ง ค่าวัสดุอุปกรณ์เพื่อการก่อสร้างและเหล็ก ซึ่งบริษทฯ มีการทำสัญญาล่วงหน้าเพื่อป้องกันราคาเหล็กที่เพิ่มสูงขึ้น และชำระเงินค่าวัสดุดังกล่าวด้วยตั๋วสัญญาใช้เงินซึ่งมีอายุไถ่ถอนในแต่ละช่วงเวลาที่ต่างกัน

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 334.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 54.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.5 จากปี 2555

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 212.1 ล้านบาท ลดลงเป็นจำนวน 122.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 36.5 จากปี 2556

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 228.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเป็น จำนวน 16 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 จากปี 2557

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นสุทธิ 482.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.7 จากปี 2555 เนื่องจากบริษัทฯ มีแผนขยายธุรกิจเพิ่มขึ้นและการใช้เทคโนโลยีแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปยังคงเป็นแนวทางหลักในการก่อสร้างให้ทันความต้องการของลูกค้า ดังนั้นในปีนี้จึงมีการลงทุนซื้อที่ดินเพื่อสร้างโรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่จำนวน 502 ล้านบาท ขณะนี้ยังอยู่ระหว่างการก่อสร้างโรงงานดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นสุทธิ 1,188.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 44.0 จากปี 2557 เนื่องจากบริษัทฯ มีการขยายธุรกิจเพิ่มขึ้นและการใช้เทคโนโลยีแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปยังคงเป็นแนวทางหลักในการก่อสร้างให้ทันความต้องการของลูกค้า ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีการขยายโรงงานแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่ (PCF6, PCF7) ทำให้ในระหว่างปีมีสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและเครื่องจักรระหว่างติดตั้งเพิ่มขึ้นจำนวน 1,401 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลง 18.1 ล้านบาทจากปี 2557 เนื่องจากใช้ในการดำเนินงานและไม่มีการลงทุนในเครื่องจักรใหม่ ในระหว่างปี 2558

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ณ สิ้นปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 มีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 200.1 ล้านบาท และ 202.3 ล้านบาทและ 98.4 ล้านบาทตามลำดับ เป็นการบันทึกสินทรัพย์ตามมาตรฐานรายงานทางการเงินกับผลแตกต่างทางภาษี สำหรับปี 2558 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลง 103.9 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทได้ปฏิบัติตามคำสั่งกรมสรรพากรที่ ป.148/2557 เรื่องการคำนวณกำไรสุทธิและเงินได้สุทธิสำหรับกิจการขายอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดให้ใช้เกณฑ์รับรู้รายได้เมื่อโอนกรรมสิทธิ์ทำให้ทางบัญชีและทางภาษีเป็นไปตามเกณฑ์เดียวกัน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

ณ สิ้นปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเป็นจำนวน 137.7 ล้านบาท และ 174.3 ล้านบาทและ 176.8 ล้านบาทตามลำดับ ส่วนใหญ่คือ เงินมัดจำต่างๆ ของบริษัทฯ

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมเป็นจำนวน 31,257.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2555 จำนวน 7,518,5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจำนวน 3,435.8 ล้านบาทโดยในระหว่างปี 2556 บริษัทฯ มีการออกหุ้นกู้ระยะยาวจำนวน 6,000 ล้านบาท เพื่อชำระคืนหุ้นกู้เดิมที่ถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 4,500 ล้านบาท และเพื่อจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ทั้งนี้การออกหุ้นกู้ยังคงเป็นแนวทางที่ช่วยลดต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ และรองรับการขยายของธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมเป็นจำนวน 31,321.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี 2556 จำนวน 63.8 ล้านบาท หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจำนวน 1,347.1 ล้านบาทโดยในระหว่างปี 2557 บริษัทฯ มีการออกหุ้นกู้ระยะยาวจำนวน 6,000 ล้านบาท เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ทำให้ในสิ้นปี 2557 มีเงินกู้

ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลงจำนวน 4,649.9 ล้านบาท อีกทั้งการออกหุ้นกู้ยังคงเป็นแนวทางที่ช่วยลดต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ และรองรับการขยายโครงการอสังหาฯ ของบริษัทฯ ในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมเป็นจำนวน 31,090.9 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2557 จำนวน 230.5 ล้านบาท โดยในปี 2558 มีเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินเพิ่มขึ้น 2,688.1 ล้านบาทแบ่งเป็นเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น 2,198.2 ล้านบาทและเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินที่เกินหนึ่งปีเพิ่มขึ้น 489.9 ล้านบาท และในระหว่างปีมีการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารทั้งหมด สำหรับหุ้นกู้คงเหลือเท่ากับ 20,000 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นระยะสั้นที่จะถึงกำหนดชำระจำนวน 6,000 บาทและเป็นหุ้นกู้ระยะยาวจำนวน 14,000 บาท ในขณะเดียวกัน เจ้าหนี้การค้าและเงินมัดจำจากลูกค้าลดลงจำนวน 553.2 และ 464.9 ล้านบาทตามลำดับ

เจ้าหนี้การค้า

สำหรับปี 2556 มียอดเจ้าหนี้คงค้างจำนวน 2,090.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 563.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 36.9 เนื่องจากหนี้สินทางการค้าที่ครบกำหนดชำระตามงวดการจ่ายเงินและสอดคล้องกับจำนวนโครงการก่อสร้างที่เพิ่มมากขึ้น

สำหรับปี 2557 มียอดเจ้าหนี้คงค้างจำนวน 2,129.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 เพียงเล็กน้อย จำนวน 38.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8

สำหรับปี 2558 มียอดเจ้าหนี้คงค้างจำนวน 1,575.9 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 จำนวน 553.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 26

เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน

บริษัทฯ มีเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน ณ สิ้นปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 เป็นจำนวน 3,197.5 ล้านบาท 2,094.3 ล้านบาท และ 4,782.4 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งในปี 2558 มีเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินเพิ่มขึ้น 2,688.1 ล้านบาท แบ่งเป็นเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น 2,198.2 ล้านบาทและเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินที่เกินหนึ่งปีเพิ่มขึ้น 489.9 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทมีนโยบายซื้อที่ดินที่มีศักยภาพเพื่อทำโครงการและรองรับการเติบโตของธุรกิจ ทั้งนี้ยอดคงค้างดังกล่าวเป็นไปตามจังหวะเวลา โอกาสปริมาณ และลักษณะของธุรกรรมการซื้อที่ดินของบริษัทฯ ในช่วงใกล้สิ้นงวดบัญชี ซึ่งจะปรากฏเป็นยอดคงค้างดังกล่าวสำหรับตั๋วสัญญาใช้เงินที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ

เงินมัดจำจากลูกค้า

ในปี 2556 เงินมัดจำรับจากลูกค้าลดลงจำนวน 219.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.13 จากปี 2555 โดยในปี 2556 มียอดจองซื้อรอส่งมอบค้างในระบบ (Backlog) จำนวน 37,836 ล้านบาท ซึ่งเป็นโครงการอาคารชุดประมาณ 27,503 ล้านบาท ทาวน์เฮ้าส์ประมาณ 7,553 ล้านบาท บ้านเดี่ยวประมาณ 2,462 ล้านบาท และในต่างประเทศประมาณ 318 ล้านบาท

ในปี 2557 เงินมัดจำรับจากลูกค้าคงค้างจำนวน 1,439.8 ล้านบาท ลดลงจำนวน 309.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17.7 จากปี 2556 ส่วนหนึ่งจากการที่บริษัทขายบ้านพร้อมโอนกรรมสิทธิ์มากขึ้นทำให้ระยะเวลาและจำนวนเงินผ่อนชำระลดลง โดยในปี 2557 มียอดจองซื้อรอส่งมอบค้างในระบบ (Backlog) จำนวน 34,224 ล้านบาท ซึ่งเป็นโครงการอาคารชุดประมาณ 27,999 ล้านบาท ทาวน์เฮ้าส์ประมาณ 3,392 ล้านบาท บ้านเดี่ยวประมาณ 2,725 ล้านบาท และในต่างประเทศประมาณ 108 ล้านบาท

ในปี 2558 เงินมัดจำรับจากลูกค้าคงค้างจำนวน 974.9 ล้านบาท ลดลงจำนวน 464.9 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 32.3 จากปี 2557 ส่วนหนึ่งจากการที่บริษัทขายบ้านพร้อมโอนกรรมสิทธิ์มากขึ้นทำให้ระยะเวลาและจำนวนเงินผ่อนชำระลดลง โดยในปี 2558 มียอดจองซื้อรอส่งมอบค้างในระบบ (Backlog) จำนวน 22,862 ล้านบาท ซึ่งเป็นโครงการอาคารชุดประมาณ 16,637 ล้านบาท ทาวน์เฮ้าส์ประมาณ 3,392 ล้านบาท บ้านเดี่ยวประมาณ 2,725 ล้านบาท และในต่างประเทศประมาณ 108 ล้านบาท

ภาษีเงินได้ค้างจ่าย

บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค้างจ่าย ณ สิ้นปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 เป็นจำนวน 649.5 ล้านบาทและ 820.0 ล้านบาท และ 688.7 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งจะสอดคล้องกับรายได้อสังหาฯ ที่เพิ่มขึ้นทุกปี ยกเว้นในปี 2558 ลดลง 131.3 ล้านบาท มีสาเหตุมาจากการเปลี่ยนแปลงวิธีการรับรู้รายทางภาษีเป็นเมื่อโอนกรรมสิทธิ์ตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่นประกอบด้วยโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาค้างจ่าย เงินค่าบำรุงค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายต่างๆ เป็นต้น บริษัทฯ มีหนี้สินหมุนเวียนอื่น ณ สิ้นปี ปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 เป็นจำนวน 2,353.8 ล้านบาท 2,193.5 ล้านบาท และ 2,676.3 ล้านบาทตามลำดับ

ปี 2556 หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 831.0 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากค่าก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาค้างจ่ายจำนวนเพิ่มขึ้นจำนวน 488.0 ล้านบาท ผลตอบแทนพนักงานค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 103.0 ล้านบาท เงินบำรุงค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นจำนวน 83.0 ล้านบาท และเงินประกันผลงานของผู้รับเหมาเพิ่มขึ้นจำนวน

110.0 ล้านบาทตามสัดส่วนของงานก่อสร้างที่เพิ่มมากขึ้น ในขณะที่ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 47.0 ล้านบาท เช่นกัน

ปี 2557 หนี้สินหมุนเวียนอื่นจำนวน 2,193.5 ล้านบาท ลดลงจำนวน 157.9 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากค่าก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาค้างจ่ายลดลงจำนวน 505.2 ล้านบาท ผลตอบแทนพนักงานค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 80.1 ล้านบาท เงินบำรุงค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นจำนวน 48.1 ล้านบาท และเงินประกันผลงานของผู้รับเหมาเพิ่มขึ้นจำนวน 100.8 ล้านบาทตามสัดส่วนของงานก่อสร้างที่เพิ่มมากขึ้น ในขณะที่ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 118.3 ล้านบาท

ปี 2558 หนี้สินหมุนเวียนอื่นจำนวน 2,676.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 482.8 ล้านบาท โดยสาเหตุหลักมาจากค่าก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 94.8 ล้านบาท ผลตอบแทนพนักงานค้างจ่ายเพิ่มขึ้นจำนวน 86.7 ล้านบาท เงินบำรุงค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นจำนวน 73.9 ล้านบาท และเงินประกันผลงานของผู้รับเหมาเพิ่มขึ้นจำนวน 136.2 ล้านบาทตามสัดส่วนของงานก่อสร้างที่เพิ่มมากขึ้น ในขณะที่ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 91.2 ล้านบาท

หนี้สินไม่หมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีหนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 14,264.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 5,807 ล้านบาท โดยในปี2556 บริษัทฯ มีการออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันจำนวน 6,000 ล้านบาท และมีชำระคืนหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันซึ่งถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 4,500 ล้านบาทและชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 3,229.6 ล้านบาท ภาระผูกพันของผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น 20.9 ล้านบาทและมีประมาณการความเสียหายจากคดีความเพิ่มขึ้นจำนวน 36.7 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของหนี้สินส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจาก 1.18 เป็น 1.25 และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยจาก 0.87 เป็น 0.84 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของเงินทุนที่เหมาะสม และเป็นไปตามกำหนดของสัญญาเงินกู้ยืมและไม่มีความเสี่ยงในด้านการจ่ายชำระดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีหนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 17,345.6 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจำนวน 3,080.8 ล้านบาท โดยในปี 2557 บริษัทฯ มีการออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันจำนวน 6,000 ล้านบาท เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นบางส่วน และเพื่อรองรับการขยายโครงการใหม่ ในปี 2557 มีภาระผูกพันของผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น 89.2 ล้านบาท แต่การเพิ่มขึ้นของหนี้สินดังกล่าวไม่ส่งผลต่ออัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เนื่องจากบริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นด้วย ดังนั้นอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นจึงลดลงจาก 1.25 เป็น 1.05 และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจาก 0.84 เป็น 0.75 สะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่มั่งคง และยังดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของเงินทุนที่เหมาะสมเป็นไปตามกำหนดของสัญญาเงินกู้ยืมและไม่มีความเสี่ยงในการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีหนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 14,881.9 ล้านบาท ลดลงจำนวน 2,463.7 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากภายในปี 2558 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นทั้งหมด และภายในปีมีการออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีประกันจำนวน 3,000 ล้านบาทและถึงกำหนดชำระคืนระหว่างปี 3,000 ล้านบาท หนี้สินภาระผูกผันของผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น 43.5 ล้านบาท การลดลงของหนี้สินดังกล่าวข้างต้น ทำให้อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นจึงลดลงจาก 1.05 เป็น 0.91 และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจาก 0.75 เป็น 0.58 สะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่มั่งคงสามารถจ่ายชำระหนี้สินระยะสั้นได้ทั้งหมด และยังดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของเงินทุนที่เหมาะสมเป็นไปตามกำหนดของสัญญาเงินกู้ยืมและไม่มีความเสี่ยงในการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนทั้งสิ้น 24,932.6 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 4,850.8 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.2 จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 การเพิ่มขึ้นของส่วนนี้มาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีกำไรสุทธิ 5,800.8 ล้านบาท แบ่งเป็นกำไรของบริษัทใหญ่เท่ากับ 5,801.8 และส่วนขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 1 ล้านบาท และระหว่างปี 2556 มีการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นจำนวน 1,110.4 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนทั้งสิ้น 29,707.1 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 4,774.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.1 จากปีก่อน การเพิ่มขึ้นของส่วนนี้มาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีกำไรสุทธิ 6,653.8 ล้านบาท แบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 6,654.5 ล้านบาท และส่วนขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 0.7 ล้านบาท และระหว่างปี 2557 มีการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นจำนวน 1,890.2 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนทั้งสิ้น 34,218.0 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 4,510.9 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.2 จากปีก่อน การเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือมากจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยปี 2558 มีกำไรสุทธิ 7,670.3 ล้านบาท แบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 7,680.3 ล้านบาท และส่วนขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 10.0 ล้านบาท และในระหว่างปี 2558 มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้ผู้ถือหุ้นจำนวน 1,115 ล้านบาท จะเห็นว่าส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นทุกปีและสามารถจ่ายเงินปันผลคืนให้ผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นทุกปีเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงเสถียรภาพทางการเงินที่แข็งแกร่งของบริษัท

อัตราการจ่ายเงินปันผลใน ปี 2556 ปี 2557 เท่ากับร้อยละ 32.6 ร้อยละ 33.5 ตามลำดับ โดยปี 2556 จ่ายเงินปันผล 0.85 บาทต่อหุ้น ในปี 2557 จ่ายเงินปันผล 1.00 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายปันผลเดิมคือ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ

เนื่องจาก ปัจจุบันบริษัทฯ มีการเติบโตทางธุรกิจ และมีสถานะทางการเงินที่มีความมั่นคงมากขึ้น ประกอบกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันกับบริษัทฯ หลายบริษัทก็มีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราที่สูงกว่านโยบายการจ่ายเงินปันผลเดิมที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไป เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2559 มีมติเห็นชอบเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยเริ่มตั้งแต่ผลประกอบการปี 2558 เป็นต้นไป โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 จากกำไรสุทธิของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ (จากงบการเงินรวม) ภายหลังจากการหักทุนสำรองต่างๆ ทั้งหมดแล้ว ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้เสนอจ่ายเงินปันผลในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในอัตรา 1.75 บาทต่อหุ้นจากผลการดำเนินงานของปี 2558 โดยเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2558 มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว 0.50 บาทต่อหุ้น คงเหลือเงินปันผลจ่ายอีก 1.25 บาทต่อหุ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในวันที่ 28 เมษายน 2559 เพื่อสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและนำผลกำไรที่ได้จากการดำเนินงานส่วนที่เหลือไปใช้ในการขยายการลงทุนเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 320.5 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2555
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 514.5 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2556
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 871.0 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2557

การเพิ่มขึ้นและลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในปี 2556 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

*กระแสเงินสดจาก*การดำเนินงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ 320.5 ล้านบาท โดยในปี 2556 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมการดำเนินงานภายหลังรายการปรับปรุงที่มิใช่เงินสด อาทิเช่น ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย สำรองและค่าเผื่อทางบัญชี ประมาณการความเสียหายจากคดีความ ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้เป็นจำนวน 2,238.9 ล้านบาท บริษัทชำระภาษีเงินได้ 1,292.1 ล้านบาท คงเหลือกระแสเงินสดภายหลังปรับปรุงรายการที่มิใช่เงินสดเท่ากับ 8,039.7 ล้านบาท โดยนำไปลงทุนในโครงการอสังหาริมทรัพย์จำนวน 10,648.7ล้านบาท จ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นจำนวน 345.1 ล้านบาท และ 81.1 ล้านบาทตามลำดับ และมีเครดิตจากเจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 563.3 ล้านบาทและเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินเพิ่มขึ้นจำนวน 2,729.4 ล้านบาท หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 799.7 ล้านบาทตามลำดับ ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 222.2 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 837.4 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 848.8 ล้านบาทเป็นการซื้อที่ดินและเครื่องจักรนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้สำหรับโรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่ มีการลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 93.4 ล้านบาทเป็นการลงทุนในด้านของซอฟแวร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กร และในปีนี้มีการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นจำนวน 24.3 ล้านบาท ได้รับเงินจากการขายอุปกรณ์จำนวน 41.2 ล้านบาท อีกทั้งยังมีเงินรับจากการซื้อขายสุทธิเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 51.7 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปี 2556 บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,380.1 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2556 บริษัทมีการออกหุ้นกู้ระยะยาวจำนวน 6,000.0 ล้านบาท และมีเงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้นจำนวน 5,168.8 ล้านบาท โดยเงินที่ได้จากการจัดหาเงินดังกล่าวเพื่อนำมาชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 4,500.0 ล้านบาท จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 3,229.6 ล้านบาท อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายต้นทุนทางการเงินจำนวน 1,089.9 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 1,110.4 ล้านบาท และมีเงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญจำนวน 141.2 ล้านบาท

การเพิ่มขึ้นและลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในปี 2557 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

*กระแสเงินสดจาก*การดำเนินงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ 514.5 ล้านบาท โดยในปี 2557 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมการดำเนินงานภายหลังรายการปรับปรุงที่มิใช่เงินสด อาทิเช่น ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย สำรองและค่าเผื่อทางบัญชี กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์ ประมาณการความเสียหายจากคดีความ คงเหลือกระแสเงินสดภายหลังปรับปรุงรายการที่มิใช่เงินสดเท่ากับ 9,291.5 ล้านบาท โดยนำไปลงทุนในโครงการอสังหาริมทรัพย์จำนวน 4,490.9 ล้านบาท จ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น 159.9 ล้านบาท จ่ายเงินมัดจำค่าซื้อที่ดินเพิ่มขึ้น 269.3 ล้านบาท จ่ายเจ้าหนี้ค่าที่ดินเพิ่มขึ้นจำนวน 1,103.2 ล้านบาท เงินมัดจำจากลูกค้าลดลงจำนวน 309.5 ล้านบาท สินทรัพย์และหนี้สินอื่นลดลงจำนวน 161.6 ล้านบาทตามลำดับ และบริษัทฯ มีการจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 1,628.9 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 2,026.7 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 962.7 ล้านบาท โดยมีการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้นจำนวน 1,516.0 ล้านบาทเป็นการเพิ่มขึ้นจากการขยายโรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูปแห่งใหม่ PCF6, PCF7

และการนำเข้าและติดตั้งเครื่องจักรในโรงงาน อีกทั้งมีการลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 60.5 ล้านบาทเป็นการลงทุนในด้านของซอฟแวร์และระบบเทคโทโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ ในปี 2557 บริษัทฯ มีเงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวน 237.0 ล้านบาท เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์จำนวน 40.4 ล้านบาท และมีเงินสดรับจากการซื้อขายเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 336.4 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปี 2557 บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 1,578.5 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2557 บริษัทมีการออกหุ้นกู้ระยะยาวจำนวน 6,000.0 ล้านบาท เพื่อจ่ายชำระเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินซึ่งต้นทุนทางการเงินที่สูงกว่า ทำให้เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถานบันการเงินลดลง 4,649.9 ล้านบาท และ 3 ล้านบาท ตามลำดับ อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายต้นทุนทางการเงินจำนวน 1,104.8 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 1,890.2 ล้านบาท

การเพิ่มขึ้นและลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในปี 2558 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

*กระแสเงินสดจาก*การดำเนินงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ 871.0 ล้านบาท โดยในปี 2558 บริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมการดำเนินงานภายหลังรายการปรับปรุงที่มิใช่เงินสด อาทิเช่น ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย สำรองและค่าเผื่อทางบัญชี กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์ ประมาณการความเสียหายจากคดีความ คงเหลือกระแสเงินสดภายหลังปรับปรุงรายการที่มิใช่เงินสดเท่ากับ 10,482.2 ล้านบาท โดยนำไปลงทุนในโครงการอสังหาริมทรัพย์อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2558 จำนวน 2,976.0 ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น 300.6 ล้านบาท และเจ้าหนี้ค่าที่ดินเพิ่มขึ้นจำนวน 2,688.1 ล้านบาท เงินมัดจำจากลูกค้าลดลงจำนวน 464.9 ล้านบาท สินทรัพย์และหนี้สินอื่นลดลงจำนวน 377.4 ล้านบาทตามลำดับ และบริษัทฯ มีการจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 1,837.1 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 7,815.4 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

บริษัทมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 341.5 ล้านบาท โดยมีการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 427.7 ล้านบาทเป็นส่วนที่เหลือของติดตั้งเครื่องจักรในโรงงาน PCF 6 และ PCF 7 โดยในปี 2558 มีการลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้นจำนวน 81.5 ล้านบาทเป็นการลงทุนในด้านของซอฟแวร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ ในระหว่างปีมีเงินสดรับจากการซื้อขายเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 123.8 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปี 2558 บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 6,602.9 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2558 บริษัทมีการออกหุ้นกู้ระยะยาวจำนวน 3,000.0 ล้านบาท และมีหุ้นกู้ถึงกำหนดชำระจำนวน 3,000.0 ล้านบาท และบริษัทฯ ยังจ่ายชำระเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินสุทธิ 2,294.6 ล้านบาท อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายต้นทุนทางการเงินจำนวน 1,038.6 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 3,346.0 ล้านบาท

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ต่อผู้สอบบัญชี และกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายชาลี มาดาน เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายชาลี มาดาน กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
นางรัตนา พรมสวัสดิ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
นายปิยะ ประยงค์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายชาลี มาดาน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง และผู้มีอำนาจลงนาม	.....

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ลำดับที่ 1

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม		
อายุ	65 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม / ลด)
1. ตนเอง **2. คู่สมรส** **3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. ไม่มี 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 0.0046% (103,500 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 103,500 หุ้น 2. - 3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาเอก (เศรษฐศาสตร์) Erasmus University, Rotterdam, The Netherlands - ปริญญาโท (เศรษฐศาสตร์) Erasmus University, Rotterdam, The Netherlands - ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์) Erasmus University, Rotterdam, The Netherlands		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท หลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ถิรไทย จำกัด (มหาชน) - กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลบอล คอนเน็คชั่นส์ จำกัด (มหาชน)		

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ) (ต่อ)	- กรรมการ บริษัท โอเอชทีแอล จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - คณบดี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ประธานกรรมการ บริษัท ไทย แท็งค์ เทอร์มินัล จำกัด - ประธานประจำประเทศไทย กลุ่มบริษัท จาร์ดีน แมธทีสัน (ประเทศไทย) จำกัด - กรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) - ประธานหอการค้าเนเธอร์แลนด์-ไทย - นายกสมาคม สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - อุปนายก สภามหาวิทยาลัย ราชมงคลกรุงเทพ - กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2557-2558 สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ - ปี 2544-2546 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทีทีแอนด์ที จำกัด (มหาชน) - ปี 2540-2544 รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง - ปี 2538-2540 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - ปี 2534-2537 ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ ธนาคารแห่งประเทศไทย - ปี 2530-2533 Economist, Exchange and Trade Relations Department, International Monetary Fund, Washington DC
การฝึกอบรม	- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 18/2545 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่น 2/2558 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 2

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์		
อายุ	58 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. 54.52% (1,214,000,000 หุ้น)	1. 54.41% (1,214,000,000 หุ้น)	1. -
2. คู่สมรส	2. 3.82% (85,000,000 หุ้น)	2. 3.81% (85,000,000 หุ้น)	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. 3.82% (85,000,000 หุ้น)	3. 3.81% (85,000,000 หุ้น)	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	พี่ชายนางรัตนา พรมสวัสดิ์		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการผู้จัดการใหญ่ (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - กรรมการ บริษัท พฤกษา โอเวอร์ซีส์ จำกัด - กรรมการ บริษัท พฤกษา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด - กรรมการ บริษัท พฤกษา โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส จำกัด		

ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2541-2547 กรรมการผู้จัดการ บริษัท เกสรภัตตาคาร จำกัด (ปิดกิจการเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2548) - ปี 2528-2536 ผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเอ็นจิเนียริ่ง
การฝึกอบรม	- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 51/2004 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Finance for Non-Finance Directors (FN) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 3

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายเลอศักดิ์ จุลเทศ		
อายุ	61 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม / ลด)
1. **ตนเอง**	1. ไม่มี	1. 0.0009% (19,500 หุ้น)	1. 19,500 หุ้น
2. **คู่สมรส**	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. **บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร / กรรมการบริหารการลงทุนต่างประเทศ / กรรมการผู้อำนวยการ (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 22 กุมภาพันธ์ 2556)		
การศึกษา	- ปริญญาเอกดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) / มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น - ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) / สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - นายกสภาสถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิค - กรรมการบริหาร สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) - ที่ปรึกษา บริษัท ดั๊บเบิ้ล เอ (1991) จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต	- ก.ค. 2551 - ก.ค. 2555 ผู้อำนวยการ ธนาคารออมสิน - ปี 2552 -2555 กรรมการ บจม. หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี - ปี 2551 - 2555 กรรมการ บจม. ไออาร์พีซี - ปี 2551 - 2555 ประธานสำนักงานกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค RUDF - ปี 2553 - 2556 ประธานมูลนิธิออมสินเพื่อสังคม - ปี 2554 - 2556 ประธานมูลนิธิไทรใหญ่ - ปี 2545 - 2551 ประธานกรรมการบริหาร บริษัท สยามซิตี้ ประกันภัย จำกัด - ปี 2550 - 2551 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านลูกค้าธุรกิจ และปฏิบัติการ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) - ปี 2548 - 2550 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) - ปี 2545 - 2547 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
การฝึกอบรม	- ปริญญาบัตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ. 2547/ปรอ. รุ่นที่ 17) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร / สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 9 / สถาบันวิทยาการตลาดทุน - Mini MBA รุ่นที่ 2 / มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Management Development Program for Middle Manager / ธนาคาร Standard Chartered ที่ประเทศสิงคโปร์ - วุฒิบัตรโครงการพัฒนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 4 / สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย - Director Accreditation Program (DAP) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 4

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต		
อายุ	48 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ ลด)
1. **ตนเอง** 2. **คู่สมรส** 3. **บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. 0.031% (693,000 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. ไม่มี 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. (-693,000 หุ้น) 2. - 3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร / กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม 1 (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ (การตลาด, การเงิน)) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี (บัญชี) (เกียรตินิยมอันดับ 2) / มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - นายก สมาคมอาคารชุดไทย - ที่ปรึกษา สมาคมธุรกิจบ้านจัดสรร - กรรมการ คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย (กทม.)		

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ) (ต่อ)	- กรรมการ คณะกรรมการสมาคมการค้ากลุ่มอสังหาริมทรัพย์ ออกแบบและก่อสร้าง (หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย) - กรรมการ คณะกรรมการธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย) - กรรมการ คณะกรรมการดำเนินการศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ (REIC) - กรรมการ สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - กรรมการ สมาคมนิสิตเก่าเอ็มบีเอ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ที่ปรึกษา คณะกรรมการสำนักงานจัดการทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2553-2556 กรรมการ / รองกรรมการผู้จัดการ สำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2551-2552 กรรมการ / รองกรรมการผู้จัดการ สำนักปฏิบัติการ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2550- 2551 กรรมการ / รองกรรมการผู้จัดการ สำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2548-2550 กรรมการ / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาดและพัฒนาธุรกิจ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2545-2548 กรรมการ / กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาดและพัฒนาธุรกิจ บริษัท ลลิลพร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) - ปี 2542-2545 ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสการตลาดและพัฒนาธุรกิจ บริษัท ลลิลแลนด์แอนด์เฮ้าส์ จำกัด - ปี 2536-2542 ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ บริษัท ลลิลแลนด์แอนด์เฮ้าส์ จำกัด
การฝึกอบรม	- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 21/ สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่3) / วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช - Directors Certification Program (DCP) รุ่น 56/2005 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 1/2003 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การฝึกอบรม (ต่อ)	- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 / 2549 / สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์ รุ่น 10 (RECU 10) / คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ลำดับที่ 5

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นางรัตนา พรมสวัสดิ์		
อายุ	54 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558)	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม / ลด)
1. ตนเอง **2. คู่สมรส** **3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. 3.52% (78,399,500 หุ้น) 2. 0.0045% (100,000 หุ้น) 3. ไม่มี	1. 1.76% (39,320,400 หุ้น) 2. 0.58% (13,000,000 หุ้น) 3. 1.17% (26,000,000 หุ้น)	1. (-39,079,100 หุ้น) 2. 12,900,000 หุ้น 3. 26,000,000 หุ้น
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	น้องสาวนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบรรษัทภิบาล / ผู้อำนวยการสำนักกรรมการผู้จัดการ (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) / มหาวิทยาลัยรามคำแหง		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - กรรมการ บริษัท พฤกษา โอเวอร์ซีส์ จำกัด - กรรมการ บริษัท พฤกษา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด - กรรมการ บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด - กรรมการ บริษัท พฤกษา อินเดีย เฮ้าส์ซิ่ง จำกัด		

ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2546-2548 ที่ปรึกษาฝ่ายการเงิน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด - ปี 2541-2547 กรรมการ บริษัท เกสรภัตตาคาร จำกัด (ปิดกิจการเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2548) - ปี 2536-2546 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด - ปี 2529-2544 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเอ็นจิเนียริ่ง
การฝึกอบรม	- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 52/2004 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 6

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายปิยะ ประยงค์		
อายุ	46 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม / ลด)
1. ตนเอง **2. คู่สมรส** **3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. 0.030 % (678,500 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 0.047 % (1,056,900 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 378,400 หุ้น 2. - 3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร / กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจทาวน์เฮ้าส์ (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) / มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - กรรมการ บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด - กรรมการ บริษัท พฤกษา โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส จำกัด		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2553 รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2551 รองกรรมการผู้จัดการ สำนักปฏิบัติการ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2547 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด - ปี 2546 ผู้จัดการฝ่ายก่อสร้างโครงการ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด
การฝึกอบรม	- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 59/2005 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 7

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์		
อายุ	53 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม / ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี) / มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารภาครัฐและการกฎหมายมหาชน / สถาบันพระปกเกล้า		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ออล่า จำกัด (มหาชน) - กรรมการบริษัท โปรเฟสชั่นแนล เอ้าท์ซอสซิ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด		

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ) (ต่อ)	- กรรมการบริษัท สำนักงานที่ปรึกษาทางธุรกิจและบัญชี จำกัด - กรรมการบริษัท ออดิท วัน จำกัด - กรรมการบริษัท แอสโซซิเอท วัน จำกัด
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2542-2546 กรรมการบริหาร กลุ่มบริษัทอาร์เธอร์ แอนเดอร์เซ่น ประเทศไทย - ปี 2539-2542 ผู้ช่วยกรรมการ บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด - ปี 2535-2539 ผู้จัดการสายงานตรวจสอบ บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด - ปี 2528-2535 ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบ บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด
การฝึกอบรม	- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 0/2000 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Finance for Non-Finance Director (FN) รุ่น 1/2003 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 3/2007 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Successful Formulation & Execution of Strategy รุ่น 4/2009 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Chartered Director Class (CDC) รุ่น 8/2014 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 8

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายอดุลย์ จันทนจุลกะ		
อายุ	70 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง **2. คู่สมรส** **3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. ไม่มี 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. ไม่มี 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. - 2. - 3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบรรษัทภิบาล (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 27 เมษายน 2548)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท จุฑานาวี จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2546-2547 กรรมการ บริษัท สยามเพรส แมเนจเม้นท์ จำกัด - ปี 2544-2545 ประธานกรรมการ บริษัท สยามอินทิเกรเต็ด เซอร์วิส จำกัด, กรรมการ บริษัท ดุสิตสินธร จำกัด - ปี 2543-2545 กรรมการ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2511-2545 ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (ตำแหน่งสุดท้าย) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาขน)		

การฝึกอบรม	- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 5/2003 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Audit Committee Program (ACP) รุ่น 7/2005 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 3/2007 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 9

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์		
อายุ	62 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. 0.00083% (18,500 หุ้น)	1. ไม่มี	1. (-18,500 หุ้น)
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 21 มีนาคม 2557)		
การศึกษา	- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์, London School of Economics / มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ - ปริญญาโท (Distinction) เศรษฐศาสตร์ (Econometrics and Mathematical Economics), London School of Economics / มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ - ปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) คณิตศาสตร์ / มหาวิทยาลัย Oxford ประเทศอังกฤษ		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ปี 2553-ปัจจุบัน ประธานกรรมการ มูลนิธิพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม		

ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2552-2555 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) - ปี 2551-2552 ประธานที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) - ปี 2549-2551 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
การฝึกอบรม	- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 35/2005, สถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 10

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายวิเชียร เมฆตระการ		
อายุ	62 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 10 พฤศจิกายน 2557)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า – เกียรตินิยม) / California State Polytechnic University, Pomona		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ที่ปรึกษา บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) - กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท อาปิโก ไฮเทค จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ประธานกรรมการ บริษัท ไอร่า แอนด์ ไอฟุล จำกัด (มหาชน) - ประธานกรรมการ บริษัท แอดวานซ์ ดาต้าเน็ทเวอร์ค คอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด - ประธานกรรมการ บริษัท แอดวานซ์ เอ็มเปย์ จำกัด		

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ) (ต่อ)	- กรรมการ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนชาต ประกันภัย จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท ไวร์เลส ดีไวซ์ ซัพพลาย จำกัด - กรรมการ บริษัท แอดวานซ์ เมจิคการ์ด จำกัด - กรรมการ บริษัท เอไอเอ็น โกลบอลคอม จำกัด - กรรมการ บริษัท แอดวานซ์ บรอดแบนด์ เน็ทเวอร์ค จำกัด - กรรมการ สำนักบริหารหลักสูตรวิศวกรรมนานาชาติ วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2552– มิถุนายน 2557 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) - ปี 2549 – 2552 กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
การฝึกอบรม	- Advanced Technical in Microwave / California State University – Northridge - Mini MBA for Shinawatra Executives / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Advanced Executive Program / Kellogg School of Management, Northwestern University, USA - ประกาศนียบัตร หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8 (วตท.8) / สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - Director Certification Program (DCP) รุ่น 107/2008 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17 / สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.17)

ลำดับที่ 11

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล		
อายุ	61 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. **ตนเอง**	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. **คู่สมรส**	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. **บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล (วันที่เข้าเป็นกรรมการ 4 ธันวาคม 2557)		
การศึกษา	- ปริญญาเอก (วิศวกรรมเคมี) / Monash University, Melbourne, Australia - ปริญญาโท (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) / สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - ปริญญาตรี (เคมีวิศวกรรม) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ประธานกรรมการการอาชีวศึกษา - ประธานกรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด - กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กรรมการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย		

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ) (ต่อ)	- กรรมการ สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย - กรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - กรรมการ บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด - ที่ปรึกษา บริษัท อุบล ไบโอเอทานอล จำกัด
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2548 – 2555 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) - ปี 2554 – 2555 ประธานกรรมการ บริษัท บางจากโซลาร์เอนเนอร์ยี จำกัด - ปี 2554 - 2555 ประธานกรรมการ บริษัท อุบล ไบโอเอทานอล จำกัด - ปี 2551 – 2555 ประธานกรรมการ บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด - ปี 2551 – 2554 ประธานองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) - ปี 2551 – 2554 กรรมการสภาธุรกิจตลาดทุนไทย - ปี 2550 – 2554 กรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - ปี 2549 – 2551 สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / กรรมาธิการและเลขานุการคณะกรรมาธิการพลังงาน
การฝึกอบรม	- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน / วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 20) - ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 / สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (วตท.10) - ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 5 / สถาบันพระปกเกล้า (ปรม. 5) - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 1 / สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) - Director Certification Program (DCP) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Director Accredited Program (DAP) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับที่ 12

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายนิมิตร พูลสวัสดิ์		
อายุ	55 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. 0.024% (540,400 หุ้น)	1. 0.021% (472,000 หุ้น)	1. (- 68,400 หุ้น)
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยว (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 9 มิถุนายน 2551)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) / มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) / มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2533 – 2551 บริษัท ควอลิตี้เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2528 - 2533 การประปานครหลวง - ปี 2526 - 2528 กรมชลประทาน - ปี 2526 บริษัท แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด		

การฝึกอบรม	- Executive Coaching - Executive Development Program (EDP)

ลำดับที่ 13

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายภัคริน ทัตติพงศ์		
อายุ	46 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. 0.00085 % (19,000 หุ้น)	1. 0.00085 % (19,000 หุ้น)	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	รักษาการกรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม 2 (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 22 พฤษภาคม 2556)		
การศึกษา	- ปริญญาโท (การพัฒนาที่ดินและอสังหาริมทรัพย์) / Texas A&M University, Texas, USA. - ปริญญาตรี (สถาปัตยกรรมศาสตร์) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2558-ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจคอนโดมิเนียม 2 บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2556-2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธุรกิจคอนโดมิเนียม 5 บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2556-2556 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกลยุทธ์ บริษัท อินฟินิท เรียลเอสเตท จำกัด - ปี 2548-2555 กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอคิว เอสเตท จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2547-2548 ผู้จัดการทั่วไป บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด - ปี 2543-2546 ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด บริษัท พลัส พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด - ปี 2540-2542 ผู้จัดการฝ่ายงานพัฒนา บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) - ปี 2539-2540 ผู้จัดการโครงการ บริษัท ไรมอน แลนด์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2534-2536 สถาปนิกโครงการ บริษัท เซ้าท์อีสท์ เอเซีย เทคโนโลยี่ จำกัด
การฝึกอบรม	-

ลำดับที่ 14

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายอมรพล ธูปะวิโรจน์		
อายุ	59 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	รักษาการกรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจพรีคาสท์ (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 21 มิถุนายน 2547)		
การศึกษา	- ปริญญาโท (การจัดการภาครัฐและเอกชน) / สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) / มหาวิทยาลัยขอนแก่น		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2558-ปัจจุบัน รักษาการ กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจพรีคาสท์ และ รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงาน Condo Construction Center บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2547-2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานพฤกษา พรีคาสท์ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2523-2547 ที่ปรึกษาโครงการก่อสร้าง บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการทั่วไป ศูนย์อุตสาหกรรมอิตาเลียนไทย บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการทั่วไป บริษัท เอเซีย เทิร์นเอ้าท์ (กิจการร่วมค้าอิตาเลียนไทย-โคจิเฟอร์) ผู้จัดการโครงการ โครงการก่อสร้าง บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
การฝึกอบรม	- Executive Coaching / Indigo Consulting - Executive Coaching / C.E. Enterprise - The 7 habits of Highly Effective Leaders / Pac Rim Consulting Group - Top Management Development Program / NIDA/ITD

ลำดับที่ 15

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายชาลี มาดาน		
อายุ	53 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 1 กรกฎาคม 2558)		
การศึกษา	- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) / สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) / มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2558 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง บมจ.พฤกษา เรียลเอสเตท - ปี 2555 – 2557 Head of Capital and Portfolio Management , APAC, Country Executive and Head of International Banking ธนาคารรอยัลแบงก์ออฟสกอตแลนด์		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2553 – 2555 ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่ บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา - ปี 2551 – 2552 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ธนาคารเอไอจี เพื่อรายย่อย - ปี 2546 – 2551 Managing Director ธนาคารซิตี้แบงก์ ประเทศเวียดนาม - ปี 2537 – 2546 Director ธนาคารซิตี้แบงก์ ประเทศไทย Board of Director บมจ. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ซิตี้คอร์ป - ปี 2534 – 2537 Team Head Corporate Banking บมจ.สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด สาขากรุงเทพมหานคร - ปี 2530 – 2531 GM Thailand Sassoon Securities PTE LTD, Hongkong - ปี 2528 – 2530 Head, Custodial Services บมจ.สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด สาขากรุงเทพมหานคร
การฝึกอบรม	- Director Certification Program (DCP) / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Senior Risk Program (SCO) / Citibank Switzerland

อันดับ 16

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายไพโรจน์ อานามวัฒน์		
อายุ	59 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มสนับสนุนธุรกิจ (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 1 ตุลาคม 2558)		
การศึกษา	- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) / สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ - ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2558-ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มสนับสนุนธุรกิจ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2551-2558 กรรมการผู้จัดการ ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด - ปี 2525-2551 ดำรงตำแหน่งต่างๆ บริษัท ปูนซีเมต์ไทย จำกัด (มหาชน) - ปี 2522-2525 วิศวกร บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล๊อปเมนต์ จำกัด (มหาชน)		

การฝึกอบรม	- Advanced Management Program (AMP) / Harvard Business School

อันดับ 17

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายไมตรี ชัยมงคลานนท์		
อายุ	61 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานสรรหาที่ดินและจัดซื้อจัดจ้าง (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 1 ตุลาคม 2558)		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (สถิติศาสตร์บัณฑิต) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2539 – 2556 กรรมการผู้จัดการบริษัท สยามพิธิวัฒน์ จำกัด (บริษัทในเครือ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) 100%) งานประเมินราคา และจดทะเบียนสิทธินิติกรรม - ปี 2538 - 2539 ผู้จัดการเขตด้านสินเชื่อ / ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2535 – 2538 ผู้จัดการอาวุโสสาขาและผู้อำนวยการสาขา / ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2530 – 2535 ผู้จัดการโรงงานน้ำตาลสิงห์บุรี (โดย SCB.) และผู้จัดการสาขา / ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)		

การฝึกอบรม	- วิทยากรหลักสูตร “Problem Solving and Decision Making Kepner Tregoe” (PSDM) / Kepner Tragoe และหลักสูตรเทคนิคการเจรจาต่อรอง สำหรับ SCB.

อันดับ 18

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล		
อายุ	52 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง **2. คู่สมรส** **3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. 0.00 % (100 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 0.00 % (500 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 400 หุ้น 2. - 3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน (วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 24 กันยายน 2551)		
การศึกษา	- ปริญญาโท (บริหาร) / มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย - อนุปริญญาโท (สารสนเทศ) / มหาวิทยาลัยวูลลองกอง ประเทศออสเตรเลีย - ปริญญาตรี(บัญชี) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2558 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2552 – 2557 ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2551 - 2552 ผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาที่ดิน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2550 - 2551 ผู้อำนวยการ บริษัท แกรนด์ แอสเสท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2547 - 2550 ผู้จัดการ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2546 - 2547 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เบทาโกร กรุ๊ป จำกัด - ปี 2542 - 2545 ผู้จัดการ บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ จำกัด - ปี 2539 - 2542 ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด
การฝึกอบรม	- Certified Information System Audit (CISA) รุ่น 0126580/2001 / ISACA - Director Certification Program (DCP) รุ่น 56/2005 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

อันดับ 19

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายไพศาล รำพรรณ์		
อายุ	56 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง	1. ไม่มี	1. ไม่มี	1. -
2. คู่สมรส	2. ไม่มี	2. ไม่มี	2. -
3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3. ไม่มี	3. ไม่มี	3. -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท		
การศึกษา	- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) / มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย / สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา		
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน (บริษัทจดทะเบียน, บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ)	<u>บริษัทจดทะเบียน</u> - ไม่มี <u>บริษัทและหน่วยงานอื่นๆ</u> - ไม่มี		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2552 – ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2551 – 2552 ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย / เลขานุการบริษัท บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2548 – 2549 ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจผ่านนายหน้า บริษัท อยุธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2535 – 2548 ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย บริษัท อยุธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) อนุกรรมการกฎหมาย สมาคมประกันชีวิตไทย
การฝึกอบรม	- Company Secretary Program (CSP) รุ่น 27/2008 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 13/2009 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2010 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการและบริษัทย่อย

ผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558)

ชื่อ	บริษัทฯ	บจ. เกสร ก่อสร้าง	บจ. พนาลีฯ	บจ. พุทธชาดฯ	บจ.พฤกษา อินเตอร์ฯ	บจ. พฤกษา โอเวอร์ซีส์	บจ. พฤกษา โอเวอร์ซีส์ เซอร์วิส
1. ดร.พิสิฐ ลี้อาธรรม	X	-	-	-	-	-	-
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	/ & //	-	-	-	X	X	X
3. นายอดุลย์ จันทนจุลกะ	/	-	-	-	-	-	-
4. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	/	-	-	-	-	-	-
5. นายประเสริฐ แต่ดุลยสาธิต	/	-	-	-	-	-	-
6. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	/	/	-	-	/	/	-
7. นายปิยะ ประยงค์	/ & //	/	-	-	-	-	/
8. นายเลอศักดิ์ จุลเทศ	/ & //	-	-	-	-	-	-
9. นายครรชิต บุนะจินดา[1]	/	-	-	-	-	-	-
10. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	/	-	-	-	-	-	-
11. นายวิเชียร เมฆตระการ [2]	/ & //	-	-	-	-	-	-
12. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล [3]	/	-	-	-	-	-	-
13. นายชาลี มาดาน[4]	//	-	-	-	-	-	-
14. นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์[5]	//	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : / = กรรมการ X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร

(1) นายครรชิต บุนะจินดา พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2558

(2) นายวิเชียร เมฆตระการ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2557 เป็นต้นมา และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม 2558 เป็นต้นมา

(3) ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2557 เป็นต้นมา

(4) นายชาลี มาดาน ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558 เป็นต้นมา

(5) นางสาวสุภรณ์ ตรีวิชยพงศ์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ประวัติกรรมการและผู้บริหาร			
ชื่อ-สกุล	นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล		
อายุ	52 ปี		
สัดส่วนในการถือหุ้น (%)	ณ วันที่ 1 มกราคม 2558	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2558	เปลี่ยนแปลง (เพิ่ม/ลด)
1. ตนเอง **2. คู่สมรส** **3. บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**	1. 0.00% (100 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 0.00% (500 หุ้น) 2. ไม่มี 3. ไม่มี	1. 400 หุ้น 2. ไม่มี 3. ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	-		
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน		
การศึกษา	- ปริญญาโท (บริหาร) / มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย - อนุปริญญาโท (สารสนเทศ) / มหาวิทยาลัยวูลลองกอง ประเทศออสเตรเลีย - ปริญญาตรี(บัญชี) / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		
ประสบการณ์หลักในอดีต	- ปี 2558 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2552 – 2557 ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2551 - 2552 ผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาที่ดิน บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) - ปี 2550 - 2551 ผู้อำนวยการ บริษัท แกรนด์ แอสเสท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) - ปี 2547 - 2550 ผู้จัดการ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)		

ประสบการณ์หลักในอดีต (ต่อ)	- ปี 2546 - 2547 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เบทาโกร กรุ๊ป จำกัด - ปี 2542 - 2545 ผู้จัดการ บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ จำกัด - ปี 2539 - 2542 ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด
การฝึกอบรม	Certified Information System Audit (CISA) รุ่น 0126580/2001 / ISACA Director Certification Program (DCP) รุ่น 56/2005 / สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ใน ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ ข้อ 4.2 สินค้าคงเหลือในโครงการต่างๆ

เอกสารแนบ 5 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการบริหาร โดยในระหว่างปี 2558 กรรมการตรวจสอบมีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ได้แก่ ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายอดุลย์ จันทนจุลกะ และนายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทโดยมุ่งหมายให้เกิดความชัดเจนในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารและผู้บริหารอันจะพึงมีต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ตลอดจนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการได้บริหารกิจการตามนโยบายของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีมาตรฐาน

ในรอบปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 12 ครั้ง ทั้งนี้ได้ร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อรับทราบ ให้ความเห็นชอบ ร่วมหารือ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในเรื่องต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. **การให้ความเห็นชอบต่องบการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2558 ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในเรื่องความถูกต้อง ความครบถ้วนของงบการเงินและความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างเป็นอิสระถึงประเด็นสำคัญๆ ในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน นอกจากนี้ยังได้พิจารณาข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี เพื่อปรับปรุงจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายใน และรับทราบแผนการสอบบัญชีประจำปี 2558

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการจัดทำรายงานทางบัญชีและการเงินของบริษัทมีการควบคุมที่เพียงพอให้มั่นใจได้ว่ารายงานทางการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ

2. **การสอบทานวิธีการปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานความเหมาะสมเพียงพอเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการสอบทานรายการที่เข้าลักษณะรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระหว่างปี โดยบรรจุเป็นวาระหลักในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนสอบทานการ

เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวที่มีหรือเกิดขึ้นในระหว่างปีเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติของธุรกิจและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

3. **การสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย** คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการสอบทานและติดตามให้บริษัทดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท โดยมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในกำหนดเป็นประเด็นหลักประเด็นหนึ่งที่ต้องตรวจสอบ อีกทั้งยังมีการประชุมเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของฝ่ายกฎหมาย ของบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

จากการสอบทานดังกล่าวคณะกรรมการตรวจสอบพบว่า นอกจากคดีความฟ้องร้องจากผู้บริโภคซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะให้บริษัทเพิ่มความระมัดระวังในการนำเสนอข้อมูลโครงการเพื่อหลีกเลี่ยงข้อพิพาทต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากความเข้าใจที่ไม่ตรงกันแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบ่งชี้ที่ทำให้เชื่อว่า บริษัทมีเจตนาที่จะละเว้นไม่ปฏิบัติตาม และ/หรือ มีการดำเนินการใดๆ ที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดของกฎหมายที่มีสาระสำคัญ

4. **การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในรวมทั้งการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน รวมถึงแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายในตามแผนงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ และการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบของบริษัทที่ปรึกษาภายนอก ซึ่งบริษัทได้ว่าจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในต่างประเทศ อีกทั้งในปี 2558 บริษัทได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาภายนอกให้ตรวจสอบระบบการควบคุมของระบบงานที่สำคัญของบริษัทเพิ่มเติมจากการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แก่ ระบบงานสรรหาที่ดิน จัดซื้อจัดจ้าง และงบประมาณโครงการ ทั้งนี้ผลการตรวจสอบไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

นอกจากนี้ จากที่บริษัทฯ ได้เริ่มจัดตั้งโครงการ Business Continuity Management (BCM) ขึ้นในปี 2557 เพื่อวางกรอบในการพัฒนาและกำกับดูแลระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและลดผลกระทบต่อบริษัทในด้านต่างๆ หากเกิดเหตุขัดข้อง ซึ่งในปัจจุบันโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยในปี 2558 ได้มีการดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพื่อสร้างความยืดหยุ่นให้กับองค์กร ด้วยการเตรียมการล่วงหน้าก่อนที่จะเกิดสถานการณ์ที่ทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก หรือส่งผลกระทบทำให้องค์กรไม่สามารถดำเนินกิจการต่อได้ ตามนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจที่ได้จัดให้มีขึ้น ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้มุ่งเน้นถึง เจตนาในการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตาม

กรอบมาตรฐานสากล การจัดให้มีการฝึกซ้อม การกำกับดูแลระบบการบริหาร และการเน้นย้ำหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ

5. **การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการกำกับดูแลงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมถึงภารกิจหลัก ขอบเขตการปฏิบัติงาน ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงการจัดองค์กรและอัตรากำลัง โดยการสอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2558 ที่จัดทำขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานของบริษัท การกำหนดแผนการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบและการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความชำนาญของบุคลากรตรวจสอบภายใน รวมถึงการประเมินความพึงพอใจจากผู้บริหารและหน่วยงานผู้รับการตรวจสอบทุกระดับ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจ

6. **การกำกับดูแลกิจการที่ดี** ในปี 2558 เป็นปีที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามนโยบายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและต่อต้านการทุจริต เรื่องการรับสินบนและการคอรัปชั่นทุกรูปแบบ หลังจากที่ทางบริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition) เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557 บริษัทฯ ได้มีการประกาศนโยบายเกี่ยวกับระเบียบการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่

1) มาตราการต่อต้านการคอร์รัปชั่น (PO-Q-GRC-003)

2) ระเบียบการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและการคอร์รัปชั่น (PO-Q-GRC-004)

3) ระเบียบการให้ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์ (PO-Q-GRC-005)

ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการเร่งรณรงค์ อย่างจริงจังเพื่อให้การปฏิบัติเป็นรูปธรรมและมีผลต่อเนื่องทุกปี โดยล่าสุดบริษัทฯ ได้ประกาศถ้อยแถลงประกอบนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชั่น เพื่อสื่อสารต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานภายในองค์กร ให้ได้ตระหนักถึงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชั่นทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2558 อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้รับการประเมิน Anti-corruption Progress Indicator ประจำปี 2558 ระดับ 3A ที่แสดงว่าบริษัทฯ มีมาตราการป้องกัน ตามคำประกาศเจตนารมณ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติ เพื่อให้ได้รับการรับรองในระดับที่สูงขึ้น (ระดับที่ 4 Certified) โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ทำการตรวจสอบทานผลการประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชั่น พร้อมทั้งนำส่งรายงานของผู้สอบ

บัญชีให้แก่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการรับรองต่อไป

นอกจากนี้ ในปี 2558 บริษัทฯ ยังได้มีการทบทวน และปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างครบถ้วน พร้อมทั้งกำหนดให้มีวัน CG Day ขึ้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ได้ร่วมลงนามให้สัตยาบันในคู่มือจรรยาบรรณฯ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึง การมีหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เชิญผู้รับเหมา ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่ายและคู่ค้าร่วมธุรกิจ ร่วมประชุมทำความเข้าใจ และลงนามในคำรับรองการต่อต้านคอร์รัปชั่น ภายในองค์กรร่วมกันกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย

7. **การรายงานผลการปฏิบัติงาน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้จัดให้มีการประเมินตนเองเพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

8. **การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ** ในระหว่างปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ากฎบัตรดังกล่าวยังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกิจการ ทำให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิผล และเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

9. **การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2559** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระและจรรยาบรรณจากการสอบทานคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 ต่อไปอีกวาระหนึ่ง

ในรอบปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูลทั้งจากผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างสูงต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมเหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใสและเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2559

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์
ประธานกรรมการตรวจสอบ
8 มกราคม 2559